

Exolum Corporation, S.A. y Sociedades Dependientes

Cuentas anuales consolidadas
del ejercicio terminado el
31 de diciembre de 2023 e
informe de gestión consolidado,
junto con el informe de auditoría
independiente

INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE

A los accionistas de Exolum Corporation, S.A.:

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales consolidadas de Exolum Corporation, S.A. (la Sociedad dominante) y sus sociedades dependientes (el Grupo), que comprenden el balance de situación a 31 de diciembre de 2023, la cuenta de pérdidas y ganancias, el estado de ingresos y gastos reconocidos, el estado de cambios en el patrimonio neto, el estado de flujos de efectivo y la memoria, todos ellos consolidados, correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales consolidadas adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera del Grupo a 31 de diciembre de 2023, así como de sus resultados y flujos de efectivo, todos ellos consolidados, correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera, adoptadas por la Unión Europea (NIIF-UE), y demás disposiciones del marco normativo de información financiera que resultan de aplicación en España.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales consolidadas* de nuestro informe.

Somos independientes del Grupo de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales consolidadas en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Aspectos más relevantes de la auditoría

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales consolidadas del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales consolidadas en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre estas, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

Reconocimiento de ingresos por la prestación de servicios logísticos para el sector terrestre y aéreo

Descripción

Como se describe en la Nota 1 de las cuentas anuales consolidadas adjuntas, la actividad principal del Grupo es la realización para el sector terrestre y aéreo de servicios logísticos de almacenamiento y transporte de toda clase de hidrocarburos y productos químicos. Las ventas por la prestación de estos servicios ascienden a 31 de diciembre de 2023 a 909.831 miles de euros (véase nota 22.1).

El Grupo desarrolla su actividad con un número reducido de clientes por importes significativos, para lo que mantiene implementados controles en la cadena de aprobación de clientes y contratación, fijación de precios y medición de los volúmenes de entrada y salida de producto con el objeto de gestionar la facturación de sus servicios.

Los contratos contienen cláusulas con diversas tipologías de condiciones de entrega en virtud de los acuerdos alcanzados con los clientes, que determinan los precios y descuentos por los servicios prestados. Estas transacciones se contabilizan de acuerdo con las políticas contables descritas en la Nota 3.17 de la memoria consolidada adjunta.

En este contexto, la ocurrencia y exactitud de las ventas a causa del elevado volumen de transacciones y la fijación de los descuentos han sido considerados como aspectos significativos en nuestra auditoría del ejercicio 2023.

Procedimientos aplicados en la auditoría

Nuestros procedimientos de auditoría han incluido el entendimiento del proceso de ventas para el sector terrestre y aéreo, así como diversas pruebas de controles y procedimientos sustantivos. Estas pruebas han consistido principalmente en:

- Evaluar el diseño, verificar la implementación y la eficacia operativa de los controles relevantes (incluyendo los controles de sistemas de información) que soportan la ocurrencia y exactitud de las ventas, así como el procedimiento de contabilización y registro de las facturas de venta, para lo que hemos involucrado a nuestros expertos internos en tecnología y sistemas.
- Analizar si los ingresos se encuentran debidamente registrados teniendo en consideración los términos y obligaciones contractuales formalizados con los clientes.
- Evaluar la razonabilidad de los volúmenes de ventas y márgenes del ejercicio 2023 respecto al ejercicio anterior, cotejando estos datos con la información proporcionada por fuentes internas del Grupo y contrastes externos.
- Realizar pruebas en detalle sobre una muestra estadística de ventas del ejercicio mediante la combinación de confirmaciones de terceros y análisis de cobros posteriores.

El desglose de información requerido por la normativa contable aplicable a este respecto se incluye en las Notas 3.17 y 22.1 de la memoria consolidada adjunta.

Impuesto Especial sobre Hidrocarburos

Descripción

Como se indica en la Nota 21.4 de las cuentas anuales consolidadas adjuntas, las sociedades españolas del Grupo, Exolum Corporation, S.A. y Exolum Aviation, S.A.U., tienen la consideración de sujeto pasivo, como contribuyentes en España, en las salidas de los productos objeto del Impuesto Especial sobre Hidrocarburos de los depósitos fiscales de los que son titulares, por la realización de actividades logísticas para terceros, en cuyo caso tiene la obligación de repercutir el citado impuesto al propietario del producto. Como consecuencia de ello, el Grupo tiene registrados en los epígrafes del balance de situación consolidado adjunto “Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar” la deuda con la Agencia Tributaria por el Impuesto Especial sobre Hidrocarburos y “Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar”, el derecho de cobro por la repercusión del impuesto a los mencionados propietarios. A 31 de diciembre de 2023, las cantidades registradas por estos conceptos ascienden a 944.352 miles de euros y 712.034 miles de euros, respectivamente.

La determinación de los impuestos devengados implica, entre otros aspectos, un alto grado de complejidad en el proceso de control de la información en relación con el volumen de las salidas de los productos y los servicios prestados gravados.

Los aspectos mencionados, así como la relevancia de los importes de los Impuestos Especiales sobre Hidrocarburos devengados por el Grupo, suponen que consideremos la situación descrita como uno de los aspectos más relevantes de nuestra auditoría.

Procedimientos aplicados en la auditoría

Nuestros procedimientos de auditoría para abordar esta cuestión han incluido, entre otros, la comprensión del proceso de registro del Impuesto Especial sobre Hidrocarburos que sigue el Grupo y, la evaluación del diseño e implementación de los controles relevantes, incluidos los controles generales del ordenador implantados por el Grupo, así como la verificación de que los mismos operan eficazmente. Dichos procedimientos han requerido la comprobación de determinados controles automáticos a través de pruebas realizadas sobre el entorno informático del Grupo. Para ello hemos contado con nuestros especialistas internos en sistemas, que también han realizado pruebas específicas encaminadas a probar la exactitud de los impuestos sobre hidrocarburos.

Adicionalmente, nuestros procedimientos de auditoría han incluido, entre otros la evaluación de los criterios seguidos por la Dirección, analizando la información clave empleada en el devengo del Impuesto Especial sobre Hidrocarburos, así como la adecuación del tratamiento fiscal de sus operaciones a la normativa aplicable.

Asimismo, hemos realizado procedimientos sustantivos de auditoría como, entre otros, la revisión de las liquidaciones mensuales presentadas por el Grupo en el ejercicio y su concordancia con lo registrado en los estados financieros.

Por último, también hemos evaluado la adecuación de los desgloses de información facilitados en la Nota 21.4 de las cuentas anuales consolidadas.

Otra información: Informe de gestión consolidado

La otra información comprende exclusivamente el informe de gestión consolidado del ejercicio 2023, cuya formulación es responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante y no forma parte integrante de las cuentas anuales consolidadas.

Nuestra opinión de auditoría sobre las cuentas anuales consolidadas no cubre el informe de gestión consolidado. Nuestra responsabilidad sobre el informe de gestión consolidado, de conformidad con lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas, consiste en:

- a) Comprobar únicamente que el estado de información no financiera consolidado se ha facilitado en la forma prevista en la normativa aplicable y, en caso contrario, a informar sobre ello.
- b) Evaluar e informar sobre la concordancia del resto de la información incluida en el informe de gestión consolidado con las cuentas anuales consolidadas, a partir del conocimiento del Grupo obtenido en la realización de la auditoría de las citadas cuentas, así como evaluar e informar de si el contenido y presentación de esta parte del informe de gestión consolidado son conformes a la normativa que resulta de aplicación. Si, basándonos en el trabajo que hemos realizado, concluimos que existen incorrecciones materiales, estamos obligados a informar de ello.

Sobre la base del trabajo realizado, según lo descrito anteriormente, hemos comprobado que la información mencionada en el apartado a) anterior se facilita en la forma prevista en la normativa aplicable y que el resto de la información que contiene el informe de gestión consolidado concuerda con la de las cuentas anuales consolidadas del ejercicio 2023 y su contenido y presentación son conformes a la normativa que resulta de aplicación.

Responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante en relación con las cuentas anuales consolidadas

Los administradores de la Sociedad dominante son responsables de formular las cuentas anuales consolidadas adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados consolidados del Grupo, de conformidad con las NIIF-UE y demás disposiciones del marco normativo de información financiera aplicable al Grupo en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales consolidadas libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales consolidadas, los administradores de la Sociedad dominante son responsables de la valoración de la capacidad del Grupo para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si los citados administradores tienen intención de liquidar el Grupo o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales consolidadas

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales consolidadas en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión.

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales consolidadas.

En el Anexo I de este informe de auditoría se incluye una descripción más detallada de nuestras responsabilidades en relación con la auditoría de las cuentas anuales consolidadas. Esta descripción que se encuentra en las páginas siguientes es parte integrante de nuestro informe de auditoría.

DELOITTE, S.L.

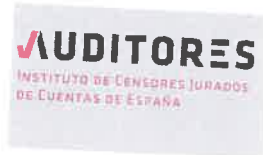
Inscrita en el R.O.A.C. nº S0692



Javier Medrano Domínguez

Inscrito en el R.O.A.C. nº 22.892

22 de marzo de 2024



DELOITTE, S.L.

2024 Núm. 01/24/00613

SELLO CORPORATIVO: 96,00 EUR

Informe de auditoría de cuentas sujeto a la normativa de auditoría de cuentas española o internacional

Anexo I de nuestro informe de auditoría

Adicionalmente a lo incluido en nuestro informe de auditoría, en este Anexo incluimos nuestras responsabilidades respecto a la auditoría de las cuentas anuales consolidadas.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales consolidadas

Como parte de una auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales consolidadas, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.
- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno del Grupo.
- Evaluamos si las políticas contables aplicadas son adecuadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por los administradores de la Sociedad dominante.
- Concluimos sobre si es adecuada la utilización, por los administradores de la Sociedad dominante, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad del Grupo para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en las cuentas anuales consolidadas o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los hechos o condiciones futuros pueden ser la causa de que el Grupo deje de ser una empresa en funcionamiento.
- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de las cuentas anuales consolidadas, incluida la información revelada, y si las cuentas anuales consolidadas representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran expresar la imagen fiel.

- Obtenemos evidencia suficiente y adecuada en relación con la información financiera de las entidades o actividades empresariales dentro del Grupo para expresar una opinión sobre las cuentas anuales consolidadas. Somos responsables de la dirección, supervisión y realización de la auditoría del Grupo. Somos los únicos responsables de nuestra opinión de auditoría.

Nos comunicamos con los administradores de la Sociedad dominante en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

Entre los riesgos significativos que han sido objeto de comunicación a los administradores de la Sociedad dominante, determinamos los que han sido de la mayor significatividad en la auditoría de las cuentas anuales consolidadas del periodo actual y que son, en consecuencia, los riesgos considerados más significativos.

Describimos esos riesgos en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión.



HR8075146

07/2023

GRUPO CONSOLIDADO EXOLUM



CUENTAS ANUALES E INFORME DE GESTIÓN 2023

21 de marzo de 2024

EJERCICIO 2023

CUENTAS ANUALES DEL GRUPO CONSOLIDADO EXOLUM



HR8075147

07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A.

Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

BALANCE DE SITUACION CONSOLIDADO AL 31 de diciembre de 2023

(Expresado en miles de euros)

ACTIVO

ACTIVO	Nota	2023	2022
Inmovilizado material	4	1.577.487	1.545.274
Inversiones inmobiliarias	5	7.277	15.172
Activos intangibles	7	310.858	262.317
Inversiones contabilizadas por el método de la participación	8	22.261	20.778
Créditos a empresas asociadas		117	-
Instrumentos financieros derivados	9 y 16	11.373	33.219
Inversiones financieras a largo plazo	9	1.954	2.812
Activos por impuestos diferidos	21	62.960	64.947
ACTIVOS NO CORRIENTES		1.994.287	1.944.519
Activos no corrientes mantenidos para la venta	6	7.890	-
Existencias	10	75.006	55.248
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	9 y 11	837.914	1.007.273
Inversiones financieras a corto	9	5.345	13.881
Periodificaciones a corto plazo		7.799	12.667
Otros créditos con las Administraciones Públicas	21	17.897	11.904
Efectivo y equivalentes al efectivo	9 y 12	149.202	137.498
ACTIVOS CORRIENTES		1.101.053	1.238.471
TOTAL ACTIVO		3.095.340	3.182.990

Las Notas 1 a 33 descritas en la Memoria consolidada adjunta forman parte integrante del Balance de Situación Consolidado al 31 de diciembre de 2023.

PATRIMONIO NETO Y PASIVO

PATRIMONIO NETO Y PASIVO	Nota	2023	2022
Capital	13	84.629	84.629
Ganancias acumuladas	13	461.000	404.250
- Beneficio del ejercicio		314.261	279.905
- Prima de emisión y reservas		146.739	124.345
Reservas por Ajustes por cambios de valor		(290)	25.261
- Diferencias de conversión		(4.440)	(4.059)
- Otros ajustes por cambios de valor		4.150	29.320
Dividendos a cuenta	14	(243.222)	(159.954)
PATRIMONIO NETO		302.117	354.186
Pasivos financieros no corrientes		1.200.294	1.274.510
- Deudas con entidades de crédito	15	1.064.002	1.141.715
- Pasivos por arrendamientos	15 y 24	136.292	132.795
Provisiones	17	118.738	116.277
Otros pasivos financieros	15	401	121
Otros pasivos no corrientes	19	12.883	10.903
Instrumentos financieros derivados	16	3.202	1.028
Pasivos por impuestos diferidos	21	120.579	122.818
PASIVOS NO CORRIENTES		1.456.097	1.525.657
Pasivos financieros corrientes		143.225	91.330
- Deudas con entidades de crédito	15	115.052	67.171
- Pasivos por arrendamientos	15	28.173	24.159
Instrumentos financieros derivados de pasivo cp		28	-
Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	20	1.173.607	1.200.583
Pasivos por impuesto corriente	21	6.518	5.389
Periodificaciones corto plazo		13.746	5.845
PASIVOS CORRIENTES		1.337.124	1.303.147
TOTAL PASIVO		2.793.222	2.828.804
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO		3.095.340	3.182.990

Las Notas 1 a 33 descritas en la Memoria consolidada adjunta forman parte integrante del balance de situación consolidado al 31 de diciembre de 2023.

HR8075148



07/2023

Informe Anual

**EXOLUM CORPORATION, S.A.
Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)**
**CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS CONSOLIDADA DEL
EJERCICIO 2023**

(Expresada en miles de euros)

CUENTA DE PÉRDIDAS Y GANANCIAS	Nota	2023	2022
Importe neto de la cifra de negocios	22 y 29	1.027.705	932.578
Variación de existencias de productos terminados		14.639	3.776
Trabajos realizados por la empresa para su activo		7.301	7.217
Aprovisionamientos		(35.127)	(29.304)
Otros ingresos de explotación	22	49.562	45.697
Gastos de personal	22	(182.228)	(167.928)
Otros gastos de explotación	22	(294.423)	(274.517)
Amortización de inmovilizado	22	(124.409)	(123.296)
Imputación de subvenciones de inmovilizado no financiero	19	175	296
Exceso de provisiones	17	408	3.053
Deterioro y resultado por enajenaciones de inmovilizado	4 y 5	(3.878)	(1.094)
BENEFICIO DE EXPLOTACIÓN		459.725	396.478
Ingresos financieros	22	10.710	1.355
Gastos financieros	15 y 22	(51.829)	(58.848)
Variación de valor razonable en instrumentos financieros		(15)	(44)
Diferencias de cambio		497	(425)
Por actualización de provisiones		(1.377)	(1.879)
Deterioro y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros		(63)	25.103
RESULTADO FINANCIERO		(42.077)	(34.738)
Resultado de entidades valoradas por el método de la participación	8 y 22	2.422	6.867
BENEFICIO ANTES DE IMPUESTOS		420.070	368.607
Gasto por Impuesto sobre Sociedades	21	(105.809)	(88.702)
BENEFICIO DEL EJERCICIO	13	314.261	279.905
Atribuible Sociedad dominante		314.261	279.905
Atribuibles participaciones no dominantes		-	-
BENEFICIO BÁSICO Y DILUIDO POR ACCIÓN (euros)	31	4,46	3,97

Las Notas 1 a 33 descritas en la Memoria consolidada adjunta forman parte integrante de la Cuenta de Pérdidas y Ganancias Consolidada al 31 de diciembre de 2023.

ESTADO DE INGRESOS Y GASTOS RECONOCIDOS CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2023

(Expresada en miles de euros)

	Nota	2023	2022
Beneficio del ejercicio	14	314.261	279.905
Otro resultado global:			
Ingresos y Gastos imputados directamente al Patrimonio Neto:		(23.470)	23.021
- Cobertura de flujos de efectivo		(29.004)	37.557
- Efecto impositivo sobre partidas que pueden ser traspasadas		7.251	(9.389)
- Reservas actuariales		(1.717)	(5.147)
Transferencias a la cuenta de Pérdidas y Ganancias		(1.700)	1.378
- Por cobertura de flujos de efectivo		(2.267)	1.837
- Efecto impositivo por cobertura de flujos de efectivo		567	(459)
Diferencias de conversión		(381)	(3.347)
Transferencias a la cuenta de pérdidas y ganancias consolidada		288.710	300.957
Resultado global total del ejercicio atribuible a:		288.710	300.957
- Propietarios de la dominante		288.710	300.957
- Participaciones no dominantes		-	-

Las Notas 1 a 33 descritas en la Memoria consolidada adjunta forman parte integrante del Estado de ingresos y gastos reconocidos consolidado del ejercicio 2023.

ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO NETO CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2023

(Expresada en miles de euros)

2023	Capital	Prima de emisión y reservas	Resultado	Dividendo a cuenta	Reservas por ajustes por cambio de valor	Participaciones no dominantes	Total
Saldo al 01.01.2023	84.629	124.345	279.905	(159.954)	25.261	-	354.186
Total ingresos / gastos reconocidos	-	-	314.261	-	(25.551)	-	288.710
Operaciones con socios o propietarios (Nota 13)	-	22.931	(279.905)	(83.268)	-	-	(340.242)
- Distribución del resultado	-	22.931	(279.905)	159.954	-	-	(97.020)
- Distribución de dividendo	-	-	-	(243.222)	-	-	(243.222)
Otras variaciones	-	(537)	-	-	-	-	(537)
- Variación neta de instrumentos de patrimonio propio	-	(537)	-	-	-	-	(537)
- Otras variaciones	-	-	-	-	-	-	-
Saldo al 31.12.2023	84.629	146.739	314.261	(243.222)	(290)	-	302.117

2022	Capital	Prima de emisión y reservas	Resultado	Dividendo a cuenta	Reservas por ajustes por cambio de valor	Participaciones no dominantes	Total
Saldo al 01.01.2022	84.629	152.574	213.794	(191.958)	4.209	(5)	263.243
Total ingresos / gastos reconocidos	-	-	279.905	-	21.052	-	300.957
Operaciones con socios o propietarios (Nota 13)	-	(27.933)	(213.794)	32.004	-	-	(209.723)
- Distribución del resultado	-	(27.933)	(213.794)	191.958	-	-	(49.769)
- Distribución de dividendo	-	-	-	(159.954)	-	-	(159.954)
Otras variaciones	-	(296)	-	-	-	5	(291)
- Variación neta de instrumentos de patrimonio propio	-	(296)	-	-	-	-	(296)
- Otras variaciones	-	-	-	-	-	5	5
Saldo al 31.12.2022	84.629	124.345	279.905	(159.954)	25.261	-	354.186

Las Notas 1 a 33 descritas en la Memoria consolidada adjunta forman parte integrante del Estado de cambios en el Patrimonio Neto Consolidado al 31 de diciembre de 2023.



ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO CONSOLIDADO DEL EJERCICIO 2023

(Expresada en miles de euros)

	2023	2022
A) Flujos de efectivo de las actividades de explotación	549.234	430.036
Resultado antes de impuestos	420.070	368.607
Ajustes del resultado:	169.729	151.366
- Amortización del inmovilizado	124.409	123.296
- Otros ajustes del resultado (netos)	45.320	28.070
Cambios en el capital corriente	90.280	20.692
Otros flujos de efectivo de las actividades de explotación:	(130.845)	(110.629)
- Pagos de intereses	(54.201)	(39.907)
- Cobro dividendos	3.925	8.094
- Cobros de intereses	8.370	447
- Cobros/(Pagos) por impuesto sobre beneficios	(88.939)	(79.263)
B) Flujos de efectivo de las actividades de inversión	(162.593)	(28.255)
Pagos por inversiones:	(163.435)	(102.783)
- Inmovilizado material, intangible e inversiones inmobiliarias	(160.324)	(100.184)
- Empresas del grupo, asociadas y unidades de negocio	(3.111)	(2.599)
Cobros por desinversiones:	842	74.528
- Inmovilizado material, intangible e inversiones inmobiliarias	704	690
- Empresas del grupo, asociadas y unidades de negocio	138	73.838
C) Flujos de efectivo de las actividades de financiación	(363.828)	(445.433)
Cobros por subvenciones	(4.385)	4.385
Cobros y (pagos) por instrumentos de pasivo financiero:	(31.182)	(239.587)
- Disposición y amortización	(31.182)	(239.587)
Pagos por dividendos y remuneraciones de otros instrumentos de patrimonio	(328.261)	(210.231)
D) Efecto de las variaciones de los tipos de cambio	(11.109)	31.215
E) Aumento/(disminución) neto de efectivo y equivalentes (A + B + C + D)	11.704	(12.437)
F) Efectivo y equivalentes al inicio del periodo	137.498	149.935
G) Efectivo y equivalentes al final del periodo (E+F)	149.202	137.498

Las Notas 1 a 33 descritas en la Memoria consolidada adjunta forman parte integrante del Estado de Flujos de Efectivo consolidado al 31 de diciembre de 2023.



HR8075150

07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A.

Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

exolum

1. ACTIVIDAD DEL GRUPO CONSOLIDADO

Las sociedades del grupo consolidado cuya cabecera es Exolum Corporation, S.A., así como sus asociadas y dependientes, tienen los siguientes antecedentes y características:

1.1. Sociedad dominante

1.1.1. Exolum Corporation, S.A.

Exolum Corporation, S.A. se constituyó el 24 de octubre de 1927.

La Ley 34/1992, de 22 de diciembre, que reguló la liberalización de las actividades del sector petrolero, autorizó a la Sociedad para el ejercicio de la actividad de transporte y almacenamiento de hidrocarburos líquidos en las mismas condiciones en que venía desarrollándola con anterioridad.

Con fecha 14 de enero de 1993 se produjo un cambio de denominación social y la modificación del objeto social de la Sociedad, acordado por la Junta General Extraordinaria de Accionistas celebrada el 10 de diciembre de 1992. La antigua denominación era la de Compañía Logística de Hidrocarburos CLH, S.A. y su principal objeto social es la realización de servicios logísticos de almacenamiento, transporte y distribución de toda clase de hidrocarburos y productos químicos, sus derivados y residuos, así como el asesoramiento y asistencia técnica en la prestación de dichos servicios.

La Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada el 5 de mayo de 2022 acordó cambiar la denominación social de la Compañía, que ha pasado a denominarse Exolum Corporation, S.A. Este cambio de denominación se justifica en la estrategia actual de la Sociedad de englobar bajo la denominación de "Exolum" la marca y la identidad corporativa con la que aquella y todo su Grupo se identifican en el entorno internacional en el que operan.

El domicilio social se encuentra en Madrid, calle Titán número 13.

1.2. Sociedades dependientes

1.2.1. Exolum Aviation, S.A., Exolum Aviation Ireland Ltd., Exolum Panamá, S.A., CLH México Combustibles de Aviación, S.A. de C.V., Exolum Aviación Ecuador, S.A., Operaciones de Servicios Acolman, S.A. de C.V., Exolum Aviación Perú, S.A., Exolum Aviação Brasil, Ltda., Exolum Aviação Portugal, S.A., Exolum Aviation Trading Single Shareholder Limited Liability Company, Exolum Aviation India Private Ltd. y Exolum Aviation France, Société Par Actions Simplifiée – Sociedades dependientes

Exolum Aviation, S.A. se constituyó el 1 de agosto de 1997 como CLH Aviación, S.A., al segregarse de la Compañía Logística de Hidrocarburos CLH, S.A. la rama de actividad de almacenamiento y suministro de combustibles y lubricantes a aeronaves en instalaciones aeroportuarias. La referida segregación se realizó mediante el traspaso en bloque del patrimonio que constituye la unidad económica afecta a la función del servicio de suministros en aviación.

Su objeto social es la realización de servicios logísticos de almacenamiento, distribución y puesta a bordo en aeropuertos de toda clase de combustibles y lubricantes para aviación; y su domicilio social está situado en Madrid en la calle Titán número 13.

El accionista único de la Sociedad acordó en fecha 4 de mayo de 2022 cambiar la denominación social, que ha pasado a denominarse Exolum Aviation, S.A.

Exolum Aviation, S.A., con fecha 22 de febrero de 2016, resultó adjudicataria del concurso para llevar a cabo el proyecto de Diseño, Financiación, Construcción, Operación y Transferencia (DFBOT en inglés), en régimen de concesión, de la instalación de almacenamiento de combustibles de aviación del aeropuerto de Dublín. Para ello, el 11 de diciembre de 2015 se constituyó la filial del Grupo en Irlanda, Exolum Aviation Ireland Ltd., 100% propiedad de Exolum Aviation, S.A., que será la responsable de la ejecución del proyecto y de la explotación de la concesión en régimen de exclusividad.

Exolum Aviation, S.A. resultó adjudicataria del concurso convocado por el Gobierno de Panamá, por el cual suministrará combustible a seis aeropuertos de Panamá y se ocupará de la operación y del mantenimiento de sus respectivas instalaciones aeroportuarias. Con fecha 20 de octubre de 2017 se constituyó la filial del Grupo en Panamá, Exolum Panamá, S.A., 100% propiedad de Exolum Aviation, S.A., que comenzó a prestar servicios de operación, mantenimiento y puesta a bordo de combustible en el Aeropuerto Internacional de Tocumen a principios de septiembre 2018.

En fecha 21 de febrero de 2019 se constituyó CLH México Combustibles de Aviación, S.A. de C.V., sociedad participada al 99,99% por Exolum Aviation, S.A., con domicilio en la Ciudad de México. La sociedad se encuentra inactiva.

El 3 de julio de 2019 se constituyó Operaciones de Servicios Acolman, S.A. de C.V., sociedad participada al 60% por CLH México Combustibles de Aviación, S.A. de C.V. y al 40% por GR O&M, S.A. de C.V.

En fecha 25 de septiembre de 2019 se constituyó Exolum Aviación Ecuador, S.A., sociedad participada al 99,99% por Exolum Aviation, S.A., con domicilio en Guayaquil. La sociedad presta servicios de puesta a bordo e instalación fija en el Aeropuerto de Guayaquil desde el 4 de noviembre de 2019 y la concesión finaliza el 27 de julio de 2029 o bien cuando se inicien las operaciones en el Nuevo Aeropuerto Internacional de Guayaquil, lo que ocurra primero.

Con fecha 10 de noviembre de 2021 se constituyó Exolum Aviación Perú, S.A., participada al 99,98% por Exolum Aviation, S.A., y al 0,02% por Exolum Corporation, S.A.



07/2023

Informe Anual

**EXOLUM CORPORATION, S.A.
Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)**

En fecha 16 de enero de 2023 se creó la sociedad Exolum Aviação Brasil, Ltda., sociedad participada al 100% por Exolum Aviation, S.A., y con domicilio en la Ciudad de São Paulo (Brasil).

En febrero de 2023 se creó la sociedad Exolum Aviação Portugal, S.A. (en adelante, Exolum Aviação Portugal) sociedad participada al 100% por Exolum Aviation, S.A., con domicilio en la Avenida Miguel Bombarda 80, 6º, Avenidas Novas, 1050 – 166, Lisboa. En el mes de marzo de 2023, Exolum Aviação Portugal resultó adjudicataria del concurso convocado por ANA – Aeroportos de Portugal VINCI Airports, del aeropuerto Humberto Delgado de Lisboa. La compañía opera y mantiene desde el 5 de julio de 2023, la terminal de almacenamiento de combustible y la infraestructura de la red de hidrante. El acuerdo recoge además la realización de mejoras en las infraestructuras existentes las cuales deberán de permitir el suministro de biocombustibles como el SAF.

En mayo de 2023 se creó la sociedad Exolum Aviation Trading Single Shareholder Limited Liability Company (en adelante, Exolum Aviation Trading), sociedad participada al 100% por Exolum Aviation, S.A., con domicilio en la ciudad de Riyadh (Arabia Saudí).

También en mayo de 2023 se creó la sociedad Exolum Aviation India Private Limited (en adelante, Exolum Aviation India), sociedad participada al 100% por Exolum Aviation, S.A., con domicilio en la ciudad de Mumba, la capital del Estado de Maharashtra (India).

El 1 de diciembre de 2023 se modificó la denominación social de CLH France (sociedad constituida el 6 de diciembre de 2018) a Exolum Aviation France, Société Par Actions Simplifiée (en adelante, Exolum Aviation France). Asimismo, en esta misma fecha Exolum Corporation, S.A. transmitió su participación en esta sociedad a Exolum Aviation, S.A., de modo que Exolum Aviation France está participada actualmente al 100% por Exolum Aviation, S.A.

Todas las sociedades antes relacionadas consolidan por el método de integración global dentro del Grupo.

2023

Nombre	Domicilio	% participación directa	% participación indirecta	Actividad
Exolum Aviation, S.A.	C/Titán, 13 28045 Madrid	100,00	-	Almacenamiento y suministros Aeropuertos
Exolum Aviation Ireland Ltd.	Corballis Road South, Dublin Airport, Swords. Co. Dublin	-	100,00	Almacenamiento y suministros Aeropuertos
Exolum Panamá, S.A.	Oficina 6/7390b edificio Omega. Calle 53 con Avenida Samuel Lewis. Ciudad de Panamá	-	100,00	Suministros Aeropuertos
CLH México de Combustibles de Aviación, S.A. de C.V.	Calle Córdoba, 42. Desp 808 Piso 8. Roma Norte. Cuauhtemoc. 06700 - Ciudad de México. Mexico	0,01	99,99	Suministros Aeropuertos
Exolum Aviación Ecuador, S.A.	Calle Pedro Menéndez Gilbert s/n. Edif. Terminal Almacenamiento Oficina: 2. Km 2. La Fae. Ximena. Guayaquil. Guayas. Ecuador	0,01	99,99	Suministros Aeropuertos
Operadora de Hidrocarburos Acolman, S.A. de C.V.	Ciudad de México	-	59,99	Prestación de servicios
Exolum Aviación Perú, S.A.	Av. Santo Toribio, 173. Urb. Residencial Central. Ciudad de Lima (Perú)	0,01	99,99	Almacenamiento y suministros Aeropuertos
Exolum Aviation France, Société Par Actions Simplifiée	102 avenue des Champs Elysées – 74008 Paris (France)	-	100,00	Almacenamiento y suministros Aeropuertos
Exolum Aviação Brasil, Ltda.	Rua São Bento, nº 470, 10º andar, Lado Par, Sala 12. Centro, São Paulo/SP, Zip Code 01010-905, São Paulo/SP.	-	100,00	Suministros Aeropuertos
Exolum Aviação Portugal, S.A.	Avenida Miguel Bombarda 80, 6º. Distrito: Lisboa Concelho: Lisboa Freguesia: Avenidas Novas. 1050 - 166 Lisboa	-	100,00	Suministros Aeropuertos
Exolum Aviation India Private Ltd.	OFF-1201, CTS-330(PT), Hubtown, Room2, Shankarwadi Jogeshwari East. Mumbai- 400060, Maharashtra, India	-	100,00	Suministros Aeropuertos
Exolum Aviation Trading Single Shareholder Limited Liability Company	City of Riyadh, Kingdom of Saudi Arabia	-	100,00	Holding

2022

Nombre	Domicilio	% participación directa	% participación indirecta	Actividad
Exolum Aviation, S.A.	C/Titán, 13 28045 Madrid	100,00	-	Almacenamiento y suministros Aeropuertos
Exolum Aviation Ireland Ltd.	Corballis Road South (Dublin Airport)	-	100,00	Almacenamiento y suministros Aeropuertos
Exolum Panamá, S.A.	Oficina 6/7390b edificio Omega. Calle 53 con Avenida Samuel Lewis. Ciudad de Panamá	-	100,00	Suministros Aeropuertos
CLH México de Combustibles de Aviación, S.A. de C.V.	Avenida Ejército Nacional 769, Piso 2, Colonia Ampliación Granada, Alcaldía Miguel Hidalgo. Ciudad de México, 11520	0,01	99,99	Suministros Aeropuertos
Exolum Aviación Ecuador, S.A.	Avenida Francisco de Orellana solar número 1, Manzana 507, Edificio Las Cámaras, Piso 9, Oficina 904. Cantón de Guayaquil, Provincia Guayas (Ecuador)	0,01	99,99	Suministros Aeropuertos
Operadora de Hidrocarburos Acolman, S.A. de C.V.	Ciudad de México	-	60,00	Prestación de servicios
Exolum Aviación Perú, S.A.	Centro Empresarial Real, Edificio Real Ocho, Piso 8, Av. Santo Toribio 173, Vía Central 125, distrito de San Isidro, provincia y departamento de Lima	0,02	99,98	Almacenamiento y suministros Aeropuertos



PAPEL EXCLUSIVO PARA DOCUMENTOS NOTARIALES



HR8075152

1.2.2. Exolum International UK Ltd., Exolum Pipeline System Ltd., Exolum Terminals UK Ltd. y filiales

Con fecha 12 de noviembre de 2020, el Grupo, a través de su filial británica Exolum International UK Ltd., adquirió a Inter Pipeline Ltd. por el importe de 395 millones de libras esterlinas el 100% de la participación de Inter Pipeline Europe Ltd. (ahora Exolum Terminals Ltd.) que posee, a través de sus filiales, 15 terminales de almacenamiento de productos líquidos situadas en Reino Unido, Irlanda, Alemania y Países Bajos, y la deuda financiera que poseían los antiguos accionistas.

La Sociedad dominante, con fecha 30 de abril de 2015 materializó la compra de GPSS (Government Pipeline and Storage System) a través de su filial británica Exolum International UK Ltd., que tomó el 99,99% de las participaciones de la también sociedad británica de nueva creación Exolum Pipeline System Ltd. (en adelante "Exolum PS"), que es la que en último término adquirió GPSS. Exolum PS en la actualidad da servicio a diversas instalaciones militares y algunos de los principales aeropuertos de Reino Unido y constituye la principal red de oleoductos e instalaciones de almacenamiento de combustibles de este país.

Exolum International UK Ltd., Exolum PS, Exolum Terminals UK y sus filiales consolidan por el método de integración global dentro del Grupo.

2023

Nombre	Domicilio	% participación directa	% participación indirecta	Actividad
Exolum International UK Ltd.	1st Floor 55 King William Street, London	100,00	-	Holding
Exolum Pipeline System Ltd.	1st Floor 55 King William Street, London	-	99,99	Almacenamiento y transporte
Exolum-TS Ltd.	1st Floor 55 King William Street, London	-	100,00	Holding
Exolum Terminals Ltd	1st Floor 55 King William Street, London	-	100,00	Almacenamiento y transporte
Exolum Terminals Germany GmbH	Essener Str.64, D068219 Mannheim	-	100,00	Holding
Exolum Mannheim GmbH	Essener Str.64, D068219 Mannheim	-	100,00	Almacenamiento y transporte
Exolum Storage Ltd.	1st Floor 55 King William Street, London	-	100,00	Almacenamiento y transporte
Exolum Eastham Ltd.	1st Floor 55 King William Street, London	-	100,00	Almacenamiento y transporte
Exolum Grangemouth Ltd.	1st Floor 55 King William Street, London	-	100,00	Almacenamiento y transporte
Exolum Terminals Netherlands B.V.	Sextantweg 12,1042AH Amsterdam	-	100,00	Holding
Exolum Amsterdam B.V.	Sextantweg 12,1042AH Amsterdam	-	100,00	Almacenamiento y transporte
Exolum Riverside Ltd.	1st Floor 55 King William Street, London	-	100,00	Almacenamiento y transporte
Exolum Seal Sands Ltd.	1st Floor 55 King William Street, London	-	100,00	Almacenamiento y transporte
Exolum Terminals UK Ltd.	1st Floor 55 King William Street, London	-	100,00	Holding
Chemicals and Oil Storage Management Ltd.	1st Floor 55 King William Street, London	-	100,00	Holding
Exolum Immingham Ltd.	1st Floor 55 King William Street, London	-	100,00	Almacenamiento y transporte
Exolum Tyneside Ltd.	1st Floor 55 King William Street, London	-	100,00	Almacenamiento y transporte
Exolum Shannon Ltd.	Foynes Harbour, Foynes, Co. Limerick, 564410	-	100,00	Holding
Irish Bulk Liquid Transport Ltd.	Suite 1 Bishopsgate Henry Street Limerick, Ireland	-	100,00	Almacenamiento y transporte
Simon Storage Ltd.	1st Floor 55 King William Street, London	-	100,00	Dormant
Simon Management Ltd.	1st Floor 55 King William Street, London, England, EC4R 9AD	-	100,00	Dormant



2022

Nombre	Domicilio	% participación directa	% participación indirecta	Actividad
Exolum International UK Ltd.	1st Floor 55 King William Street, London	100,00	-	Holding
Exolum Pipeline System Ltd.	1st Floor 55 King William Street, London	-	99,99	Almacenamiento y transporte
Exolum-TS Ltd.	1st Floor 55 King William Street, London	-	100,00	Holding
Exolum Terminals Ltd	1st Floor 55 King William Street, London	-	100,00	Almacenamiento y transporte
Exolum Terminals Germany GmbH	Essener Str.64, D068219 Mannheim	-	100,00	Holding
Exolum Mannheim GmbH	Essener Str.64, D068219 Mannheim	-	100,00	Almacenamiento y transporte
Exolum Storage Ltd.	1st Floor 55 King William Street, London	-	100,00	Almacenamiento y transporte
Exolum Eastham Ltd.	1st Floor 55 King William Street, London	-	100,00	Almacenamiento y transporte
Exolum Grangemouth Ltd.	1st Floor 55 King William Street, London	-	100,00	Almacenamiento y transporte
Exolum Terminals Netherlands B.V.	Sextantweg 12, 1042AH Amsterdam	-	100,00	Holding
Exolum Amsterdam B.V.	Sextantweg 12, 1042AH Amsterdam	-	100,00	Almacenamiento y transporte
Exolum Riverside Ltd.	1st Floor 55 King William Street, London	-	100,00	Almacenamiento y transporte
Exolum Seal Sands Ltd.	1st Floor 55 King William Street, London	-	100,00	Almacenamiento y transporte
Exolum Terminals UK Ltd.	1st Floor 55 King William Street, London	-	100,00	Holding
Chemicals and Oil Storage Management Ltd.	1st Floor 55 King William Street, London	-	100,00	Holding
Exolum Immingham Ltd.	1st Floor 55 King William Street, London	-	100,00	Almacenamiento y transporte
Exolum Tyneside Ltd.	1st Floor 55 King William Street, London	-	100,00	Almacenamiento y transporte
Exolum Shannon Ltd.	Foynes Harbour, Foynes, Co. Limerick, 564410	-	100,00	Holding
Irish Bulk Liquid Transport Ltd.	Suite 1 Bishopsgate Henry Street LIMERICK, Ireland	-	100,00	Almacenamiento y transporte
Simon Storage Ltd.	1st Floor 55 King William Street, London	-	100,00	Dormant
Simon Management Ltd.	1st Floor 55 King William Street, London	-	100,00	Dormant



HR8075154

07/2023

Informe Anual

**EXOLUM CORPORATION, S.A.
Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)**
1.2.3. CLH México Logística S.A. de C.V.

CLH México Logística S.A. de C.V. se constituyó como filial del Grupo el 3 de abril de 2018, siendo sus accionistas Exolum al 99,99% y Exolum Aviation, S.A. al 0,01%.

CLH México Logística S.A. de C.V. consolida por el método de integración global dentro del Grupo.

2023

Nombre	Domicilio	% participación directa	% participación indirecta	Actividad
CLH México Logística S.A. de C.V.	Calle Córdoba, 42. Desp 808 Piso 8. Roma Norte. Cuauhtemoc. 06700 Ciudad de México. México	100,00	-	Holding

2022

Nombre	Domicilio	% participación directa	% participación indirecta	Actividad
CLH México Logística S.A. de C.V.	Av. Ejército Nacional 769 Piso 2. Col. Ampliación Grandia. 11520 Ciudad de México	100,00	-	Holding

1.2.4. CLH América Inc.

En fecha 19 de noviembre de 2018 se creó CLH América INC., sociedad participada al 100% por Exolum y con domicilio en Delaware (Estados Unidos), que cambió su denominación social en fecha 24 de mayo de 2019, pasando a denominarse CLH América INC.

1.2.5. Exolum Solutions, S.L., Exolum Ventures Ltd. y filiales

Exolum Corporation, S.A. adquirió en fecha 12 de noviembre de 2019 el 100% de las participaciones de Rivadesar, S.L. En fecha 14 de enero de 2020 esta sociedad modifico su denominación social a Exolum Solutions, S.L. y su domicilio social está situado en Madrid en la calle Titán número 13.

Exolum Solutions, S.L., tiene como objetivo identificar y desarrollar nuevas oportunidades de negocio en industrias o sectores diferentes que aquellos en los que tradicionalmente opera Exolum Corporation, S.A.

En fecha 20 de diciembre de 2019, adquirió el 100% de las participaciones de Garbium Circular Initiatives, S.L., siendo administrador único Exolum Solutions, S.L.

Exolum Solutions, S.L., y Naturgy Nuevas Energías, S.L., han adquirido conjuntamente en fecha 29 de abril de 2022 la sociedad WIN4H2-R1, S.L. ostentando cada socio una participación del 50% en la misma.

Exolum Solutions, S.L. adquirió el 100% de la sociedad Exolum Ventures Limited el 16 de junio de 2023. Su actividad es desarrollar nuevas oportunidades de negocio, como su matriz Exolum Solutions, S.L., en el Reino Unido.

Nombre	Domicilio	% participación directa	% participación indirecta	Actividad
Exolum Solutions, S.L.	Calle Titán, 13. 28045 - Madrid	100,00	-	Investigación, desarrollo y explotación de nuevas tecnologías
Garbium Circular Initiatives, S.L.	Calle Titán, 13. 28045 - Madrid	-	100,00	Compra, venta, alquiler, parcelación y urbanización de solares, terrenos y fincas de cualquier naturaleza.
Exolum Ventures Ltd.	8th Floor, 20 Farringdon Street, London, United Kingdom, EC4A 4AB	-	100,00	Investigación, desarrollo y explotación de nuevas tecnologías

1.2.6. Exolum Finance, S.A.

Exolum Corporation, S.A., adquirió en diciembre de 2023 el 100% de las participaciones de la entidad Blue Business Capital, S.A.U. entidad con residencia fiscal en España. Asimismo, la sociedad modificó su denominación social a Exolum Finance, S.A.U. (en adelante, Exolum Finance).

1.2.7. Cibeles Re, S.A.

Exolum Corporation, S.A., adquirió el 100% de Cibeles RE, S.A.. Su actividad es realizar operaciones de reaseguro relativas a los riesgos del Grupo Exolum.

1.3. Sociedades Asociadas

1.3.1. Terminales Químicos, S.A.

Terminales Químicos, S.A., se constituyó en Barcelona el día 2 de noviembre de 1970. Cuenta con terminales en Barcelona y Tarragona, y su actividad consiste en la realización de terminales terrestres y/o marítimos, para la recepción, almacenamiento y distribución de productos químicos y petroquímicos, el transporte terrestre, así como la comercialización de tales productos.

Terminales Químicos, S.A. consolida por puesta en equivalencia dentro del Grupo.

2023

Nombre	Domicilio	% participación directa	Actividad
Terminales Químicos, S.A.	Muelle de Inflamables s/n. 43004 Tarragona	50,00	Almacenamiento y expedición de productos químicos y petrolíferos

2022

Nombre	Domicilio	% participación directa	Actividad
Terminales Químicos, S.A.	Muelle de Inflamables s/n. 43004 Tarragona	50,00	Almacenamiento y expedición de productos químicos y petrolíferos



HR8075155

07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A. Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

1.3.2. Terminal Puerto Tartessos, S.A.

Exolum y CEPSA constituyeron conjuntamente en febrero de 2021 la sociedad Terminal Puerto Tartessos, S.A., ostentando cada socio una participación del 50% en la misma.

Terminal Puerto Tartessos, S.A. tiene como finalidad la construcción y operación de unas instalaciones de atraque, almacenamiento y distribución de graneles líquidos energéticos y otros productos compatibles en el puerto exterior de la zona de servicio del Puerto de Huelva.

1.3.3. WIN4H2-R1 S.L.

Exolum Solutions, S.L., y Naturgy Nuevas Energías, S.L., han adquirido conjuntamente en fecha 29 de abril de 2022 la sociedad Heloeri, S.L., ostentando cada socio una participación del 50% en la misma.

Esta sociedad cambió su denominación social en junio de 2022 a WIN4H2-R1, S.L.

1.3.4. H2Vector Energy Technologies, S.L.

En marzo de 2023, Exolum Solutions, S.L., ha adquirido el 24,95% de la sociedad H2Vector Energy Technologies, S.L.

H2Vector Energy Technologies, S.L. es una start-up tecnológica cuya finalidad es ofrecer y desarrollar soluciones que descarbonicen la sociedad y fomenten la electrificación a través del empleo del hidrógeno renovable.

2. BASES DE PRESENTACIÓN DE LAS CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS

2.1. Marco normativo de la información financiera aplicable al Grupo

Las Cuentas Anuales Consolidadas del Grupo del ejercicio 2023 han sido preparadas a partir de los registros de contabilidad mantenidos por Exolum Corporation, S.A. y el resto de las sociedades integradas en el grupo, de acuerdo con lo establecido en las Normas Internacionales de Información Financiera adoptadas por la Unión Europea (en adelante "NIIF-UE"), de conformidad con el Reglamento (CE) nº 1606/2002 del Parlamento Europeo y del Consejo.

2.2. Bases de valoración

Las Cuentas Anuales Consolidadas se han preparado sobre la base del coste histórico, excepto en el caso de los instrumentos financieros derivados, que se han valorado a su valor razonable. Los importes registrados de los activos y pasivos que son objeto de cobertura de valor razonable son ajustados para reflejar los cambios en su valor razonable derivados del riesgo cubierto.

2.3. Nuevas normas NIIF – UE e interpretaciones CINIIF

Las políticas contables utilizadas en la preparación de estas cuentas anuales consolidadas son las mismas que las aplicadas en las Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio anual terminado el 31 de diciembre de 2022.

NORMAS, MODIFICACIONES E INTERPRETACIONES OBLIGATORIAS PARA TODOS LOS EJERCICIOS COMENZADOS EL 1 DE ENERO DE 2023

Como consecuencia de su aprobación, publicación y entrada en vigor el 1 de enero de 2023 se han aplicado las siguientes normas, interpretaciones y modificaciones adoptadas por la Unión Europea:

Normas adoptadas por la Unión Europea	Entrada en vigor para los ejercicios iniciados
Nuevas normas	
NIIF 17 Contratos de seguros	Reemplaza a la NIIF 4 y recoge los principios de registro, valoración, presentación y desglose de los contratos de seguros con el objetivo de que la entidad proporcione información relevante y fiable que permita a los usuarios de la información financiera determinar el efecto que los contratos de seguros tienen en los estados financieros. 1 de enero de 2023
Modificaciones	
Modificación a la NIC 1 Desglose de políticas contables	Modificaciones que permiten a las entidades identificar adecuadamente la información sobre políticas contables materiales que deben ser desglosadas en los estados financieros. 1 de enero de 2023
Modificación a la NIC 8 Definición de estimación contable	Modificaciones y aclaraciones sobre qué debe entenderse como un cambio de una estimación contable. 1 de enero de 2023
Modificación a la NIC 12 Impuestos diferidos derivados de activos y pasivos que resultan de una única transacción	Clarificación sobre cómo las entidades deben registrar el impuesto diferido derivado de activos y pasivos que resultan de una única transacción como arrendamientos y obligaciones por desmantelamiento. 1 de enero de 2023
Modificación a la NIIF 17 Contratos de Seguros – Aplicación inicial de la NIIF 17 y NIIF9. Información comparativa	Modificación de los requisitos de transición de la NIIF 17 para las aseguradoras que aplican la NIIF 17 y la NIIF 9 por primera vez al mismo tiempo. 1 de enero de 2023
Modificación a la NIC 12 Reforma Fiscal – Reglas Modelo Pilar 2	Esta modificación introduce una exención temporal obligatoria al reconocimiento de impuestos diferidos de NIC 12 relacionados con la entrada en vigor del modelo impositivo internacional de Pilar 2. Incluye también requerimientos adicionales de desglose. 1 de enero de 2023

Ninguna de estas normas ha tenido un impacto relevante en las Cuentas Anuales del Grupo.



HR8075156

07/2023

Informe Anual

**EXOLUM CORPORATION, S.A.
Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)**


2.4. Imagen fiel

Estas Cuentas Anuales Consolidadas del Grupo muestran la imagen fiel del patrimonio consolidado y de la situación financiera consolidada al 31 de diciembre de 2023, y de los resultados consolidados de sus operaciones, de los cambios en el patrimonio neto consolidados y de los flujos de efectivo consolidados del Grupo correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha.

Estas Cuentas Anuales Consolidadas se presentan, salvo indicación expresa, en miles de euros.

Estas Cuentas Anuales Consolidadas que han sido formuladas por los Administradores de la sociedad dominante, Exolum Corporation, S.A., en el Consejo de Administración de fecha 21 de marzo de 2024, están pendientes de aprobación por la correspondiente Junta General de Accionistas, si bien no se espera que se produzcan modificaciones como resultado de la celebración de la misma.

Las Cuentas Anuales Consolidadas correspondientes al ejercicio 2022, fueron aprobadas por la Junta General Ordinaria de Accionistas del 5 de mayo de 2023.

El Grupo a 31 de diciembre de 2023 presenta un fondo de maniobra negativo por importe de 236.071 miles de euros (64.676 a 31 de diciembre de 2022) debido, fundamentalmente, al decalaje entre el cobro y pago de los impuestos especiales de hidrocarburos con la administración pública. No obstante, con la caja inicial, más los cobros esperados durante los próximos doce meses y los importes de las líneas de crédito no dispuestas (Nota 13), los Administradores de la Sociedad Dominante consideran que el Grupo podrá hacer frente a sus obligaciones de pago y, de esta forma, aseguran la continuidad de las operaciones del Grupo.

2.5. Aspectos críticos de la valoración y estimación de la incertidumbre

Las estimaciones se evalúan continuamente y se basan en la experiencia histórica y otros factores, incluidas las expectativas de sucesos futuros que se consideran razonables.

En la preparación de estas Cuentas Anuales Consolidadas, de conformidad con las NIIF-UE, se han realizado determinadas estimaciones por parte de los Administradores del Grupo, que afectan a la valoración de algunos activos, pasivos, ingresos y gastos. En concreto las estimaciones más relevantes se refieren a:

- La evaluación de los activos con objeto de determinar la necesidad de deterioro (Nota 3.4).
- La vida útil de los activos materiales, intangibles e inversiones inmobiliarias (Notas 3.1, 3.2 y 3.3).
- La estimación de los costes futuros para el desmantelamiento y cierre de instalaciones y restauración de los terrenos (Nota 3.1).
- La probabilidad de ocurrencia y la cuantificación de los pasivos de importe indeterminado o contingente (Nota 3.9).
- La evaluación de la recuperación de activos por impuestos diferidos (Nota 3.13).
- Estimación del valor razonable instrumentos financieros derivados (Nota 3.5).

2.6. Principios de consolidación

El detalle de las sociedades que componen el perímetro de consolidación del grupo Exolum a cierre del ejercicio son los siguientes:

Informe Anual
EXOLUM CORPORATION, S.A.
Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)



Sociedad	País	Actividad	Método de consolidación
Terminales Químicos, S.A.	España	Almacenamiento	MP
Exolum Aviation, S.A.	España	Almacenamiento y suministros Aeropuertos	IG
Exolum Pipeline System Ltd.	Reino Unido	Almacenamiento y transporte	IG
Exolum International UK Ltd.	Reino Unido	Holding	IG
Exolum Aviation Ireland Ltd.	Irlanda	Almacenamiento y suministros Aeropuertos	IG
Exolum Panamá, S.A.	Panamá	Suministros Aeropuertos	IG
CLH México Logística, S.A., de C.V.	México	Holding	IG
CLH America Inc.	Estados Unidos	Holding	IG
CLH México Combustibles de Aviación, S.A. de C.V.	México	Suministros Aeropuertos	IG
Operaciones de Servicios Acolman, S.A. de C.V.	México	Almacenamiento	IG
Exolum Aviation France, Société Par Actions Simplifiée	Francia	Almacenamiento y suministros Aeropuertos	IG
Exolum Aviación Ecuador, S.A.	Ecuador	Almacenamiento y suministros Aeropuertos	IG
Exolum Solutions, S.L.	España	Investigación, desarrollo y explotación de nuevas tecnologías	IG
Garbium Circular Initiatives, S.L.	España	Compra, venta, alquiler, parcelación y urbanización de solares, terrenos y fincas de cualquier naturaleza.	IG
Exolum Terminals UK Ltd.	Reino Unido	Holding	IG
Exolum Terminals Germany GmbH	Alemania	Holding	IG
Exolum Mannheim GmbH	Alemania	Almacenamiento y transporte	IG
Exolum Terminals Netherlands B.V.	Países Bajos	Holding	IG
Exolum Amsterdam B.V.	Países Bajos	Almacenamiento y transporte	IG
Terminal Puerto Tartessos, S.A.	España	Almacenamiento y distribución	MP
Exolum-TS Ltd.	Reino Unido	Holding	IG
Exolum Terminals Ltd.	Reino Unido	Almacenamiento y transporte	IG
Exolum Riverside Ltd.	Reino Unido	Almacenamiento y transporte	IG
Exolum Seal Sands Ltd.	Reino Unido	Almacenamiento y transporte	IG
Simon Storage Ltd.	Reino Unido	Dormant	IG
Simon Management Ltd.	Reino Unido	Dormant	IG
Chemicals & Oil Storage Management Ltd.	Reino Unido	Holding	IG
Exolum Immingham Ltd.	Reino Unido	Almacenamiento y transporte	IG
Exolum Tyneside Ltd.	Reino Unido	Almacenamiento y transporte	IG
Exolum Storage Ltd.	Reino Unido	Almacenamiento y transporte	IG
Exolum Eastham Ltd.	Reino Unido	Almacenamiento y transporte	IG
Exolum Grangemouth Ltd.	Reino Unido	Almacenamiento y transporte	IG
Exolum Shannon Ltd.	Reino Unido	Holding	IG
Irish Bulk Liquid Transport Ltd.	Irlanda	Almacenamiento y transporte	IG
Exolum Aviación Perú, S.A.	Perú	Suministros Aeropuertos	IG
WIN4H2-R1, S.L.	España	Logística y distribución hidrógeno	MP
Exolum Aviação Brasil, Ltda.	Brasil	Suministros Aeropuertos	IG
Exolum Aviação Portugal, S.A.	Portugal	Suministros Aeropuertos	IG



HR8075157

07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A.

Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

Sociedad	País	Actividad	Método de consolidación
H2Vector Energy Technologies, S.L.	España	Almacenamiento y transporte	MP
Cibeles RE, S.A.	Luxemburgo	Reaseguradora	IG
Exolum Aviation India Private Ltd.	India	Suministros Aeropuertos	IG
Exolum Ventures Ltd.	Reino Unido	Investigación, desarrollo y explotación de nuevas tecnologías	IG
Exolum Aviation Trading Single Shareholder Limited Liability Company	Arabia Saudi	Holding	IG
Exolum Finance, S.A.	España	Financiación	IG

Método de consolidación: I.G. Integración Global y M.P. Método de la Participación.

2.6.1. Transacciones entre sociedades incluidas en el perímetro de consolidación

En el proceso de consolidación se han eliminado los saldos, transacciones y resultados entre sociedades consolidadas por integración global.

Los principios y procedimientos de contabilidad utilizados por las sociedades del Grupo se han homogeneizado con el fin de presentar los estados financieros consolidados con una base de valoración homogénea.

2.6.2. Conversión de estados financieros en moneda extranjera

Los estados financieros de entidades participadas cuya moneda funcional es distinta de la moneda de presentación, euro, se han convertido utilizando los siguientes procedimientos:

- Los activos y pasivos de sus balances se convierten al tipo de cambio de cierre en la fecha del correspondiente balance.
- Los ingresos y gastos de cada una de las partidas de resultados se convierten al tipo de cambio medio acumulado del periodo en el que se produjeron.
- Todas las diferencias de cambio que se produzcan como resultado de lo anterior, se reconocerán como un componente separado del patrimonio neto, dentro del apartado "Ajustes por cambios de valor" que se denomina "Diferencias de conversión".

La Sociedad dominante y sus dependientes cierran su ejercicio el 31 de diciembre.

2.7. Comparación de la información

Como requieren las NIIF-UE, las presentes Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio 2023 recogen, a efectos comparativos, las cifras correspondientes al ejercicio anterior.

2.8. Agrupación de partidas

Determinadas partidas del Balance de Situación consolidado, de la Cuenta de Pérdidas y Ganancias consolidada, del Estado de Cambios en el Patrimonio Neto Consolidado y del Estado Consolidado de Flujos de Efectivo se presentan de forma agrupada para facilitar su comprensión, si bien, en la medida en que sea significativa, se ha incluido la información desagregada en las notas de la memoria.

2.9. Cambios en las políticas contables materiales

2.9.1. Impuestos diferidos relacionados con activos y pasivos derivados de una sola transacción

El Grupo ha adoptado el Impuesto Diferido relativo a Activos y Pasivos derivados de una Operación Única (Modificaciones a la NIC 12) a partir del 1 de enero de 2023. Las modificaciones restringen el alcance de la exención de reconocimiento inicial para excluir las transacciones que dan lugar a diferencias temporarias iguales y compensatorias, por ejemplo, los arrendamientos y los pasivos por desmantelamiento. En el caso de los pasivos por arrendamientos y desmantelamientos, se requiere que la entidad reconozca los activos y pasivos por impuestos diferidos asociados desde el comienzo del primer ejercicio comparativo presentado, y cualquier efecto acumulado se reconocerá como un ajuste a las ganancias acumuladas u otros componentes del patrimonio neto en esa fecha. Para todas las demás transacciones, la entidad aplicará las modificaciones a las transacciones que ocurran en o después del comienzo del primer ejercicio presentado.

Anteriormente, el Grupo contabilizaba los pasivos por impuestos diferidos sobre arrendamientos y desmantelamientos aplicando el enfoque de «vinculación integral», lo que dio lugar a un resultado similar al de las modificaciones, excepto que el activo o pasivo por impuestos diferidos se reconoció sobre una base neta. Tras las modificaciones, el Grupo ha reconocido un activo separado por impuestos diferidos en relación con sus pasivos por arrendamiento y un pasivo por impuestos diferidos en relación con sus activos por derecho de uso. Sin embargo, no hubo impacto en el estado de situación financiera debido a que los saldos califican para compensación de acuerdo con el párrafo 74 de la NIC 12. Tampoco hubo impacto en las ganancias acumuladas iniciales al 1 de enero de 2022 como resultado del cambio. El principal impacto para el Grupo se relaciona con la revelación de los activos y pasivos por impuestos diferidos reconocidos (ver Nota 21.3.).

2.9.2. Impuesto complementario mínimo global

El Grupo ha adoptado las Reglas Modelo del Pilar Dos de la Reforma Fiscal Internacional (Modificaciones a la NIC 12) tras su publicación el 23 de mayo de 2023. Las modificaciones establecen una excepción obligatoria temporal de la contabilización del impuesto diferido para el impuesto complementario, que entra en vigor inmediatamente, y exigen nuevas revelaciones sobre la exposición al Pilar Dos (ver Nota 21.3.).

La excepción obligatoria se aplica retroactivamente. Sin embargo, debido a que a 31 de diciembre de 2022 no se promulgó ni se promulgó de forma sustantiva nueva legislación para implementar el impuesto complementario en ninguna jurisdicción en la que opera el Grupo y no se reconoció ningún impuesto diferido relacionado en esa fecha, la aplicación retroactiva no tiene impacto en los estados financieros consolidados del Grupo.



HR8075158

07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A.
Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

3. NORMAS DE VALORACIÓN APLICADAS

Las principales normas de valoración utilizadas por el Grupo en la elaboración de sus Cuentas Anuales Consolidadas, de acuerdo con las NIIF-UE, son las que se indican a continuación.

3.1. Inmovilizado material

El inmovilizado material se valora inicialmente por su precio de adquisición o coste de producción y se aminora por la correspondiente amortización acumulada y, en su caso, de las pérdidas acumuladas por deterioro de su valor.

Los elementos adquiridos con anterioridad al 1 de enero de 2004, fecha de primera aplicación de las NIIF-UE, en su caso, incluyen en el coste de adquisición las revalorizaciones de activos permitidas por la Ley a las que se acogió el Grupo.

El inmovilizado material está constituido fundamentalmente por oleoductos, instalaciones de almacenamiento de la red logística terrestre e instalaciones de suministro a buques y aeronaves. Una parte del mismo fue adquirido en diciembre de 1984 al Monopolio de Petróleos en aplicación de la Ley 45/1984, de 17 de diciembre, de Reordenación del Sector Petrolero.

Los costes de ampliación, de modernización o de mejoras que representan un aumento de la productividad, capacidad o eficiencia, o un alargamiento de la vida útil de los bienes existentes, se capitalizan como mayor valor del inmovilizado, dándose de baja los elementos que, en su caso, son sustituidos o renovados.

Los gastos de conservación y mantenimiento se imputan a los resultados del ejercicio en que se producen.

Para aquellos inmovilizados que necesitan un período de tiempo superior a un año para estar en condiciones de uso, los costes capitalizados incluyen los gastos financieros que se hayan devengado antes de la puesta en condiciones de funcionamiento del bien y que hayan sido girados por el proveedor o correspondan a préstamos u otro tipo de financiación ajena, específica o genérica, directamente atribuible a la adquisición o fabricación del mismo.

El inmovilizado material, neto de su valor residual, se amortiza, a partir del momento de estar disponible para su funcionamiento o uso, siguiendo el método lineal de acuerdo con la vida útil estimada de los elementos.

El Grupo tiene instalaciones en puertos y aeropuertos sujetas a concesiones administrativas, o contratos de arrendamiento, por un número determinado de años, al término de los cuales, los activos fijos construidos en virtud de las mismas, revierten al organismo cedente. La amortización de las mencionadas instalaciones se efectúa en el plazo de vigencia de las concesiones administrativas o de los contratos de arrendamiento. En Exolum Aviation, S.A. todas las instalaciones aeroportuarias son concesiones de AENA SME, S.A. con distintos vencimientos hasta el año 2045. En el caso de la Sociedad dominante, el final de estas concesiones se sitúa entre los años 2028 y 2042.

La vida útil estimada de los elementos se detalla a continuación:

Bienes	Años de vida útil		
	Bienes nuevos	Bienes usados	Bienes adquiridos combinación negocios
Edificios y otras construcciones	4 a 51	2 a 25	5 a 40
Instalaciones técnicas y maquinaria			
- Instalaciones de almacenamiento	8 a 30	4 a 15	3 a 40
- Oleoductos	25 a 40	13 a 20	3 a 40
Elementos de transporte	6 a 10	3 a 5	3 a 10
Otro inmovilizado	4 a 10	2 a 5	3 a 10

Los bienes adquiridos por combinación de negocios se amortizan en función de la vida útil restante de cada uno de los elementos.

El stock de productos petrolíferos incluido en "Otro inmovilizado", que se encuentra de forma permanente cebando la red de oleoductos e hidrantes, se valora a coste medio de adquisición, no amortizándose.

Las vidas útiles se examinan anualmente y los cambios, en caso de producirse, se incorporan a la contabilidad de forma prospectiva.

3.2. Inversiones inmobiliarias

El Grupo considera inversiones inmobiliarias aquellos inmuebles que actualmente no se encuentran afectos a la explotación, sino que se mantienen para su arrendamiento y/o posterior venta. Dichos inmuebles se valoran por su coste, neto de la amortización acumulada y, en su caso, de las pérdidas acumuladas por deterioro de su valor.

Las inversiones inmobiliarias se amortizan de manera lineal durante la vida útil de las mismas, que se ha estimado entre 10 y 50 años.

Las vidas útiles se examinan anualmente y los cambios, en caso de producirse, se incorporan a la contabilidad de forma prospectiva.

Las inversiones inmobiliarias se dan de baja cuando se enajenan. Las ganancias o pérdidas por la baja de los inmuebles de inversión se reconocen en las Cuentas de Pérdidas y Ganancias Consolidadas del periodo en que se produce la enajenación.

El Grupo determina periódicamente el valor razonable de los elementos de inversiones inmobiliarias entendiéndolo como tal el precio al cual estarían dispuestas dos partes bien informadas a realizar una transacción. Dicho valor razonable se calcula por el Grupo basándose en comparables de precios de bienes equivalentes y estimaciones objetivas, o tomando como valores de referencia una valoración de un experto independiente.

3.3. Inmovilizado intangible

El inmovilizado intangible se valora inicialmente por su precio de adquisición o coste de producción y posteriormente se valora a su coste neto de la amortización acumulada y, en su caso, de las pérdidas acumuladas por deterioro de su valor.

Los derechos de uso corresponden a la utilización, por parte del Grupo, de equipos situados en instalaciones ajenas a la misma.



HR8075159

07/2025

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A.

Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)



Los gastos de investigación se reconocen como un gasto cuando se incurre en ellos. Los costes incurridos en proyectos de desarrollo (relacionados con el diseño y prueba de productos nuevos o mejorados) se reconocen como activo intangible cuando se cumplen los siguientes requisitos:

- Técnicamente, es posible completar la producción del activo intangible de forma que pueda estar disponible para su utilización o su venta;
- La Dirección tiene intención de completar el activo intangible en cuestión, para usarlo o venderlo;
- Existe la capacidad para utilizar o vender el activo intangible;
- Es posible demostrar la forma en que el activo intangible vaya a generar probables beneficios económicos en el futuro;
- Existe disponibilidad de los adecuados recursos técnicos, financieros o de otro tipo, para completar el desarrollo y para utilizar o vender el activo intangible; y
- Es posible valorar, de forma fiable, el desembolso atribuible al activo intangible durante su desarrollo.

Las concesiones administrativas o contratos de arrendamiento figuran por su coste neto de amortización y correcciones valorativas amortizándose durante el período concesional o del arrendamiento.

La CINIIF 12 establece que los acuerdos de concesión de servicios son acuerdos público-privados en los que el sector público controla o regula a qué servicios debe el concesionario destinar la infraestructura, a quién debe prestar dichos servicios, y a qué precio; y en los que controla contractualmente toda participación residual significativa en la infraestructura al término de la vigencia del acuerdo. La infraestructura utilizada en una concesión puede clasificarse como un activo intangible o un activo financiero, dependiendo de la naturaleza de los derechos de pago establecidos en el acuerdo.

Los gastos de desarrollo se reconocen como gasto cuando se incurre en ellos. Los costes de desarrollo previamente reconocidos como un gasto no se reconocen como un activo en un ejercicio posterior. Los activos de desarrollo se someten a pruebas de pérdidas por deterioro anualmente, de acuerdo con la NIC 36.

El fondo de comercio se determina siguiendo los criterios expuestos en el apartado de combinaciones de negocios. El fondo de comercio no se amortiza, sino que se comprueba su deterioro con una periodicidad anual o con anterioridad, si existen indicios de una potencial pérdida del valor del activo. Después del reconocimiento inicial, el fondo de comercio se valora por su coste menos las pérdidas por deterioro de valor acumuladas si las hubiera. El fondo de comercio generado internamente no se reconoce como un activo.

La amortización se calcula siguiendo el método lineal de acuerdo con la vida útil estimada de los elementos, que se detalla a continuación:

Bienes	Años de vida útil	Bienes adquiridos combinación negocios
Concesiones administrativas / contratos arrendamiento	Duración concesión / contrato	Duración concesión / contrato
Derechos de uso	Duración concesión	Duración concesión
Patentes	10 años	0
Investigación y desarrollo	3 años	0
Aplicaciones informáticas	6 a 10 años	6 a 10 años

El gasto de amortización se registra en las Cuentas de Pérdidas y Ganancias Consolidadas en el epígrafe de "Amortización de inmovilizado" junto con la amortización del inmovilizado material y de las inversiones inmobiliarias.

Las vidas útiles se examinan anualmente y los cambios, en caso de producirse, se incorporan a la contabilidad de forma prospectiva. Cuando no se puede determinar de forma fiable la vida útil de los activos intangibles, se establece una vida útil de 10 años

3.4. Pérdidas por deterioro de valor de los activos no financieros

Los activos no financieros se someten a pruebas de pérdidas por deterioro en caso de que hubiera algún suceso o cambio en las circunstancias que indiquen que el valor contable puede no ser recuperable. A tal efecto la Dirección considera, entre otros aspectos, el cumplimiento de los planes de negocio establecidos por los órganos de Administración. Se reconoce una pérdida por deterioro por el exceso del valor contable del activo sobre su importe recuperable, entendido éste como el valor razonable del activo menos los costes de venta o el valor en uso, el mayor de los dos.

Para el cálculo del valor en uso, las hipótesis utilizadas en dichas estimaciones incluyen las tasas de descuento, tasas de crecimiento y cambios esperados en los precios de venta y costes directos. Las tasas de descuento antes de impuestos recogen el valor del dinero en el tiempo y los riesgos asociados a las unidades generadoras de efectivo. Las tasas de crecimiento y las variaciones en precios y costes directos se basan en las previsiones sectoriales y la experiencia y expectativas futuras, respectivamente.

A efectos de evaluar las pérdidas por deterioro del valor, los activos se agrupan al nivel más bajo para el que hay flujos de efectivo identificables por separado (unidades generadoras de efectivo). A estos efectos, en el Grupo las unidades generadoras de efectivo son:

- Servicio logístico de almacenamiento y transporte prestado por Exolum Corporation (actividad nacional).
- Servicio de almacenamiento y puesta a bordo de productos de aviación realizados por Exolum Aviation (actividad nacional).
- Identificación y desarrollo de nuevas oportunidades de negocio por Exolum Solutions y Garbium Circular Initiatives S.L. (actividad nacional).
- Servicio logístico de almacenamiento y transporte prestado por Exolum PS (actividad internacional).
- Servicio logístico de almacenamiento prestado por el subgrupo Exolum Terminals en Reino Unido e Irlanda (actividad internacional).
- Servicio logístico de almacenamiento prestado por el subgrupo Exolum Terminals en Alemania (actividad internacional).
- Servicio logístico de almacenamiento prestado por el subgrupo Exolum Terminals en Países Bajos (actividad internacional).
- Servicio de almacenamiento y puesta a bordo de productos de aviación realizados por Exolum Aviation Ireland (actividad internacional).
- Servicio de puesta a bordo de productos de aviación realizados por Exolum Panamá (actividad internacional).
- Servicio de puesta a bordo de productos de aviación realizados por Exolum Ecuador (actividad internacional).
- Servicio de puesta a bordo de productos de aviación realizados por CLH México Combustibles de Aviación (actividad internacional).
- Servicio de puesta a bordo de productos de aviación realizados por Exolum Aviación Perú (actividad internacional).
- Servicio de almacenamiento de productos de aviación realizados por Exolum Aviaciao Portugal (actividad internacional).



HR8075160

07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A. Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)



3.5. Activos y pasivos financieros

3.5.1 ACTIVOS FINANCIEROS

Exolum clasifica sus activos financieros según su categoría de valoración que se determina sobre la base del modelo de negocio y las características de los flujos de caja contractuales, y solo reclasifica los activos financieros cuando y solo cuando cambia su modelo de negocio para gestionar dichos activos.

Las adquisiciones y enajenaciones de inversiones se reconocen en la fecha de negociación, es decir, la fecha en que Exolum se compromete a adquirir o vender el activo, clasificándose a la adquisición en las categorías que a continuación se detallan:

3.5.1.1. Activos financieros a coste amortizado

Son activos financieros, no derivados, que se mantienen para el cobro de flujos de efectivo contractuales cuando esos flujos de efectivo representan sólo pagos de principal e intereses. Se incluyen en activos corrientes, excepto para vencimientos superiores a doce meses desde la fecha del Balance de Situación Consolidado que se clasifican como activos no corrientes.

Se registran inicialmente a su valor razonable y posteriormente a su coste amortizado, utilizando el método de interés efectivo. Los ingresos por intereses de estos activos financieros se incluyen en ingresos financieros, cualquier ganancia o pérdida que surja cuando se den de baja se reconoce directamente en el resultado consolidado y las pérdidas por deterioro del valor se presentan como una partida separada en la Cuenta de Pérdidas y Ganancias Consolidada del ejercicio.

3.5.1.2. Activos financieros a valor razonable con cambios en resultados

Son activos que se adquieren con el propósito de venderlos en un corto plazo. Los derivados se consideran en esta categoría a no ser que estén designados como instrumentos de cobertura. Estos activos financieros se valoran, tanto en el momento inicial como en valoraciones posteriores, por su valor razonable, imputando los cambios que se produzcan en dicho valor en la Cuenta de Pérdidas y Ganancias Consolidada del ejercicio.

En el caso de los instrumentos de patrimonio clasificados en esta categoría, se reconocen por su valor razonable y cualquier pérdida y ganancia que surge de cambios en el valor razonable, o el resultado de su venta, se incluyen en la Cuenta de Pérdidas y Ganancias Consolidada.

En el caso de participaciones en sociedades no cotizadas se establece el valor razonable empleando técnicas de valoración que incluyen el uso de transacciones recientes entre partes interesadas y debidamente informadas, referencias a otros instrumentos sustancialmente iguales y el análisis de flujos de efectivo futuros descontados. En el caso de que la información disponible reciente sea insuficiente para determinar el valor razonable, o si existe toda una serie de valoraciones posibles del valor razonable y el coste representa la mejor estimación dentro de esa serie, se registran las inversiones a su coste de adquisición minorado por la pérdida por deterioro, en su caso.

3.5.2 PASIVOS FINANCIEROS

3.5.2.1. Pasivos financieros a coste amortizado

Las deudas financieras se reconocen inicialmente a su valor razonable, neto de los costes de la transacción en los que se hubiera incurrido. Cualquier diferencia entre el importe recibido y su valor de reembolso se reconoce en la Cuenta de Pérdidas y Ganancias Consolidada durante el período de amortización de la deuda

financiera, utilizando el método del tipo de interés efectivo, clasificando los pasivos financieros como medidos posteriormente a coste amortizado.

En caso de modificaciones contractuales de un pasivo a coste amortizado que no resulta en baja del balance, los flujos contractuales de la deuda refinanciada deben ser calculados manteniendo la tasa de interés efectiva original, y la diferencia obtenida se registrará en la Cuenta de Pérdidas y Ganancias Consolidada en la fecha de la modificación.

Las deudas financieras se clasifican como pasivos corrientes a menos que su vencimiento tenga lugar a más de doce meses desde la fecha del Balance de Situación Consolidado.

Adicionalmente, los acreedores comerciales y otras cuentas a pagar corrientes son pasivos financieros a corto plazo que se valoran inicialmente a valor razonable, no devengan explícitamente intereses y se registran por su valor nominal. Se consideran deudas no corrientes las de vencimiento superior a doce meses.

3.5.2.2. Pasivos financieros a valor razonable con cambios en resultados

Son pasivos que se adquieren con el propósito de venderlos en un corto plazo. Los derivados se consideran en esta categoría a no ser que estén designados como instrumentos de cobertura. Estos pasivos financieros se valoran, tanto en el momento inicial como en valoraciones posteriores, por su valor razonable, imputando los cambios que se produzcan en dicho valor en la Cuenta de pérdidas y ganancias consolidada del ejercicio.

3.5.2.3. Derivados financieros y operaciones de cobertura

Las actividades del Grupo lo exponen fundamentalmente a los riesgos financieros de las variaciones de los tipos de interés, así como los ingresos de precio de suministros necesarios para llevar a cabo su actividad (electricidad). Para cubrir estas exposiciones, el Grupo utiliza contratos de permutas financieras sobre tipos de interés, así como derivados de cobertura del precio de la electricidad (PPA). No se utilizan instrumentos financieros derivados con fines especulativos.

Los derivados financieros se reconocen a su valor razonable en la fecha de contrato, recalculándose sucesivamente a su valor razonable. El método para el reconocimiento de la ganancia o pérdida depende de si se clasifica el derivado como un instrumento de cobertura, y en este caso, la naturaleza del activo objeto de la cobertura.

Exolum alinea su contabilidad con la gestión de los riesgos financieros que lleva a cabo. De forma periódica se revisan los objetivos de la gestión de riesgos y la estrategia de cobertura, realizándose una descripción del objetivo de gestión de riesgos perseguido. Para que cada operación de cobertura se considere eficaz, Exolum documenta que la relación económica entre el instrumento de cobertura y el elemento cubierto está alineada con sus objetivos de gestión del riesgo.

El valor razonable de los diferentes instrumentos financieros derivados se calcula mediante el siguiente procedimiento:

- Los swaps de tipo de interés se valoran actualizando las liquidaciones futuras entre el tipo fijo y el variable, según los implícitos de mercado, obtenidos a partir de las curvas de tipos swap a largo plazo. Se utiliza la volatilidad implícita para el cálculo, mediante fórmulas de valoración de opciones, de los valores razonables de "caps" y "floors".
- Los derivados de flujos de cobertura se valoran mediante modelos de valoración con datos observables y otros no observables en el mercado.



HR8075161

07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A. Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

3.5.2.3.1. Cobertura de flujos de efectivo

La contabilización de coberturas es interrumpida cuando el instrumento de cobertura vence, o es vendido, finalizado o ejercido, o deja de cumplir los criterios para la contabilización de coberturas. En ese momento, cualquier beneficio o pérdida acumulada correspondiente al instrumento de cobertura que haya sido registrado en el patrimonio neto se mantiene dentro del patrimonio neto hasta que se produzca la operación prevista. Cuando no se espera que se produzca la operación que está siendo objeto de cobertura, los beneficios o pérdidas acumulados netos reconocidos en el patrimonio neto se transfieren a los resultados netos del periodo.

La Sociedad cubre tanto transacciones previstas, como operaciones y financiaciones comprometidas en firme. En el caso de coberturas de los flujos de efectivo de transacciones previstas, la Compañía evaluaría si dichas transacciones son altamente probables y si presentan una exposición a las variaciones en los flujos de efectivo que pudiesen en último extremo afectar al resultado del ejercicio.

Si la cobertura del flujo de efectivo del compromiso firme o la operación prevista deriva en un reconocimiento de un activo o pasivo no financiero, en tal caso, en el momento en que se reconozca el activo o pasivo, los beneficios o pérdidas asociados al derivado previamente reconocidos en el Patrimonio Neto se incluyen en la valoración inicial del activo o pasivo. Por el contrario, para las coberturas que no derivan en el reconocimiento de un activo o pasivo no financiero, los importes diferidos dentro del Patrimonio Neto se reconocen en la Cuenta de Pérdidas y Ganancias Consolidada en el mismo periodo en que el elemento que está siendo objeto de cobertura afecta a los resultados netos.

El valor razonable de los diferentes instrumentos financieros derivados se calcula mediante el siguiente procedimiento:

Los "swaps" de tipo de interés se valoran actualizando las liquidaciones futuras entre el tipo fijo y el variable, según los implícitos de mercado, obtenidos a partir de las curvas de tipos swap a largo plazo. Se utiliza la volatilidad implícita para el cálculo, mediante fórmulas de valoración de opciones, de los valores razonables de "caps" y "floors".

Los derivados de cobertura sobre el precio de la electricidad (PPA) se valoran teniendo en cuenta el precio fijo establecido en los contratos y las curvas de futuros sobre el subyacente cubierto, en base a los datos observables en el mercado en el momento de la valoración.

3.5.3 BAJA DE ACTIVOS Y PASIVOS FINANCIEROS

Un activo financiero se da de baja contablemente si:

Han expirado los derechos contractuales sobre los flujos de caja de ese activo.

El Grupo mantiene el derecho a recibir esos flujos de caja, pero ha asumido su pago íntegro a un tercero y ha transferido sustancialmente los riesgos y beneficios del activo o no los retiene sustancialmente.

El Grupo ha transferido el derecho a recibir los flujos de caja del activo y ha transferido sustancialmente los riesgos y beneficios del activo, o, no habiendo transferido ni retenido sustancialmente dichos riesgos y beneficios, ha transferido el control del mismo, tales como en ventas en firme de activos, cesiones de créditos comerciales en operaciones de "factoring" en las que la empresa no retiene ningún riesgo de crédito ni de interés o las titulaciones de activos financieros en las que la empresa cedente no retiene financiaciones subordinadas ni concede ningún tipo de garantía o asume algún otro tipo de riesgo.

Los pasivos financieros son dados de baja cuando se extinguen, es decir, cuando la obligación derivada del pasivo haya sido pagada o cancelada, o bien haya expirado.

Por el contrario, el Grupo no da de baja los activos financieros, y reconoce un pasivo financiero por un importe igual a la contraprestación recibida, en las cesiones de activos financieros en las que se retenga sustancialmente los riesgos y beneficios inherentes a su propiedad, tales como el descuento de efectos, el "factoring con recurso", las ventas de activos financieros con pactos de recompra a un precio fijo o al precio de venta más un interés y las titulaciones de activos financieros en las que la empresa cedente retiene financiaciones subordinadas u otro tipo de garantías que absorben sustancialmente todas las pérdidas esperadas.

3.6. Capital social

Las acciones ordinarias se clasifican como patrimonio neto.

Los costes incrementales directamente atribuibles a la emisión de nuevas acciones u opciones se presentan en el patrimonio neto como una deducción, neta de impuestos, de los ingresos obtenidos.

Los dividendos sobre acciones ordinarias se reconocen como menor valor del patrimonio cuando son aprobados.

Cuando cualquier entidad del Grupo adquiere acciones de la Sociedad (acciones propias), la contraprestación pagada, incluido cualquier coste incremental directamente atribuible (neto de impuesto sobre las ganancias) se deduce del patrimonio neto atribuible a los tenedores de instrumentos de patrimonio de la Sociedad hasta su cancelación, nueva emisión o enajenación. Cuando estas acciones se vuelven a emitir posteriormente, todos los importes recibidos, netos de cualquier coste incremental de la transacción directamente atribuible y los correspondientes efectos del impuesto sobre las ganancias, se incluye en el patrimonio neto atribuible a los tenedores de instrumentos de patrimonio de la Sociedad.

3.7. Existencias

Se sigue el procedimiento de valorar las existencias a su precio de adquisición, aplicando el método del coste medio ponderado, o al valor neto de realización si éste fuese menor, siendo el valor neto de realización el importe que puede ser obtenido de la venta de las existencias en el curso normal de las operaciones después de deducir los costes necesarios para su comercialización.

El valor neto realizable representa la estimación del precio de venta menos todos los costes que serán incurridos en los procesos de comercialización, venta y distribución.

La Sociedad efectúa las oportunas correcciones valorativas, reconociéndolas como un gasto en la cuenta de pérdidas y ganancias cuando el valor neto realizable de las existencias es inferior a su precio de adquisición (o a su coste de producción).

3.8. Subvenciones, donaciones y legados

Las subvenciones se reconocen por su valor razonable, coincidente con el valor recibido, cuando hay una seguridad razonable de que el Grupo cumplirá con todas las condiciones establecidas. Las subvenciones de capital se registran como pasivos no corrientes en el Balance de Situación Consolidado en el momento de su concesión efectiva y se imputan a resultados en la misma proporción en la que se amortizan los inmovilizados a los que están afectos.

HR8075162



07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A. Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

3.9. Provisiones y contingencias

Los Administradores del Grupo en la formulación de las Cuentas Anuales Consolidadas diferencian entre:

- Provisiones: saldos acreedores que cubren obligaciones actuales derivadas de sucesos pasados, cuya cancelación es probable que origine una salida de recursos, pero que resultan indeterminados en cuanto a su importe y/ o momento de cancelación.
- Pasivos contingentes: obligaciones posibles surgidas como consecuencia de sucesos pasados, cuya materialización futura está condicionada a que ocurra, o no, uno o más eventos futuros independientes de la voluntad de la Sociedad.

Las Cuentas Anuales Consolidadas recogen todas las provisiones con respecto a las cuales se estima que la probabilidad de que se tenga que atender la obligación es mayor que de lo contrario. Salvo que sean considerados como remotos, los pasivos contingentes no se reconocen en las Cuentas Anuales Consolidadas, sino que se informa sobre los mismos en las notas de la memoria.

A la fecha de formulación de las Cuentas Anuales Consolidadas, las provisiones se valoran por el valor actual de la mejor estimación posible del importe necesario para cancelar o transferir la obligación, teniendo en cuenta la información disponible sobre el suceso y sus consecuencias, y registrándose los ajustes que surjan por la actualización de dichas provisiones como un gasto financiero conforme se va devengando.

La compensación a recibir de un tercero en el momento de liquidar la obligación, siempre que no existan dudas de que dicho reembolso será percibido, se registra como activo, excepto en el caso de que exista un vínculo legal por el que se haya exteriorizado parte del riesgo, y en virtud del cual la Sociedad no esté obligada a responder; en esta situación, la compensación se tendrá en cuenta para estimar el importe por el que, en su caso, figurará la correspondiente provisión.

3.10. Compromisos por pensiones

3.10.1. COMPROMISOS CON EL PERSONAL DE APORTACIÓN DEFINIDA

Planes de pensiones: el Grupo tiene implantado para la Sociedad Dominante y Exolum Aviation, S.A., un plan de pensiones de empleo para todos los empleados. Es un plan de modalidad mixta: de aportación definida para la contingencia de jubilación y de prestación definida para las contingencias de incapacidad y fallecimiento durante el periodo de actividad del empleado (riesgos en actividad). Las prestaciones de riesgo se encuentran aseguradas mediante contratos de seguro. Las aportaciones a dichos planes se registran en la Cuenta de Pérdidas y Ganancias Consolidada como gastos de personal.

3.10.2. COMPROMISOS DE APORTACIÓN DEFINIDA CON RENTABILIDAD GARANTIZADA

Plan de previsión de directivos: hasta el año 2009 dentro de la política retributiva establecida para los directivos se incluía un concepto retributivo diferido denominado "premio de permanencia/vinculación". El Grupo realizaba aportaciones a un Fondo de Inversión Mobiliario. El 1 de septiembre de 2009, el Grupo estableció un plan para directivos que sustituyó y absorbió este premio de permanencia/vinculación. El Grupo contrató un "seguro de instrumentación de compromisos por pensiones" para asegurar los compromisos recogidos en dicho plan de previsión (jubilación, fallecimiento e incapacidad en el periodo activo). La aportación que debe realizarse será un porcentaje de la retribución básica del directivo (este porcentaje variará en función del importe de la retribución básica). En caso de jubilación o incapacidad el directivo tendrá derecho al saldo constituido en la póliza. En caso de fallecimiento, la prestación será igual al 102% del importe del saldo. Adicionalmente, el plan de previsión también garantiza que la rentabilidad asignada será igual al 125% del IPC del año anterior.

3.10.3. COMPROMISOS CON EL PERSONAL DE PRESTACIÓN DEFINIDA

El pasivo o activo reconocido en el Balance de Situación Consolidado respecto de los compromisos de prestación definida es el valor actual de la obligación por prestaciones definidas en la fecha del Balance de Situación Consolidado menos el valor razonable de los activos afectos al plan. El valor actual de la obligación por prestación definida se determina descontando los flujos de salida de efectivo futuros estimados utilizando los tipos de interés de bonos empresariales de alta calidad denominados en la misma moneda en la que se pagarán las prestaciones, y cuyos plazos de vencimiento son similares a los de las correspondientes obligaciones.

Las pérdidas y ganancias actuariales que surgen de ajustes por la experiencia y cambios en las hipótesis actuariales se cargan o abonan en el epígrafe de Patrimonio Neto Consolidado en el periodo en el que surgen.

Los costes por servicios pasados se reconocen inmediatamente en el resultado.

Desde noviembre de 2020, fecha en la que el Grupo adquirió los activos de Reino Unido, Irlanda, Alemania y Holanda de Inter Terminals (ahora Exolum Terminals), el Grupo también cuenta con los fondos de pensiones de empleo de prestación definida para algunos empleados y ex-empleados de Exolum Terminals en Reino Unido y Alemania.

El plan de Reino Unido cuenta con participaciones en renta variable, renta fija, instrumentos financieros y activos inmobiliarios. Las variaciones de mercado podrían implicar aportaciones adicionales de caja por parte de la compañía. El plan se cerró y no acepta beneficiarios adicionales desde abril de 2017. Los pasivos relacionados con este plan son soportados por la compañía del Grupo Exolum Terminals Ltd., que recibe el asesoramiento de expertos externos para valorar el riesgo relacionado con este plan.

En Alemania, a la fecha existe un plan de prestación definida que se encuentra cerrado a nuevas incorporaciones desde 1994. Este fondo de pensiones funciona de tal manera que la compañía abona directamente a los empleados los beneficios establecidos en el plan en las fechas acordadas.

3.11. Indemnizaciones por despido

Las indemnizaciones por cese se pagan a los empleados como consecuencia de la decisión del Grupo de rescindir su contrato de trabajo antes de la edad normal de jubilación o cuando el empleado acepta renunciar voluntariamente a cambio de esas prestaciones. El Grupo reconoce estas prestaciones en la primera de las siguientes fechas: (a) cuando el Grupo ya no puede retirar la oferta de dichas indemnizaciones; o (b) cuando reconozca los costes de una reestructuración en el ámbito de la NIC 37 y ello suponga el pago de indemnizaciones por cese.

3.12. Bonus

El Grupo reconoce y devenga como gasto del ejercicio su mejor estimación de la remuneración variable correspondiente al mismo, que es objeto de pago en ejercicios posteriores. El grupo tiene planes de incentivos a largo plazo plurianuales los cuales se registran en el ejercicio en el que se devengan siendo objeto de pago en años posteriores.

3.13. Impuestos corrientes y diferidos

El impuesto corriente es la cantidad que el grupo satisface como consecuencia de las liquidaciones fiscales del impuesto sobre el beneficio relativas a un ejercicio. Las deducciones y otras ventajas fiscales en la cuota del

HR8075163



07/2023 Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A. Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

impuesto, excluidas las retenciones y pagos a cuenta, así como las pérdidas fiscales compensables de ejercicios anteriores y aplicadas efectivamente en éste, dan lugar a un menor importe del impuesto corriente.

El gasto o el ingreso por impuesto diferido se corresponde con el reconocimiento y la cancelación de los activos y pasivos por impuesto diferido. Estos incluyen las diferencias temporarias que se identifican como aquellos importes que se prevén pagaderos o recuperables derivados de las diferencias entre los importes en libros de los activos y pasivos y su valor fiscal, así como las bases imponibles negativas pendientes de compensación y los créditos por deducciones fiscales no aplicadas fiscalmente. Dichos importes se registran aplicando a la diferencia temporaria o crédito que corresponda el tipo de gravamen al que se espera recuperarlos o liquidarlos.

Los activos por impuestos diferidos sólo se reconocen cuando su realización futura es probable.

El valor de los activos por impuestos diferidos se revisa en cada cierre del balance y se reduce en la medida en que ya no sea probable que se disponga de suficientes beneficios fiscales para permitir la recuperación del activo fiscal. Asimismo, se revisan los activos por impuestos diferidos no registrados y se recogen en la medida que ya sea probable su recuperación.

Los activos y pasivos por impuestos diferidos se determinan usando tipos impositivos aprobados o a punto de aprobarse en la fecha del balance y que se espera aplicar cuando el correspondiente activo por impuesto diferido se realice o el pasivo por impuesto diferido se liquide.

Los activos y pasivos por impuestos diferidos se compensan si se tiene legalmente reconocido el derecho a compensar los activos y pasivos por impuestos corrientes y los impuestos diferidos se refieren a la misma autoridad fiscal.

Los activos y pasivos por impuestos diferidos no se descuentan y se registran a largo plazo, independientemente de su fecha de reversión.

El Impuesto sobre Sociedades relacionado con partidas registradas directamente en el patrimonio se registra en el patrimonio y no en las Cuentas de Pérdidas y Ganancias Consolidadas.

El Grupo ha determinado que los intereses y multas relacionados con los impuestos sobre las ganancias, incluidos los tratamientos fiscales inciertos, no se ajustan a la definición de impuestos sobre las ganancias y, por lo tanto, se contabilizan bajo la NIC 37 Provisiones, Pasivos Contingentes y Activos Contingentes.

El Grupo ha determinado que el impuesto complementario mínimo global -que está obligado a pagar en virtud de la legislación del Pilar Dos- es un impuesto sobre el beneficio en el ámbito de aplicación de la NIC 12. El Grupo ha aplicado una exención temporal obligatoria de los impuestos diferidos contabilizando los impactos del impuesto complementario y contabilizándolo como un impuesto corriente cuando se incurre en él.

3.14. Partidas Corrientes y No Corrientes.

Se consideran activos corrientes aquellos vinculados al ciclo normal de explotación que con carácter general se considera de un año, también aquellos otros activos cuyo vencimiento, enajenación o realización se espera que se produzca en el corto plazo desde la fecha de cierre del ejercicio, los activos financieros mantenidos para negociar, con la excepción de los derivados financieros cuyo plazo de liquidación sea superior al año y el efectivo y otros activos líquidos equivalentes. Los activos que no cumplen estos requisitos se califican como no corrientes.

Del mismo modo, son pasivos corrientes los vinculados al ciclo normal de explotación, los pasivos financieros mantenidos para negociar, con la excepción de los derivados financieros cuyo plazo de liquidación sea superior al año y en general todas las obligaciones cuya vencimiento o extinción se producirá en el corto plazo. En caso contrario, se clasifican como no corrientes

3.15. Transacciones en moneda extranjera

Las partidas incluidas en las Cuentas Anuales Consolidadas de cada una de las entidades de Exolum se valoran utilizando la moneda del entorno económico principal en que la entidad opera.

Las Cuentas Anuales Consolidadas se presentan en miles de euros, que es la moneda de presentación de Exolum.

Las transacciones en moneda extranjera se convierten a la moneda funcional utilizando los tipos de cambio vigentes en las fechas de las transacciones. Las pérdidas y ganancias en moneda extranjera que resultan de la liquidación de estas transacciones y de la conversión a los tipos de cambio de cierre de los activos y pasivos monetarios denominados en moneda extranjera se reconocen en la Cuenta de Pérdidas y Ganancias Consolidada, excepto si difieren en Patrimonio Neto Consolidado como las coberturas de flujos de efectivo cualificadas.

La Cuenta de Pérdidas y Ganancias y el Balance de Situación de todas las entidades de Exolum que tienen una moneda funcional diferente de la moneda de presentación se convierten a la moneda de presentación como sigue:

- Los activos y pasivos de cada Balance de situación presentado se convierten al tipo de cambio de cierre en la fecha del Balance de situación.
- Los ingresos y gastos de cada Cuenta de Pérdidas y Ganancias se convierten a los tipos de cambio medios mensuales, a menos que esta medida no sea una aproximación razonable del efecto acumulativo de los tipos existentes en las fechas de la transacción, en cuyo caso los ingresos y gastos se convierten en la fecha de las transacciones.
- Todas las diferencias de cambio resultantes se reconocen en el epígrafe de "Diferencias de conversión" del Patrimonio Neto Consolidado.

Los tipos de cambio respecto del euro (EUR) de las principales divisas de las sociedades de Exolum a 31 de diciembre de 2023 y 2022 han sido los siguientes:

	31 de diciembre 2023		31 de diciembre 2022	
	Tipo de cierre	Tipo medio acumulado	Tipo de cierre	Tipo medio acumulado
Dólar estadounidense	1,0829	1,0817	1,0666	1,0539
Libras	0,8688	0,8699	0,8869	0,8526
Pesos mejicanos	19,0633	19,1923	20,8560	21,1869



HR8075164

07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A. Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)



3.16. Arrendamientos

3.16.1. EL GRUPO COMO ARRENDATARIO:

El Grupo analiza si el contrato es o contiene un arrendamiento al inicio del contrato. El grupo reconoce el activo por derecho de uso y el correspondiente pasivo por arrendamiento para todos aquellos acuerdos de arrendamiento en la cual actúa como arrendatario, excepto para aquellos arrendamientos a corto plazo (definido como arrendamientos con un plazo de arriendo igual o inferior a 12 meses) o aquellos arrendamientos de activos con un valor reducido. Para dichos arrendamientos, el grupo reconoce el pago de arrendamiento como un gasto operativo de forma lineal a lo largo de la vida útil del contrato a no ser que se determine otra forma sistemática más representativa en la cual los beneficios económicos resultantes del activo arrendado sean consumidos.

El pasivo por arrendamiento es inicialmente valorado al valor actual de los pagos pendientes a fecha de comienzo del contrato actualizados al tipo de interés implícito del arrendamiento. En caso de no poder determinar de forma fiable este tipo de interés, el Grupo aplica la tasa media de financiación propia.

El pasivo derivado de la aplicación de NIIF 16 se presenta de forma separada en las notas 15 y 24 de la memoria consolidada.

El importe del pasivo generado se modifica posteriormente, incrementándose para reflejar el efecto del tipo de interés (usando el método del interés efectivo) y reduciéndose para reflejar los pagos de las cuotas por arrendamientos realizadas.

El Grupo recalcula el pasivo por arrendamientos (y realiza el correspondiente ajuste al derecho de uso relacionado) siempre y cuando:

- El periodo de arrendamiento haya cambiado, en cuyo caso el pasivo es recalculado descontando las cuotas futuras revisadas utilizando una tasa de descuento revisada.
- Las cuotas futuras por arrendamientos varíen debido a cambios en el índice o tasa de actualización, en cuyo caso el pasivo es recalculado descontando las cuotas futuras revisadas utilizando la tasa de descuento inicial.
- El contrato de arrendamiento es modificado y dicha modificación no es registrada como un arrendamiento separado, en cuyo caso el pasivo es recalculado descontados las cuotas futuras revisadas utilizando una tasa de descuento revisada.

El valor inicial del activo por derecho de uso refleja el valor inicial del correspondiente pasivo por arrendamiento, los pagos realizados antes o a fecha de comienzo del contrato más cualquier coste indirecto adicional que haya podido surgir. Posteriormente dicho derecho de uso es valorado a coste aminorado por la amortización acumulada y pérdidas por deterioro. Los activos por derechos de uso se amortizan a lo largo del periodo menor entre la vida útil del contrato de arrendamiento y la vida útil del activo subyacente. La amortización comienza a la fecha de comienzo del arrendamiento.

3.16.2. EL GRUPO COMO ARRENDADOR:

Los arrendamientos en los cuales el Grupo actúa como arrendador se clasifican como arrendamientos financieros siempre que las condiciones de los mismos transfieran sustancialmente los riesgos y ventajas derivados de la propiedad al arrendatario. Los demás arrendamientos se clasifican como arrendamientos operativos.

En las operaciones de arrendamiento operativo, la propiedad del bien arrendado y, sustancialmente, todos los riesgos y ventajas que recaen sobre el bien permanecen en el arrendador. Los ingresos procedentes de estos contratos de arrendamiento se reconocen en la Cuenta de Pérdidas y Ganancias Consolidada de forma lineal.

3.17. Ingresos y gastos

Los ingresos derivados de los contratos con clientes deben reconocerse en función del cumplimiento de las obligaciones de desempeño ante los clientes.

Los ingresos ordinarios representan la transferencia de bienes o servicios comprometidos a los clientes por un importe que refleje la contraprestación que Exolum espera tener derecho a cambio de dichos bienes y servicios.

Se establecen cinco pasos para el reconocimiento de los ingresos:

1. Identificar el/los contratos del cliente.
2. Identificar las obligaciones de desempeño.
3. Determinar del precio de la transacción.
4. Asignación del precio de la transacción a las distintas obligaciones de desempeño.
5. Reconocimiento de ingresos según el cumplimiento de cada obligación.

En base a ese modelo de reconocimiento, las ventas de bienes se reconocen cuando los productos han sido entregados al cliente y el cliente los ha aceptado, aunque no se hayan facturado, o, en caso aplicable, los servicios han sido prestados y la cobrabilidad de las correspondientes cuentas a cobrar está razonablemente asegurada.

Las ventas se valoran netas de impuestos y descuentos y se eliminan las transacciones entre compañías de Exolum.

Los ingresos por arrendamientos de inversiones inmobiliarias se registran en el epígrafe de "Otros ingresos" de la Cuenta de Pérdidas y Ganancias Consolidada de forma lineal en el transcurso del plazo del arrendamiento.

Los gastos se reconocen atendiendo a su devengo, de forma inmediata en el supuesto de desembolsos que no vayan a generar beneficios económicos futuros o cuando no cumplen los requisitos necesarios para registrarlos contablemente como activo.

3.18. Beneficio por acción

El Grupo calcula el beneficio básico y diluido por acción considerando el número medio ponderado de acciones en circulación durante el periodo. No se han realizado operaciones que supongan que el beneficio diluido por acción difiera del beneficio básico por acción.

3.19. Dividendo a cuenta

La distribución de dividendos a los accionistas de la Sociedad dominante a cuenta de los resultados del ejercicio corriente se reconoce reduciendo el patrimonio neto y como un pasivo hasta su pago en los estados financieros del Grupo en el ejercicio en que se aprueban los dividendos por los accionistas de la Sociedad dominante.



HR8075165

07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A.

Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)



3.20. Elementos Patrimoniales de naturaleza medioambiental

Se registran en el inmovilizado los elementos incorporados al patrimonio del Grupo cuyo propósito es el de prevenir, reducir o reparar el daño sobre el medio ambiente y que pretenden ser utilizados de forma duradera en su actividad.

Las provisiones para riesgos medioambientales y en particular para descontaminación de suelos, se calculan con base en la estimación realizada con la información disponible del coste a incurrir y la fecha prevista para su realización, reflejándose a su valor actual.

Las restauraciones de terrenos a realizar en el futuro originan gastos de difícil cuantificación, debido a la complicada determinación de la existencia o extensión de los riesgos medioambientales y la diversidad de métodos de restauración disponibles.

Estas restauraciones se provisionan en la medida en que exista una obligación determinada por una disposición legal o contractual, por una obligación implícita o tácita, o por la evolución probable de la regulación medioambiental.

Las sociedades que integran el Grupo han realizado una evaluación individualizada de los riesgos medioambientales, estando constituidas al 31 de diciembre de 2023 y 2022 las provisiones correspondientes a las obligaciones estimadas.

Estas obligaciones corresponden a las concesiones administrativas o contratos de arrendamiento, de los terrenos sobre los que existe una decisión de venta y a otros terrenos para los que existen planes de remediación.

El Grupo, con el objeto de obtener el mejor y más actualizado conocimiento de su grado de contaminación, realiza actualizaciones periódicas y en todo caso cuando las circunstancias ambientales así lo aconsejen.

3.21. Información por segmentos

La información sobre los segmentos de explotación se presenta de acuerdo con la información interna que se suministra al Comité de Dirección como principal órgano en la toma de decisiones.

La información por áreas de negocio en el Grupo corresponde a:

Informe Anual
EXOLUM CORPORATION, S.A.
Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)



Sociedad	Área geográfica	Sector
Exolum Corporation, S.A.	Nacional	Terrestre
Terminales Químicos, S.A.	Nacional	Terrestre
Exolum Aviation, S.A.	Nacional	Aéreo
Exolum Pipeline System Ltd.	Internacional	Terrestre
Exolum International UK Ltd.	Internacional	Terrestre
Exolum Aviation Ireland Ltd.	Internacional	Aéreo
Exolum Panamá, S.A.	internacional	Aéreo
CLH México Logística S.A. de C.V.	Internacional	Terrestre
CLH America Inc.	Internacional	Aéreo
CLH México Combustibles de Aviación, S.A. de C.V.	Internacional	Aéreo
Operadora de Hidrocarburos Acolman, S.A. de C.V.	Internacional	Terrestre
Exolum Aviation France, Société par actions Simplifiée	Internacional	Terrestre
Exolum Aviación Ecuador, S.A.	Internacional	Aéreo
Exolum Solutions, S.L.	Nacional	Terrestre
Garbium Circular Initiatives, S.L.	Nacional	Terrestre
Exolum Terminals UK Limited	Internacional	Terrestre
Exolum Terminals Germany GMBH	Internacional	Terrestre
Exolum Mannheim GMBH	Internacional	Terrestre
Exolum Terminals Netherlands BV	internacional	Terrestre
Exolum Amsterdam B.V.	Internacional	Terrestre
Terminal Puerto Tartessos S.A.	Nacional	Terrestre
Exolum TS Ltd.	internacional	Terrestre
Exolum Terminals Ltd.	Internacional	Terrestre
Exolum Riverside Ltd.	Internacional	Terrestre
Exolum Seal Sands Ltd.	Internacional	Terrestre
Simon Storage Ltd.	internacional	Terrestre
Simon Management Ltd.	Internacional	Terrestre
Chemicals & Oil Storage Management Ltd.	Internacional	Terrestre
Exolum Immingham Ltd.	Internacional	Terrestre
Exolum Tyneside Ltd.	Internacional	Terrestre
Exolum Storage Ltd.	Internacional	Terrestre
Exolum Eastham Ltd.	Internacional	Terrestre
Exolum Grangemouth Ltd.	Internacional	Terrestre
Exolum Shannon Ltd.	Internacional	Terrestre
Irish Bulk Liquid Transport Ltd.	Internacional	Terrestre
Exolum Aviación Perú, S.A.	Internacional	Aéreo
WIN4H2-R1, S.L.	Nacional	Terrestre
Exolum Aviação Brasil, Ltda.	Internacional	Aéreo
Exolum Aviação Portugal, S.A.	Internacional	Aéreo
H2Vector Energy Technologies, S.L.	Nacional	Terrestre
CIBELES RE, S.A.	Internacional	Terrestre
Exolum India	Internacional	Aéreo
Exolum Ventures Ltd.	Internacional	Terrestre
Exolum Aviation Trading Single Shareholder Company	Internacional	Aéreo
Exolum Finance, S.A.	Internacional	Terrestre



07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A. Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

3.22. Estados Consolidado de Flujos de Efectivo

El Grupo presenta sus actividades en el Estado Consolidado de Flujos de Efectivo usando el método indirecto. En el mismo se utilizan las siguientes expresiones con el significado que a continuación se indica:

Actividades de explotación: actividades que constituyen los ingresos ordinarios, así como otras actividades que no pueden ser calificadas como de inversión o financiación.

Actividades de inversión: actividades de adquisición, enajenación o disposición por otros medios de activos no corrientes y otras inversiones no incluidas en el efectivo y sus equivalentes.

Actividades de financiación: actividades que producen cambios en el tamaño y composición del patrimonio neto y de los pasivos que no forman parte de las actividades de explotación.

Los flujos de efectivo en moneda extranjera se convierten al tipo de cambio medio del periodo mensual, siempre que no haya habido variaciones significativas.

3.23. Activos no corrientes y grupos enajenables de elementos mantenidos para la venta

El Grupo clasifica un activo no corriente o un grupo enajenable como mantenido para la venta cuando ha tomado la decisión de venta del mismo y se estima que la misma se realizará dentro de los próximos doce meses.

Estos activos o grupos enajenables se valoran por su valor contable o su valor razonable deducidos los costes necesarios para la venta, el menor.

Los activos clasificados como no corrientes mantenidos para la venta no se amortizan, pero a la fecha de cada balance de situación se realizan las correspondientes correcciones valorativas para que el valor contable no exceda el valor razonable menos los costes de venta.

Los ingresos y gastos generados por los activos no corrientes y grupos enajenables de elementos, mantenidos para la venta, que no cumplen los requisitos para calificarlos como operaciones interrumpidas, se reconocen en la partida de la cuenta de pérdidas y ganancias que corresponda según su naturaleza.

3.24. Transacciones con partes vinculadas

Con carácter general, las operaciones entre empresas del grupo se contabilizan en el momento inicial por valor razonable. En su caso, si el precio acordado difiere de su valor razonable, la diferencia se registra atendiendo a la realidad económica de la operación. La valoración posterior se realiza conforme a lo previsto en las correspondientes normas.

3.25. Fondo de comercio y combinaciones de negocio

La adquisición por parte de la sociedad dominante del control de una sociedad dependiente constituye una combinación de negocios a la que se aplicará el método de adquisición. En consolidaciones posteriores, la eliminación de la inversión-patrimonio neto de las sociedades dependientes se realizará con carácter general con base en los valores resultantes de aplicar el método de adquisición que se describe a continuación en la fecha de control.

Las combinaciones de negocios se contabilizan aplicando el método de adquisición para lo cual se determina la fecha de adquisición y se calcula el coste de la combinación, registrándose los activos identificables adquiridos y los pasivos asumidos a su valor razonable referido a dicha fecha.

El Fondo de Comercio o la diferencia negativa de la combinación se determina por diferencia entre los valores razonables de los activos adquiridos y pasivos asumidos registrados y el coste de la combinación, todo ello referido a la fecha de adquisición.

El coste de la combinación se determina por la agregación de:

- Los valores razonables en la fecha de adquisición de los activos cedidos, los pasivos incurridos o asumidos y los instrumentos de patrimonio emitidos.
- El valor razonable de cualquier contraprestación contingente que depende de eventos futuros o del cumplimiento de condiciones predeterminadas.

No forman parte del coste de la combinación los gastos relacionados con la emisión de los instrumentos de patrimonio o de los pasivos financieros entregados a cambio de los elementos adquiridos.

Asimismo, tampoco forman parte del coste de la combinación los honorarios abonados a asesores legales u otros profesionales que hayan intervenido en la combinación ni por supuesto los gastos generados internamente por estos conceptos. Dichos importes se imputan directamente en la cuenta de resultados.

Si la combinación de negocios se realiza por etapas, de modo que con anterioridad a la fecha de adquisición (fecha de toma de control), existía una inversión previa, el Fondo de Comercio o diferencia negativa se obtiene por la diferencia entre:

- El coste de la combinación de negocios, más el valor razonable en la fecha de adquisición de cualquier participación previa de la empresa adquirente en la adquirida, y,
- El valor de los activos identificables adquiridos menos el de los pasivos asumidos, determinado de acuerdo a lo indicado anteriormente.

Cualquier beneficio o pérdida que surja como consecuencia de la valoración a valor razonable en la fecha en que se obtiene el control de la participación previa existente en la adquirida, se reconocerá en la cuenta de pérdidas y ganancias. Si con anterioridad la inversión en esta participada se hubiera valorado por su valor razonable, los ajustes por valoración pendientes de ser imputados al resultado del ejercicio se transferirán a la cuenta de pérdidas y ganancias. De otra parte, se presume que el coste de la combinación de negocios es el mejor referente para estimar el valor razonable en la fecha de adquisición de cualquier participación previa.

Los fondos de comercio surgidos en la adquisición de sociedades con moneda funcional distinta del euro se valoran en la moneda funcional de la sociedad adquirida, realizándose la conversión a euros al tipo de cambio vigente a la fecha del balance de situación.

Los fondos de comercio se valoran posteriormente por su coste menos, en su caso, el importe acumulado de las correcciones valorativas por deterioro reconocidas.

Además, al menos anualmente, se analiza si existen indicios de deterioro de valor de dichas unidades generadoras de efectivo, y, en caso de los haya, se someten a un test de deterioro conforme a la metodología indicada más adelante, procediéndose, en su caso, a registrar la correspondiente corrección valorativa.

Las correcciones valorativas por deterioro reconocidas en el Fondo de Comercio no son objeto de reversión en ejercicios posteriores.



HR8075167

07/2023

Informe Anual

**EXOLUM CORPORATION, S.A.
Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)**


En el supuesto excepcional de que surja una diferencia negativa en la combinación ésta se imputa a la cuenta de pérdidas y ganancias como un ingreso.

Si en la fecha de cierre del ejercicio en que se produce la combinación no pueden concluirse los procesos de valoración necesarios para aplicar el método de adquisición descrito anteriormente, esta contabilización se considera provisional, pudiéndose ajustar dichos valores provisionales en el periodo necesario para obtener la información requerida que en ningún caso será superior a un año. Los efectos de los ajustes realizados en este periodo se contabilizan retroactivamente modificando la información comparativa si fuera necesario.

Los cambios posteriores en el valor razonable de la contraprestación contingente se ajustan contra resultados, salvo que dicha contraprestación haya sido clasificada como patrimonio en cuyo caso los cambios posteriores en su valor razonable no se reconocen.

Si con posterioridad a la obtención del control se producen transacciones de venta o compra de participaciones de una subsidiaria sin pérdida del mismo, los impactos de estas transacciones sin cambio de control se contabilizan en patrimonio y no se modifica el importe del Fondo de Comercio de Consolidación.

4. INMOVILIZADO MATERIAL

El detalle del movimiento de este epígrafe durante los ejercicios 2023 y 2022, expresado en miles de euros, ha sido el siguiente:

2023	Saldo inicial	Entradas o dotaciones	Salidas o bajas	Trasposos	Diferencias conversión	Saldo final
Coste						
Terrenos y construcciones	575.014	924	(813)	7.592	2.668	585.385
Instalaciones técnicas y maquinaria	2.539.554	17.450	(6.351)	98.881	8.790	2.658.324
Otro inmovilizado:						
- Elementos de transporte	42.042	127	(97)	155	(336)	41.891
- Resto	181.356	2.207	(1.466)	13.495	1.137	196.729
Inmovilizaciones materiales en curso	204.171	95.756	-	(124.906)	1.537	176.558
Total coste	3.542.137	116.464	(8.727)	(4.783)	13.796	3.658.887
Deterioro						
Elementos de transporte y otros	(332)	-	-	-	-	(332)
Total deterioro	(332)	-	-	-	-	(332)
Amortización acumulada						
Construcciones	(222.125)	(11.223)	200	803	(210)	(232.555)
Instalaciones técnicas y maquinaria	(1.678.428)	(65.261)	3.185	(259)	(2.015)	(1.742.778)
Otro inmovilizado:						
- Elementos de transporte	(34.679)	(1.775)	75	17	153	(36.209)
- Resto	(61.299)	(7.506)	778	(1.021)	(478)	(69.526)
Total amortización acumulada	(1.996.531)	(85.765)	4.238	(460)	(2.550)	(2.081.068)
Total inmovilizado material neto	1.545.274	30.699	(4.489)	(5.243)	11.246	1.577.487

2022	Saldo Inicial	Entradas o dotaciones	Salidas o bajas	Trasposos	Diferencias conversión	Saldo final
Coste						
Terrenos y construcciones	580.015	-	(23)	2.314	(7.292)	575.014
Instalaciones técnicas y maquinaria	2.497.385	(3.155)	(1.203)	73.753	(27.226)	2.539.554
Otro inmovilizado:						
Elementos de transporte	41.693	9	(215)	-	555	42.042
Resto	179.493	1.035	(120)	4.285	(3.337)	181.356
Inmovilizaciones materiales en curso	206.535	83.620	-	(80.764)	(5.220)	204.171
Total coste	3.505.121	81.509	(1.561)	(412)	(42.520)	3.542.137
Deterioro						
Elementos de transporte y otros	(332)	-	-	-	-	(332)
Total deterioro	(332)	-	-	-	-	(332)
Amortización acumulada						
Construcciones	(211.356)	(11.316)	4	-	543	(222.125)
Instalaciones técnicas y maquinaria	(1.614.975)	(66.709)	208	(2.021)	5.069	(1.678.428)
Otro inmovilizado:						
- Elementos de transporte	(32.914)	(1.867)	209	-	(107)	(34.679)
- Resto	(54.023)	(8.588)	45	(38)	1.305	(61.299)
Total amortización acumulada	(1.913.268)	(88.480)	466	(2.059)	6.810	(1.996.531)
Total inmovilizado material neto	1.591.521	(6.971)	(1.095)	(2.471)	(35.710)	1.545.274

Las entradas más significativas durante el ejercicio 2023, corresponden a inversiones en integridad de infraestructuras y automatización (mejoras de eficiencia), a proyectos medioambientales y de seguridad y a inversiones comerciales (tanto para la renovación como para la contratación de nuevos servicios o productos).

Al 31 de diciembre de los ejercicios 2023 y 2022 los costes brutos estimados de desmantelamiento, incluidos como mayor valor de los activos ascienden a 48.016 y 50.691 miles de euros respectivamente. Los importes activados corresponden a estimación de los costes de desmantelamiento de instalaciones y se amortizan en la vida útil estimada de las mismas.

El epígrafe "Otro inmovilizado" incluye la parte de productos petrolíferos que se encuentra de forma permanente cebando la red de oleoductos e hidrantes. A cierre de los ejercicios 2023 y 2022, el valor en libros de estos productos asciende a 74.267 y 74.732 miles de euros, respectivamente.

Durante los dos últimos ejercicios, las Cuentas de Pérdidas y Ganancias Consolidadas han incluido las siguientes partidas correspondientes al inmovilizado material, en miles de euros:

Concepto	2023	2022
Pérdidas por enajenación	(4.485)	(1.094)
Beneficios por enajenación	608	-
Pérdidas por deterioro de inmovilizado	(1)	-
Total	(3.878)	(1.094)



HR8075168

07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A.

Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

El Grupo procedió a la actualización de los valores de su inmovilizado material al amparo de las disposiciones del Real Decreto-Ley 7/1996 de 7 de junio. El efecto de la actualización sobre las amortizaciones de los ejercicios 2023 y 2022 no resulta significativo.

El Grupo tiene contratadas pólizas de seguros para cubrir los posibles riesgos a los que están sometidos los diversos elementos de su inmovilizado material, así como las posibles reclamaciones que se le pueden presentar por el ejercicio de su actividad, entendiéndose que dichas pólizas cubren de manera suficiente los riesgos a los que están sometidos.

Al cierre de los ejercicios 2023 y 2022, existían compromisos para adquisición de inmovilizado material por importe de 36.603 y 25.534 miles de euros respectivamente.

Al cierre del ejercicio 2023 y 2022 no hay bienes afectos a garantías como consecuencia de préstamos con entidades financieras.

Al cierre del ejercicio 2023 hay inmovilizado afecto a reversión, relacionado con las instalaciones de Exolum Corporation en puertos sujetas a concesiones administrativas y con los contratos de arrendamiento de Exolum Aviation, cuyo importe neto asciende a 104.278 miles de euros (107.254 miles de euros en 2022).

5. INVERSIONES INMOBILIARIAS

El detalle del movimiento de las inversiones inmobiliarias durante los ejercicios 2023 y 2022, expresado en miles de euros, ha sido el siguiente:

2023	Saldo inicial	Entradas o dotaciones	Salidas o bajas	Traspasos	Saldo final
Coste					
Terrenos y construcciones finalizadas o en curso	16.336	-	-	(7.890)	8.446
Total coste	16.336	-	-	(7.890)	8.446
Deterioro					
Terrenos y construcciones finalizadas o en curso	(875)	-	-	-	(875)
Total deterioro	(875)	-	-	-	(875)
Amortización acumulada					
Construcciones finalizadas	(289)	(5)	-	-	(294)
Total amortización acumulada	(289)	(5)	-	-	(294)
Total Inversiones inmobiliarias neto	15.172	(5)	-	(7.890)	7.277

2022	Saldo inicial	Entradas o dotaciones	Salidas o bajas	Traspasos	Saldo final
Coste					
Terrenos y construcciones finalizadas o en curso	16.336	-	-	-	16.336
Total coste	16.336	-	-	-	16.336
Deterioro					
Terrenos y construcciones finalizadas o en curso	(875)	-	-	-	(875)
Total deterioro	(875)	-	-	-	(875)
Amortización acumulada					
Construcciones finalizadas	(285)	(4)	-	-	(289)
Total amortización acumulada	(285)	(4)	-	-	(289)
Total Inversiones inmobiliarias neto	15.176	(4)	-	-	15.172

El Grupo tiene suscritos contratos de arrendamiento operativo para parte de sus inversiones inmobiliarias. Los ingresos de los próximos años derivados de los contratos de arrendamiento se actualizan según el IPC anual.

Durante los dos últimos ejercicios, las Cuentas de Pérdidas y Ganancias Consolidadas han incluido las siguientes partidas correspondientes a inversiones inmobiliarias expresadas en miles de euros:

Concepto	2023	2022
Ingresos por alquileres	327	227
Total	327	227

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022 el coste de los solares registrados en el epígrafe "Inversiones Inmobiliarias" del activo del Balance Consolidado asciende a 8.119 y 13.378 miles de euros, respectivamente.

El valor bruto de las inversiones inmobiliarias asciende a 8.446 miles de euros a cierre de 2023 (16.336 miles de euros en 2022). El Grupo realiza una revisión periódica del importe recuperable de los elementos incluidos en el epígrafe "Inversiones Inmobiliarias" del activo del Balance de Situación Consolidado de acuerdo con los criterios descritos en la Nota 3.2. El valor razonable de las inversiones inmobiliarias se aproxima a su valor neto contable. A 31 de diciembre de 2023 y 2022 este epígrafe se encuentra deteriorado en 875 miles de euros.

Al cierre de los ejercicios 2023 y 2022, no existían compromisos para adquisición de inversiones inmobiliarias. La política del Grupo es formalizar pólizas de seguro para cubrir aquellos posibles riesgos a que están sujetos los diversos elementos clasificados en el epígrafe de "Inversiones Inmobiliarias". Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, se estima que la cobertura ofrecida por dichas pólizas es suficiente.

Durante el ejercicio 2023 se ha reclasificado al epígrafe "Activos no corrientes mantenidos para la venta" una inversión inmobiliaria que es altamente probable su venta en el ejercicio 2024 (ver Nota 6).



HR8075169

07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A.

Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

6. ACTIVOS NO CORRIENTES MANTENIDOS PARA LA VENTA

El Grupo tiene la intención firme de vender en el corto plazo uno de los terrenos anteriormente clasificado en el epígrafe de "inversiones inmobiliarias". Dado que se cumplen los requisitos establecidos en la Normas Internacionales de Información Financiera para que dichos activos sean clasificados como Activos no corrientes mantenidos para la venta, al cierre del ejercicio 2023 se ha procedido a realizar las oportunas reclasificaciones.

La descripción detallada de los elementos patrimoniales clasificados en este epígrafe es la siguiente:

	2023	2022
Terrenos	7.890	-
Total	7.890	-

El Grupo ha traspasado al epígrafe "Activos dispuestos para la venta" un terreno que espera vender en 2024.

No se han reconocido resultados en la cuenta de pérdidas y ganancias ni en el estado de cambios en el patrimonio neto derivados de esta reclasificación.

7. ACTIVOS INTANGIBLES

El detalle del movimiento de este epígrafe durante los ejercicios 2023 y 2022, expresado en miles de euros, ha sido el siguiente:

2023	Saldo inicial	Entradas o dotaciones	Salidas o bajas	Traspasos	Diferencias conversión	Saldo final
Coste						
Derechos de uso	61.925	-	(1)	(101)	(3)	61.820
Concesiones administrativas	9.219	2	-	9	-	9.230
I+D Productos terminados	254	-	-	-	-	254
Aplicaciones informáticas	98.297	5	(215)	11.058	132	109.277
Fondo de comercio	22.287	-	-	-	459	22.746
Obra en curso	16.108	47.365	-	(5.920)	(957)	56.596
Derecho de uso NIIF 16	236.472	39.932	(6.826)	(8)	978	270.548
Total coste	444.562	87.304	(7.042)	5.038	609	530.471
Amortización acumulada						
Derechos de uso	(12.407)	(3.452)	-	48	2	(15.809)
Concesiones administrativas	(3.420)	(456)	-	-	-	(3.876)
I+D Productos terminados	(254)	-	-	-	-	(254)
Aplicaciones informáticas	(71.593)	(9.365)	40	156	(51)	(80.813)
Derecho de uso NIIF 16	(94.571)	(25.366)	1.333	-	(257)	(118.861)
Total amortización acumulada	(182.245)	(38.639)	1.373	204	(306)	(219.613)
Total activos intangibles netos	262.317	48.665	(5.669)	5.242	303	310.858

2022	Saldo inicial	Entradas o dotaciones	Salidas o bajas	Traspasos	Diferencias conversión	Saldo final
Coste						
Derechos de uso	55.645	1	406	5.856	17	61.925
Concesiones administrativas	11.046	120	(214)	(1.613)	(120)	9.219
I+D Productos terminados	254	-	-	-	-	254
Aplicaciones informáticas	89.212	20	(8)	10.548	(1.475)	98.297
Fondo de comercio	23.524	-	-	-	(1.237)	22.287
Obra en curso	15.126	15.366	-	(14.349)	(35)	16.108
Derecho de uso NIIF 16	237.808	8.968	(5.131)	(30)	(5.143)	236.472
Total coste	432.615	24.475	(4.947)	412	(7.993)	444.562
Amortización acumulada						
Derechos de uso	(9.027)	(3.101)	(305)	35	(9)	(12.407)
Concesiones administrativas	(4.997)	(454)	-	2.031	-	(3.420)
I+D Productos terminados	(254)	-	-	-	-	(254)
Aplicaciones informáticas	(63.885)	(7.840)	8	(7)	131	(71.593)
Derecho de uso NIIF 16	(76.702)	(23.417)	4.692	-	856	(94.571)
Total amortización acumulada	(154.865)	(34.812)	4.395	2.059	978	(182.245)
Total activos intangibles netos	277.750	(10.337)	(552)	2.471	(7.015)	262.317

Como consecuencia de la NIIF 16 "Arrendamientos", el Grupo refleja dentro del epígrafe "Derechos de uso NIIF 16" los compromisos por arrendamientos que tiene el Grupo y que se encuentran detallados en la Nota 23.

El Grupo, como operador reconoce un activo intangible en la medida en que recibe un derecho (una licencia) a efectuar cargos a los usuarios del servicio público. El derecho para efectuarlos no es un derecho incondicional a recibir efectivo, porque los importes están condicionados al grado de uso del servicio por parte del público.

El fondo de comercio resultante de la combinación de negocios por importe de 22.746 miles de euros corresponde a las terminales de los países de Reino Unido e Irlanda, Alemania y Holanda, por importe de 5.079 miles de euros, 15.905 miles de euros y 1.762 miles de euros, respectivamente.

Las hipótesis más significativas utilizadas para la determinación del importe recuperable de las unidades generadoras de efectivo han sido las siguientes:

Miles de Euros	Tasa de Descuento	Tasa de Crecimiento
Reino Unido e Irlanda	5,5%	1%
Alemania	4,8%	1%
Holanda	4,6%	1%



HR8075170

07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A.

Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

8. INVERSIONES CONTABILIZADAS POR EL MÉTODO DE LA PARTICIPACIÓN

En la nota 2.6) se detallan las participaciones en sociedades asociadas que se han contabilizado mediante el método de la participación. El detalle del movimiento de este epígrafe durante los ejercicios 2023 y 2022, expresado en miles de euros, ha sido el siguiente:

	Terminales Químicos S.A.	OLC	Terminal Puerto Tartessos, S.A.	WIN4H2- R1 S.L.	H2Vector Energy Technologies, S.L.	TOTAL
Saldo al 01/01/22	16.132	52.117	4.976	-	-	73.225
Adiciones / Bajas	-	(47.164)	-	2	-	(47.162)
Resultados	2.689	4.199	(19)	(2)	-	6.867
Dividendos	(3.000)	(8.094)	-	-	-	(11.094)
Diferencias de conversión	-	(1.058)	-	-	-	(1.058)
Saldo al 31/12/22	15.821	-	4.957	-	-	20.778
Adiciones / Bajas	-	-	-	100	233	333
Resultados	2.429	-	-	(8)	1	2.422
Dividendos	(1.850)	-	-	-	-	(1.850)
Otras variaciones del patrimonio neto	419	-	3	-	156	578
Diferencias de conversión	-	-	-	-	-	-
Saldo al 31/12/23	16.819	-	4.960	92	390	22.261

En noviembre de 2022 se firmó la venta con OQ, principal empresa energética omaní, de la participación que EXOLUM mantenía desde 2014 en la sociedad conjunta OQL (OQ Logistics L.L.C). La sociedad estaba participada al 40% por EXOLUM y al 60% por la empresa omaní OQ. El resultado de la venta de OQL está recogido en el epígrafe de "deterioros y resultado por enajenaciones de instrumentos financieros" de la Cuenta de Pérdidas y Ganancias Consolidada por importe de 27.103 miles de euros.

Durante el ejercicio 2023 se han registrado resultados procedentes de estas sociedades por importe de 2.422 miles de euros (6.867 miles de euros en 2022) y se han reconocido dividendos por importe de 1.850 miles de euros (11.094 miles de euros en 2022) de los cuales 925 miles de euros han sido cobrados a cierre del ejercicio (8.094 miles de euros en 2022).

Los importes más significativos del capital, reservas, resultado del ejercicio y otra información de interés, según aparecen en las Cuentas Anuales individuales de las empresas asociadas, son como siguen, expresados en miles de euros:

2023

Sociedad	Moneda funcional	Patrimonio neto			Resultado de explotación	Valor contable en la matriz	Dividendos recibidos
		Capital	Reservas	Resultado del ejercicio			
Terminales Químicos, S.A.	Euro	1.112	26.730	4.558	7.191	6.016	1.850
Terminal Puerto Tartessos, S.A.	Euro	10.000	(80)	-	-	5.000	-
WIN4H2-R1 S.L.	Euro	204	(6)	(14)	(14)	-	-
H2Vector Energy Technologies, S.L.	Euro	253	5	2	6	-	-
TOTAL		11.569	26.649	4.546	7.183	11.016	1.850

2022

Sociedad	Moneda funcional	Patrimonio neto			Resultado de explotación	Valor contable en la matriz	Dividendos recibidos
		Capital	Reservas	Resultado del ejercicio			
Terminales Químicos, S.A.	Euro	1.112	25.153	5.379	5.236	6.016	3.000
OQ Logistics L.L.C.	Dólar	-	-	10.497	30.470	-	8.094
Terminal Puerto Tartessos, S.A.	Euro	10.000	(41)	(39)	(57)	5.000	-
WIN4H2-R1, S.L.	Euro	4	(1)	(5)	(5)	-	-
TOTAL		11.116	25.111	15.832	35.644	11.016	11.094

Tanto Terminales Químicos, S.A. y OQ Logistics L.L.C. son entidades privadas y no cotizan en Bolsa. Los auditores de cuentas, son Ernst & Young S.L. y EY Omán, respectivamente. Terminal Puerto Tartessos, S.A y WIN4H2-R1, S.L. son sociedades no cotizadas y no se auditan.

No existen pasivos contingentes relacionados con la participación del Grupo en las asociadas.



HR8075171

07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A.

Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

9. ACTIVOS FINANCIEROS

El detalle del epígrafe de activos financieros a 31 de diciembre de 2023 y 2022, clasificados por naturaleza y categoría es el siguiente:

2023	Derivados de cobertura	Coste amortizado	Total
Instrumentos de patrimonio	-	1.193	1.193
Instrumentos financieros derivados	11.373	-	11.373
Otros activos financieros	-	761	761
Activos financieros no corrientes	11.373	1.954	13.327
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar (1)	-	125.880	125.880
Otros activos financieros	1.974	3.371	5.345
Efectivo y equivalentes de efectivo	-	149.202	149.202
Activos financieros corrientes	1.974	278.453	280.427

(1) Del saldo de "Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar" han sido excluidos los importes correspondientes al Impuesto Especial de Hidrocarburos por importe de 712.034 miles de euros.

2022	Derivados de cobertura	Coste amortizado	Total
Instrumentos de patrimonio	-	2.051	2.051
Instrumentos financieros derivados	33.219	-	33.219
Otros activos financieros	-	761	761
Activos financieros no corrientes	33.219	2.812	36.031
Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar (1)	-	84.917	84.917
Otros activos financieros	8.472	5.409	13.881
Efectivo y equivalentes de efectivo	-	137.498	137.498
Activos financieros corrientes	8.472	227.824	236.296

(1) Del saldo de "Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar" han sido excluidos los importes correspondientes al Impuesto Especial de Hidrocarburos por importe de 922.347 miles de euros.

La Sociedad dominante, a cierre de diciembre 2023, tiene formalizadas dos inversiones en Agrupaciones de Interés Económico (AIE) registradas en la categoría de "Instrumentos de Patrimonio". La actividad de estas dos agrupaciones es el arrendamiento de activos dirigidos por otra entidad no vinculada a la Sociedad dominante, que es la que retiene tanto la mayoría de los beneficios como los riesgos de la actividad, acogiéndose únicamente a los incentivos fiscales regulados por la legislación española. La Sociedad dominante registra el correspondiente ingreso financiero generado por diferencia entre la deuda registrada frente a la Hacienda Pública española acreedora por las bases imponibles negativas imputadas que van generando las AIE y las inversiones realizadas en las mismas (Notas 21 y 22.6).

10. EXISTENCIAS

La composición del epígrafe de las existencias al 31 de diciembre de 2023 y 2022 es la siguiente, en miles de euros:

Concepto	2023	2022
Productos petrolíferos	65.927	48.111
Aditivos, colorantes y trazadores	4.969	3.278
Materiales para consumo y otros	4.110	3.859
Total	75.006	55.248

A cierre del ejercicio 2023 el epígrafe "Productos petrolíferos" se encuentra deteriorado en 1.124 miles de euros, mientras que a cierre del ejercicio anterior no existía deterioro.

2023	Saldo Inicial	Adiciones	Reversiones	Salidas o Bajas	Saldo Final
Deterioro de existencias	-	(1.124)	-	-	(1.124)

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022 no existen compromisos de adquisición de existencias.

11. DEUDORES COMERCIALES Y OTRAS CUENTAS A COBRAR

Al cierre de los ejercicios 2023 y 2022 el detalle de saldos en estas cuentas es como sigue, en miles de euros:

Concepto	2023	2022
Clientes por ventas y prestaciones de servicios (1)	831.374	1.003.705
Empresas del grupo, vinculadas y asociadas deudores (Nota 26)	3	442
Deudores varios	8.650	4.464
Personal	2.683	2.730
Provisiones de insolvencias	(4.796)	(4.068)
Total	837.914	1.007.273

(1) (1) Del saldo de "Deudores comerciales y otras cuentas a cobrar" han sido incluidos los importes correspondientes al Impuesto Especial de Hidrocarburos por importe de 712.034 miles de euros. (de 922.347 miles de euros en el ejercicio anterior)

El Grupo analiza individualmente los importes pendientes de cobro de cada cliente, provisionando como insolvencias aquellos que considera de dudoso cobro. El movimiento de la provisión de insolvencias de deudores en los ejercicios 2023 y 2022 es el siguiente, en miles de euros:

HR8075172

07/2023



Informe Anual
EXOLUM CORPORATION, S.A.
Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

Concepto	2023	2022
Saldo inicial	(4.068)	(4.894)
Dotación por deterioro de valor de cuentas a cobrar	(1.230)	(499)
Reversión deterioro de valor	500	1.182
Cuentas a cobrar dadas de baja por incobrables	-	649
Diferencias conversión	2	(506)
Saldo final	(4.796)	(4.068)

La exposición máxima al riesgo de crédito a la fecha de presentación de la información es el valor razonable de cada una de las categorías de cuentas a cobrar indicadas anteriormente. Al 31 de diciembre de 2023 y 2022 no existen diferencias significativas entre el importe en libros y el valor razonable de las cuentas a cobrar. El Grupo no mantiene ningún seguro como garantía.

El impacto de la provisión resultante de la aplicación del modelo de pérdida esperada no ha sido significativo para el Grupo.

12. EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO

Al cierre de los ejercicios 2023 y 2022 el detalle de saldos en estas cuentas es como sigue, en miles de euros:

Concepto	2023	2022
Efectivo y equivalentes al efectivo	149.202	137.498
Total	149.202	137.498

A 31 de diciembre de 2023 y 2022 no existen restricciones a la disposición de efectivo.

13. PATRIMONIO NETO

El patrimonio neto del Grupo asciende al cierre del ejercicio 2023 y 2022 a 302.117 miles de euros y 354.186 miles de euros, respectivamente, siendo el desglose y movimiento de los ejercicios 2023 y 2022 los que figuran en el Estado Consolidado de cambios en el Patrimonio Neto.

13.1. Capital

El capital social de Exolum Corporation, S.A es de 84.629.155,20 euros representado por 70.524.296 acciones de 1,2 euros de valor nominal cada una, distribuidas en tres clases: la clase C, constituida por 68.279.401 acciones nominativas, y las clases B y D, constituidas por 465.846 y 1.779.049 acciones al portador, respectivamente. Todas ellas están íntegramente suscritas y desembolsadas.

Las acciones de la Clase C y la Clase D son las acciones ordinarias de la Sociedad, mientras que las acciones de la Clase B son acciones sin voto.

La última variación del capital social fue la ampliación de capital acordada por la Junta General Ordinaria de Accionistas celebrada el día 17 de junio de 2019, que determinó la creación de las acciones sin voto de la Clase B.

El desglose del accionariado al 31 de diciembre de 2023 y 2022, con indicación del porcentaje de participación es el siguiente:

Accionistas	2023		2022	
	% capital social	% derechos de voto	% capital social	% derechos de voto
Servet Investments, S.à.r.l.	24,84	25,00	24,84	25,00
Borealis Spain Parent, B.V.	24,61	24,77	24,61	24,77
MEIF 5 Rey Holdings, S.L.	19,87	20,00	19,87	20,00
Vaugirard Infra S.L.	9,93	10,00	9,93	10,00
Zubita Investments Holding B.V.	9,93	10,00	9,93	10,00
Castillo Spanish Holdings LP	9,93	10,00	9,93	10,00
Otros	0,89	0,23	0,89	0,23
Total	100,00	100,00	100,00	100,00

El Real Decreto-Ley 6/2000, de 23 de junio, de Medidas Urgentes de Intensificación de la Competencia de Mercados de Bienes y Servicios, dispone en su artículo 1, la ampliación del accionariado de la Sociedad dominante, limitando la participación directa o indirecta en su accionariado, en una proporción no superior al 25% del capital o de los derechos de voto de la entidad, y disponiendo que la suma de las participaciones, directas o indirectas, de aquellos accionistas con capacidad de refino en España no podrá superar el 45%.

13.2. Beneficio del ejercicio

La aportación de cada sociedad incluida en el perímetro de consolidación es la siguiente en miles de euros:

Concepto	2023	2022
Sociedad dominante	279.473	231.130
Resultado empresas puesta en equivalencia	2.422	6.867
Exolum Aviation, S.A.	14.278	17.269
Exolum Aviation Ireland Ltd.	5.444	4.580
Exolum Panamá, S.A.	847	689
CLH México Logística, S.A., de C.V.	79	(2)
CLH America Inc.	(23)	(32)
CLH México Combustibles de Aviación, S.A. de C.V.	2	-
Exolum Aviation France, Société Par Actions Simplifiée	(29)	(10)
Exolum Aviación Ecuador, S.A.	27	92
Exolum Aviación Perú, S.A.	61	(25)
Exolum Aviação Portugal, S.A.	908	-
Exolum Aviação Brasil, Ltda.	(56)	-
Exolum Terminals Germany GmbH	(650)	(514)
Exolum Mannheim GmbH	1.469	453
Exolum Terminals Netherlands B.V.	(16)	(22)
Exolum Amsterdam B.V.	1.938	1.946
Exolum-TS Ltd.	41	(154)
Exolum Terminals Ltd.	1.192	(261)



HR8075173

07/2023

Informe Anual
EXOLUM CORPORATION, S.A.
Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

Concepto	2023	2022
Exolum Riverside Ltd.	788	979
Exolum Seal Sands Ltd.	2.683	4.160
Chemicals & Oil Storage Management Ltd.	(168)	(1)
Exolum Immingham Ltd.	3.279	5.335
Exolum Tyneside Ltd.	115	(793)
Exolum Storage Ltd.	1.503	2.030
Exolum Eastham Ltd.	(1.294)	(1.936)
Exolum Grangemouth Ltd.	374	522
Exolum Shannon Ltd.	(270)	(93)
Exolum Terminals UK Ltd.	(8.059)	(6.084)
Exolum Pipeline System Ltd.	15.344	25.210
Exolum International UK Ltd.	(8.390)	(9.349)
Exolum Solutions, S.L.	1.022	(2.062)
Garbium Circular Initiatives, S.L.	(61)	(18)
Exolum Ventures Ltd.	(12)	-
Total	314.261	279.905

13.3. Prima de emisión y reservas

El desglose del epígrafe de "Prima de emisión y reservas", en miles de euros, es el siguiente:

Concepto	2023	2022
Reserva legal Sociedad dominante	16.926	16.926
Otras reservas Sociedad dominante	74.155	55.996
Reservas consolidación	55.658	51.423
Total	146.739	124.345

En "Otras reservas Sociedad dominante" de la sociedad dominante Exolum Corporation S.A. por importe 74.155 miles de euros se registran sobre las reservas de esta, ajustes por el cambio de normativa contable del Plan General Contable a Normativa Internacionales de Información financiera por la actualización de balances de la Ley 16/2012 por importe de (17.272) miles de euros, NIIF 16 por importe de 266 miles de euros e NIIF 9 por importe de (9.916) miles de euros.

Las restricciones a la disponibilidad de las reservas son las siguientes:

La reserva legal de acuerdo con el Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital no podrá ser distribuida mientras no supere el veinte por ciento del capital social. Si es usada para compensar pérdidas, en el caso de que no existan otras reservas disponibles suficientes para tal fin, debe ser repuesta con beneficios futuros.

La reserva de actualización Real Decreto-Ley 7/1996, de 7 de junio, podrá destinarse, sin devengo de impuestos, a eliminar los resultados contables negativos, tanto los acumulados de ejercicios anteriores como los del propio ejercicio, o los que puedan producirse en el futuro y a ampliación del capital social. A partir del 1 de enero del año 2007 (transcurridos diez años contados a partir de la fecha del balance en el que se reflejaron las operaciones de actualización) se pueden destinar a reservas de libre disposición, siempre que la plusvalía monetaria haya sido realizada. Se entenderá realizada la plusvalía en la parte correspondiente a la amortización contablemente practicada o cuando los elementos patrimoniales actualizados hayan sido transmitidos o dados de baja en los libros de contabilidad. Si se dispusiera del saldo de esta cuenta en forma

distinta a la prevista en el Real Decreto-Ley 7/1996, dicho saldo pasaría a estar sujeto a tributación. Al 31 de diciembre de 2023 y por este concepto, cabe destinarse a reservas de libre disposición 4.205 miles de euros (3.699 miles de euros en 2022).

13.4. Gestión de capital

El objetivo del Grupo en la gestión del capital es salvaguardar la capacidad de continuar como una empresa en funcionamiento, de modo que pueda seguir dando rendimiento a los accionistas y beneficiar a otros grupos de interés.

El Grupo hace un seguimiento del capital en base a la ratio de apalancamiento. Esta ratio se calcula como el cociente resultante de dividir la deuda neta entre la suma de la misma y el patrimonio neto. La deuda neta se determina como la suma de las deudas financieras a corto y a largo plazo menos el efectivo y otros medios líquidos equivalentes.

Financiación	2023	2022
Deuda financiera neta (1)		
Deuda financiera a largo plazo (Nota 15)	(1.064.002)	(1.141.715)
Deuda financiera a corto plazo (Nota 15)	(115.052)	(67.171)
Efectivo y equivalentes al efectivo (Nota 12)	149.202	137.498
Total deuda financiera neta	(1.029.852)	(1.071.388)
Patrimonio neto		
Atribuido al Grupo	(303.027)	(354.186)
Deuda financiera neta / (Deuda financiera neta + Patrimonio neto)	77,3%	75,2%

(1) En el cálculo de la deuda financiera no se considera el efecto de los arrendamientos financieros

14. DIVIDENDOS Y APLICACIÓN DEL RESULTADO

La Sociedad dominante del Grupo ha realizado las siguientes distribuciones de dividendos durante los ejercicios 2023 y 2022:

2023	Distribución total	Distribución por acción ordinaria (euros/acción)
Dividendo complementario del ejercicio 2022	97.020	1,3757
Dividendo distribuido a cuenta del resultado de 2023	243.222	3,4487
Total	340.242	4,8244

2022	Distribución total	Distribución por acción ordinaria (euros/acción)
Dividendo complementario del ejercicio 2021	49.769	0,7057
Dividendo distribuido a cuenta del resultado de 2022	159.954	2,2680
Total	209.723	2,9737

La aplicación del resultado de la Sociedad dominante del ejercicio 2023 que resulta de la propuesta de distribución de resultados que los Administradores propondrán a la Junta de Accionistas y de la distribución aprobada para el ejercicio 2023, es como sigue, en miles de euros:



HR8075174

07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A.

Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

Base de reparto	2023	2022
Pérdidas y Ganancias	300.665	294.676
Total	300.665	294.676

Distribución	2023	2022
Dividendo a cuenta	243.222	159.954
Dividendo complementario	57.441	97.020
Reserva voluntaria	2	37.702
Total	300.665	294.676

El dividendo del ejercicio 2023 asciende a 4,2686 euros por acción, de los que 0,8199 euros por acción corresponden al complementario.

El reparto del dividendo a cuenta de los resultados del ejercicio 2023 fue acordado por el Consejo de Administración con fecha 1 de diciembre de 2023. Tal acuerdo se tomó una vez comprobado que este importe no sobrepasaba el límite legal establecido por el artículo 277 b) del Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital, en cuanto al beneficio obtenido en el ejercicio hasta la fecha, y con base en el siguiente estado contable de liquidez al 31 de octubre de 2023 y el previsional al 21 de diciembre de 2023, en miles de euros:

I. Estado contable de liquidez al 31.10.2023	
I.1. Tesorería (Caja) y equivalentes de efectivo	184.191
I.2. Préstamos y líneas de crédito por disponer	906.852
- I.2.1. Disponibles	1.499.950
- I.2.2. Dispuestas	(593.098)
I.3. Liquidez existente (= I.1 + I.2)	1.091.043
II. Estado previsional de liquidez al 21.12.2023	
II.A. Previsión de cobros de 01.11.23 al 21.12.23	2.028.908
- A.1. Por operaciones ordinarias	119.753
- A.2. Por impuestos especiales	1.909.155
II.B. Previsión de pagos de 01.11.23 al 21.12.23	(1.894.559)
- B.1. Por operaciones ordinarias	(86.690)
- B.2. Por impuestos especiales	(1.800.000)
- B.3. Amortización de préstamos	(7.869)
II.C. Netos cobros/pagos (=II.A + II.B)	134.349
II.D. Previsión de liquidez antes de dividendo (=I.3 + II.C)	1.225.392
II.E. Dividendo a cuenta del ejercicio 2023	(243.222)
II.F. Previsión de liquidez después dividendo (=II.D+ II.E)	982.170

De conformidad con los estados precedentes y los importes de préstamos y líneas de crédito no dispuestas, la Sociedad contaba, a la fecha de aprobación del mencionado dividendo, con la liquidez necesaria para proceder al pago del mismo.

El dividendo a cuenta se abonó el 21 de diciembre de 2023.

En los últimos 5 ejercicios la Sociedad ha distribuido los siguientes dividendos, en miles de euros:

	2023	2022	2021	2020	2019
Dividendos distribuidos	256.974	241.727	178.932	270.162	240.244

Los dividendos distribuidos son el dividendo a cuenta y complementario del año anterior.

15. PASIVOS FINANCIEROS

La principal variación en el epígrafe de deuda con entidades de crédito se debe a una reclasificación entre el largo y corto plazo de un préstamo por 85 millones de euros cuya fecha de vencimiento es el 29 de abril de 2024 y las amortizaciones anuales de las correspondientes las líneas de crédito contratadas.

La composición de los pasivos financieros a corto y largo plazo, al 31 de diciembre de 2023 y 2022, es la siguiente, en miles de euros:

Vencimiento a largo plazo	2023	2022
Deuda con entidades de crédito	1.057.807	1.133.659
Efecto NIIF 9	6.195	8.056
Pasivos por arrendamientos (efecto NIIF 16)	136.292	132.795
Total	1.200.294	1.274.510
Vencimiento a corto plazo	2023	2022
Deuda con entidades de crédito	113.191	65.310
Efecto NIIF 9	1.861	1.861
Pasivos por arrendamientos (efecto NIIF 16)	28.173	24.159
Total	143.225	91.330

De los importes de la deuda con entidades de crédito están deducidos los gastos de formalización de los préstamos bancarios pendientes de amortizar y sumados los intereses devengados no pagados. Al 31 de diciembre de 2023 el importe de los gastos de formalización asciende a 6.823 miles de euros, siendo 9.083 miles de euros el importe correspondiente al 31 de diciembre de 2022 y los intereses devengados no pagados ascienden a 5.310 miles de euros (4.742 miles de euros en 2022).

El valor razonable de los préstamos con entidades de crédito a largo plazo se aproxima a su valor contable.

El vencimiento de las deudas con entidades de crédito (sin incluir efectos de la NIIF 9 y 16) en los próximos años es el siguiente, en miles de euros:

Año	2023	2022
2023	-	65.310
2024	113.191	91.274
2025	563.680	554.542
2026	63.363	69.060
Años siguientes	430.764	418.783
Total	1.170.998	1.198.969



HR8075175

07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A.

Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

Los préstamos con entidades financieras se encuentran, en algún caso, sujetos al cumplimiento de determinadas ratios financieros. A la fecha de formulación de estas Cuentas Anuales Consolidadas, el Grupo no se encuentra en situación de incumplimiento de ninguno de estas ratios.

Concepto	2023	2022
EBITDA (1)	597.520	533.279
Deuda financiera neta (2)	1.179.054	1.228.342
Deuda financiera neta / EBITDA	1,97	2,30
Gastos financieros (3)	51.829	58.848
EBITDA / Gastos financieros	11,53	9,06

(1) EBITDA: Beneficio de explotación, más Dotación a la amortización, más Deterioro del inmovilizado, más Otros gastos no recurrentes (desglosado a continuación), más Resultado de entidades valoradas por el método de la participación.

(2) Deuda financiera neta: Deuda con entidades de crédito a corto y largo plazo (incluyendo efecto primera aplicación NIIF 9 y NIIF 16), menos Efectivo y equivalentes al efectivo, más intereses devengados no pagados y descontando los gastos de formalización de deudas pendientes de amortizar.

(3) Gastos financieros: El efecto de la NIIF 9 en los gastos financieros han sido (1.861) miles de euros.

A continuación se muestra el desglose de los Otros gastos no recurrentes considerados por el Grupo a la hora de calcular el EBITDA:

Concepto	2023	2022
Gastos de personal	629	2.424
Otros gastos de explotación	4.494	3.979
Total	5.123	6.403

Los gastos no recurrentes del 2023 corresponden principalmente a gastos incurridos en la compra de Vopak Moda Houston (Ver Nota 32). Los gastos de 2022 corresponden principalmente a los gastos incurridos en la adquisición del Grupo InterTerminal.

El tipo efectivo de interés medio de financiación bancaria durante el ejercicio 2023 ha sido del 2,77%, frente al 1,93% en el ejercicio anterior.

El Grupo tiene concedidos, al final del ejercicio 2023, préstamos y líneas de crédito con entidades bancarias por un importe total de 2.150.220 miles de euros (1.782.623 miles de euros en 2022) de las cuales se encuentran sin disponer 977.983 miles de euros (579.354 miles de euros en 2022).

La Sociedad dominante ha formalizado cuatro contratos de arrendamiento financiero de bienes muebles a lo largo del año 2023.

Las líneas de crédito están constituidas a tipos variables y referenciadas al Euribor, SOFR y al SONIA.

El Grupo tiene contratados derivados de tipo de interés con motivo y en las condiciones que se citan en la Nota 16.

16. INSTRUMENTOS FINANCIEROS DERIVADOS

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, el Grupo tiene contratados cuatro derivados como coberturas de tipo de interés para mitigar el riesgo de tipo de interés de cuatro préstamos a tipo variable.

Adicionalmente, a cierre de 2023 la sociedad también tiene contratados dos derivados de cobertura de precio de electricidad con el objetivo de reducir el impacto del coste energético en la cuenta de resultados.

Los instrumentos financieros derivados contratados y vigentes al 31 de diciembre de 2023 y 2022, se encuentran registrados en el Balance de Situación consolidado, donde se recogen los valores nominales y de mercado según el siguiente detalle, en miles de euros:

Instrumentos financieros derivados	2023			2022		
	Nocional contratado	Activo financiero	Pasivo financiero	Nocional contratado	Activo financiero	Pasivo financiero
Tipos de interés	519.146 EUR	5.911	2.541	484.881 EUR	22.160	1.028
PPA eléctricos	587.934 MWh	7.436	689	587.934 MWh	19.531	-
Total		13.347	3.230		41.691	1.028

El vencimiento de los instrumentos de cobertura coincide con el ejercicio en el cual se esperan que ocurran los flujos de efectivo y que afectan a la Cuenta de Pérdidas y Ganancias Consolidada.

Los derivados de cobertura sobre el precio de la electricidad (PPA) se valoran teniendo en cuenta el precio fijo establecido en los contratos y las curvas de futuros sobre el subyacente cubierto, en base a los datos observables en el mercado en el momento de la valoración.

Las coberturas anteriores sobre tipos de interés están diseñadas y son eficaces como coberturas de flujos de efectivo y el valor razonable de las mismas se difiere y registra dentro del Patrimonio Neto consolidado. Los cambios en el valor razonable de estos instrumentos se registran, netos de impuestos, directamente dentro del Patrimonio Neto consolidado y se irán transfiriendo a la Cuenta de Resultados Consolidada de forma continua hasta que se reembolsen los préstamos bancarios.

Los métodos y criterios utilizados por el Grupo para determinar el valor razonable de los instrumentos financieros se basan en descuentos de flujos de caja futuros actualizados por un factor de descuento en financiación de la curva Euribor plazo, siendo el riesgo de crédito de la contraparte no significativo.

El detalle de los instrumentos financieros contratados se muestra a continuación, en miles de euros:

2023						Valor Razonable			
Swap de tipo de interés	Clasificación	Tipo	Nominal (Miles euros)	Nominal (MWh)	Vencimiento	Activo financiero		Pasivo financiero	
						Largo plazo	Corto plazo	Largo plazo	Corto plazo
Cobertura 1	IRS	Variable a fijo	2.857	-	17/12/2024	-	-	-	-
Cobertura 2	CAP	Tipo de interés	218.630	-	30/03/2024	3.998	-	-	-
Cobertura 3	CAP	Tipo de interés	230.136	-	14/01/2024	1.913	-	-	-
Cobertura 4	IRS	Variable a fijo	35.262	-	29/12/2025	-	-	1.291	-
Cobertura 5	IRS	Variable a fijo	32.260	-	29/12/2025	-	-	1.250	-
Cobertura 6	PPA	Carga Solar	5.505	75.000	31/12/2027	-	-	661	28
Cobertura 7	PPA	Carga Solar	20.774	512.934	26/01/2030	5.462	1.974	-	-
Total			545.424	587.934		11.373	1.974	3.202	28



HR8075176

07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A.

Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

2022						Valor Razonable			
Swap de tipo de Interés	Clasificación	Tipo	Nominal (Miles euros)	Nominal (MWh)	Vencimiento	Activo financiero		Pasivo financiero	
						Largo plazo	Corto plazo	Largo plazo	Corto plazo
Cobertura 1	IRS	Variable a fijo	39.448	-	14/12/2028	-	-	1.028	-
Cobertura 2	IRS	Variable a fijo	5.714	-	17/12/2024	255	-	-	-
Cobertura 3	CAP	Tipo de interés	214.222	-	30/03/2024	11.642	-	-	-
Cobertura 4	CAP	Tipo de interés	225.497	-	14/01/2024	10.263	-	-	-
Cobertura 5	PPA	Carga Solar	5.505	75.000	31/12/2027	750	1.478	-	-
Cobertura 6	PPA	Carga Solar	20.774	512.934	26/01/2030	10.309	6.994	-	-
Total			511.160	587.934		33.219	8.472	1.028	-

17. PROVISIONES A LARGO PLAZO

El movimiento, en miles de euros, durante los ejercicios 2023 y 2022 ha sido el siguiente:

2023	Provisión para responsabilidades
Saldo inicial	116.277
Altas/bajas	3.185
Dotaciones	5.585
Aplicaciones	(6.510)
Reversiones	(408)
Diferencias de conversión	609
Saldo final	118.738

2022	Provisión para responsabilidades
Saldo inicial	120.165
Altas/bajas	(9.468)
Dotaciones	15.116
Aplicaciones	(4.681)
Reversiones	(3.053)
Diferencias de conversión	(1.802)
Saldo final	116.277

Al 31 de diciembre de 2023, el saldo de la provisión para responsabilidades incluye 54.178 miles de euros correspondientes a actuaciones medioambientales (ver Nota 30); 6.547 miles de euros de compromisos con el personal; 46.953 miles de euros a provisiones por desmantelamiento de instalaciones y el resto, 11.060 miles de euros, corresponde a provisiones de diversa naturaleza.

Al 31 de diciembre de 2022, el saldo de la provisión para responsabilidades incluye 47.649 miles de euros correspondientes a actuaciones medioambientales (ver Nota 30); 9.191 miles de euros de compromisos con el personal; 47.165 miles de euros a provisiones por desmantelamiento de instalaciones y el resto, 12.272 miles de euros, corresponde a provisiones de diversa naturaleza.

Al cierre de los ejercicios 2023 y 2022 se encontraban en curso distintos procedimientos judiciales y reclamaciones entabladas contra las entidades que integran el Grupo Consolidado con su origen en el

desarrollo de sus actividades. Tanto los asesores legales como los Administradores del Grupo entienden que la conclusión de estos procedimientos y reclamaciones no producirá un efecto significativo en estas Cuentas Anuales Consolidadas.

Los pasivos contingentes no son objeto de reconocimiento en los estados financieros. Estos pasivos son objeto de reconsideración continua y en caso de estimarse probable, para una partida tratada anteriormente como pasivo contingente, la salida de recursos económicos en el futuro, se reconocería la correspondiente provisión en los estados financieros del periodo en el que ha ocurrido el cambio en la probabilidad de ocurrencia.

18. PENSIONES Y OBLIGACIONES SIMILARES

18.1. Compromisos con el personal de aportación definida

18.1.1. PLANES DE PENSIONES

Para todos los trabajadores de la Sociedad dominante y Exolum Aviation, el Grupo tiene reconocidos planes de pensiones de aportación definida, cuyas principales características se describen en la Nota 3.10.

El coste anual de estos planes es cargado a la Cuenta de Pérdidas y Ganancias Consolidada en el periodo que se realiza la aportación y han supuesto 6.641 y 5.692 miles de euros en los ejercicios 2023 y 2022, respectivamente (ver Nota 22).

18.1.2. PREMIO DE PERMANENCIA/VINCULACIÓN PARA EL PERSONAL DIRECTIVO

En 2008, este compromiso (ver Nota 3.10) se encontraba financiado a través de un fondo de inversión que, por su objeto, era indisponible para el Grupo.

En 2009, este compromiso se externalizó transformándose en un nuevo Plan de Previsión con la suscripción de un seguro de compromisos por pensiones. Al 31 de diciembre de 2023 el compromiso total con el personal directivo ascendía a 2.677 miles de euros, mientras que al 31 de diciembre de 2022 era de 3.513 miles de euros.

Durante el ejercicio 2009, el Grupo procedió a traspasar el fondo acumulado a la póliza de seguros. La aportación correspondiente al año 2023 ha sido de 519 miles de euros, mientras que la del año 2022 ascendió de 573 miles de euros.

Adicionalmente existen dos pólizas de ahorro con una aportación anual definida que a 31 de diciembre de 2023 tienen un saldo acumulado de 700 miles de euros y 22 miles de euros (596 miles de euros y 11 miles de euros a 31 de diciembre de 2022).

18.2. Compromisos con el personal de prestación definida

En Reino Unido el fondo de pensiones es gestionado por representantes de los fondistas de manera aislada del departamento financiero de la compañía. Exolum Terminals Ltd. realiza contribuciones al fondo según unos calendarios establecidos conjuntamente con los expertos actuariales que asesoran al fondo.

Cada tres años se lleva a cabo una revisión actuarial realizado por un experto independiente. El objetivo de la dotación del fondo se establece de tal manera que el valor de los activos sea el mismo que las obligaciones adquiridas con los participantes. Si se determina la existencia de un déficit respecto al valor objetivo, se establece un calendario de aportaciones que garantice el cumplimiento de las obligaciones establecidas en un



HR8075177

07/2023

Informe Anual

**EXOLUM CORPORATION, S.A.
Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)**

plazo determinado. Posibles situaciones adversas podrían dar lugar a aportaciones para cubrir potenciales déficits adicionales. Este fondo quedó cerrado a beneficiarios adicionales en abril de 2017.

El 22 de enero de 2024, la sociedad Exolum Terminals Ltd. celebró un contrato de seguro de rentas vitalicias con una aseguradora (activo de seguro calificado), normalmente denominado transacción de compra, en relación con los pasivos del plan de prestación definida. El fondo de pensiones del Reino Unido sigue siendo responsable de gestionar los planes de pensiones, de manera subsidiaria, y mantiene la obligación legal de los beneficios proporcionados en virtud de ellos.

El contrato de seguro cubre los pagos futuros a los beneficiarios. Dado que la base de fijación de precios del asegurador es más conservadora que la mejor valoración realizada por el Grupo bajo NIC 19, surge una pérdida actuarial, la cual se reconoce a través del Resultado Global junto con el impacto de otros movimientos en los activos del plan. El impacto a reconocer en 2024 asciende a aproximadamente 7.500 miles de Libras, lo que equivale al aporte en efectivo realizado al fondo en el momento del cierre, considerando que el fondo no tenía déficit o superávit significativo al 31 de diciembre de 2023.

En Alemania el fondo de pensiones se limita a cubrir las cantidades acordadas con los empleados en las fechas establecidas, y por tanto no tiene reconocido ningún activo ni pasivo. Estas obligaciones quedan recogidas en la cuenta de resultados consolidadas del Grupo.

19. OTROS PASIVOS NO CORRIENTES

El detalle de otros pasivos no corrientes al 31 de diciembre de 2023 y 2022 es como sigue, en miles de euros:

Concepto	2023	2022
Subvenciones	3.517	8.079
Ingresos anticipados	9.366	2.824
Total	12.883	10.903

19.1. Subvenciones

Durante los ejercicios 2023 y 2022, el Grupo ha imputado a resultados 175 y 296 miles de euros, respectivamente, en concepto de ingresos por subvenciones de capital.

El saldo correspondiente a las subvenciones de capital recibidas en el Balance de Situación Consolidado al 31 de diciembre de 2023 y 2022 se desglosa como sigue, en miles de euros:

Organismo cedente	2023	2022
Unión Europea	2.580	2.698
Diputación Foral de Vizcaya	937	996
Autoridades aeroportuarias	-	4.385
Total	3.517	8.079

La subvención correspondiente a autoridades aeroportuarias está asociada a la concesión de la instalación de almacenamiento de combustibles de aviación en el aeropuerto de Dublín. En el ejercicio 2023 se ha procedido a reclasificar el importe del epígrafe de "subvenciones" al de "ingresos anticipados".

Las subvenciones de la Unión Europea están asociadas a la construcción de líneas de oleoductos e instalaciones de almacenamiento, la de la Diputación Foral de Vizcaya lo está a la construcción de la nueva instalación de almacenamiento de "El Calero".

No existe ningún incumplimiento de las condiciones o compromisos asociados a estas subvenciones.

19.2. Ingresos anticipados

El importe corresponde a cantidades cobradas por anticipado por ingresos no devengados, correspondientes a contratos con clientes formalizados por las filiales de Exolum Terminals UK y al, ya comentado, de la instalación de almacenamiento de combustibles de aviación en el aeropuerto de Dublín

20. ACREEDORES COMERCIALES, OTRAS CUENTAS A PAGAR Y OTROS PASIVOS CORRIENTES

El detalle de estas cuentas al 31 de diciembre de 2023 y 2022 es como sigue, en miles de euros:

Acreedores comerciales y otras cuentas a pagar	2023	2022
Proveedores y Acreedores Varios	105.206	89.980
Deudas con empresas vinculadas y asociadas (Nota 27)	2.667	644
Remuneraciones pendientes de pago	23.216	22.883
Otras deudas	41.447	33.797
Otros impuestos excluido Impuesto sobre Sociedades (Nota 21)	963.610	1.027.068
Anticipos de clientes	37.461	26.211
Total	1.173.607	1.200.583

El epígrafe de "Otras deudas" recoge principalmente deudas con proveedores de inmovilizado. El epígrafe Anticipos de clientes recoge principalmente anticipos de Impuestos Especiales sobre Hidrocarburos.

20.1. Información sobre periodo medio de pago a proveedores. Disposición adicional 3ª. "Deber de información" de la Ley 15/2010, de 5 de julio

A continuación, se detalla la información requerida por la Disposición adicional tercera de la Ley 15/2010 de 5 de julio (modificada a través de la Disposición final segunda de la Ley 31/2014, de 3 de diciembre) preparada conforme a la Resolución del ICAC de 29 de enero de 2016, sobre la información a incorporar en la memoria de las cuentas anuales en relación con el periodo medio de pago a proveedores en operaciones comerciales:



HR8075178

07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A.
Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

Días	2023	2022
Periodo medio de pago a proveedores	41	44
Ratio de operaciones pagadas	41	44
Ratio de operaciones pendientes de pago	47	46
	miles de euros	miles de euros
Total pagos realizados	305.938	353.881
Total pagos pendientes	12.599	17.499

A continuación, se detalle el volumen monetario y número de facturas pagadas dentro del plazo legal

Concepto	2023	2022
Volumen monetario	278.944	315.531
Porcentaje sobre el total de pagos realizados	91%	89%
Número de facturas	41.002	41.126
Porcentaje sobre el total de facturas	88%	85%

Conforme a la Resolución del ICAC, para el cálculo del período medio de pago a proveedores se han tenido en cuenta las operaciones comerciales correspondientes a la entrega de bienes o prestaciones de servicios devengadas en cada ejercicio.

Se consideran proveedores, a los exclusivos efectos de dar la información prevista en esta Resolución, a los acreedores comerciales por deudas con suministradores de bienes o servicios, incluidos en las partidas Proveedores y acreedores varios y Proveedores empresas de grupo del pasivo corriente del balance de situación.

Se entiende por "Periodo medio de pago a proveedores" el plazo que transcurre desde la entrega de los bienes o la prestación de los servicios a cargo del proveedor y el pago material de la operación.

El plazo máximo legal de pago aplicable a la sociedad en el ejercicio 2023 según la ley 3/2004, del 29 de diciembre, por la que se establecen las medidas de lucha contra la morosidad en las operaciones comerciales es de 60 días.

21. ACTIVOS Y PASIVOS POR IMPUESTOS

21.1. Reconocimiento de pasivos por impuesto diferido

Las sociedades del Grupo reconocen los pasivos por impuesto diferido en todos los casos excepto que surjan del reconocimiento inicial del fondo de comercio o de un activo o pasivo en una transacción que no es una combinación de negocios y en la fecha de la transacción no afecta ni al resultado contable ni a la base imponible fiscal.

Los pasivos por impuestos diferidos a 31 de diciembre de 2023 y 2022 incluyen el siguiente detalle, en miles de euros:

Concepto	2022	Alta	Baja	Difs. conversión	2023	a Cuenta de PyG	^a Patrimonio Neto
Amortización fiscal acelerada de activos	112.395	3.418	(981)	396	115.228	2.833	-
Derivados	10.423	-	(7.086)	-	3.337	-	(7.086)
NIIF 9	-	2.014	-	-	2.014	2.014	
Pasivos por impuestos diferidos	122.818	5.432	(8.067)	396	120.579	4.847	(7.086)

Concepto	2021	Alta	Baja	Difs. conversión	2022	a Cuenta de PyG	^a Patrimonio Neto
Amortización fiscal acelerada de activos	113.591	1.148	(1.263)	(1.081)	112.395	(1.196)	-
Derivados	2.200	9.582	(896)	(464)	10.423	-	8.222
Pasivos por impuestos diferidos	115.791	10.730	(2.159)	(1.545)	122.818	(1.196)	8.222

21.2. Reconocimiento de activos por impuesto diferido

Las sociedades del Grupo reconocen los activos por impuesto diferido siempre que resulte probable que existan ganancias fiscales futuras suficientes para su compensación o cuando la legislación fiscal contemple la posibilidad de conversión futura de activos por impuesto diferido en un crédito exigible frente a la Administración Pública. No obstante, los activos que surjan del reconocimiento inicial de activos o pasivos en una transacción que no es una combinación de negocios y en la fecha de la transacción no afecta ni al resultado contable ni a la base imponible fiscal, no son objeto de reconocimiento.

Se considera probable que las sociedades del Grupo dispongan de ganancias fiscales suficientes para recuperar los activos por impuesto diferido, siempre que existan diferencias temporarias imponibles en cuantía suficiente, relacionadas con la misma autoridad fiscal, cuya reversión se espere en el mismo ejercicio fiscal en el que se prevea reviertan las diferencias temporarias deducibles o en ejercicios en los que una pérdida fiscal, surgida por una diferencia temporaria deducible, pueda ser compensada con ganancias anteriores o posteriores.

Los activos por impuestos diferidos a 31 de diciembre de 2023 y 2022 incluyen el siguiente detalle, en miles de euros:



HR8075179

07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A.

Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

Concepto	2022	Alta	Baja	Difs. conversión	2023	a Cuenta de PyG	a Patrimonio Neto
Recuperación gastos de actas fiscales	180	-	(6)	-	174	(6)	-
Provisiones responsabilidades de personal	4.930	1.692	(3.962)	-	2.660	(2.270)	-
Provisión medioambiental	7.422	1.407	(222)	(277)	8.330	908	-
Otras provisiones	36.264	4.075	(231)	589	40.697	4.433	-
Diferente criterio de amortización	5.156	-	(2.224)	-	2.932	(2.224)	-
Crédito fiscal por deducción amortizaciones 2013 y 2014	436	-	(209)	-	227	(209)	-
Derivados	257	-	(149)	-	108	-	(149)
Actualización balances	8.429	-	(640)	-	7.789	(640)	-
NIIF 9	3.091	-	(3.091)	-	-	(3.091)	-
Restricción intereses corporativos	(1.218)	1.215	-	46	43	1.261	-
Activos por impuestos diferidos	64.947	8.389	(10.734)	358	62.960	(1.053)	(149)

Concepto	2021	Alta	Baja	Difs. conversión	2022	a Cuenta de PyG	a Patrimonio Neto
Recuperación gastos de actas fiscales	186	-	(6)	-	180	(6)	-
Provisiones responsabilidades de personal	3.013	4.874	(2.985)	28	4.930	232	1.685
Provisión medioambiental	5.425	2.121	(383)	259	7.422	1.997	-
Otras provisiones	43.110	66	(5.745)	(1.167)	36.264	(6.846)	-
Diferente criterio de amortización	5.401	-	(245)	-	5.156	(245)	-
Crédito fiscal por deducción amortizaciones 2013 y 2014	645	-	(209)	-	436	(209)	-
Derivados	1.644	-	(1.387)	-	257	-	(1.387)
Actualización balances	8.200	229	-	-	8.429	229	-
NIIF 9	3.091	-	-	-	3.091	-	-
Restricción intereses corporativos	(974)	-	(122)	(123)	(1.218)	(245)	-
Crédito fiscal bases imponibles negativas	4.388	-	(4.347)	(41)	-	(4.388)	-
Activos por impuestos diferidos	74.130	7.290	(15.429)	(1.044)	64.947	(9.481)	298

Las sociedades Exolum Corporation y Exolum Aviation procedieron a la actualización de los valores de su inmovilizado material e inversiones inmobiliarias con efecto 1 de enero de 2013, al amparo de lo dispuesto en el artículo 9 de la Ley 16/2012.

El saldo registrado a 31 de diciembre de 2023 y 2022 en el epígrafe "impuesto diferido", incluye los efectos de la mencionada actualización de balances en la información financiera consolidada.

Al 31 de diciembre de 2023 tiene pendiente de comprobación fiscal los ejercicios siguientes:

21.2.1. Para Exolum Corporation, S.A.:

- Impuesto sobre Sociedades: 2016 a 2022.
- Impuesto sobre el Valor Añadido: diciembre 2019 a diciembre 2023.
- Impuesto Especial sobre Hidrocarburos: 2020 a 2023.
- Impuesto sobre la Electricidad: 2019 a 2022.
- Retenciones a cuenta del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y sobre Sociedades: 2020 a 2023.
- Impuesto sobre la Renta de no Residentes: 2022 a 2023.
- Aranceles y otros gravámenes aduaneros: 2018 a 2023.

21.2.2. Para Exolum Aviation, S.A.:

- Impuesto sobre Sociedades: 2016 a 2022.
- Impuesto sobre el Valor Añadido: diciembre 2019 a diciembre de 2023.
- Impuesto Especial sobre Hidrocarburos: 2020 a 2023.
- Retenciones a cuenta del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y sobre Sociedades: 2020 a 2023.

21.2.3. Para las sociedades de Irlanda:

- Impuesto sobre Sociedades: 2019 a 2022.
- Impuesto sobre el Valor Añadido: 2020 a 2023.
- Mineral Oil Tax: 2020 a 2023.

21.2.4. Para las sociedades de Alemania:

- Impuesto sobre Sociedades: 2019 a 2022.
- Impuesto sobre el Valor Añadido: 2020 a 2023.

21.2.5. Para las sociedades de Reino Unido:

- Impuesto sobre Sociedades: 2022.
- Impuesto sobre el Valor Añadido: 2023.

21.2.6. Para las sociedades en Países Bajos:

- Impuesto sobre Sociedades: 2017 a 2022.
- Impuesto sobre el Valor Añadido: 2018 a 2023.

21.2.7. Para CLH México Logística:

- Impuesto sobre Sociedades: 2019 a 2022.
- Impuesto sobre el Valor Añadido: 2019 a 2023.

21.2.8. Para CLH México Combustibles de Aviación:

- Impuesto sobre Sociedades: 2020 a 2023.
- Impuesto sobre el Valor Añadido: 2020 a 2023.



HR8075180

07/2023

Informe Anual

**EXOLUM CORPORATION, S.A.
Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)**
21.2.9. Para Exolum Panamá:

- Impuesto sobre Sociedades: 2018 a 2022.
- Impuesto sobre el Valor Añadido o I.T.B.M.S.: 2019 a 2023.
- Retenciones en la fuente del Impuesto sobre Sociedades: 2018 a 2023.

21.2.10. Para Exolum Ecuador:

- Impuesto sobre Sociedades: 2020 a 2022.
- Retenciones en la fuente del Impuesto sobre Sociedades: 2020 a 2023.
- Impuesto al Valor Agregado: 2020 a 2023.

21.2.11. Para Exolum Aviación Perú:

- Impuesto sobre Sociedades: 2021 a 2022.
- Impuesto sobre el Valor Añadido: 2021 a 2023.

21.2.12. Para CLH France

- Impuesto sobre Sociedades: 2019 a 2022.
- Impuesto sobre el Valor Añadido: 2019 a 2023.

21.2.13. CLH America

- Impuesto sobre Sociedades: 2018 a 2023.

A fecha de formulación de las presentes Cuentas Anuales Consolidadas, la Sociedad dominante no tiene abierto ningún proceso de inspección.

Debido a las diferentes interpretaciones que pudieran darse a la normativa fiscal aplicable a las operaciones de las sociedades, podrían ponerse de manifiesto en el futuro pasivos fiscales de carácter contingente cuya cuantificación objetiva no es posible determinar en la actualidad. No obstante, en opinión de los Administradores del Grupo las consecuencias que podrían derivarse, considerando las provisiones que a este respecto tiene contabilizadas, no afectarían significativamente al patrimonio del Grupo.

Los saldos deudores y acreedores con las Administraciones Públicas, recogidos en el Balance de Situación Consolidado al 31 de diciembre de 2023 y 2022, expresados en miles de euros, tienen el siguiente desglose:

Concepto	2023		2022	
	Deudores	Acreedores	Deudores	Acreedores
Impuesto diferido activo	62.960	-	64.947	-
Impuesto diferido pasivo	-	120.579	-	122.818
Total Activos y Pasivos por impuestos diferidos	62.960	120.579	64.947	122.818
Impuesto sobre Sociedades				
- Pagos a cuenta	87.207	-	66.108	-
- Retenciones a cuenta	-	-	-	-
- Cuota líquida positiva	-	93.725	-	75.152
- Saldo año anterior	-	-	3.655	-
Total Activos y Pasivos por impuestos corrientes	87.207	93.725	69.763	75.152
Total Neto Activos / Pasivos por impuestos corrientes	-	6.518	-	5.389

Asimismo, otros impuestos incluidos en los epígrafes del Balance de Situación Consolidado de "Otros créditos con las Administraciones Públicas" y "Otros impuestos excluidos impuesto sobre Sociedades" (Nota 19), expresado en miles de euros tiene el siguiente desglose:

Concepto	2023		2022	
	Deudores	Acreedores	Deudores	Acreedores
Impuestos especiales	-	944.352	-	1.023.821
Impuesto sobre el Valor Añadido	17.897	-	11.904	-
Impuesto Renta Personas Físicas:				
- Retenciones a cuenta	-	4.513	-	645
Impuesto Rendimiento del Capital:				
- Retenciones a cuenta	-	12.674	-	788
Organismos de la Seguridad Social	-	2.071	-	1.814
Total	17.897	963.610	11.904	1.027.068

21.3. Impuesto sobre Sociedades

Los componentes del Impuesto sobre Sociedades de los ejercicios terminados el 31 de diciembre de 2023 y 2022 son los siguientes, en miles de euros:

Cuentas de Pérdidas y Ganancias Consolidadas	2023	2022
Impuesto sobre Sociedades del ejercicio a pagar	93.725	75.152
Ajustes del ejercicio anterior	(89)	(436)
Diferencia tipos impositivos	442	(164)
Gasto/(ingreso) por impuesto diferido/(anticipado) correspondiente al origen y reversión de diferencias temporarias	5.422	3.827
Compensación bases imponibles negativas	-	2.984
Imputaciones de las AIE	6.309	7.313
Total gasto por Impuesto sobre Sociedades	105.809	88.702

En 2023 y 2022, se realizan ajustes a la base imponible por las imputaciones de las AIE en las que participa el Grupo y que ascienden, respectivamente, a 6.309 miles de euros y 7.313 miles de euros (Nota 8).

La conciliación entre el gasto por Impuesto sobre Sociedades y el producto de aplicar al beneficio contable el tipo impositivo es el siguiente, en miles de euros:

Concepto	2023	2022
Beneficio antes de impuesto	420.070	368.607
Impuesto calculado al tipo impositivo aplicables a los beneficios	114.525	87.438
Ingresos y gastos no deducibles	(8.286)	677
Otros ajustes	(430)	(374)
Diferencia tipos impositivos	-	1.343
Deducciones y bonificaciones	-	(382)
Total gasto por Impuesto sobre Sociedades	105.809	88.702

Las deducciones y bonificaciones aplicadas son, en términos de cuota del impuesto, las que siguen, en miles de euros:



HR8075181

07/2023

Informe Anual
EXOLUM CORPORATION, S.A.
Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

Concepto	2023	2022
Deducción amortización no deducible	-	204
Otras deducciones	-	178
Total	-	382

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022, no existen exenciones o deducciones fiscales acreditadas pendientes de aplicar como consecuencia de insuficiencia de cuota.

Impuesto complementario mínimo global

El Grupo opera en Alemania, Arabia Saudí, Brasil, Ecuador, España, Estados Unidos, Francia, India, Irlanda, México, Países Bajos, Panamá, Perú, Portugal y Reino Unido. A fecha actual, la regulación Pilar 2 en dichas jurisdicciones se encuentra en los siguientes estadios:

Alemania	en diciembre de 2023 se promulgó la ley de aplicación del Pilar 2.
Arabia Saudí	a la fecha de los presentes estados financieros consolidados, no existe ningún anuncio público sobre Pilar 2.
Brasil	a la fecha de los presentes estados financieros consolidados, no existe ningún anuncio público sobre Pilar 2.
Ecuador	a la fecha de los presentes estados financieros consolidados, no existe ningún anuncio público sobre Pilar 2.
España	la legislación relativa al Pilar 2 se encuentra en desarrollo.
Estados Unidos	Adopción del impuesto mínimo alternativo de sociedades del 15%
Francia	en septiembre de 2023 se promulgó la ley que regula el Pilar 2.
India	a la fecha de los presentes estados financieros consolidados, no existe ningún anuncio público sobre Pilar 2.
Irlanda	la legislación relativa al Pilar 2 se encuentra en desarrollo.
Mexico	a la fecha de los presentes estados financieros consolidados, no existe ningún anuncio público sobre Pilar 2.
Países Bajos	en diciembre de 2023 se promulgó la ley de aplicación del Pilar 2.
Panamá	a la fecha de los presentes estados financieros consolidados, no existe ningún anuncio público sobre Pilar 2.
Perú	a la fecha de los presentes estados financieros consolidados, no existe ningún anuncio público sobre Pilar 2.
Portugal	se anunciaron los planes para la elaboración de la legislación relativa al Pilar 2, aún no está disponible el borrador de la ley.
Reino Unido	en julio de 2023 se promulgó la ley que regula el Pilar 2.

Se ha evaluado la potencial exposición que las Reglas Modelo del Pilar 2 podrían tener en el Grupo Exolum, teniendo en cuenta las últimas declaraciones impositivas y los estados financieros de las entidades que constituyen el Grupo.

Para ello se ha estimado para los ejercicios 2024 a 2026 si pudieran ser de aplicación el Puerto Seguro Transitorio CbC publicado por la OCDE. El puerto Seguro Transitorio CbC prevé tres test que deberán analizarse en cada jurisdicción. En la medida en que uno de ellos se cumpla, la jurisdicción podría eximirse del cálculo detallado en dicho período.

El Grupo ha procedido a realizar el análisis de puerto seguro para todas las jurisdicciones en las que se encuentra presente (ya sea con información financiera de 2022, así como, en algunos casos, con proyecciones de futuros ejercicios), y estima que previsiblemente en todas ellas estaría cubierto por alguno de los test.

A los efectos de los presentes estados financieros consolidados, dado que la legislación fiscal recientemente promulgada o en tramitación, solo es efectiva a partir del 1 de enero de 2024, no hay impacto fiscal actual para el año finalizado el 31 de diciembre de 2023.

21.4. Impuesto Especial sobre Hidrocarburos

Las sociedades españolas del Grupo (Exolum Corporation y Exolum Aviation) tienen la condición de sujeto pasivo, como contribuyentes, respecto a todas las salidas de los productos que se producen desde sus depósitos fiscales con devengo del Impuesto sobre Hidrocarburos. No obstante, de acuerdo con el artículo 14 de la Ley de Impuestos Especiales, dichas sociedades tienen la obligación de repercutir el importe de las cuotas devengadas sobre los propietarios de los productos o las personas por cuenta de las cuales realiza las operaciones logísticas, según los casos. La deuda fiscal por este impuesto al 31 de diciembre de 2023 asciende a 944.352 miles de euros frente a 1.023.821 miles de euros en el ejercicio anterior, que corresponden en su mayoría a las operaciones del mes de diciembre, y se encuentra contabilizada dentro del epígrafe "Otros pasivos corrientes", con contrapartida en el activo del Balance de Situación Consolidado dentro de los epígrafes de "Cuentas a cobrar a clientes" y "Cuentas a cobrar a empresas vinculadas".

22. INGRESOS Y GASTOS

22.1. Importe neto de la cifra de negocios

El detalle del importe neto de la cifra de negocios por conceptos es el siguiente, en miles de euros:

Concepto	2023	2022
Ingresos por servicios logísticos	968.220	862.032
- Sector terrestre	609.936	541.020
- Sector aéreo. Suministro a aeropuertos	299.895	266.881
- Aditivación de productos	38.383	35.561
- Sector marino	13.515	12.714
- Fletamentos	6.491	5.856
Ventas de productos petrolíferos	59.485	70.546
Total	1.027.705	932.578



HR8075182

07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A.

Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

22.2. Otros ingresos de explotación

El detalle de las partidas incluidas en el saldo del epígrafe "Otros ingresos de explotación" es el siguiente, en miles de euros:

Concepto	2023	2022
Recuperación de gastos	26.854	24.001
Prestación de otros servicios	4.361	4.343
Recuperación de vapores y otros	13.360	13.405
Recuperación de gastos de seguros de ejercicios anteriores	655	480
Subvenciones oficiales	107	318
Otros ingresos accesorios	4.225	3.150
Total	49.562	45.697

22.3. Otros gastos de explotación

El desglose del epígrafe "Otros gastos de explotación" es el siguiente, en miles de euros:

Concepto	2023	2022
Servicios exteriores	267.702	252.180
Tributos	26.572	22.260
Otros gastos de gestión corriente	149	77
Total	294.423	274.517

22.4. Gastos de personal

El detalle de los gastos de personal es el siguiente, en miles de euros:

Concepto	2023	2022
Sueldos y salarios	131.978	123.581
Indemnizaciones	834	1.729
Compromisos de jubilación con el personal (Nota 18.1.)	6.641	5.692
Otras cargas sociales	42.775	36.926
Total	182.228	167.928

22.5. Dotación a la amortización

El detalle de la dotación a la amortización es el siguiente, en miles de euros:

Concepto	2023	2022
Inmovilizado material (Nota 4)	85.765	88.480
Inmovilizado intangible (Nota 6)	38.639	34.812
- Amortización derechos de uso NIIF 16	25.366	23.417
- Resto inmovilizado intangible	13.273	11.395
Inversiones inmobiliarias (Nota 5)	5	4
Total	124.409	123.296

22.6. Ingresos financieros

El detalle de las partidas incluidas en el saldo del epígrafe "Ingresos financieros" es el siguiente, en miles de euros:

Concepto	2023	2022
Ingresos procedentes de inversiones en AIE	2.340	908
Otros intereses	8.370	447
Total	10.710	1.355

22.7. Gastos financieros

El desglose del epígrafe "Gastos financieros" es el siguiente, en miles de euros:

Concepto	2023	2022
Intereses por deudas con entidades de crédito	41.269	30.043
Otros gastos financieros	8.337	4.942
Gastos financieros NIIF 9	(1.861)	20.496
Gastos financieros NIIF 16	4.085	3.367
Total	51.829	58.848

22.8. Resultado de entidades valoradas por el método de la participación

El detalle de las partidas incluidas es el siguiente, en miles de euros:

Concepto	2023	2022
Terminales Químicos, S.A.	2.429	2.689
Oman Oil Refineries Petroleum Industries Logistics Company, LLC (OLC)	-	4.199
Terminal Puerto Tartessos, S.A.	-	(19)
WIN4H2-R1 S.L.	(8)	(2)
H2Vector Energy Technologies, S.L	1	-
Total (Nota 7)	2.422	6.867

23. PASIVOS CONTINGENTES Y GARANTÍAS COMPROMETIDAS CON TERCEROS

23.1. Avales

El Grupo tiene entregados avales al final del ejercicio por un importe de 131.744 miles de euros, frente a 132.136 miles de euros en el ejercicio anterior. El desglose de los mismos es el siguiente, en miles de euros:



HR8075183

07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A.

Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

Concepto	2023	2022
Avales Económicos ante Tribunales y Administraciones Públicas	1.882	2.375
Gestores Aeroportuarios	32.528	31.952
Depósitos Fiscales y Aduaneros	63.389	62.482
Contragarantías sobre financiaciones	8.235	10.588
Avales Técnicos de proyectos y obras	25.710	24.739
Total	131.744	132.136

23.2. Litigios

Al cierre de los ejercicios 2023 y 2022, se encontraban en curso distintos procedimientos judiciales y reclamaciones entabladas contra las entidades que integran el Grupo con origen en el desarrollo de sus actividades. Tanto los asesores legales como los Administradores del Grupo entienden que la conclusión de estos procedimientos y reclamaciones no produciría un efecto significativo en estas Cuentas Anuales Consolidadas.

24. ARRENDAMIENTOS Y COMPROMISOS

24.1. Compromisos de compraventa

A la fecha de cierre del ejercicio el Balance de Situación Consolidado el Grupo tiene compromisos de compra por los siguientes conceptos e importes, en miles de euros:

Concepto	2023	2022
Inmovilizado material	36.603	25.534
Total	36.603	25.534

24.2. Compromisos de arrendamientos operativos – Grupo en calidad de arrendatario

24.2.1. Arrendamientos operativos sobre buques:

El Grupo tiene contratados arrendamientos operativos sobre dos buques.

El primero de los arrendamientos se renegotió en 2023, ampliando el periodo hasta el 24 de mayo de 2025. El segundo arrendamiento comenzó el 15 de noviembre de 2019 y finaliza el 15 de noviembre de 2027.

Las cuotas de alquiler están fijadas en todos los contratos para todo el periodo de duración de los mismos.

Los importes futuros a pagar en concepto de arrendamientos operativos no cancelables sobre buques son los siguientes al 31 de diciembre de 2023 y 2022, en miles de euros:

Plazo	2023	2022
A un año	12.490	8.745
Entre uno y cinco años	23.874	29.503
Total	36.364	38.248

24.2.2. Arrendamientos operativos por capacidad de almacenamiento:

Por otra parte, el Grupo tiene contratos de arrendamiento operativo por capacidad de almacenamiento con diferentes vencimientos.

Los importes futuros a pagar en concepto de arrendamientos operativos no cancelables por capacidad de almacenamiento son los siguientes al 31 de diciembre de 2023 y 2022, en miles de euros:

Plazo	2023	2022
A un año	11.725	9.243
Entre uno y cinco años	38.217	28.717
Más de cinco años	79.393	66.219
Total	129.335	104.179

24.2.3. Arrendamientos operativos por edificios:

Adicionalmente, el Grupo tiene contratos de arrendamiento operativo por edificios con diferentes vencimientos.

Los importes futuros a pagar en concepto de arrendamientos operativos no cancelables por edificios, son los siguientes al 31 de diciembre de 2023 y 2022, en miles de euros:

Plazo	2023	2022
A un año	2.922	2.767
Entre uno y cinco años	10.728	1.670
Más de cinco años	-	1.338
Total	13.650	5.775

24.3. Compromisos de arrendamientos operativos – Grupo en calidad de arrendador

El Grupo ha arrendado parte de sus inversiones inmobiliarias. Estos arrendamientos son prorrogables anualmente.

Los ingresos recibidos en concepto de arrendamientos ascienden a 327 miles de euros en el ejercicio 2023, mientras que en 2022 fueron de 227 miles de euros.

24.4. Arrendamiento financiero – Grupo en calidad de arrendatario

Al cierre del ejercicio 2023 y 2022 la Sociedad, en su condición de arrendatario financiero, tiene reconocidos activos arrendados conforme al siguiente detalle, en miles de euros:

2023	Bienes Valorados a su Valor Razonable	Bienes Valorados por el Valor Actual de los Pagos Mínimos	Total
Inmovilizado material	15.895	(10.013)	5.882



HR8075184

07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A.

Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

2022	Bienes Valorados a su Valor Razonable	Bienes Valorados por el Valor Actual de los Pagos Mínimos	Total
Inmovilizado material	16.266	(13.100)	3.166

Al cierre del ejercicio 2023 y 2022 la Sociedad tiene contratado con los arrendadores las siguientes cuotas de arrendamiento mínimas (incluyendo, si procede, las opciones de compra), de acuerdo con los actuales contratos en vigor, sin tener en cuenta repercusión de gastos comunes, incrementos futuros por IPC, ni actualizaciones futuras de rentas pactadas contractualmente.

Plazo	2023	2022
A un año	2.942	3.139
Entre uno y cinco años	7.071	9.961
Más de cinco años	-	-
Total	10.013	13.100

Los contratos de arrendamiento corresponden principalmente a inversiones realizadas en instalaciones fotovoltaicas de autoconsumo.

25. OBJETIVOS Y POLÍTICAS DE GESTIÓN DEL RIESGO FINANCIERO

Los principales instrumentos financieros del Grupo, comprenden préstamos bancarios y líneas de crédito cuyo principal propósito es la financiación de las operaciones del Grupo, así como efectivo. Además, el Grupo tiene otros instrumentos financieros que derivan directamente de sus operaciones tales como clientes y deudores por operaciones del tráfico.

Los principales riesgos que se derivan de los instrumentos financieros del Grupo son el riesgo de tipo de interés, el riesgo de crédito y el riesgo de liquidez.

25.1. Factores de riesgo financiero:

25.1.1. RIESGO DE TIPO DE INTERÉS

Las variaciones de los tipos de interés modifican el valor razonable de aquellos activos y pasivos que devengan un tipo de interés fijo, así como la cuantía de los flujos futuros derivados de los activos y pasivos referenciados a un tipo de interés variable.

El objetivo de gestión para este riesgo estriba en optimizar el resultado financiero, manteniendo un grado de volatilidad bajo de afección a la Cuenta de Resultados Consolidada.

El Grupo tiene referenciados a tipos de interés variable o a variable con cobertura, la mayor parte de sus facilidades financieras.

Teniendo en cuenta todo lo anterior, y realizando un análisis de sensibilidad a posibles cambios en los tipos de interés, se puede estimar que un 0,1% de variación en los mismos tendría un impacto bruto en la Cuenta de Resultados Consolidada de aproximadamente 210 miles de euros (221 miles de euros en 2022).

Tanto la tesorería como la deuda financiera del Grupo, están expuestas al riesgo de tipo de interés, el cual podría tener un efecto adverso en los resultados financieros y en los flujos de caja. Por ello, el Grupo sigue la política de mantener una línea prudente de financiar una porción significativa de su deuda a largo plazo a tipo fijo.

	2023	2022
Porcentaje de deuda financiera referenciada a tipos fijos o variables cubiertos por derivados financieros (1)	82%	82%

1) Porcentaje de deuda financiera a largo plazo

25.1.2. RIESGO DE TIPO DE CAMBIO

La gestión de este riesgo incluye dos tipos de riesgos, el de transacción y el de conversión. El primero deriva de tener que cobrar o pagar flujos de caja en una moneda distinta al euro y el segundo hace referencia al riesgo asumido al consolidar filiales y/o activos situados en países cuya moneda funcional es distinta al euro.

Las variaciones frente al euro en los tipos de cambio de las divisas en que se instrumenta la deuda y se realizan las operaciones (libra esterlina y dólar estadounidense) pueden impactar en el resultado financiero, resultado del ejercicio y en el patrimonio neto del Grupo.

Actualmente, el 49% de la financiación del Grupo es en euros, mientras que el 49% es en libras esterlinas y el restante 2% es en dólares estadounidenses. La exposición a cambios en el tipo de cambio libra esterlina/euro viene determinado fundamentalmente por la conversión de los estados financieros en libras esterlinas de las sociedades del Grupo localizadas en el Reino Unido.

25.1.3. RIESGO DE CRÉDITO

El Grupo únicamente realiza transacciones con terceras partes reconocidas y solventes.

Por lo que se refiere a clientes, es política del Grupo contrastar, antes de comenzar a operar, su capacidad de pago. La cartera de clientes la forman, básicamente, los operadores de productos petrolíferos y aerolíneas de primer nivel, que actúan en la Península Ibérica e Islas Baleares, así como en el resto de los países en los que el Grupo opera desde mayo de 2015.

El Grupo, por la parte de su actividad en España y dada su condición de sujeto pasivo en la tramitación de los impuestos especiales, exige a todos sus "clientes operadores" prestación de "garantías", para cubrir el riesgo de impago, manteniéndose, al tiempo, un seguimiento permanente de las cuentas a cobrar, tanto por el servicio prestado como por los citados impuestos.

Todo ello hace que la exposición al riesgo de insolvencia no sea significativa (ver Nota 9).

Con respecto al riesgo de crédito derivado de otros activos financieros del Grupo, tales como efectivo y equivalentes de efectivo, la exposición del Grupo al riesgo de crédito deriva de un posible impago de la contraparte, con un riesgo máximo igual a las cantidades contratadas en estos instrumentos.

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022 no existe concentración de riesgo de crédito significativa con partes no vinculadas.



HR8075185

07/2023

Informe Anual

**EXOLUM CORPORATION, S.A.
Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)**
25.1.4. RIESGO DE LIQUIDEZ

El objetivo del Grupo es mantener un equilibrio entre la continuidad de la financiación y su flexibilidad mediante el uso de líneas de financiación bancaria disponible y préstamos bancarios con una estructura de vencimiento de largo plazo para la mayor parte de su deuda y teniendo líneas a corto plazo para la gestión de los flujos de circulante.

El Grupo tiene concedidos, al final del ejercicio 2023, préstamos y líneas de crédito con entidades bancarias por un importe total de 2.150.220 miles de euros (1.782.623 miles de euros en 2022) de las cuales se encuentran sin disponer 977.983 miles de euros (579.354 miles de euros en 2022) (ver Nota 16).

El Grupo tiene diversificado el riesgo de liquidez con un número importante de entidades financieras y con una variedad de instrumentos financieros, incluyendo préstamos bilaterales, sindicados, líneas "revolving" plurianuales y pólizas de crédito. El Grupo tiene una previsión de tesorería mensualizada en el corto plazo y con seguimiento anual en los próximos años, conociendo de esta manera los flujos de tesorería operativos y financieros.

25.2. Estimación del valor razonable:

La tabla que se muestra a continuación incluye un análisis de los instrumentos financieros que se valoran a valor razonable, clasificados por método de valoración. Los distintos niveles se han definido como sigue:

- **Nivel 1:** estimaciones que utilizan precios cotizados sin ajustar en mercados activos para activos o pasivos idénticos, a los que la empresa pueda acceder en la fecha de valoración.
- **Nivel 2:** estimaciones que utilizan precios cotizados en mercados activos para instrumentos similares u otras metodologías de valoración en las que todas las variables significativas están basadas en datos de mercado observables directa o indirectamente.
- **Nivel 3:** estimaciones en las que alguna variable significativa no está basada en datos de mercado observables.

Las siguientes tablas presentan los activos y pasivos del Grupo valorados a valor razonable al 31 de diciembre de 2023 y 2022, en miles de euros.

2023	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Total
Activos				
Instrumentos financieros derivados	-	13.347	-	13.347
Total activos	-	13.347	-	13.347
Pasivos				
Instrumentos financieros derivados	-	3.230	-	3.230
Total pasivos	-	3.230	-	3.230

2022	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Total
Activos				
Instrumentos financieros derivados	-	41.691	-	41.691
Total activos	-	41.691	-	41.691
Pasivos				
Instrumentos financieros derivados	-	1.028	-	1.028
Total pasivos	-	1.028	-	1.028

No hubo traspasos entre los Niveles 1 y 2 durante los ejercicios 2023 y 2022.

- **Técnicas de valoración empleadas para obtener los valores razonables del Nivel 2**

Los derivados de cobertura comprenden contratos de permutas de tipo de interés. Las permutas de tipo de interés se valoran a valor razonable empleando los tipos de interés implícitos de mercado. Los riesgos de crédito no son significativos para los derivados del Nivel 2.

El departamento de Finanzas del Grupo, el cual reporta directamente al Global Finance Lead (CFO), recibe de las entidades financieras las valoraciones de los activos financieros requeridas a efectos de presentación de información financiera, revisando los procedimientos de valoración y los resultados obtenidos.

Los derivados de cobertura sobre el precio de la electricidad (PPA) se valoran teniendo en cuenta el precio fijo establecido en los contratos y las curvas de futuros sobre el subyacente cubierto, en base a los datos observables en el mercado en el momento de la valoración.

Aunque estas estimaciones se han realizado con la mejor información disponible en el momento de formular las Cuentas Anuales Consolidadas, es posible que hechos posteriores obliguen a modificarlas en los próximos ejercicios, lo cual se haría de forma prospectiva en las Cuentas Anuales Consolidadas futuras.

25.3. Compensación de activos financieros y pasivos financieros:

El Grupo no tiene activos financieros y pasivos financieros sujetos a acuerdos de compensación contractual legalmente exigible o acuerdos similares.

26. RETRIBUCIÓN AL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN Y ALTA DIRECCIÓN

Las remuneraciones devengadas durante los ejercicios 2023 y 2022 por el conjunto de los miembros del Consejo de Administración de la Sociedad dominante, han sido las siguientes, en miles de euros:

Concepto	2023	2022
Retribución fija	680	660
Retribución variable	423	368
Dietas	48	47
Total	1.151	1.075

Adicionalmente se facilita la siguiente información sobre otros beneficios recibidos por los Administradores de la Sociedad en los ejercicios 2023 y 2022, en miles de euros:

Otros beneficios	2023	2022
Fondos y planes de pensiones: Obligaciones contraídas	100	96
Primas de seguro de vida	11	4
Total	111	100



HR8075186

07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A.

Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)



Los importes devengados en 2023 y 2022 (1.262 y 1.175 miles de euros respectivamente), corresponden en su totalidad a los Consejeros. Asimismo, el Grupo no tiene concedidos anticipos ni créditos a los miembros del Consejo de Administración.

Las remuneraciones devengadas y contabilizadas durante los ejercicios 2023 y 2022 por la Alta Dirección del Grupo, en el que no concurre la condición de consejero, ascendió en miles de euros a:

Concepto	2023	2022
Total remuneraciones Alta Dirección Grupo	2.381	3.037
Total remuneraciones Alta Dirección Sociedades Participadas	692	789
Total	3.073	3.826

Este personal no tiene concedidos anticipos a cierre de ambos ejercicios.

Adicionalmente, en el ejercicio 2023 se han devengado 1.869 miles de euros en concepto de retribución variable diferida a largo plazo asignada al Comité Ejecutivo y Presidencia (1.215 miles de euros en 2022). En el ejercicio no se han producido diferencias entre el pago de retribución variable diferida de ejercicios anteriores y el importe devengado.

En la actualidad ocho miembros del comité ejecutivo tienen cláusulas de garantía o blindaje, para casos de despido o cambios de control, autorizadas por el Consejo de Administración a favor de los miembros de la alta dirección, incluyendo el Consejero Delegado, de la Sociedad y de su Grupo.

El Grupo tiene establecido un marco contractual para los directivos en el que se recoge el régimen indemnizatorio de aplicación en los supuestos de extinción de la relación laboral. El importe de las indemnizaciones se calcula en función de la edad, antigüedad y salario del directivo.

Por otra parte, el artículo 229 de la ley de Sociedades de Capital, en la redacción dada por la Ley 31/2014, de 3 de diciembre, impone a los Administradores el deber de comunicar a los demás Administradores y, en su caso, al Consejo de Administración o, tratándose de un Administrador Único, a la Junta General cualquier situación de conflicto, directo o indirecto, que ellos o personas vinculadas a ellos pudieran tener con el interés del Grupo. De conformidad con el apartado c) del artículo 228 de la citada Ley, el Administrador afectado deberá abstenerse de participar en la deliberación y votación de acuerdos o decisiones en las que él o una persona vinculada tenga un conflicto de intereses, directo o indirecto.

Ninguno de los miembros del Consejo de Administración se ha encontrado incurso en supuesto alguno de incompatibilidad o prohibición legal, estatutaria o reglamentariamente previstos ni se ha encontrado en situación de conflicto permanente de intereses con la Compañía.

27. TRANSACCIONES Y SALDOS CON PARTES VINCULADAS

Las transacciones con partes vinculadas se han realizado a los precios normales del mercado.

El Balance de Situación Consolidado y la Cuenta de Pérdidas y Ganancias Consolidada de los ejercicios 2023 y 2022 incluyen saldos y transacciones con otras partes vinculadas cuyo detalle figura en los cuadros siguientes:

2023	ACTIVO	PASIVO	GASTOS	INGRESOS
EMPRESA	Clientes y otras cuentas por cobrar (Nota 11)	Acreedores y otras cuentas por pagar (Nota 21)	Servicios	Otros ingresos
Terminales Químicos, S.A.	926	409	4.118	4
Terminal Puerto Tartessos, S.A.	1	-	-	658
WIN4H2-R1 S.L.	1	-	-	12
PUERTO GOÑI, A.I.E.	-	1.992	-	-
ZUBITA INVESTMENTS HOLDING B.V.	-	266	-	-
TOTAL	928	2.667	4.118	674

2022	ACTIVO	PASIVO	GASTOS	INGRESOS
EMPRESA	Clientes y otras cuentas por cobrar (Nota 11)	Acreedores y otras cuentas por pagar (Nota 19)	Servicios	Otros ingresos
TERMINALES QUÍMICOS, S.A.	3.000	609	4.191	5
OQ Logistics L.L.C.	-	-	-	7
Terminal Puerto Tartessos, S.A.	442	-	-	443
OTRAS EMPRESAS RELACIONADAS (SALDOS INFERIORES 100 MILES DE EUR.)	-	35	-	73
TOTAL	3.442	644	4.191	528

28. PERSONAL

La plantilla media de personal empleado por el Grupo, distribuida por categorías es la siguiente:

	2023		2022	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Dirección y Subdirección	46	11	45	12
Supervisión/ Gerencia	203	57	194	49
Profesionales	394	148	386	135
Soporte	179	96	181	93
Especialistas/ Operarios	1.100	22	1.068	22
Total	1.922	334	1.875	311

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022 la plantilla del Grupo, distribuida por categorías es la siguiente:

	2023		2022	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Dirección y Subdirección	45	12	45	13
Supervisión/ Gerencia	208	58	199	51
Profesionales	400	158	394	138
Soporte	189	96	180	96
Especialistas/ Operarios	1.072	23	1.062	21
Total	1.914	347	1.880	319



HR8075187

07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A.

Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

El número medio de personas empleadas en el curso de los ejercicios 2023 y 2022 por el Grupo, con discapacidad mayor o igual al 33% por categoría es el siguiente:

	2023	2022
Dirección y Subdirección	2	1
Supervisión/ Gerencia	2	2
Profesionales	5	4
Soporte	7	5
Especialistas/ Operarios	4	4
Total	20	16

29. INFORMACIÓN POR SEGMENTOS

Los negocios operativos se organizan y dirigen separadamente atendiendo a la naturaleza de los productos y servicios suministrados, representando cada segmento una unidad estratégica de negocio que ofrece diferentes productos y servicios.

El negocio del segmento de suministro terrestre consiste en la realización de servicios logísticos de almacenamiento, transporte y distribución de toda clase de hidrocarburos y productos químicos, sus derivados y residuos, así como el asesoramiento y asistencia técnica en la prestación de dichos servicios. Mientras que el negocio del segmento de suministro aéreo consiste en la realización de servicios logísticos de almacenamiento, distribución y puesta a bordo en aeropuertos de toda clase de combustibles y lubricantes para aviación. Ambos negocios tienen actividad nacional y actividad internacional.

Las transacciones entre los segmentos se han realizado a precios de mercado que se establecen sobre la base de igualdad de condiciones con las transacciones realizadas con terceros.

El desglose de los ingresos ordinarios consolidados para cada uno de los segmentos de actividad del Grupo a cierre de 2023 y 2022 respectivamente, se presenta a continuación en miles de euros:

SEGMENTOS:	Importe neto de la cifra de negocios procedentes de clientes externos		Importe neto de la cifra de negocios entre segmentos		Total Importe neto de la cifra de negocios	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Actividad nacional	757.818	673.853	13.299	10.300	771.116	684.153
Sector terrestre	685.086	604.977	13.199	9.962	698.285	614.939
Sector aéreo	72.732	68.876	100	338	72.832	69.214
Actividad internacional	269.887	258.725	-	11.285	269.887	270.010
Sector terrestre	244.113	239.189	-	11.285	244.113	250.474
Sector aéreo	25.774	19.536	-	-	25.774	19.536
(-) Ajustes y eliminaciones de ingresos ordinarios entre segmentos	-	-	-	-	(13.299)	(21.585)
TOTAL	1.027.705	932.578	13.299	21.585	1.027.705	932.578

El desglose de los beneficios antes del impuesto sobre sociedades, obtenidos en cada uno de los segmentos de actividad del Grupo al cierre de 2023 y 2022 respectivamente, se presenta a continuación en miles de euros:

SEGMENTOS	2023	2022
Sector terrestre	306.405	296.494
Sector aéreo	20.736	20.753
Actividad nacional	327.141	317.247
Sector terrestre	27.850	75.924
Sector aéreo	7.176	5.279
Actividad internacional	35.026	81.203
Total resultado de los segmentos sobre los que se informa	362.167	398.450
(+/-) Eliminación de resultados internos (entre segmentos)	(49.647)	(39.818)
(+/-) Otros resultados	1.741	(78.727)
(+/-) Impuesto sobre beneficios y/o resultado de operaciones interrumpidas	105.809	88.702
BENEFICIOS ANTES DE IMPUESTOS	420.070	368.607

SEGMENTOS	2023	2022
ACTIVOS Y PASIVOS (sector terrestre)	2.041.372	2.181.853
ACTIVOS Y PASIVOS (sector aéreo)	137.175	108.799
ACTIVOS Y PASIVOS - Actividad nacional	2.178.547	2.290.652
ACTIVOS Y PASIVOS (sector terrestre)	853.530	860.571
ACTIVOS Y PASIVOS (sector aéreo)	63.263	31.767
ACTIVOS Y PASIVOS - Actividad internacional	916.793	892.338

El Grupo desarrolla la práctica totalidad de su actividad en territorio español y Reino Unido, por tanto, no se presenta información detallada por segmentos geográficos. Las actividades internacionales descritas en la Nota 1.2.5, no son significativas para ofrecer mayor desglose.

30. INFORMACIÓN SOBRE MEDIO AMBIENTE

Las sociedades del Grupo, en línea con su compromiso de protección del medio ambiente, continúan realizando diferentes inversiones con objeto de minimizar los efectos medioambientales asociados a sus procesos, instalaciones y servicios, así como de adecuación a las necesidades de la sociedad.

Las inversiones dedicadas a medio ambiente en el año 2023 han ascendido a 22,8 millones de euros (7,8 millones de euros en 2022, exclusivamente en España). Estas inversiones se han orientado a la protección y la integridad de los equipos con el objetivo de prevenir posibles incidentes con impacto ambiental. Algunas de esas inversiones se han destinado a la sustitución de tuberías bajo criterios de integridad, a preservar la integridad de los tanques o a la mejora de los sistemas de defensa contra incendios.

Respecto los gastos asociados a la remediación de suelos y aguas subterráneas en España ascendieron a 3,8 millones de euros (2,4 millones de euros en 2022).

Con el fin de poder cubrir los futuros riesgos medioambientales, el Grupo tiene contabilizada en el epígrafe "Provisiones" una provisión medioambiental, que al 31 de diciembre de 2023 y 2022 asciende a 48.434 miles de euros y 47.649 miles de euros, respectivamente (ver Nota 17).

Dicha provisión se desglosa como sigue, en miles de euros:



HR8075188

07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A.

Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

2023	Saldo inicial	Dotación	Aplicación	Diferencias conversión	Saldo final
Saneamiento y remediación de terrenos	47.649	2.335	(1.698)	148	48.434
Total	47.649	2.335	(1.698)	148	48.434

2022	Saldo inicial	Dotación	Aplicación	Diferencias conversión	Saldo final
Saneamiento y remediación de terrenos	48.912	632	(1.456)	(439)	47.649
Total	48.912	632	(1.456)	(439)	47.649

31. BENEFICIO POR ACCIÓN

El Grupo no ha emitido instrumentos de capital que puedan convertirse en acciones ordinarias en el futuro, por lo que el cálculo del beneficio diluido por acción coincide con el cálculo del beneficio básico por acción.

El beneficio básico por acción se calcula dividiendo el beneficio neto del año atribuible a los accionistas ordinarios de la matriz (deducidos socios externos) entre el número medio de acciones ordinarias en circulación durante el año.

El siguiente cuadro refleja los beneficios y la información del número de acciones que se han utilizado para el cálculo del beneficio básico y diluido por acción:

	2023	2022
Beneficio neto atribuible a los accionistas de la matriz (deducidos socios externos) (miles de euros)	314.261	279.905
Número medio ponderado de acciones ordinarias para el cálculo del beneficio básico y diluido por acción	70.524.296	70.524.296
Beneficio por acción (euros)	4,46	3,97

No ha habido ninguna transacción con acciones ordinarias o potenciales acciones ordinarias desde la fecha de cierre del ejercicio hasta la fecha de formulación de estas Cuentas Anuales Consolidadas.

32. OTRA INFORMACIÓN

32.1. Honorarios auditoría

Durante el ejercicio 2023 y 2022, los importes recibidos por el auditor principal del Grupo, Deloitte, S.L., o por cualquier empresa perteneciente a la misma red de acuerdo con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas, han sido los siguientes en miles de euros:

	Honorarios correspondientes a Deloitte, S.L. o Empresa de la misma Red	
	2023	2022
Servicios de auditoría	979	809
Servicios distintos de la auditoría		
Servicios exigidos por la normativa aplicable	45	43
Otros servicios de verificación	38	16
Servicios fiscales	33	20
Otros servicios	401	750
Total	1.496	1.638

Adicionalmente, los honorarios de auditoría correspondientes a otras firmas han ascendido a 112 miles de euros (100 miles de euros en 2022).

33. HECHOS POSTERIORES

Con fecha 11 de enero de 2024, la Sociedad dominante formalizó la adquisición a Moda Midstream de una participación del 50 % en Vopak Moda Houston, una terminal de almacenamiento, importación y exportación de amoniaco situada en el Canal de navegación de Houston.

El 15 de enero de 2024 la Sociedad dominante ha procedido a la recompra de 464.995 acciones Clase B (acciones sin voto) por importe de 32.968 miles de euros.

El 22 de enero de 2024, la sociedad Exolum Terminals, Ltd. celebró una transacción de compra para garantizar los pasivos asociados con un plan de prestación definida en Reino Unido. Esto constituye un evento que no implica ajuste según la NIC 10; ver nota 18.2. para conocer las revelaciones relevantes sobre la transacción.

No hay otros hechos significativos posteriores al cierre del ejercicio.

07/2023



EJERCICIO 2023

INFORME DE GESTIÓN DEL GRUPO CONSOLIDADO EXOLUM

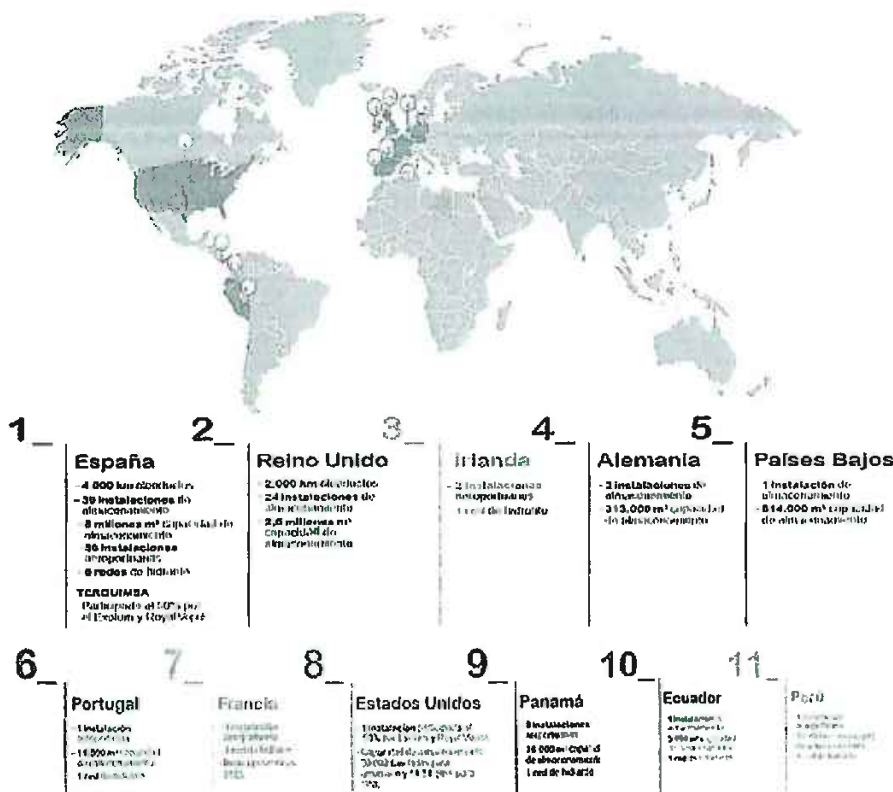
1. NUESTRA COMPAÑÍA

1.1. ACTIVIDADES Y RESULTADOS

Exolum Corporation, S.A. (en adelante "Exolum"), en su condición de sociedad matriz del Grupo Exolum, es la empresa líder en logística de productos líquidos de Europa y una de las principales del mundo. La Compañía está abordando la diversificación y ampliación de sus servicios logísticos a otros productos que permitan aprovechar las capacidades de la Compañía y está desarrollando nuevos proyectos relacionados con los nuevos vectores energéticos, que contribuyan a la transición energética y a afianzarse en nuevos sectores en los que la experiencia de la compañía aporte valor.

El Grupo Exolum desarrolla sus actividades en España directa o indirectamente a través de Exolum Corporation, Exolum Aviation, TERQUIMSA (Terminales Químicas), Exolum Solutions, Terminal Puerto Tartessos y WIN4H2-R1.

A nivel internacional, el Grupo Exolum cuenta con varias filiales y empresas participadas que en la actualidad desarrollan su actividad en otros diez países, a través de Exolum Solutions (Clean Energies, anteriormente Exolum Ventures); Exolum International UK (Exolum Pipeline System y Exolum Terminals) en Reino Unido, Irlanda, Alemania y Países Bajos; Exolum Aviation Ireland en Irlanda, Exolum Panamá en Panamá y Exolum Aviación Ecuador en Ecuador, Exolum Aviación Perú en Perú. En 2023 Exolum resultó adjudicatario del concurso del aeropuerto de Lisboa, Portugal (Exolum Aviação Portugal) y de Charles de Gaulle en París, Francia (Exolum Aviation France); y en 2024 ampliamos la expansión internacional a USA con la filial CLH América que participa al 50% de la empresa Vopak Exolum Houston.





HR8075190

07/2023 Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A. Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

1.1.1. ESPAÑA (RED)

En España Exolum cuenta con una de las mayores y más eficientes redes integradas de transporte y almacenamiento de productos petrolíferos del mundo, con más de 4.000 kilómetros de oleoductos, 39 instalaciones y una capacidad de almacenamiento de cerca de 8 millones de metros cúbicos.

Las actividades que realiza son:

- Almacenamiento, transporte y distribución de productos petrolíferos, fundamentalmente gasolinas, gasóleos, querosenos, fuelóleos y biocarburantes, en la Península Ibérica y Baleares.
- Almacenamiento de reservas estratégicas y comerciales.
- Prestación de servicios especializados y adaptados a las necesidades de los clientes: mezcla de biocarburantes, análisis y control de calidad, metrología y aditivación, etc.

La búsqueda de nuevos negocios y la diversificación de actividades para poder adaptarnos a la transición energética ha dado sus frutos en 2023 con la puesta en marcha de una hidrogenera en Torrejón. Sin duda, se trata de un hito para nuestra compañía: no solo por ser pioneros en contar con la primera planta de producción y distribución de hidrogeno verde en Madrid, con la tecnología pionera desarrollada por la compañía Fusion Fuel, sino porque nos permite posicionarnos en diferentes etapas de la cadena de valor del hidrógeno.

La gestión integrada de las actividades de almacenamiento y transporte y la utilización de la tecnología más avanzada permite a la Compañía mantener un alto nivel de eficiencia lo que facilita que el coste medio de sus servicios logísticos en 2023 fuera inferior a un céntimo de euro por litro, lo que supone menos del 1% del precio que paga el consumidor final por litro de combustible.

1.1.1.1. SALIDAS DE PRODUCTOS PETROLIFEROS

Las salidas de productos petrolíferos desde las instalaciones de Exolum en España alcanzaron los 46,6 millones de metros cúbicos en 2023, lo que representa una subida del 2,6% respecto al año anterior. Este aumento está ligado a la recuperación de la movilidad especialmente en el sector aviación. En la actualidad, la demanda de productos de automoción está en línea con los niveles de 2019; y los productos de aviación, a pesar del buen comportamiento del año, continúan por debajo de niveles pre-pandemia.

Por productos, las salidas de gasolinas y gasóleos aumentan un 0,8% respecto a 2022, las de queroseno y gasolina de aviación un 13,3%, y las de fueles e IFOS aumentaron un 1,3%. Además, Exolum continúa prestando el servicio de expedición de Naftas que comenzó en diciembre de 2017, suministrando cerca de 1 millón de metros cúbicos en 2023.

El volumen de productos petrolíferos transportados por oleoducto alcanzó los 21,7 millones de toneladas. La Compañía también transportó por buque 2,0 millones de toneladas, lo que representa una disminución del conjunto de los dos transportes del 2% en comparación con el año anterior.

Datos actividad	2022	2023
Salidas de instalaciones (miles de metros cúbicos)	45.411	46.570
Gasolinas y gasóleos (miles de metros cúbicos)	35.870	36.149
Gasolinas (miles de metros cúbicos)	6.726	7.638
Gasóleos (miles de metros cúbicos)	29.145	28.511
Carburantes de aviación (miles de metros cúbicos)	6.668	7.555
Querosenos (miles de metros cúbicos)	6.664	7.551
Gasolina aviación (miles de metros cúbicos)	4	4
Naftas (miles de metros cúbicos)	1.045	1.015
Fuelóleos (miles de metros cúbicos)	186	90
Ífos (miles de metros cúbicos)	1.700	1.761
Actividad de los medios de transporte		
Buques de tanque (miles toneladas)	2.370	2.014
Oleoductos (miles toneladas)	21.877	21.725

Respecto a los servicios de biocarburantes, Exolum gestionó 2,14 millones de metros cúbicos de biodiésel y HVO (Hidrobiodiésel), 0,23 millones de metros cúbicos de bioetanol y 6,4 mil metros cúbicos de SAF. La Compañía recibió los biocarburantes tanto mezclados previamente con gasóleo o gasolina como en estado puro o desnaturalizado, para ser mezclados en brazo de carga y en línea.

A 31 de diciembre de 2023, la capacidad de almacenamiento de Exolum en España era de 8,3 millones de metros cúbicos, correspondiendo 8,1 millones a productos claros y 0,2 millones a almacenamiento de fuelóleos y otros.

1.1.2. ESPAÑA (AVIACIÓN)

Exolum opera en 36 de los principales aeropuertos de España, y también presta servicio en las instalaciones de Airbus en Sevilla y Getafe. Además, gestiona las seis redes de hidrantes de los principales aeropuertos del país: Adolfo Suárez Madrid-Barajas, Barcelona-El Prat, Málaga, Palma de Mallorca, Alicante y Tenerife Sur; y dispone de una extensa flota de unidades repostadoras y vehículos dispensadores.

La Compañía ofrece servicios de almacenamiento, distribución y puesta a bordo en aeronaves de combustibles y lubricantes. También gestiona, asesora y proporciona asistencia técnica para la instalación y mantenimiento de redes de distribución de diferentes tipos de combustibles de aviación. La Compañía cuenta con las certificaciones ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, incluyendo todos los aeropuertos de Exolum en España, y con las certificaciones ISCC EU, ISCC Plus e ISCC Corsia, que permiten a nuestros clientes suministrar SAF desde nuestras instalaciones favoreciendo con esta medida a la descarbonización del sector.

Durante el año 2023, la división de aviación de Exolum obtuvo el certificado del Sistema de Gestión I+D+i según la norma UNE 166002. Este reconocimiento acredita la implantación de un sistema de gestión que se adecúa a los requisitos de la norma en materia de investigación, desarrollo tecnológico e innovación para las tecnologías de aviación, tecnología del petróleo, biocombustibles y combustibles sostenibles, así como el desarrollo de software para las actividades de almacenamiento, expedición de combustibles y carburantes, y planificación de recursos.

En 2023, Exolum resultó adjudicataria del expediente DSA-403/2022, que implica la prestación a terceros del servicio de asistencia de almacenamiento y distribución de combustible de aviación en el Aeropuerto de Girona. Este contrato tiene una duración de siete años. Además, comprende la gestión, operación y mantenimiento de las instalaciones de combustible (IGCC) en el aeropuerto de Girona. Asimismo, durante el año, se llevó a cabo la automatización de la red de hidrante en el Aeropuerto de Málaga, lo que contribuye a gestionarla de forma más segura.



HR8075191

exolum

07/2023

Informe Anual
EXOLUM CORPORATION, S.A.
Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

Durante este ejercicio Exolum también se ha adherido a la "Alianza para la Sostenibilidad del Transporte Aéreo" integrada por los principales agentes del sector empresarial, académico y del Tercer Sector que tiene como objetivo promover el desarrollo de una aviación sostenible tanto desde la perspectiva medioambiental, como económica y social. Esta Alianza tiene como finalidad impulsar la hoja de ruta para la descarbonización del sector aéreo favoreciendo la identificación y la implantación de nuevas tecnologías y procesos innovadores de forma racional y ordenada para garantizar la sostenibilidad del sector aéreo a largo plazo.

Por último, se ha finalizado la última fase del proyecto de Digitalización de la puesta a bordo en aeronaves, se ha implantado en todos los aeropuertos haciendo uso de nuevas tecnologías que nos permiten optimizar el proceso de forma eficiente y segura.

1.1.3. NORTHWEST EUROPE

En Europa, Exolum también presta sus servicios logísticos en Reino Unido, Irlanda, Alemania y Países Bajos.

En Reino Unido Exolum ofrece servicios de transporte y almacenamiento de una amplia gama de productos líquidos, incluyendo los servicios abastecimiento de combustible a diferentes instalaciones militares y aeropuertos de Reino Unido, como Heathrow, Gatwick, Stansted y Manchester.

Para realizar esta actividad cuenta con un sistema de oleoductos de 2.000 kilómetros y 24 instalaciones de almacenamiento con 2,5 millones de metros cúbicos de capacidad, situadas estratégicamente en las costas este y oeste, con acceso fácil a Europa continental.

Por su parte también cuenta con una instalación de almacenamiento en Ámsterdam (Países Bajos) y dos en Mannheim (Alemania) desde donde ofrece sus servicios logísticos en esos países.

Durante 2023 se ha completado el proceso de integración de las terminales adquiridas en 2020, con la adopción de políticas y procedimientos globales en áreas como Finanzas, Compras, Operaciones, Seguridad o Legal.

1.1.4. IRLANDA

En Irlanda, Exolum cuenta con una instalación de almacenamiento en Shannon y también ofrece servicios logísticos de recepción, almacenamiento y expedición de Jet A1 a todos los suministradores que operan en el Aeropuerto de Dublín, así como a los diferentes agentes de puesta a bordo en régimen de concesión otorgada por la daa (Dublin Airport Authority).

Durante 2023 el operador aeroportuario daa y Exolum adaptaron la estación de servicio de la instalación de almacenamiento del aeropuerto de Dublín para permitir que todos los vehículos que suministran combustible a los aviones utilicen en sus desplazamientos HVO (aceite vegetal tratado con hidrógeno), un combustible más respetuoso con el medioambiente. Adicionalmente, se ha seguido prestando apoyo en materia de asesoría y construcción con la daa, para las futuras ampliaciones y necesidades de este aeropuerto.

También en 2023 Exolum resultó ganadora del concurso que convocó Shannon Airport Authority SAA para la operación, gestión y explotación de la terminal de almacenamiento de combustible situada en el aeropuerto de Shannon, además de los servicios de puesta a bordo como único operador. El aeropuerto de Shannon ofrece vuelos transatlánticos, europeos y británicos, tanto de pasajeros como de carga, y este año operará 35 rutas a 11 países. La instalación de almacenamiento cuenta con una capacidad de más de 42.000 metros cúbicos, así como un sistema de hidrante. Exolum gestionará, en virtud de un acuerdo de dos años de duración, la instalación, que incluye la recepción de combustible por buque, su almacenamiento y expedición, y también el servicio de puesta a bordo del combustible, como único agente, a las diferentes aerolíneas que operan en la terminal. Esta nueva concesión consolida nuestra presencia en Irlanda, donde ya operamos en el aeropuerto

de Dublín y supone un paso más en nuestra estrategia de internacionalización dentro del sector del suministro de combustible de aviación.

Además, se han renovado las certificaciones ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

1.1.5. PANAMÁ

En Panamá, Exolum opera las instalaciones de almacenamiento de combustibles y realiza los servicios de puesta a bordo en el aeropuerto Internacional de Tocumen y otros cinco aeropuertos regionales.

Durante 2023, la actividad en estos aeropuertos continúa con una tendencia ascendente, alcanzando a finales de año el 97% de los niveles de actividad previos a la pandemia y siendo un 10% superior al año anterior.

1.1.6. ECUADOR

Exolum realiza las actividades de operación, mantenimiento y puesta a bordo del Aeropuerto Internacional José Joaquín de Olmedo, de la ciudad de Guayaquil, tras resultar adjudicataria del concurso convocado por la entidad gestora del aeropuerto, TAGSA (Terminal Aeropuerto Guayaquil, S.A.).

Durante 2023, a pesar de experimentar una disminución de la actividad por la delicada situación política que atraviesa el país, se incrementó en un 30% el uso de dispenser en las operaciones de suministro, lo que ha permitido incrementar la eficiencia, reducir las emisiones de CO2 y minimizar los gastos de mantenimiento.

1.1.7. PERÚ

Durante 2023 Exolum ha avanzado en la construcción de una nueva planta de almacenamiento de combustible en el aeropuerto de Lima para ampliar su capacidad, además de un nuevo sistema de hidrante (proyecto LIMFuel), tras resultar adjudicataria del concurso convocado por LAP (Lima Airport Partners). La Compañía también gestionará la instalación de almacenamiento durante el tiempo de la concesión del proyecto de ampliación.

Esta nueva instalación, que permitirá mejorar el abastecimiento del aeropuerto, está dividida en varias fases con la previsión de poner en marcha las nuevas infraestructuras de forma escalonada, y requiere una inversión superior a los 80 millones de dólares hasta el 2025. Además, permitirán la implantación del combustible SAF (Sustainable Aviation Fuel) en el aeropuerto situándolo en la vanguardia de las tendencias del mercado. De este modo las obras de ampliación de la capacidad de la planta, la construcción de un nuevo sistema de hidrante con 29 nuevas posiciones de repostaje y su conexión con el sistema actual, se espera que estén operativas en 2025. Las fases dos y tres se desarrollarán previsiblemente en 2029 y 2036 para ampliar el sistema de hidrante con 20 y 27 nuevas posiciones de repostaje adicionales respectivamente.

1.1.8. FRANCIA

A finales de año 2023 Exolum se convirtió en adjudicataria del Aeropuerto Internacional Paris-Charles de Gaulle, el tercer aeropuerto más concurrido a nivel europeo (por detrás de los aeropuertos de Estambul y London Heathrow) con más de 57 millones de pasajeros en 2022.

Exolum ha ganado la licitación para la operación y el mantenimiento de las instalaciones de almacenamiento y redes de hidrante (de 80 kilómetros de longitud) del aeropuerto parisino, a partir del 1 de abril de 2025. La concesión con el grupo Aeropuertos de París (ADP) tendrá una duración de al menos 20 años e incluye una inversión de 190 millones de euros destinados a la renovación de las instalaciones actuales y al desarrollo de nuevas infraestructuras que cubran la futura demanda de queroseno y de SAF del aeropuerto.



07/2023

Informe Anual
EXOLUM CORPORATION, S.A.
Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)



HR8075315



1.1.9. TERQUIMSA

Terquimsa, participada al 50% por Royal Vopak N.V. y Exolum, es una Compañía dedicada a la recepción, almacenamiento y expedición de productos líquidos a granel desde sus instalaciones, situadas en los puertos de Tarragona y Barcelona. Las instalaciones de Terquimsa cuentan con 660.000 metros cúbicos de capacidad total, y almacenan más de 100 productos diferentes entre los que destacan los productos químicos, petrolíferos, aceites y biocombustibles. La Compañía manipula aproximadamente 3,5 millones de toneladas de productos anualmente.

1.1.10. USA

A finales de 2023 Exolum siguió impulsando su agenda de diversificación creciendo en nuevos negocios alineados con la transición energética, concretando el acuerdo para la adquisición del 50% de una terminal de almacenamiento (Vopak Moda Houston) de amoniaco y líquidos de gas natural en Houston.

Se trata de una propiedad conjunta de Royal Vopak y Moda Midstream, y la adquisición permitirá a Exolum situarse en una posición clave dentro de la infraestructura logística del amoniaco bajo en carbono de la costa estadounidense del Golfo de México.

La terminal está desarrollando en la actualidad uno de los proyectos más avanzados del mundo de producción y exportación de amoniaco bajo en carbono con una capacidad anual de 1,1 millones de toneladas al año, lo que permitirá incrementar su capacidad de almacenamiento en 70.000 toneladas. La planta está emplazada en una ubicación estratégica en el Canal de Houston, uno de los mayores puertos del mundo y hub global de la industria química

1.2. RESULTADOS ECONÓMICOS

Los beneficios después de impuestos del Grupo Exolum en 2023 ascendieron a 314,3 millones de euros, lo que supone un aumento del 12,3% respecto al año anterior.

Los ingresos de explotación alcanzaron los 1.084,6 millones de euros, un 10,1% mayor que en 2022, debido principalmente a la logística comercial, el almacenamiento de productos petrolíferos, tanto en España como en Reino Unido, así como a la recuperación del sector de aviación.

La aportación de los negocios internacionales continuó creciendo y alcanzó los 325,6 millones de euros de ingresos de explotación, lo que supone el 30% del total del grupo.

Por su parte, los gastos de explotación se situaron en 625,4 millones de euros, un 5,6% mayores que en 2022, debido al incremento de otros gastos de explotación derivados de la mayor actividad y de la internacionalización de la compañía.

El EBITDA recurrente del Grupo Exolum alcanzó los 595,1 millones de euros, un 13,0% mayor que en 2022, debido al incremento en la actividad de la red logística de todas las empresas que forman el Grupo Exolum así como al ya mencionado incremento de la actividad del sector aviación.

Todo esto ha llevado al Grupo Exolum a un beneficio de explotación recurrente un 17,5% mayor con relación al año anterior situándose en 463 millones de euros.

Generación de riqueza	2023	2022
Beneficio de explotación recurrente (millones de euros)**	463,0	394,2
Beneficio neto (millones de euros)	314,3	279,9
Ingresos de explotación (millones de euros)	1.084,6	985,5
Gastos de explotación (millones de euros)	625,4	592,4
Inversiones (millones de euros)	160,3	99,2
Dividendo (millones de euros)*	300,7	257,0
Activos totales (millones de euros)	3.093	3.183,0

*El dividendo del ejercicio 2023 asciende a 300,66 millones de euros (4,2632€/acción) de los que 57,44 millones (0,8145€/acción) corresponden al complementario que se propone para su aprobación a la Junta General de Accionistas.

**El beneficio de explotación recurrente se obtiene eliminando al resultado de explotación de la cuenta de resultados los deterioros y resultados por enajenaciones de inmovilizado, exceso de provisiones y la imputación de subvenciones de inmovilizado.

1.3. HECHOS DESTACADOS 2023

1.3.1. FUTURO:

Anunciamos un acuerdo para adquirir el 50% de una terminal líder de almacenamiento de amoníaco y LNG en Houston (Texas - EE.UU.)

Exolum alcanzó un acuerdo para adquirir a Moda Midstream LLC una participación del 50% en Vopak Moda Houston LLC, una terminal de almacenamiento, importación y exportación de amoníaco situada en el Canal de navegación de Houston, Estados Unidos.

Esta adquisición nos permite situarnos en una posición clave dentro de la infraestructura logística del amoníaco bajo en carbono de la costa estadounidense del Golfo de México. La terminal está desarrollando en la actualidad uno de los proyectos más avanzados del mundo de producción y exportación de amoníaco bajo en carbono con una capacidad anual de 1,1 millones de toneladas al año, lo que permitirá incrementar su capacidad de almacenamiento en 70.000 toneladas. La planta está emplazada en una ubicación estratégica en el Canal de Houston, uno de los mayores puertos del mundo y hub global de la industria química.

Iniciamos operaciones en la terminal de combustible del Aeropuerto de Lisboa (Portugal)

En julio comenzamos a operar en la terminal de almacenamiento de combustible del aeropuerto Humberto Delgado en Lisboa, tras resultar adjudicatarios del concurso convocado por ANA – Aeroportos de Portugal VINCI Airports. Esta adjudicación incluye la gestión y mantenimiento de la instalación de almacenamiento de combustible, así como la infraestructura de la red de hidrante. El acuerdo recoge además la realización de mejoras en las infraestructuras existentes para facilitar el suministro de biocombustibles (SAF).

Nos adjudicamos la gestión de la terminal de combustible del aeropuerto de Shannon (Irlanda)

Comenzamos a operar la terminal de almacenamiento de combustible del aeropuerto de Shannon (Irlanda), tras resultar adjudicataria del concurso convocado por Shannon Airport Authority SAA. En el aeropuerto realizaremos actividades de operación, mantenimiento y puesta a bordo de combustible en virtud del acuerdo de dos años de duración.

Invertimos en la start-up de hidrógeno verde H2Vector

Damos un nuevo paso en nuestra estrategia de descarbonización y diversificación al entrar en el accionariado de H2Vector, una start-up tecnológica de origen asturiano que tiene como objetivo proporcionar soluciones energéticas que permitan la descarbonización y electrificación de la sociedad apoyándose en el hidrógeno renovable.



HR8075193

07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A.

Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

Adicionalmente, H2Vector está llevando a cabo la investigación de nuevas vías de almacenamiento y transporte de hidrógeno verde basadas en el empleo de líquidos orgánicos, temática que coincide con una de nuestras líneas estratégicas.

Creamos una alianza con el Instituto de la Ingeniería de España para fomentar nuevas líneas de investigación en el marco de la transición energética

Hemos puesto en marcha junto a 30 universidades de 14 Comunidades Autónomas un proceso pionero de colaboración tecnológica entre Universidad y empresa con el objetivo de impulsar la investigación de nuevas formas de descarbonización. Para ello, se ha contado con la ayuda del «Foro para las Colaboraciones Tecnológicas Universidad Empresa» creado por el Comité Universidad, Formación y Empresa-IIE.

Entramos junto a Vopak Ventures en el accionariado de la start-up HSL Technologies para el desarrollo de la logística del hidrógeno

Hemos invertido junto a Vopak Ventures en la start-up francesa HSL Technologies, compañía centrada en el desarrollo para la creación de métodos sencillos, eficientes, innovadores y económicos para transportar y almacenar hidrógeno de forma segura.

Participamos en la creación de la Alianza para la Sostenibilidad del Transporte Aéreo

Integrada por los principales agentes del sector empresarial, académico y ONG se creó la Alianza para la Sostenibilidad del Transporte Aéreo en España (AST) con el objetivo de dar respuesta al mayor reto presente y futuro de la aviación, la sostenibilidad. Esta unión nace con el objetivo de promover el desarrollo de una aviación sostenible tanto desde la perspectiva medioambiental, como económica y social.

La Alianza arrancó tras la firma de su constitución por el Consejo Rector, formado por ALA, Airbus, Aena, AESA, Air Europa, Air Nostrum, AOP, Binter, Boeing, CEOE, ECODES Ecología y Desarrollo, ENAIRE, Exolum, IATA, Iberia, TEDAE, Transport and Environment, la Universidad Politécnica de Madrid (UPM) y Vueling.

Finalizamos la construcción de la primera Hidrogenera de la comunidad de Madrid

Hemos finalizado la construcción de la primera planta de producción de hidrógeno verde de la Comunidad de Madrid, Exolum H2 Henares. La planta, que está funcionando en pruebas, comprende toda la cadena de valor: producción, almacenamiento y expedición.

Iniciamos la construcción de una nueva planta de H2 en Tees Valley (Reino Unido)

Exolum forma parte del proyecto Tees Valley Hydrogen Vehicle Ecosystem que supone la construcción de un electrolizador de agua y una estación de repostaje de hidrógeno en la terminal de Exolum de Riverside, situada en Stockton-on-Tees. La planta tendrá una capacidad de producción diaria de hasta dos toneladas de hidrógeno verde utilizando electricidad renovable y suministrará tanto a la estación de repostaje prevista como a otros clientes de la región mediante el modelo de distribución «hub and spoke».

En el proyecto también participan Electra Commercial Vehicles, fabricante de vehículos eléctricos de pila de combustible, y el fabricante alemán Quantron AG, en colaboración con Novuna Vehicle Solutions. Para poner en marcha este proyecto, Exolum ha recibido una subvención de dos millones de libras del Ministerio de Transporte británico.

Este ambicioso proyecto supone la primera implantación coordinada de una infraestructura de repostaje y de flotas de camiones de pila de combustible y se prevé que esté completamente operativa en 2025. Esta iniciativa representa un paso fundamental en el desarrollo de una red nacional de estaciones de repostaje de hidrógeno en el país anglosajón. De este modo queremos contribuir a acelerar la transición del Reino Unido hacia los vehículos de pila de combustible con cero emisiones y a reducir las emisiones de carbono en línea con la ambición de cero emisiones netas del Reino Unido.

1.3.2. SEGURIDAD Y EFICIENCIA:

Obtenemos el certificado en I+D+i en relación con la tecnología de aviación, combustibles y desarrollo de sistemas de gestión...

La división de aviación de Exolum ha obtenido el certificado del Sistema de gestión I+D+i según la norma UNE 166002. Este reconocimiento acredita la implantación de un sistema de gestión que se adecúa a los requisitos de la norma en materia de investigación, desarrollo tecnológico e innovación para las tecnologías de aviación, tecnología del petróleo, biocombustibles y combustibles sostenibles y desarrollo de software para las actividades de almacenamiento, expedición de combustibles y carburantes y planificación de recursos.

...y también la certificación UNE 50001:2018

Esta certificación muestra el compromiso de la organización con la mejora continua para las actividades de gestión energética del edificio de la sede central y para la distribución, almacenamiento de combustibles y puesta a bordo en aeronaves en el aeropuerto de Barcelona.

Obtenemos 97 puntos en el índice de sostenibilidad GRESB

Recibimos la máxima clasificación de cinco estrellas en el Índice de Sostenibilidad GRESB 2023 con una calificación de 97 puntos sobre los 100 posibles. La compañía también se ha situado como líder entre las empresas de transporte de energía y agua, y la primera en el apartado de mantenimiento y operación. Además, ha obtenido la mejor puntuación en gestión entre las 687 compañías presentadas.

1.3.3. MEDIOAMBIENTE:

Adelantamos a 2040 nuestro objetivo de neutralidad climática

Exolum ha establecido una hoja de ruta hasta 2026 en materia de sostenibilidad, respondiendo a los niveles de ambición internos, las expectativas de los grupos de interés y el contexto energético actual. Este Plan está alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible fijados por la ONU y los principios del Pacto Mundial, del cual Exolum es socio firmante. El objetivo principal es reducir progresivamente las emisiones de CO2. Para 2030, se busca una reducción del 53% en las emisiones de Alcance 1 y 2 con respecto al año base 2018. Además, Exolum se compromete a convertirse en una empresa 'Net Zero' en 2040, 10 años antes de lo previsto inicialmente.

Ponemos en marcha tres nuevos proyectos fotovoltaicos para autoconsumo energético en las instalaciones de Huelva, Algeciras y Barcelona

Estas plantas fotovoltaicas contribuirán a autoabastecer de energía limpia y sostenible a las infraestructuras y supondrán una importante reducción de las emisiones de CO2 anuales. La compañía continúa estudiando alternativas para seguir reduciendo sus emisiones, tales como los nuevos desarrollos tecnológicos, la contratación de PPA de origen renovable o la diversificación de fuentes de suministro.

La estación de suministro de combustible del aeropuerto de Dublín sustituye 300.000 litros de gasóleo por HVO

Todos los vehículos que suministran combustible a los aviones en el aeropuerto de Dublín utilizarán en sus desplazamientos HVO (aceite vegetal tratado con hidrógeno), un combustible más respetuoso con el medioambiente, después de que el operador aeroportuario daa y Exolum hayan llevado a cabo la transformación de la estación de servicio de la instalación de almacenamiento del aeropuerto.

Recibimos un galardón a la sostenibilidad en los Premios Capital Radio

Recibimos uno de los Premios a la Excelencia de Capital Radio (Business), junto a AENA y a la Asociación de Líneas Aéreas. Este premio reconoce el esfuerzo conjunto para impulsar la sostenibilidad en el sector de la aviación.



HR8075194

exolum

07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A.

Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

1.3.4. PERSONAS:

Nos adherimos a REDI para impulsar la visibilidad y el desarrollo del colectivo LGTBIQ+ en el ámbito laboral

Firmamos un acuerdo con REDI, la primera red empresarial y de expertos en materia de diversidad e inclusión de los empleados/as LGBTI y aliados/as en España, con la firme apuesta de fomentar el pleno derecho de este colectivo en el ámbito laboral.

Nos adherimos a la 'Alianza por la Formación Profesional: una estrategia de país', una iniciativa impulsada por el Ministerio de Educación y Formación Profesional

Nos sumamos a este proyecto con un firme compromiso con la creación de empleo de calidad y la promoción de la inserción de jóvenes al mundo laboral en clave nacional para impulsar el proceso de transformación de la Formación Profesional.

Lanzamos los premios One Exolum

Se lanzando los premios One Exolum, con el propósito de reconocer a aquellos/as empleados/as que mejor representan nuestros valores (Seguridad, Liderazgo, Innovación y Confianza) y que hacen un esfuerzo adicional, con su actitud diaria, para fomentarlos. Estos premios tienen carácter trimestral y son los propios empleados/as los que proponen a los candidatos/as. A final de año se otorga un premio anual entre los cuatro ganadores/as.

1.3.5. COLABORACIÓN CON LA SOCIEDAD:

Colaboramos con la conservación de la naturaleza y especies protegidas de la mano de la ONG GREFA

Continuamos apoyando, en el marco de nuestro Plan de Acción Social y el Plan director de ASG (ambiental, social y gobernanza), la conservación e investigación de la fauna silvestre en peligro de extinción, gracias a la alianza que desde hace ocho años mantenemos con la ONG Grupo de Rehabilitación de la Fauna Autóctona y su Hábitat (GREFA).

Visitamos la escuela socio-deportiva infantil que la Fundación Real Madrid tiene en de San Fernando de Henares junto a representantes del Ayuntamiento de y de la propia fundación

Con el objetivo de seguir fomentando los valores del deporte, al tiempo que se impulsan otros tales como la diversidad o la integración, un año más visitamos la escuela socio-deportiva de integración que la Fundación Real Madrid tiene en la localidad madrileña de San Fernando de Henares, y a la que apoyamos como patrocinadores. Los niños y niñas, de entre 5 y 17 años, que forman parte de este proyecto independientemente de sus circunstancias y capacidades, cuentan con una semi-beca o beca completa gracias al apoyo de Exolum y del Ayuntamiento.

Compromiso con Acción contra el hambre

Nos unimos al reto 'Una Navidad sin Hambre', una iniciativa solidaria impulsada por la ONG Acción Contra el Hambre, cuya ayuda llega a más de 25 millones de personas en más de 50 países, y que actúa en todos los ejes relacionados con el hambre, desde el acceso al agua o a los alimentos, hasta el acceso a la salud o al empleo.

Colaboramos con Turquía y Siria

Impulsamos junto a Acción Contra el Hambre una campaña de ayuda a las víctimas de los terremotos que sacudieron Turquía y Siria el pasado mes de febrero y que provocaron miles de muertos y heridos, además de numerosos daños materiales.

Entregamos los Premios Emprendedor del Año Info-Exolum en Murcia

Un año más, patrocinamos los Premios Emprendedor del Año junto a INFO, el Instituto de Fomento de la Región de Murcia, que reconocen a los mejores emprendedores del año de la Comunidad Autónoma de entre los doce emprendedores del mes.

1.4. PLANTILLA

La plantilla media de personal empleado por el Grupo, distribuida por categorías es la siguiente:

	2023		2022	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Dirección y Subdirección	46	11	45	12
Supervisión/ Gerencia	203	57	194	49
Profesionales	394	148	386	135
Soporte	179	96	181	93
Especialistas/ Operarios	1.100	22	1.068	22
Total	1.922	334	1.875	311

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022 la plantilla del Grupo, distribuida por categorías es la siguiente:

	2023		2022	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Dirección y Subdirección	45	12	45	13
Supervisión/ Gerencia	208	58	199	51
Profesionales	400	158	394	138
Soporte	189	96	180	96
Especialistas/ Operarios	1.072	23	1.062	21
Total	1.914	347	1.880	319

El número medio de personas empleadas en el curso de los ejercicios 2023 y 2022 por el Grupo, con discapacidad mayor o igual al 33% por categoría es el siguiente:

	2023	2022
Dirección y Subdirección	2	1
Supervisión/ Gerencia	2	2
Profesionales	5	4
Soporte	7	5
Especialistas/ Operarios	4	4
Total	20	16

1.5. SITUACIÓN PATRIMONIAL Y FINANCIERA

Con relación a la situación financiera, hay que señalar que a cierre del ejercicio 2023 el endeudamiento financiero neto, incluido el efecto de la NIIF 16, se situó en 1.179,1 millones de euros, mientras que en 2022 la posición final fue de 1.228,3 millones de euros.

El tipo efectivo de interés medio de financiación bancaria durante el ejercicio 2023 ha sido del 2,77%, frente al 1,93% en el ejercicio anterior.



HR8075195

07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A.

Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

El Grupo tiene concedidos, al final del ejercicio 2023, préstamos y líneas de crédito con entidades bancarias por un importe total de 2.150.220 miles de euros (1.782.623 miles de euros en 2022) de las cuales se encuentran sin disponer 977.983 miles de euros (579.354 miles de euros en 2022).

La Sociedad dominante ha formalizado cuatro contratos de arrendamiento financiero de bienes muebles a lo largo del año 2023.

Las líneas de crédito están constituidas a tipos variables y referenciadas al Euribor, SOFR y al SONIA.

Los préstamos con entidades financieras se encuentran, en algún caso, sujetos al cumplimiento de determinadas ratios financieros. A la fecha de formulación de estas Cuentas Anuales Consolidadas, el Grupo no se encuentra en situación de incumplimiento de ninguno de estas ratios.

Concepto	2023	2022
EBITDA ⁽¹⁾	597.520	533.279
Deuda financiera neta ⁽²⁾	1.179.054	1.228.342
Deuda financiera neta / EBITDA	1,97	2,30
Gastos financieros ⁽³⁾	51.829	58.848
EBITDA / Gastos financieros	11,53	9,06

(1) EBITDA: Beneficio de explotación, más Dotación a la amortización, más Deterioro del inmovilizado, más Otros gastos no recurrentes (desglosado a continuación), más Resultado de entidades valoradas por el método de la participación. El EBITDA, corrigiendo los gastos de personal no recurrentes, se situaría en 599,5 millones de euros.

(2) Deuda financiera neta: Deuda con entidades de crédito a corto y largo plazo (incluyendo efecto primera aplicación NIIF 9 y NIIF 16), menos Efectivo y equivalentes al efectivo, más intereses devengados no pagados y descontando los gastos de formalización de deudas pendientes de amortizar.

(3) Gastos financieros: El efecto de la IFRS 9 en los gastos financieros han sido (1.861) miles de euros.

A continuación se muestra el desglose de los Otros gastos no recurrentes considerados por el Grupo a la hora de calcular el EBITDA:

Concepto	2023	2022
Gastos de personal	629	2.424
Otros gastos de explotación	4.494	3.979
Total	5.123	6.403

Los gastos no recurrentes del 2023 corresponde principalmente a gastos incurridos en la compra de Vopak Moda Houston (Ver Nota 32). Los gastos de 2022 corresponde principalmente a los gastos incurridos en la adquisición del Grupo InterTerminal.

1.6. PERIODO MEDIO DE PAGO

En relación con los plazos máximos previstos en la Ley 15/2010, el detalle de los pagos por operaciones comerciales realizados por las empresas del Grupo, situadas en España, durante el ejercicio y pendientes de pago al cierre, es el siguiente en miles de euros:

Concepto	2023 Días
Periodo medio de pago a proveedores	41
Ratio de operaciones pagadas	41
Ratio de operaciones pendientes de pago	47
	miles de euros
Total pagos realizados	305.938
Total pagos pendientes	12.599

Concepto	2023
Volumen monetario	278.944
Porcentaje sobre el total de pagos realizados	91%
Número de facturas	41.002
Porcentaje sobre el total de facturas	88%

1.7. INVERSIONES

El Grupo Exolum invirtió 160,3 millones de euros en 2023 para seguir mejorando sus infraestructuras y servicios, tanto en España como en el resto de países donde está presente.

En España, la Compañía destinó 61,6 millones de euros a la ejecución de diferentes proyectos. En concreto, el 32,1% de esta cantidad se destinó a inversiones comerciales centradas en el crecimiento del negocio y eficiencias, el 44,3% a inversiones necesarias para garantizar el estado óptimo de las infraestructuras y el 23,6% a proyectos de medioambiente y de seguridad.

Exolum Solutions, empresa con sede en España cuyo objeto es la diversificación de actividades y búsqueda de nuevos negocios para el Grupo, invirtió en 2023, 1,4 millones de euros.

Garbium, empresa con sede en España, cuyo objeto es el diseño, construcción y operación de instalaciones para tratamiento fisicoquímico de sustancias, promoviendo procesos de economía circular, invirtió 0,4 millones de euros en 2023.

Exolum Terminals realizó inversiones por valor de 34,4 millones de euros destinados a asegurar la integridad de sus instalaciones. Uno de los proyectos más importantes de este 2023 ha sido el que se ha llevado a cabo en Seal Sands para distribución y almacenamiento de GLP.

En Reino Unido, Exolum-PS destinó 24,9 millones de euros a seguir modernizando su red logística para incrementar su eficiencia y seguridad, incorporando proyectos de eficiencias centrados en la transición energética tales como el parque solar de Misterton y Hallen o la reducción de la emisión de CO2 de las calderas.

Exolum Aviation Ireland dedicó 0,4 millones de euros a mantenimiento del aeropuerto de Dublín.

Por su parte, en Exolum Aviation Perú, concurso ganado en 2021, se han invertido en este ejercicio 38,7 millones de euros destinados a la construcción de una planta de combustibles e hidrante en el Aeropuerto Internacional de Lima.

En 2023 Exolum resultó adjudicataria del concurso convocado por ANA (Aeroportos de Portugal Vinci Airports) para gestionar y mantener la instalación de almacenamiento de combustible y la infraestructura de la red de hidrante del aeropuerto Humberto Delgado de Lisboa. A lo largo del citado año se invirtieron 0,2 millones de euros para iniciar la actividad y cumplir con los compromisos adquiridos.



HR8075196

07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A.

Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

2. ESTRUCTURA DE GOBIERNO

2.1. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA:

Junta General de Accionistas

La Junta General de Accionistas es el principal órgano de gobierno de Exolum y tiene capacidad para decidir sobre las materias que afectan a la Compañía cuya competencia no esté atribuida a otros órganos sociales por ley o por los Estatutos Sociales. Las reuniones ordinarias de la Junta General de Accionistas se celebran durante el primer semestre del año y tienen como objetivo evaluar la gestión de la Compañía, aprobar las cuentas anuales y decidir sobre la aplicación del resultado.

Consejo de Administración

El Consejo de Administración es el máximo órgano de decisión de Exolum, excepto en los asuntos reservados a la Junta General, y posee competencias decisivas en materias relacionadas con la gestión de la organización. El Consejo siempre actúa bajo el criterio de maximizar el valor de la Compañía, tanto a largo como a corto plazo, supervisando el desarrollo de la actividad empresarial y asegurando su viabilidad presente y futura. La composición, facultades y funcionamiento de este órgano se regulan en los Estatutos Sociales y en el Reglamento del Consejo de Administración.

Dentro de su estructura, el Consejo cuenta con órganos complementarios de administración que permiten optimizar el gobierno de la Compañía, como el Comité de Auditoría, el Comité de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo y el Comité de Seguridad y Sostenibilidad.

El Consejo estuvo compuesto en 2023 por 21 consejeros: una presidenta, un consejero delegado y 19 consejeros externos dominicales. El mandato de sus miembros es de cinco años. La composición del Consejo de Administración a fecha 31 de diciembre es la que a continuación se indica:

- Presidenta
 - Rosa María García García
- Consejero delegado
 - Jorge Lanza Perea (Consejero Ejecutivo)
- Vocales
 - D^a. Zina Omontoyin Firdaus Adou
 - Borch Investments Holding B.V., representada por D. D. Thijs Beudeker
 - Borealis Spain Holdings B.V., representada por D. Timm Robert Degenhardt
 - Borealis Spain Parent B.V., representada por D. Óscar Colomer Espinar
 - Borealis Spain Parent 2, B.V., representada por D^a. Sarah Vartanouche Juliette Obozian
 - Castillo Spanish Holdings LP, representada por D. Kenneth Ka Chun Koon
 - MEIF 5 Co-Invest Rey Investments, S.à.r.l., representada por D^a. Leyre de Adrián Belaustegui
 - MEIF 5 Rey Holdings, S.L., representada por D. Juan Sebastián Caño Sterck
 - MEIF 5 Rey Investments, S.à.r.l., representada por D. Willem Smit
 - MEIF 5 Rey Ventures, S.à.r.l., representada por D. Miguel Antoñanzas Alvear
 - Jean Baptiste Michel Renard
 - D. Juan Rodríguez Inciarte
 - Simcoe Titán, S.L., representada por D^a Loreto Ordóñez Solís
 - Stichting Depository APG Infrastructure Pool 2017 II, representada por D. Carlo Maddalena
 - Theatre Directorship Services Alpha, S.à.r.l., representada por D. Juan Arbide Estensoro

- Theatre Directorship Services Beta, S.à.r.l., representada por D. José Antonio Torre de Silva López de Letona
 - Theatre Directorship Services Gama, S.à.r.l., representada por D. Arnau Doria Torra
 - Vaugirard Infra, S.L., representada por D. Abdelhamid Lazaar
 - D. Jan Reinier Voute
- Secretaria no consejera
 - D^a. Cristina María Fernández Gómez

Comisiones del Consejo de Administración

- Comité de Auditoría

La función del Comité de Auditoría es establecer las oportunas relaciones con los auditores de cuentas externos y supervisar los sistemas de control interno y de gestión de riesgos de la Compañía, así como la auditoría interna y la información financiera regulada. Este órgano está compuesto por cinco consejeros externos no ejecutivos, todos ellos consejeros dominicales, con conocimiento y experiencia en contabilidad y auditoría.

- Presidente
 - D. Juan Rodríguez Inciarte
- Vocales
 - MEIF 5 Co-Invest Rey Investments, S.à.r.l., representada por D^a. Leyre de Adrián Belaustegui
 - D. Jan Reinier Voute
 - Vaugirard Infra, S.L., representada por D. Abdelhamid Lazaar
 - Borchí Investments Holding B.V., representada por D. Thijs Beudekery
- Secretaría
 - D^a. Cristina María Fernández Gómez

- Comité de Seguridad y Sostenibilidad

El Comité de Seguridad y Sostenibilidad es el encargado de supervisar el cumplimiento de las políticas y normas de la sociedad en materias relacionadas con la sostenibilidad, sociales y medioambientales. Este órgano está compuesto por cinco consejeros externos no ejecutivos, todos ellos consejeros dominicales.

- Presidente
 - D. Juan Rodríguez Inciarte MEIF 5 Rey Ventures, S.à.r.l., representada por D. Miguel Antoñanzas Alvear
- Vocales
 - Castillo Spanish Holdings LP, representada por D. Kenneth Ka Chun Koon
 - MEIF 5 Co-Invest Rey Investments, S.à.r.l., representada por D^a. Leyre de Adrián Belaustegui
 - Jean Baptiste Michel Renard
 - Theatre Directorship Services Gama, S.à.r.l., representada por D. Arnau Doria Torra
- Secretaría
 - D^a. Cristina María Fernández Gómez

07/2023 Informe Anual



**EXOLUM CORPORATION, S.A.
Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)**

- Reglamento del Consejo de Administración

El Reglamento del Consejo de Administración sigue las recomendaciones del Código Unificado de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas respecto a la necesidad de que el Consejo dedique al menos una sesión al año a evaluar su funcionamiento y la calidad de sus trabajos. El resultado de esta evaluación en el ejercicio 2023 ha sido que el funcionamiento y el desempeño de las funciones, tanto del Consejo de Administración y sus comités como de la presidenta, el consejero delegado y la secretaria del consejo, ha sido satisfactorio. La información sobre las remuneraciones devengadas en 2022 por los administradores y directivos de las sociedades del Grupo Exolum se recoge en la memoria de las cuentas anuales.

Además, en el ejercicio 2023 el Consejo de Administración de Exolum decidió acometer la modificación del Reglamento del Consejo de Administración con el fundamento de actualizar el propio Reglamento y adecuarlo a la operativa real de la Sociedad, así como implementar las mejores prácticas en materia de ESG para que la Sociedad se mantenga a la vanguardia en sus compromisos con la sostenibilidad, sociales y medioambientales.

En este sentido, por un lado, a efectos de ganar agilidad en la toma de decisiones y en línea con la regulación que incorporan otras empresas comparables a Exolum en sus respectivos reglamentos, se incluyó un procedimiento excepcional de convocatoria urgente del Consejo.

Por otro lado, y tras la creación en el seno del Consejo de Administración de un nuevo Comité de Seguridad y Sostenibilidad, se modificó el Reglamento del Consejo de Administración para incorporar la supervisión de materias relacionadas con la sostenibilidad, sociales y medioambientales. Asimismo, se incorporó la supervisión del Gobierno Corporativo dentro del Comité de Nombramientos y Retribuciones, que pasó a modificar consecuentemente su denominación. En este sentido, la revisión de cuestiones Environmental, Social and Governance (ESG) por el Consejo de Administración está alineada con el objetivo de Exolum de alcanzar los más altos estándares en la consecución de políticas ESG.

- Comité de Dirección (Executive Committee)

El Comité de Dirección es un órgano interno de gobierno y control, encargado de transmitir al máximo órgano de gobierno las circunstancias más importantes de la gestión de la Compañía.

La misión del Comité de Dirección es definir las directrices estratégicas de Exolum, alinear las estrategias operativas de todas las unidades de negocio y coordinar las direcciones corporativas con la estrategia general de la Compañía y las necesidades de las unidades de negocio.

Las funciones del Comité de Dirección son:

- o Aprobar los presupuestos y los planes de gestión anuales que se someterán a la decisión última del Consejo de Administración.
- o Realizar el seguimiento de la cuenta de resultados.
- o Planificar las necesidades operativas en el corto y medio plazo.
- o Analizar las nuevas tendencias del mercado e identificar los nuevos proyectos estratégicos.
- o Aprobar proyectos estratégicos y de inversión de acuerdo con las normas en vigor y realizar su seguimiento.
- o Analizar y realizar el seguimiento de la actividad operativa y comercial y de los nuevos proyectos de negocio.
- o Analizar y realizar el seguimiento de los indicadores de seguridad y calidad de los procesos.

- o Avanzar en el diseño de un único cuadro de mando, donde se identifiquen los criterios, las fuentes de información y el responsable de su actualización para que sirva de base para el seguimiento del negocio.

La composición del Comité de Dirección (a 31 de diciembre de 2023) es como sigue:

- Consejero delegado: Jorge Lanza Perea
- Secretaria General y del Consejo: Cristina María Fernández Gómez
- Global Strategy & Innovation Lead: Andrés Suarez Fernández
- Global Finance Lead: David Folgado Delgado
- Global People Lead: Cristina Jaraba Delgado
- Global HSSE & Technology Lead: Javier Alonso González
- Spain Region Lead: Jorge Guillén García
- NWE (Northwest Europe) Lead: Ignacio Casajús López

3. CULTURA CORPORATIVA E IDENTIDAD

El Grupo Exolum promueve una actuación basada en criterios éticos de transparencia y de buen gobierno corporativo e impulsa una cultura corporativa basada en valores de seguridad, liderazgo, innovación y confianza.

El Consejo de Administración de Exolum ha aprobado en diciembre de 2023 una actualización del Código de Conducta, así como varias políticas que desarrollan el Código de Conducta: Política de Compliance Penal, Política Anticorrupción y Antisoborno, Política para la gestión de conflictos de intereses, y Política y procedimiento de uso y de gestión del Buzón del Código de Conducta (nuestro canal interno de comunicación).

Todos los documentos anteriores son de aplicación directa a los administradores, directivos y empleados de las sociedades del Grupo Exolum, incluyendo aquellas entidades participadas sobre las que se tiene un control efectivo o la responsabilidad de su operación y/o gestión, dentro de los límites previstos en la normativa aplicable. En esta misma línea, se promueve el cumplimiento de todos estos documentos entre los proveedores, contratistas y colaboradores del Grupo. Todos los empleados de Exolum tienen la obligación de conocer y cumplir en su actuación con el Código de Conducta y las políticas mencionadas anteriormente, debiendo participar en las acciones formativas a las que sean convocados.

En este sentido, el Consejo de Administración de Exolum ha encomendado las tareas propias del seguimiento y actualización de su Política de Cumplimiento y del Código de Conducta al *Compliance and Data Protection Lead*, quien depende funcionalmente del Comité de Auditoría, y cuya misión es velar por el cumplimiento de la normativa a nivel general y por la realización de un cumplimiento estricto de la normativa en materia de protección de datos (registro de actividades del tratamiento, análisis de riesgos, evaluación de Impacto, compromisos de confidencialidad, documento de medidas de seguridad, etcétera). Para ello, el *Compliance and Data Protection Lead* ha sido dotado de poderes autónomos de iniciativa y control, así como de la máxima independencia posible para desarrollar sus cometidos, de forma que esté libre de cualquier condicionante de negocio que pudiera perjudicar el desempeño de sus cometidos.

Además, el Código de Conducta del Grupo establece una guía de conducta que debe regir la actividad profesional diaria de todo su personal empleado, directivos y administradores, y se constituye como un elemento esencial de control para la detección y mitigación de actuaciones irregulares en el seno del Grupo, entre las que se incluyen, por su especial gravedad, las posibles situaciones de riesgo penal y de prevención de potenciales debilidades contribuyendo a fortalecer la cultura de cumplimiento instaurada en Exolum. Para ello, el Grupo ha dispuesto distintas vías de comunicación confidencial a través de la página web y el Portal Corporativo dirigido a todos los grupos de interés, que es la plataforma establecida para enviar consultas y



HR8075198

07/2023

Informe Anual
EXOLUM CORPORATION, S.A.
Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

aclarar dudas de un modo confidencial o anónimo sobre aquellas conductas o hechos potencialmente irregulares en el seno del Grupo.

El Código de Conducta establece la obligación para todos los empleados de Exolum de mantener una actitud responsable y de colaboración en la identificación de situaciones de incumplimiento real o potencial de los principios éticos y normas de conducta contenidas en el Código de Conducta.

El *Compliance and Data Protection Lead*, recibe las comunicaciones remitidas al Canal Interno de Comunicación (Buzón del Código de Conducta) y procede a su investigación, apoyándose principalmente en la Asesoría Jurídica. Una vez recibida una comunicación, el *Compliance and Data Protection Lead* se encarga de analizarla con rigor, independencia, autonomía, objetividad y confidencialidad, evaluarla y de decidir las acciones requeridas, atendiendo a la naturaleza de cada caso. En 2023 no se recibió ninguna comunicación relacionada con temas de corrupción y soborno.

Asimismo, el *Compliance and Data Protection Lead* tiene atribuidas funciones de prevención penal y se encarga de dotar de efectividad al Código de Conducta a través de la implementación de las diferentes medidas previstas en el *Sistema de gestión de Compliance penal* que le da soporte.

En respuesta a los acontecimientos mencionados, durante el año 2023, se llevó a cabo una revisión exhaustiva y actualización del mapa de riesgos penales en cada una de las sociedades que conforman el Grupo Exolum y operan en España. Esta evaluación incluyó la consideración de normativas internas, así como la implementación de medidas de mitigación y controles apropiados para prevenir posibles riesgos. Además, se desarrollaron y aprobaron las políticas mencionadas anteriormente por el Consejo de Administración.

Por último, el Grupo Exolum reafirma su compromiso con la igualdad de oportunidades en el acceso a puestos de trabajo y promociones. Este compromiso se refleja en los Planes de Igualdad, que incluyen el Protocolo de actuación para la prevención del acoso sexual y por razón de sexo, así como el Protocolo de actuación para la prevención y manejo del acoso laboral.

En cumplimiento del apartado 7.2 del Protocolo de actuación para la prevención del acoso sexual y por razón de sexo y el Protocolo de actuación para la prevención y ante el acoso en el trabajo del Grupo Exolum, se da traslado al *Compliance and Data Protection* de la información estadística relacionada con los incidentes de acoso en el ámbito de la empresa. Durante el año 2023 no se activó este protocolo.

4. SOSTENIBILIDAD

4.1. INFORMACIÓN MEDIOAMBIENTAL

Exolum realiza una actividad respetuosa con el medioambiente, ya que, su actividad no incluye ningún proceso de fabricación por lo que sus emisiones a la atmósfera son muy limitadas.

El Grupo Exolum, aplicando el principio de precaución ambiental recogido en la Declaración de Río de Janeiro de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Medioambiente y el Desarrollo de 1992, realiza una evaluación ambiental sistemática y periódica a través de su Sistema de Gestión Ambiental, que es objeto de auditorías para identificar puntos de mejora y realiza un seguimiento de las iniciativas comprometidas con los principios de desarrollo sostenible de todas sus actividades.

El Grupo Exolum dispone de un Sistema Integrado de Gestión (SIG), dentro del que se encuentra el Sistema de Gestión Ambiental, que abarca todos los aspectos de la organización y tiene como objetivo garantizar el desarrollo sostenible de todas sus actividades.

Para articular, normalizar y desplegar la gestión ambiental en la Compañía, se ha desarrollado e implantado un sistema de gestión medioambiental estructurado y documentado conforme a la Norma UNE-EN-ISO 14001 "Sistemas de Gestión Ambiental. Requisitos con orientación para su uso". Además, la revisión periódica del

desempeño ambiental a través de programas de auditoría interna y externa y procesos de revisión por la dirección identifica acciones, iniciativas y proyectos que aseguren la mejora continua.

El transporte de combustibles mediante la red de oleoductos es uno de los medios más respetuosos con el medioambiente. La utilización de los oleoductos para transportar combustibles evita la emisión a la atmósfera de una importante cantidad de CO₂ que se generaría si el transporte se hiciera por otros medios.

En España en 2023 se han renovado satisfactoriamente los referenciales de buenas prácticas de gestión medioambiental con las Autoridades Portuarias de las instalaciones de Barcelona, Porto Pi, Mahón, Ibiza, Santurce y Zierbena – Puerto de Bilbao, Gijón, Motril y Algeciras.

En Reino Unido, Exolum ha implementado un sistema de gestión ambiental alineado con la norma ISO 14001. Además, se ha definido un nuevo programa de auditoría y se han realizado evaluaciones para confirmar que los riesgos están debidamente identificados y controlados. La compañía también continúa avanzando con los planes de inundabilidad en las zonas designadas como FMAS 1 y 2.

Exolum tiene una estrategia de sostenibilidad cuyo objetivo principal es alinear las acciones en defensa del medio ambiente con los Acuerdos de París de diciembre de 2015 (COP21) y los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Esta estrategia contempla cuatro líneas principales que se desarrollan en planes y proyectos específicos que permiten a Exolum reforzar su compromiso con la protección de la biodiversidad, el uso eficiente de los recursos naturales y la lucha contra el cambio climático durante los próximos años estableciendo objetivos a medio y largo plazo.

- **Net Zero**

Esta línea tiene como finalidad reducir progresivamente las emisiones de CO₂ para alcanzar una reducción del 53% en 2030 respecto a las emisiones de 2018 y lograr que Exolum sea una empresa neutra en carbono en el horizonte de 2040.

Para ello, la Compañía está trabajando en la reducción de sus consumos de energía, a través de la sustitución de sus equipos por otros más eficientes, la incorporación de nuevos desarrollos tecnológicos, el desarrollo y aplicación de nuevos combustibles y la compra o autogeneración en nuestras instalaciones de electricidad de origen renovable.

Entre las acciones realizadas durante el año 2023 cabe destacar las siguientes:

En España:

- Puesta en funcionamiento de dos plantas fotovoltaicas de autoconsumo en la instalación de Barcelona, y Algeciras.
- Puesta en marcha de una planta fotovoltaica de autoconsumo en la instalación de Huelva y tramitación de permisos para la construcción de una planta solar en la instalación de Arahal (Sevilla) y Poblete (Ciudad Real).
- Uso de aditivos de reducción de fricción (DRA, Drag Reducing Agent) en el transporte por oleoducto, con el desarrollo de algoritmos para la dosificación del aditivo, y maximización de la eficiencia de los grupos motobomba en las estaciones de bombeo en el oleoducto con el consiguiente ahorro energético.
- Se ha renovado la contratación de energía eléctrica verde con las comercializadoras y en cuanto a la electrificación de la flota de vehículos, se ha alcanzado una cuota de matriculación en torno al 13%.
- La flota de buques se ha adherido al sistema de comercio de emisiones europeo.

En Ecuador:

- Seguimiento trimestral de la emisión de COVs en línea con el cumplimiento del Plan de Manejo Ambiental y legislación locales

En Alemania:

- Se ha implementado un programa de registro del consumo de aparatos de calefacción móviles que abarca formación y restricción de uso mediante la utilización de temporizadores y termostatos.

HR8075199



07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A.

Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

Además, se ha llevado a cabo una campaña de concienciación dirigida tanto a los empleados como a las empresas externas.

En Reino Unido

- Construcción de una planta fotovoltaica para consumo interno en la instalación de Hallen. El 76% de la energía utilizada en la estación de bombeo de Berwick Wood será fotovoltaica renovable.
- Diseño de un parque solar de 500 kW en Misterton.
- Estudio de situación y mejora de eficiencia en calderas.
- En 2023 se completaron las mejoras eléctricas de los equipos de alta tensión con variadores de frecuencia y motores de alta eficiencia en las terminales de Stoke, Redmile y Nettlestead Green, que mejoran la seguridad y fiabilidad de los equipos eléctricos y reducen las emisiones.

En Países Bajos:

- Con vistas a reducir las emisiones en la terminal de Ámsterdam, se ha diseñado e instalado un sistema de recuperación para el tratamiento de los vapores de fuel-oil durante el llenado de las barcas interiores. El objetivo del proyecto es reducir las emisiones atmosféricas de la unidad de recuperación de vapores.

- **Prevención y recuperación:**

En España:

- Exolum sigue avanzando en los trabajos de remediación ambiental que se realizan en algunas instalaciones. Estos trabajos incluyen la limpieza del terreno y el análisis del producto recuperado para evaluar la posibilidad de utilizarlo como combustible alternativo. El objetivo es reducir el volumen de residuos enviados a vertedero y proporcionar opciones más sostenibles para la industria.

En Ecuador:

- Durante 2023, Exolum ha llevado a cabo diversas acciones para mejorar la gestión ambiental y la sostenibilidad en sus operaciones. A continuación, se detallan algunas de las iniciativas:
 1. Entrenamientos de control de derrame y simulacro: se han realizado entrenamientos de control de derrame y se han reforzado con un simulacro de derrame en un tanque de almacenamiento. Este ejercicio se coordinó con la Autoridad Aeroportuaria de Guayaquil (AAG), la concesionaria TAGSA, la Dirección General de Aviación Civil (DGAC) y el Cuerpo de Bomberos de Guayaquil.
 2. Gestión de proveedores y residuos: se analiza que los proveedores que distribuyen productos que se convertirán en residuos especiales o que pueden ser coprocesados en otros procesos industriales cumplan con la legislación en materia de gestión de residuos y trazabilidad.
 3. Reciclaje de sellos plásticos y envases de pastillas de CWD: se ha continuado con el reciclaje de sellos plásticos y envases de pastillas de CWD.
 4. Recauchutado de neumáticos: se mantiene el proceso de recauchutado para extender la vida útil de los neumáticos de la flota de vehículos de suministro, generando menos desechos.
 5. Repotenciación y coprocesamiento de aceites usados: se ha trabajado en la repotenciación y coprocesamiento de aceites usados en empresas que realizan procesos industriales de calor.

En Panamá:

- Reciclaje de sellos de camiones cisterna, papel, cartón, aluminio, y baterías.
- Extensión de la vida útil de los neumáticos de camiones.

En Reino Unido:

- Inversión ambiental en la terminal de Immingham West destinadas a garantizar la impermeabilización.
- Se ha iniciado el programa de evaluación de riesgo de adaptación al Cambio Climático, habiéndose completado para las terminales de Immingham East y West.
- Incremento de la reducción en la generación de residuos. Durante 2023 se ha implantado una nueva Política de residuos y se ha llevado a cabo un programa de concienciación en el que se fomenta el buen manejo de los residuos y su correcta segregación así como la mejora de su gestión mediante un seguimiento mensual de su generación y gestión final.

- **Uso responsable de agua**

Esta iniciativa tiene como objetivo minimizar el consumo de un recurso natural limitado como es el agua, así como estudiar y aplicar las mejores técnicas disponibles para su reutilización.

Exolum ha comenzado a calcular su Huella Hídrica a nivel de grupo siguiendo los criterios marcados por la norma UNE-EN ISO 14046-2016 y el cálculo del WIIX (Water Impact Index) desarrollado por Veolia.

Las principales acciones realizadas durante el año 2023 han sido:

En España, Exolum ha implementado diversas acciones para mejorar la gestión ambiental y la sostenibilidad en sus operaciones:

1. Recuperación de agua en Girona: El proyecto piloto en la instalación de Girona permite recuperar agua procedente del sistema de efluentes. Esta agua se utiliza para el llenado de los tanques de agua de defensa contra incendios (DCI). Hasta la fecha, se han recuperado 207 m³ de agua.
2. Aprovechamiento de aguas subterráneas: En los proyectos de remediación ambiental, se ha instalado un sistema de saneamiento de las aguas subterráneas. Se está estudiando la posibilidad de aprovechar las aguas bombeadas del subsuelo, tras pasar por un sistema de tratamiento, para llenar el tanque de agua de defensa contra incendios (DCI). Además, se evalúa la viabilidad de utilizar esta agua en las calderas utilizadas para el calentamiento de los tanques de fuel. Actualmente, se está llevando a cabo un proyecto piloto en la instalación de Tarragona.
3. Clasificación de espacios según las 5S: Se han aplicado las 5S para clasificar los espacios. Esto permite un mejor control y administración de las áreas, facilitando la limpieza puntual en áreas específicas.
4. Adquisición de hidro lavadora: Exolum ha adquirido una hidro lavadora que permite una limpieza más eficaz gracias a la limpieza a presión, reduciendo el consumo de agua.

En Alemania:

- Se reducido significativamente el consumo de agua gracias al funcionamiento del Sistema de ósmosis inversa en el almacén sur y se ha realizado un control más preciso de consumos y cierre de fugas.
- No se han realizado calibraciones de tanques con agua lo que ha generado una reducción en su consumo.

- **Cuidado de los ecosistemas**

Esta línea tiene como fin lograr un impacto nulo en los ecosistemas mediante el desarrollo de medidas de restauración o de compensación en caso necesario. Durante 2023 se han llevado a cabo las siguientes acciones:

En España:

- Realización de estudios de biodiversidad en el entorno de las instalaciones. En 2023 estos estudios se realizaron en las instalaciones de Huelva y Albuixech. En esta línea de actuación, se evaluaron y priorizaron las distintas propuestas en el conjunto de los estudios de biodiversidad realizados desde su inicio con el fin de analizar su viabilidad y posible implementación.
- Participación en el proyecto financiado por la Comisión Europea "Phy2Climate", que controla la aplicación de métodos de fitorremediación en emplazamientos contaminados por hidrocarburos, además de analizar la generación de biocombustibles a partir de las cosechas realizadas en estos terrenos. Durante 2023 se tendrá acceso los resultados y feedback sobre la viabilidad de generación de biofueles.
- Apuesta por los métodos más sostenibles en remediación de terrenos, realizando estudios con diferentes metodologías. Durante 2023 ha llevado a cabo un proyecto de saneamiento (concebido como I+D+i) en la instalación de Girona. En él se han combinado distintas combinaciones bacterianas para la reducción de contaminantes como los TPH.

En Ecuador, Exolum sigue cumpliendo su compromiso con el medio ambiente a través del proyecto de Huerto Medicinal. Se lleva a cabo la siembra de plantas medicinales y palmeras en el Terminal de Almacenamiento de Combustible en el Aeropuerto Internacional José Joaquín de Olmedo en Guayaquil.

Estas actuaciones, entre otras muchas, permiten que Exolum mantenga la certificación medioambiental ISO 14001 para todas sus instalaciones en España, así como en Irlanda.



HR8075200

07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A. Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

• Gastos e inversiones ambientales

En España, Exolum ha incrementado los gastos asociados a actividades medioambientales relacionadas con la remediación de suelos y aguas subterráneas en un 61%, pasando de 2,38 a 3,83 millones de euros. Este aumento se debe al gasto asociado a incidencias sobrevenidas y gastos de remediación. Los principales trabajos de remediación se centran en tres áreas:

1. Oleoductos: Se han realizado acciones de remediación en el oleoducto.
2. Instalaciones de almacenamiento: Dos instalaciones, Loeches y Barcelona, han sido objeto de mejoras ambientales.
3. Instalación aeroportuaria: En Ibiza, se han llevado a cabo medidas de remediación.

Las inversiones en medioambiente en España han ascendido a 11,3 millones de euros, frente a los 7,7 millones de euros del año 2022, lo que representa un incremento del 47%. Estas inversiones están principalmente asociadas a oleoductos y tanques.

Exolum ha continuado invirtiendo en la protección e integridad de los equipos para prevenir posibles incidentes con impacto ambiental. Las inversiones realizadas durante este ejercicio se han centrado en:

- Mejora de sistemas de efluentes para tratamiento de aguas.
- Optimización de la recuperación de vapores.
- Protección de oleoductos.
- Integridad de los tanques.
- Protección catódica de tuberías.
- Cumplimiento de profundidad mínima.

En la región de NWE, se han invertido 11,4 millones de euros para mejorar la integridad de los tanques.

• Eficiencia energética

Durante el año 2023, el consumo energético ha experimentado una reducción del 4%. A continuación, se desglosan las actividades relacionadas con el consumo energético:

- Electricidad y combustibles para calderas, vehículos y otros motores: Se ha logrado una reducción en el consumo de estos elementos.
- Transporte de buques: También se ha reducido el consumo de energía para el transporte marítimo.

El mayor peso sigue recayendo en el consumo de energía eléctrica, que representa un 60% del total consumido. Además, se han actualizado los coeficientes de PCI (Poder Calorífico Inferior) para los combustibles consumidos, utilizando como referencia la tabla publicada por el MITECO en 2020.

En el Grupo Exolum, durante el año 2023, se ha consumido un total de 436.990 gigajulios (GJ) de energía primaria. El 52% de este consumo se realizó en Reino Unido. La energía primaria incluye el consumo de combustibles en las instalaciones (gasóleo, fuel y gas natural), tanto en equipos estacionarios (principalmente calderas utilizadas para calentar productos almacenados en tanques) como en equipos asociados al transporte.

A pesar del crecimiento en la actividad y el inicio del funcionamiento de las instalaciones de Shannon, Lisboa y la planta de producción de hidrógeno verde de Torrejón, el grupo Exolum ha logrado reducir su consumo de energía primaria en un 12%. Estos datos se explican principalmente por dos factores:

1. Menor uso de fueles y querosenos en Reino Unido: La instalación de Immingham ha reducido su consumo de queroseno en un 76%. Además, se ha observado un aumento en el consumo de calderas de gas natural, especialmente en Países Bajos (con un incremento del 70%).
2. Consumo de electricidad: En 2023, el consumo de electricidad ascendió a 1.142.106 gigajulios (GJ), un 0,39% por debajo del año 2022. La distribución principal de este consumo se divide entre España (con un 77%) y Reino Unido (con un 19%), principalmente debido al uso de bombas eléctricas en el transporte por oleoducto.

En cuanto a las cifras por países, en España, destaca el consumo de energía renovable, que alcanza el 23,6% de su consumo eléctrico. Además, se observa una ligera disminución de este consumo, un 3% con respecto al 2022.

El compromiso de Exolum con la reducción de emisiones y la transición energética implica un mayor consumo de energías renovables. Durante este año, se ha mantenido el contrato de adquisición a largo plazo de energía eléctrica proveniente de energía renovable (PPA, Power Purchase Agreement), que ha generado 52.560 MWh. Además, se ha generado un nuevo contrato PPA solar de 15.002 MWh. Esto supone un aumento en el autoconsumo asociado a la instalación de Placas Fotovoltaicas, que ha generado 5.445 MWh, un 66% más que el año anterior. En total, el consumo energético procedente de fuentes renovables supone el 30% del total de la energía en España.

En el caso de Reino Unido, se han incluido 14.141 GJ de energías renovables procedentes de la Green Tariff que disponen en la instalación de Immingham, siendo el 100% de su energía de este origen.

Tanto el Green Deal europeo como la ley española de cambio climático y transición energética, ponen de manifiesto el objetivo de reducir las emisiones europeas y alcanzar la neutralidad climática europea en 2050. Este reto conlleva que todas las empresas, independientemente de su modelo de negocio, deberán asumir objetivos de reducción de emisiones y neutralidad climática.

Para que Exolum pueda alcanzar la neutralidad climática, es importante que se realice un exhaustivo inventario de emisiones de GEI, así como comprender los riesgos asociados a los GEI e identificación de oportunidades de reducción.

En el año 2023, Exolum ha vuelto a calcular su huella de carbono conforme al protocolo GHG. Este ejercicio pretende identificar las fuentes de emisión de gases de efecto invernadero más importantes con el objetivo de diseñar e implementar acciones de reducción de emisiones que permitan aumentar la sostenibilidad de nuestras actividades, medir la eficacia de los proyectos puestos en marcha y evaluar el progreso de la Compañía.

- **Control de emisiones a la atmósfera**

Las emisiones a la atmósfera generadas por el Grupo Exolum son muy limitadas, ya que la Compañía no realiza ningún proceso de fabricación ni de generación de energía.

Concretamente, las emisiones de SOx, NOx y partículas en suspensión tienen su principal origen en el uso de los motores de combustión interna, tanto estacionarios como de la flota de vehículos. También se contemplan las emisiones derivadas del consumo de combustible de las calderas de vapor para el calentamiento del fuelóleo almacenado.

En lo que respecta a las emisiones de Compuestos Orgánicos Volátiles (COVs), generadas fundamentalmente en los procesos de carga de gasolinas, Exolum lleva a cabo diversas actuaciones orientadas a su minimización y control, como la utilización de las unidades recuperadoras de vapores en los procesos de carga del producto, que garantiza reducir las emisiones de estos compuestos por debajo del límite de 10mg/m³ fijado en la normativa vigente.

En total, Exolum ha emitido 641 t de COVs incrementando en un 10% estas emisiones con respecto a 2022. Este aumento está alineado con el aumento de las salidas de combustibles a cliente, principalmente en España, donde han aumentado un 14%.

En cuanto al resto de emisiones, han aumentado de manera poco significativa vinculado principalmente a la propia actividad de la compañía como el inicio de la actividad en el aeropuerto de Shannon y de Lisboa y un mayor uso de gasóleos y fuelóleos por parte de algunos países como Reino Unido, Irlanda, Panamá y España.

- **Consumo de agua**

Durante el año 2023, Exolum ha consumido un total de 453.383 m³ de agua, lo que representa una reducción del 19,8% con respecto al año anterior (2022). Esta disminución se debe a la implantación de acciones de mejora en la gestión de este recurso. A continuación, se detallan algunos aspectos relevantes:



HR8075201

07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A.

Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)



1. Clasificación de espacios según las 5S: Se han aplicado los principios de las 5S para mejorar la gestión y control de las limpiezas en las instalaciones. Esto ha contribuido a una mayor eficiencia en el uso del agua.
2. Programas de detección de fugas en Alemania: Se han llevado a cabo programas específicos para detectar y corregir fugas en las instalaciones alemanas, lo que ha contribuido a reducir el consumo de agua.
3. Usos variados del agua: El consumo de agua está influenciado por diversos usos en las operaciones, como pruebas de sistemas contraincendios, generación de vapor para calentar tanques de fuelóleo, limpiezas de tanques e instalaciones, pruebas hidrostáticas y calibración de tanques, así como uso sanitario.
4. Iniciativas en España:
 - o Recuperación de aguas en tanques de defensa contra incendios (DCI) en la instalación de Girona.
 - o Recuperación y acondicionamiento de agua procedente de las remediaciones de suelos en la instalación de Tarragona. Este proyecto piloto busca reducir el consumo de agua mediante la reutilización de agua de vertido en el DCI.
5. Cálculo de la huella hídrica a nivel global: Se está evaluando la huella hídrica en todos los emplazamientos para implementar acciones de mejora y reducir los consumos directos de agua.

- **Gestión de residuos**

Exolum produce residuos peligrosos en cantidades limitadas debido a que no posee procesos de fabricación o transformación de materias. La naturaleza de los residuos generados es debida principalmente a la limpieza periódica de los tanques de almacenamiento y de los sistemas de tratamiento de aguas hidrocarburadas.

Las instalaciones clasifican y segregan los residuos generados en función de su naturaleza. Posteriormente, son almacenados en las áreas de almacenamiento de residuos, zonas convenientemente habilitadas hasta su entrega a un gestor autorizado.

Las instalaciones llevan un registro de cada uno de los residuos que entregan, en el que especifican la cantidad, la naturaleza, el destino final y el gestor autorizado. Los residuos son tratados por gestores autorizados dependiendo de la tipología del residuo.

En 2023 Exolum ha generado 12.223 toneladas de residuos, lo que supone una reducción de un 1% con respecto al año 2022.

En relación a los residuos no peligrosos, se ha logrado una reducción del 54% en la cantidad generada. Esto demuestra la efectividad de las acciones de mejora y concienciación implementadas. Por ejemplo, en Ecuador, se ha reducido el uso de plásticos de un solo uso, sustituyéndolos por recipientes de vidrio o polipropileno PP 05. Además, la nueva Política de Residuos de Reino Unido también ha contribuido a esta disminución.

En cuanto a los residuos peligrosos, el aumento coincide con la realización de limpiezas y mantenimiento de instalaciones y la entrada en operación de la terminal del aeropuerto de Shannon.

- **Gestión de vertidos y protección de aguas subterráneas**

La naturaleza de las operaciones de la Compañía hace que los vertidos generados en las instalaciones sean muy limitados y controlados. La fuente principal de vertido suele ser el agua de lluvia recogida en las diferentes redes de drenaje de las instalaciones. Estas redes se encuentran convenientemente segregadas en función del tipo de agua que circula por ellas: pluviales, sanitarias y aquellas susceptibles de contener trazas de hidrocarburos.

Para garantizar que los vertidos no sean un potencial foco de contaminación, las plantas cuentan con un sistema de control de medida de hidrocarburos disueltos en continuo, que devuelve el agua analizada hacia el sistema de tratamiento si no cumple con los criterios estipulados en la legislación correspondiente. Además, los sistemas de purgas en circuito cerrado minimizan la carga contaminante que se envía a los sistemas de tratamiento.

Por otro lado, dentro del cálculo de la Huella Hídrica de la Compañía se han estimado las cantidades de aguas pluviales y de aguas con potencial contenido de hidrocarburos que son vertidas en cada instalación. Al obtener estos datos en conjunto con las concentraciones de salida y las concentraciones de referencia permitidas, se evalúa y define el factor de calidad del agua de vertido para así poder compararlo con años anteriores y, en base a los resultados obtenidos, se proponen acciones que permitan mejorar y reducir los impactos generados por la gestión y consumos directos e indirectos del agua en las instalaciones de Exolum.

Durante el 2023, la Compañía ha continuado desarrollando los trabajos de I+D en materia de gestión de vertidos y recuperación de aguas subterráneas, entre los que destacan:

- La puesta en marcha de un proyecto piloto de biorremediación mediante la utilización de microorganismos degradadores de hidrocarburos que ayudan a optimizar el proceso de saneamiento de suelos en la instalación de Girona ha dado resultados positivos.
- La reutilización de aguas residuales procedentes de saneamientos en los tanques del DCI, como es el proyecto piloto de la instalación de Tarragona, en la que se han instalado diversas fases posteriores al vertido original (tratamiento de volátiles, por ejemplo), antes de su conexión a este tipo de tanques de la instalación.
- **Protección de suelos**

Exolum informa sobre todos los incidentes ambientales relevantes. En estos casos, la compañía activa inmediatamente las medidas necesarias para mitigar los efectos que puedan tener en el medio ambiente y en el entorno. Cuando el incidente implica un derrame con impacto ambiental, se selecciona el método de limpieza más adecuado según las características del terreno. En España, este método debe ser validado por la administración competente, que también determina los valores objetivos de recuperación del terreno desde el punto de vista ambiental.

Exolum tiene mecanismos establecidos para conocer en detalle la situación ambiental de los terrenos en sus instalaciones de almacenamiento. Además, al menos una vez al año, se analiza el estado medioambiental del subsuelo mediante la toma de muestras de agua subterránea a través de las redes piezométricas existentes. A continuación, se detallan los trabajos más significativos realizados durante 2023 en España:

1. **Instalación de Almacenamiento de Zaragoza:** Se han vuelto a sacar a concurso los trabajos de saneamiento para introducir mejoras y acelerar la consecución de los objetivos marcados por la administración competente.
2. **Antigua instalación de almacenamiento de Alicante (Puerto):** A instancias del Puerto de Alicante, se ha realizado la caracterización detallada de los terrenos de la antigua instalación, que ya ha sido desmantelada. Durante 2024, se prevé comenzar los trabajos de remediación correspondientes, previa autorización de la administración.
3. **Mejora en el saneamiento en la Instalación de almacenamiento de Barcelona:** Se ha incorporado al proceso de extracción en continuo de la red piezométrica ubicada en el entorno del Tk39, lo que ha resultado muy efectivo para alcanzar los objetivos marcados por las administraciones competentes.

Durante 2023 también se han iniciado distintos proyectos de I+D+i:

- Se ha implementado un proceso de biorremediación activa en la instalación de almacenamiento de Girona, utilizando el conocimiento adquirido durante años anteriores en los diferentes proyectos de I+D+i desarrollados en la Compañía. Estos trabajos se han ejecutado durante 2023 y sirven también para testar nuestro inóculo sintético en un medio diferente al de su origen. Durante 2024 se espera contar con todos los datos con el fin de evaluar esta medida de carácter proactivo.
- Se han continuado empleando, como método habitual, técnicas de caracterización ambiental no intrusivas basadas en geofísica, así como las directrices indicadas en el nuevo procedimiento de caracterización ambiental en instalaciones enajenadas. En este sentido, se han realizado estudios de afección en el subsuelo en la instalación de Lloches.

HR8075202



07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A.

Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

- Seguimos participando en el proyecto financiado por la Comisión Europea "Phy2Climate", que examina la aplicación de métodos de fitorremediación en emplazamientos contaminados por hidrocarburos, además de analizar la generación de biocombustibles a partir de las cosechas realizadas en estos terrenos. Durante 2024, tras la alternancia de varios cultivos realizados en la instalación de Tarragona, se espera tener acceso a datos que confirmen la viabilidad del proyecto.

En 2023 en España se ha producido un incidente con impacto ambiental sobre el terreno, la cantidad derramada correspondiente a 0,9 toneladas de combustible ha quedado dentro del perímetro de la parcela de Exolum no afectando a terceros. Las labores de remediación del terreno se activaron de forma inmediata por parte de la unidad orgánica de Medioambiente de Exolum y conforme a la legislación española según la Ley 26/2007, de 23 de octubre de Responsabilidad medioambiental.

4.2. POLÍTICA DE RSC

Exolum estructura en tres niveles la gestión de los asuntos ASG:

- El Plan Estratégico, que incluye las principales líneas de trabajo de la Compañía entre las que destacan: la mejora de la eficiencia de sus actividades, el desarrollo de nuevas oportunidades de negocio, la búsqueda de proyectos internacionales o la creación de valor en las comunidades locales.
- La Política de Responsabilidad Social Corporativa, basada en el establecimiento de relaciones de confianza con los grupos de interés de la Compañía, de acuerdo a su Misión, Visión y Valores y a los diez principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.
- Plan director ASG: Exolum elaboró su Plan Estratégico de ASG 2022-2026 con el objetivo de fijar las líneas principales de su plan de acción global para dar respuesta a los requerimientos medioambientales, sociales y de gobierno, y de posicionar a la Compañía como una empresa que impulsa la transición energética sostenible. El plan se apoya en cuatro palancas clave:
 - Diversificación: identificar e invertir en nuevos modelos de negocio en línea con la transición energética, y desarrollar una plataforma sólida para apoyar el crecimiento a largo plazo y la diversificación de nuestro negocio.
 - Creación de valor compartido: centrado en la cooperación constante con nuestros grupos de interés para generar valor sostenible.
 - Personas y cultura: para transformar la Compañía promoviendo una cultura global que refuerce el propósito de la empresa y el sentimiento de orgullo de pertenencia.
 - Excelencia en seguridad y cero daños al medioambiente: con la finalidad de seguir prestando el mejor servicio basado en una sólida experiencia en el negocio tradicional, hacer evolucionar la gestión para reducir el impacto medioambiental y alcanzar la neutralidad en carbono, manteniendo el foco en la seguridad de las instalaciones, de las personas y del entorno.

Todo ello teniendo siempre presente un tema transversal como es la gobernanza y el cumplimiento, centrado en la resistencia y la continuidad empresarial, así como en la alineación con los valores corporativos y las normas éticas más estrictas. Cada una de las cuatro palancas recoge planes de acción alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible fijados por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

A lo largo de este informe se especifican las principales líneas de actuación de la Compañía relacionadas con sus grupos de interés: empleados, clientes, proveedores, sociedad y entorno.

5. I+D+i

A lo largo del año 2023, se han iniciado distintos proyectos de I+D+i:

- Se ha implementado un proceso de biorremediación activa en la instalación de almacenamiento de Girona, utilizando el conocimiento adquirido durante años anteriores en los diferentes proyectos de I+D+i desarrollados en la Compañía. Estos trabajos se han ejecutado durante 2023 y sirven también para testar nuestro inóculo sintético en un medio diferente al de su origen. Durante 2024 se espera contar con todos los datos con el fin de evaluar esta medida de carácter proactivo.
- Se han continuado empleando, como método habitual, técnicas de caracterización ambiental no intrusivas basadas en geofísica, así como las directrices indicadas en el nuevo procedimiento de caracterización ambiental en instalaciones enajenadas. En este sentido, se han realizado estudios de afección en el subsuelo en la instalación de Loeches.
- Seguimos participando en el proyecto financiado por la Comisión Europea "Phy2Climate", que examina la aplicación de métodos de fitorremediación en emplazamientos contaminados por hidrocarburos, además de analizar la generación de biocombustibles a partir de las cosechas realizadas en estos terrenos. Durante 2024, tras la alternancia de varios cultivos realizados en la instalación de Tarragona, se espera tener acceso a datos que confirmen la viabilidad del proyecto.
- El equipo de aviación de Exolum obtuvo el certificado del Sistema de Gestión I+D+i según la norma UNE 166002. Este reconocimiento acredita la implantación de un sistema de gestión que se adecúa a los requisitos de la norma en materia de investigación, desarrollo tecnológico e innovación para las tecnologías de aviación, tecnología del petróleo, biocombustibles y combustibles sostenibles, así como el desarrollo de software para las actividades de almacenamiento, expedición de combustibles y carburantes, y planificación de recursos.
- Desde el laboratorio central se presta asistencia técnica en proyectos de I+D+i para combustibles sintéticos, bios, etc y colabora con Comunidades Autónomas y con la Entidade Nacional para O Setor Energético (ENSE) de Portugal para realizar analíticas de control en la cadena de suministro.
- Apuesta por los métodos más sostenibles en remediación de terrenos, realizando estudios con diferentes metodologías. Durante 2023 ha llevado a cabo un proyecto de saneamiento (concebido como I+D+i) en la instalación de Girona. En él se han combinado distintas combinaciones bacterianas para la reducción de contaminantes como los TPH.

De manera adicional, la Compañía ha continuado desarrollando los trabajos de I+D en materia de gestión de vertidos y recuperación de aguas subterráneas, entre los que destacan:

- La puesta en marcha de un proyecto piloto de biorremediación mediante la utilización de microorganismos degradadores de hidrocarburos que ayudan a optimizar el proceso de saneamiento de suelos en la instalación de Girona ha dado resultados positivos.
- La reutilización de aguas residuales procedentes de saneamientos en los tanques del DCI, como es el proyecto piloto de la instalación de Tarragona, en la que se han instalado diversas fases posteriores al vertido original (tratamiento de volátiles, por ejemplo), antes de su conexión a este tipo de tanques de la instalación.

6. INSTRUMENTOS FINANCIEROS Y RIESGOS

Los principales instrumentos financieros del Grupo, comprenden préstamos bancarios y líneas de crédito cuyo principal propósito es la financiación de las operaciones del Grupo, así como efectivo. Además, el Grupo tiene otros instrumentos financieros que derivan directamente de sus operaciones tales como clientes y deudores por operaciones del tráfico.



HR8075203

07/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A. Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

Los principales riesgos que se derivan de los instrumentos financieros del Grupo son el riesgo de tipo de interés, el riesgo de crédito y el riesgo de liquidez.

6.1. Factores de riesgo financiero:

6.1.1. RIESGO DE TIPO DE INTERÉS

Las variaciones de los tipos de interés modifican el valor razonable de aquellos activos y pasivos que devengan un tipo de interés fijo, así como la cuantía de los flujos futuros derivados de los activos y pasivos referenciados a un tipo de interés variable.

El objetivo de gestión para este riesgo estriba en optimizar el resultado financiero, manteniendo un grado de volatilidad bajo de afección a la Cuenta de Resultados Consolidada.

El Grupo tiene referenciados a tipos de interés variable o a variable con cobertura, la mayor parte de sus facilidades financieras.

Teniendo en cuenta todo lo anterior, y realizando un análisis de sensibilidad a posibles cambios en los tipos de interés, se puede estimar que un 0,1% de variación en los mismos tendría un impacto bruto en la Cuenta de Resultados Consolidada de aproximadamente 210 miles de euros (221 miles de euros en 2022).

Tanto la tesorería como la deuda financiera del Grupo, están expuestas al riesgo de tipo de interés, el cual podría tener un efecto adverso en los resultados financieros y en los flujos de caja. Por ello, el Grupo sigue la política de mantener una línea prudente de financiar una porción significativa de su deuda a largo plazo a tipo fijo.

	2023	2022
Porcentaje de deuda financiera referenciada a tipos fijos o variables cubiertos por derivados financieros (1)	82%	82%

2) Porcentaje de deuda financiera a largo plazo

6.1.2. RIESGO DE TIPO DE CAMBIO

La gestión de este riesgo incluye dos tipos de riesgos, el de transacción y el de conversión. El primero deriva de tener que cobrar o pagar flujos de caja en una moneda distinta al euro y el segundo hace referencia al riesgo asumido al consolidar filiales y/o activos situados en países cuya moneda funcional es distinta al euro.

Las variaciones frente al euro en los tipos de cambio de las divisas en que se instrumenta la deuda y se realizan las operaciones (libra esterlina y dólar estadounidense) pueden impactar en el resultado financiero, resultado del ejercicio y en el patrimonio neto del Grupo.

Actualmente, el 49% de la financiación del Grupo es en euros, mientras que el 49% es en libras esterlinas y el restante 2% es en dólares estadounidenses. La exposición a cambios en el tipo de cambio libra esterlina/euro viene determinado fundamentalmente por la conversión de los estados financieros en libras esterlinas de las sociedades del Grupo localizadas en el Reino Unido.

6.1.3. RIESGO DE CRÉDITO

El Grupo únicamente realiza transacciones con terceras partes reconocidas y solventes.

Por lo que se refiere a clientes, es política del Grupo contrastar, antes de comenzar a operar, su capacidad de pago. La cartera de clientes la forman, básicamente, los operadores de productos petrolíferos y aerolíneas de primer nivel, que actúan en la Península Ibérica e Islas Baleares, así como en el resto de los países en los que el Grupo opera desde mayo de 2015.

El Grupo, por la parte de su actividad en España y dada su condición de sujeto pasivo en la tramitación de los impuestos especiales, exige a todos sus "clientes operadores" prestación de "garantías", para cubrir el riesgo de impago, manteniéndose, al tiempo, un seguimiento permanente de las cuentas a cobrar, tanto por el servicio prestado como por los citados impuestos.

Todo ello hace que la exposición al riesgo de insolvencia no sea significativa (ver Nota 9).

Con respecto al riesgo de crédito derivado de otros activos financieros del Grupo, tales como efectivo y equivalentes de efectivo, la exposición del Grupo al riesgo de crédito deriva de un posible impago de la contraparte, con un riesgo máximo igual a las cantidades contratadas en estos instrumentos.

Al 31 de diciembre de 2023 y 2022 no existe concentración de riesgo de crédito significativa con partes no vinculadas.

6.1.4. RIESGO DE LIQUIDEZ

El objetivo del Grupo es mantener un equilibrio entre la continuidad de la financiación y su flexibilidad mediante el uso de líneas de financiación bancaria disponible y préstamos bancarios con una estructura de vencimiento de largo plazo para la mayor parte de su deuda y teniendo líneas a corto plazo para la gestión de los flujos de circulante.

El Grupo tiene concedidos, al final del ejercicio 2023, préstamos y líneas de crédito con entidades bancarias por un importe total de 2.150.220 miles de euros (1.782.623 miles de euros en 2022) de las cuales se encuentran sin disponer 977.983 miles de euros (579.354 miles de euros en 2022) (ver Nota 16).

El Grupo tiene diversificado el riesgo de liquidez con un número importante de entidades financieras y con una variedad de instrumentos financieros, incluyendo préstamos bilaterales, sindicados, líneas "revolving" plurianuales y pólizas de crédito. El Grupo tiene una previsión de tesorería mensualizada en el corto plazo y con seguimiento anual en los próximos años, conociendo de esta manera los flujos de tesorería operativos y financieros.

6.2. Estimación del valor razonable:

La tabla que se muestra a continuación incluye un análisis de los instrumentos financieros que se valoran a valor razonable, clasificados por método de valoración. Los distintos niveles se han definido como sigue:

Nivel 1: precios de cotización (no ajustados) en mercados activos para activos y pasivos idénticos.

Nivel 2: datos distintos al precio de cotización incluidos dentro del nivel 1 que sean observables para el activo o pasivo, tanto directamente, como indirectamente.

Nivel 3: datos para el activo o el pasivo que están basados en estimaciones del Grupo.

Las siguientes tablas presentan los activos y pasivos del Grupo valorados a valor razonable al 31 de diciembre de 2023 y 2022, en miles de euros.



HR8075204

07/2023

Informe Anual
EXOLUM CORPORATION, S.A.
Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

2023	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Total
Activos				
Instrumentos financieros derivados	-	11.373	-	11.373
Total activos	-	11.373	-	11.373
Pasivos				
Instrumentos financieros derivados	-	3.202	-	3.202
Total pasivos	-	3.202	-	3.202

2022	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Total
Activos				
Instrumentos financieros derivados	-	41.689	-	41.689
Total activos	-	41.689	-	41.689
Pasivos				
Instrumentos financieros derivados	-	1.028	-	1.028
Total pasivos	-	1.028	-	1.028

No hubo traspasos entre los Niveles 1 y 2 durante los ejercicios 2023 y 2022.

- **Técnicas de valoración empleadas para obtener los valores razonables del Nivel 2**

Los derivados de cobertura comprenden contratos de permutas de tipo de interés. Las permutas de tipo de interés se valoran a valor razonable empleando los tipos de interés implícitos de mercado. Los riesgos de crédito no son significativos para los derivados del Nivel 2.

El departamento de Finanzas del Grupo, el cual reporta directamente al Global Finance Lead (CFO), recibe de las entidades financieras las valoraciones de los activos financieros requeridas a efectos de presentación de información financiera, revisando los procedimientos de valoración y los resultados obtenidos.

Los derivados de cobertura sobre el precio de la electricidad (PPA) se valoran teniendo en cuenta el precio fijo establecido en los contratos y las curvas de futuros sobre el subyacente cubierto, en base a los datos observables en el mercado en el momento de la valoración.

Aunque estas estimaciones se han realizado con la mejor información disponible en el momento de formular las Cuentas Anuales Consolidadas, es posible que hechos posteriores obliguen a modificarlas en los próximos ejercicios, lo cual se haría de forma prospectiva en las Cuentas Anuales Consolidadas futuras.

6.3. Compensación de activos financieros y pasivos financieros:

El Grupo no tiene activos financieros y pasivos financieros sujetos a acuerdos de compensación contractual legalmente exigible o acuerdos similares.

6.3.1. MAPA DE RIESGOS

El Grupo dispone de un Sistema Integrado de Control y Gestión de Riesgos que permite afrontar de una manera apropiada todos los riesgos a los que están sujetas las actividades de la empresa.

La compañía ha estructurado sus riesgos en cuatro grupos principales: riesgos estratégicos; riesgos operacionales; riesgos de reporting/financieros y riesgos de cumplimiento.

Los órganos encargados de la supervisión, mantenimiento y ejecución del Sistema de Gestión de Riesgos son:

- Comité de Auditoría
- Comité de Dirección
- Comité de Responsabilidad Corporativa
- Comité de Ética
- Secretaría Técnica del Mapa de Riesgos

Una de las piezas principales de este sistema es el Mapa de Riesgos, el documento en el que Exolum identifica los principales riesgos que afectan a la consecución de sus objetivos estratégicos, que es sometido a la aprobación del Comité de Auditoría y es objeto de un seguimiento periódico específico.

En 2023, el grupo ha actualizado el mapa de riesgos del propio Grupo, de la Business Unit Spain y de la NWE Region.

7. PLANES DE FUTURO

De acuerdo al informe anual publicado por la Agencia Internacional de la Energía en 2023, los combustibles líquidos, gaseosos y sólidos de diversos tipos seguirán contando con un papel relevante dentro del mix energético mundial hasta 2050.

Dentro del mix, la demanda de petróleo muestra una disminución para 2050 en todos los escenarios según la Agencia Internacional de la Energía, aunque la velocidad de la caída varía ampliamente. En el escenario STEPS (Stated Policies Scenario - medidas actuales reales de los gobiernos), un escenario que tiene en cuenta las acciones de los Gobiernos con respecto al cambio climático, la demanda se estabiliza en la década de 2030 alcanzando los 104,5 mb/d, para reducirse hasta los 102,1 mb/d en 2050. Los vehículos eléctricos y el aumento de la eficiencia reducen sus perspectivas de crecimiento. El uso de petróleo en el transporte por carretera se mantiene plano entre 2022 y 2030 en 41,1 mb/d hasta 2030 y alcanzan los 35,5 mb/d en 2050. En cuanto a su uso en aviación y el transporte marítimo crece en +2,7 mb/d entre 2022 y 2030, alcanzando los 13,5 mb/d y continúa su crecimiento hasta los 17,2 mb/d en 2050.

7.1. Situación global de la demanda de productos petrolíferos.

Sin duda 2022 y 2023 vienen marcados por el conflicto en Ucrania que ha desestabilizado el mercado energético, provocando unos precios de la energía elevados, y la aceleración de una estrategia de seguridad e independencia energética.

Todo ello está poniendo fin a una década de rápida progresión del gas natural, creciendo únicamente en su uso industrial en el escenario STEPS (Stated Policies Scenario - medidas actuales reales de los gobiernos).

Las energías renovables, sobre todo la solar fotovoltaica y la eólica, son las que más terreno ganan esta década, representando el 47% de la generación eléctrica mundial en 2030, frente al 30% actual, sobre todo a costa de la generación eléctrica con carbón.

En esta situación, el foco para el desarrollo acelerado de la energía limpia en esta década se centra en las economías avanzadas y lo marcan los nuevos paquetes de políticas y los planes y objetivos de los gobiernos, especialmente los establecidos en: Ley de Reducción de la Inflación (Estados Unidos); plan RePowerEU y Fit for 55 (Unión Europea); Climate Change Bill (Australia); y GX Green Transformation (Japón) que ponen su foco en la reducción de emisiones de la generación de electricidad y del transporte fundamentalmente.



HR8075205

67/2023

Informe Anual

EXOLUM CORPORATION, S.A. Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)

Sin embargo, estas medidas tardan en implantarse y son necesarias acciones a corto plazo para reducir la dependencia de las importaciones de combustibles fósiles este invierno, especialmente en Europa, lo que incluye un importante papel de los consumidores en términos de cambio de comportamiento.

En comparación con el suministro tradicional de petróleo, los volúmenes de combustibles líquidos bajos en carbono que llegan al mercado son relativamente pequeños: alrededor de 2,2 millones de barriles de petróleo equivalente por día (mboe/d) en 2022. Sin embargo, las políticas están dando un impulso en algunas áreas, se espera que la capacidad de producción de aceite vegetal hidrotratado (HVO), un combustible diésel renovable, casi se duplique en los próximos dos años, ampliando significativamente la capacidad de producir biocombustibles a partir de residuos y materias primas residuales.

En este contexto, el Grupo Exolum continúa desarrollando nuevos servicios asociados al almacenamiento y transporte de combustibles, avanzando hacia la diversificación y ampliación de servicios logísticos hacia otros productos que permitan aprovechar las capacidades del Grupo y asegurar la sostenibilidad del negocio, y también proyectos de I+D+i relacionados con el desarrollo de las energías alternativas, que nos ayuden a colaborar en la sostenibilidad del planeta y a posicionarnos en nuevos sectores en los que la experiencia de la compañía aporte valor con soluciones energéticas que utilicen como materias prima residuos o materias primas sostenibles.

7.2. Transición energética

La transición hacia energías más limpias también brinda nuevas oportunidades para los combustibles, que comprenden una gran parte del consumo final total en cada escenario. El apoyo político a los combustibles de bajas emisiones varía significativamente de un país a otro, pero desempeñan un papel clave en la consecución de los objetivos de cero emisiones netas, especialmente en los sectores en los que la electrificación es el más desafiante.

Los esfuerzos por acelerar la transición a las energías limpias presentan un nuevo y amplio conjunto de riesgos para los mercados de combustibles fósiles, en particular sobre las perspectivas de la demanda y los precios.

En el escenario STEPS, el petróleo, el gas natural y el carbón que representaron en 2022 cuatro quintas partes del suministro total de energía en todo el mundo se reduce al 73% en 2030 y a al 60% en 2050.

En 2050 los combustibles fósiles restantes seguirán utilizándose intensivamente para el transporte, representando un 84% del total, mientras que la electrificación alcanzaría un 11%. Resulta especialmente notorio el crecimiento en el segmento de aviación, en el que el consumo evoluciona de 11 EJ en 2022 a 24 EJ en 2050, creciendo a una tasa media anual del 5,5% entre 2022 y 2030 y un 2,7% entre 2022 y 2050.

Para reducir la intensidad de emisiones está previsto evolucionar en biocombustibles o combustibles sintéticos. Ejemplo de ello es el queroseno sintético producido a partir del hidrógeno combinado con CO2 capturado de procesos industriales o del aire.

Aprovechando esta situación, el Grupo Exolum ha incrementado su enfoque a los productos con perspectivas de mayor crecimiento, particularmente los combustibles sostenibles de aviación y en otros productos no petrolíferos como el hidrógeno o la economía circular. En este sentido, Exolum está dedicando grandes esfuerzos a impulsar nuevas oportunidades de negocio, incluyendo el desarrollo y utilización de combustible sostenible de aviación (SAF), comprometido con el desarrollo y la sostenibilidad del planeta.

Además, el Grupo Exolum está adaptando sus activos a la nueva demanda de combustibles marinos y al aumento de la flexibilidad de las terminales costeras del Grupo en España permitiendo aceptar todo tipo de productos y mezclas.

Los principales pasos tomados en 2023 para la evolución de nuestros activos y la expansión de nuestro negocio se muestran en la sección 1.2 de este Informe de Gestión.

7.3. Revolución digital

El desarrollo de los últimos años de las tecnologías de la información, la inteligencia de datos y la conectividad móvil permiten a las compañías obtener información relevante al instante, que posteriormente, se analiza e interpreta para poder extraer conclusiones y tomar decisiones.

De este modo, el uso intensivo de grandes cantidades de datos recopilados por diferentes medios está transformando exponencialmente casi todos los sectores económicos, incluido el sector de la logística de productos petrolíferos.

El Grupo Exolum está sentando las bases para convertirse en una compañía Data Driven, de modo que pueda tomar decisiones estratégicas basadas en el análisis y la interpretación de los datos. Para ello, se están diseñando nuevos sistemas digitales mediante el desarrollo de infraestructuras y plataformas en la nube, para poder implementar posteriormente iniciativas digitales que permitirán capturar eficiencias e incluso nuevas oportunidades de negocio.

En este sentido, el Grupo Exolum, se ha enfocado en esta tecnología como fuente de ventaja competitiva, potenciando la automatización y gestión remota, el mantenimiento predictivo a través de técnicas de big data, el desarrollo de tecnologías propias de optimización de sistemas logísticos, y el desarrollo de una ingeniería de proyectos avanzada y experta.

Exolum resultó ganador en la IV Edición del Datatón 2023, organizado por IndesIA. Esta edición se centró en la aplicación de la inteligencia artificial generativa en grandes y pequeñas empresas industriales, el proyecto presentado por Exolum fue la creación de un asistente corporativo para la gestión de información departamentalizada. El jurado, formado por directivos de empresas españolas y destacadas figuras en el mundo del dato, reconocieron con este diploma el esfuerzo que Exolum está llevando a cabo con su estrategia de datos para convertirse en una empresa Data Driven.

8. HECHOS POSTERIORES AL CIERRE DEL EJERCICIO

Con fecha 11 de enero de 2024, la Sociedad dominante formalizó la adquisición a Moda Midstream de una participación del 50 % en Vopak Moda Houston, una terminal de almacenamiento, importación y exportación de amoníaco situada en el Canal de navegación de Houston.

El 15 de enero de 2024 la Sociedad dominante ha procedido a la recompra de 464.995 acciones Clase B (acciones sin voto) por importe de 32.968 miles de euros.

En enero 2024 se ha firmado el contrato de concesión con el Grupo Aeropuertos de París (ADP) para la operación y el mantenimiento de las instalaciones de almacenamiento y redes de hidrante del Aeropuerto Internacional Charles de Gaulle.

No hay otros hechos significativos posteriores al cierre del ejercicio.

9. INFORME DE ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

"En cumplimiento del artículo 49 del Código de Comercio en el Informe Consolidado de Estado de Información no financiera, que se encuentra disponible en www.exolum.com, se presenta el estado de información no financiera del ejercicio 2022. Dicho informe ha sido preparado de conformidad con los estándares de Global



HR8075206

07/2023

Informe Anual

**EXOLUM CORPORATION, S.A.
Y SUS SOCIEDADES DEPENDIENTES (GRUPO EXOLUM)**



Reporting Initiative (GRI), en su versión core. El estado de información no financiera incluido en el Informe Consolidado de Estado de Información no financiera forma parte integrante del Informe de Gestión y se ha sometido a los mismos criterios de aprobación, depósito y publicación que el Informe de Gestión.”

Exolum Corporation, S.A. y Sociedades Dependientes

Informe de verificación
independiente del estado de
información no financiera consolidado
correspondiente al ejercicio finalizado
el 31 de diciembre de 2023

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO DE EXOLUM CORPORATION, S.A. Y SOCIEDADES DEPENDIENTES DEL EJERCICIO 2023

A los accionistas de Exolum Corporation, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera Consolidado (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023, de Exolum Corporation, S.A. y sociedades dependientes (en adelante “Exolum”), que forma parte del Informe de Gestión Consolidado de Exolum.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el apartado 3 “Tabla índice de contenidos de indicadores del Estado de Información No Financiera 2023” incluida en el EINF adjunto.

Responsabilidad de los administradores

La formulación del EINF, así como el contenido del mismo, es responsabilidad del Consejo de Administración de Exolum. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI) seleccionados descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el apartado 3 “Tabla índice de contenidos de indicadores del Estado de Información No Financiera 2023” del citado Estado.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los Administradores de Exolum son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Control de Calidad 1 (NICC 1) y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramientos distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de aseguramiento limitado los procedimientos llevados a cabo varían en naturaleza y momento, y tienen una menor extensión que los realizados en un trabajo de aseguramiento razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es substancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades de Exolum que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal de Exolum para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF 2023 en función del análisis de materialidad realizado por Exolum y descrito en el apartado “1.6 Dónde ponemos el foco”, considerando los contenidos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación a los aspectos materiales descritos en el apartado “1.6 Dónde ponemos el foco” del EINF.

- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra de la información no financiera relativa a los contenidos incluidos en EINF del ejercicio 2023 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información de Exolum.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de Exolum correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el apartado 3 “Tabla índice de contenidos de indicadores del Estado de Información No Financiera 2023” del citado Estado.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

DELOITTE, S.L.
Inscrita en el R.O.A.C. nº S0692


Javier Medrano Domínguez
Inscrito en el R.O.A.C. nº 22.892

22 de marzo de 2024

INSTITUTO DE CENSORES
JURADOS DE CUENTAS
DE ESPAÑA

DELOITTE, S.L.

2024 Núm. 01/24/05878

SELLO CORPORATIVO: 30,00 EUR

Sello distintivo de otras actuaciones



FXMHT15679

EJERCICIO 2023

INFORME CONSOLIDADO DE ESTADO DE INFORMACIÓN NO
FINANCIERA DE EXOLUM CORPORATION, S.A. Y SOCIEDADES
DEPENDIENTES 2023 (GRUPO EXOLUM)

07/2023



HR8075207



Índice	1
Acerca de este informe	2
Carta de la Presidenta y del Consejero Delegado	3
Hechos destacados 2023	6
1. Nuestro negocio	11
1.1 Perfil de la Compañía	11
1.2 Nuestra estrategia	12
1.3 Nuestra actividad en 2023	14
1.4 Nuestro entorno y oportunidades	22
1.5 Gobierno corporativo	25
1.6 Dónde ponemos el foco	32
1.7 Riesgos	32
1.8 Cómo nos relacionamos	33
2. Creación de valor entre nuestros grupos de interés	33
2.1 Creando valor gracias a la ASG	33
2.2 Creando valor para nuestros empleados	34
2.3 Generando valor para nuestros clientes	97
2.4 Creando valor para nuestros proveedores	110
2.5 Creando valor en la sociedad	118
2.6 Creando valor en nuestro entorno	121
3. Tabla índice de contenidos de indicadores del Estado de Información No Financiera 2023	150
4. Informe de revisión independiente del Estado de información no financiera	160

Acerca de este informe

Este documento forma parte integrante del informe de gestión consolidado al 31 de diciembre de 2023 de Exolum Corporation, S.A. (en adelante, también denominada la "Compañía") y sus sociedades dependientes (en lo sucesivo, "Grupo Exolum" o "Exolum").

La elaboración de este informe se ha realizado de conformidad con los requisitos previstos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

Al objeto de facilitar esta información, el Grupo Exolum se ha basado en la Iniciativa Mundial de Presentación de memorias de sostenibilidad de Global Reporting Initiative (GRI Standards) (de conformidad con GRI) y el Marco Internacional Integrated Reporting <IR>. Atendiendo estos criterios, el informe presenta todos los asuntos que reflejan los impactos económicos, ambientales y sociales significativos de la Compañía. El alcance del presente Estado de Información No Financiera incluye la información relativa al ejercicio 2023 del Grupo Exolum.

Datos de contacto

Global People

C/Titán, 13. 28045 Madrid (España)

info@exolum.com

+34 91 774 60 00

HR8075208

07/2023



Carta de la Presidenta y del Consejero Delegado

Señoras y señores accionistas.

Un año más, nos complace presentarles el Informe Consolidado del Estado de Información no Financiera 2023. En este documento, recopilamos nuestros resultados tanto financieros como no financieros, así como nuestras principales estrategias y acciones relacionadas con ESG.

Nuestra organización se fundamenta en la seguridad, tanto de las personas como de los procesos. Este nuestro primer valor y, al mismo tiempo, representa un desafío constante. Durante el año 2023 continuamos desplegando diferentes iniciativas de mejora, con resultados muy positivos en lo que se refiere a la seguridad de procesos, cumpliendo con los objetivos establecidos al final del año. No obstante, seguimos comprometidos en nuestra incansable labor hacia la meta de lograr cero accidentes en materia de seguridad personal.

En el ámbito de la diversificación, con un enfoque en impulsar la transición energética y la sostenibilidad, tanto a nivel global como dentro de nuestro propio negocio, el Grupo ha continuado expandiéndose para ofrecer nuevos servicios.

Uno de los logros más destacados de este año fue el anuncio de adquisición del 50% de una terminal líder de almacenamiento de amoniaco y LNG en Houston. Esta estratégica adquisición nos va a posicionar de manera clave en la infraestructura logística del amoniaco bajo en carbono en la costa estadounidense del Golfo de México. Además, nos brindará la oportunidad de adquirir conocimientos especializados para futuros proyectos similares en España.

En el ámbito de la Aviación, es relevante destacar que durante el 2023 iniciamos operaciones en dos nuevos aeropuertos: Shannon en Irlanda y el aeropuerto Humberto Delgado en Lisboa, Portugal. Finalmente, la construcción del nuevo sistema de suministro de combustible en el aeropuerto de Lima avanza de manera satisfactoria y se prevé que concluya en 2024. Estos logros refuerzan nuestra presencia en el sector y contribuyen al desarrollo de infraestructuras aeroportuarias clave.

Además, no podemos pasar por alto nuestro compromiso con el desarrollo de nuevos proyectos relacionados con vectores energéticos alternativos, como el hidrógeno verde o los biocombustibles. Estos desempeñarán un papel fundamental en la descarbonización de sectores que son difíciles de electrificar, como el transporte pesado por carretera, el transporte marítimo o el aéreo. En este sentido, hemos concluido la construcción de la primera planta de producción de hidrógeno verde en la Comunidad de Madrid, denominada Exolum H2 Henares; un paso crucial hacia la descarbonización y el uso eficiente de energías renovables en la Comunidad de Madrid.

En esta misma dirección, queremos destacar nuestro compromiso sólido y estratégico con el desarrollo de nuevos negocios a través de start-ups. Un par de ejemplos destacados de esta estrategia es la inversión de Exolum en H2Vector y en HSL Technologies. Al invertir en estas start-ups, Exolum no solo está impulsando su propio

crecimiento, sino que también está apoyando el desarrollo de tecnologías que podrían tener un impacto significativo en nuestro futuro energético.

Exolum está comprometida con la mejora continua a través de la digitalización, automatización y optimización de sus instalaciones y procesos operativos con el objetivo de seguir aumentando la seguridad y sostenibilidad de nuestras operaciones. Durante el año 2023, nuestra compañía ha continuado su proceso de transformación digital, aprovechando sinergias entre las áreas de negocio y utilizando tecnologías avanzadas para generar nuevas eficiencias como es el caso de la IA generativa.

En el ámbito de la gestión de personas, durante el año 2023 continuamos implementado diversas iniciativas encaminadas a mejorar la satisfacción y el compromiso de los empleados. Entre ellas, cabe destacar el desarrollo del liderazgo a través del programa formativo Sherpa, que busca potenciar las capacidades de los líderes y prepararlos para afrontar los desafíos del entorno empresarial. En resumen, iniciativas que están contribuyendo a crear un entorno de trabajo más positivo y productivo, donde los empleados se sienten valorados y comprometidos con la visión y los objetivos de la compañía.

Exolum, con una visión proactiva y comprometida con el medioambiente, ha establecido un ambicioso plan de sostenibilidad que se extiende hasta 2026. Este plan no solo refleja las metas internas de la empresa, sino que también responde a las expectativas de los stakeholders y se adapta al actual escenario energético. Queremos destacar nuestro compromiso de ser una compañía 'Net Zero' para 2040, superando sus propias expectativas al adelantar esta meta en 10 años. Este compromiso subraya la dedicación de Exolum a la lucha contra el cambio climático y su papel activo en la transición hacia una economía baja en carbono. Dentro del plan de reducción de nuestra huella de carbono, en 2023 desplegamos tres nuevos proyectos de energía fotovoltaica en España para autoconsumo en sus instalaciones de Huelva, Algeciras y Barcelona, a las que se sumarán próximamente la de Misterton y Hallen en Reino Unido. Estos proyectos contribuirán significativamente a la reducción de las emisiones anuales de CO₂, reafirmando el compromiso de Exolum con la sostenibilidad y su papel como líder en la transición energética.

En 2023, hemos continuado con nuestro compromiso inquebrantable con la diversidad, equidad e inclusión (DE&I) en todo el Grupo. Como organización global, consideramos esencial crear un ambiente laboral donde todas las personas, sin importar su género, raza, origen u orientación sexual, se sientan valoradas. Para reforzar nuestro compromiso, nos hemos asociado con REDI, la primera red empresarial española especializada en diversidad e inclusión para empleados LGBTI y sus aliados que tiene como objetivo promover los derechos de este colectivo en el entorno laboral. Además, nos hemos unido a la 'Alianza por la Formación Profesional: una estrategia de país', una iniciativa del Ministerio de Educación y Formación Profesional para promover la inserción laboral de los jóvenes. A nivel interno, hemos designado una responsable global de DE&I para impulsar nuestras iniciativas en este ámbito y hemos lanzado nuestro Plan de Diversidad global. Estos esfuerzos se suman a nuestra participación en el Pacto Mundial de la ONU como socio Signatory y a nuestro compromiso con los



HR8075209



07/2023

Objetivos de Desarrollo Sostenible. Seguimos firmes en nuestra adhesión a los principios de nuestro Código de Conducta, que abarca derechos humanos, laborales, medioambientales y la lucha contra la corrupción, y que no solo afecta a nuestras actividades directas, sino también a las de nuestros proveedores.

Para concluir, queremos reiterar nuestro compromiso con la comunidad y con el entorno en el que desempeñamos nuestra actividad. Hemos seguido impulsando y promocionando proyectos de voluntariado y con carácter solidario, gracias al apoyo de nuestro personal, y hemos contribuido a una gran variedad de iniciativas de carácter social y medioambiental. Nuestra meta es seguir teniendo un impacto positivo en las regiones donde tenemos presencia.

Estamos firmemente comprometidos con la mejora continua y la eficiencia de nuestras operaciones. Este compromiso, junto con nuestra aspiración de crecer y diversificar nuestros negocios de forma sostenible, son los cimientos sobre los que estamos construyendo el futuro de Exolum. Nuestro equipo, altamente cualificado y motivado, es un activo invaluable. Su dedicación y esfuerzo diario son fundamentales para la constante evolución y mejora de nuestra compañía. Por eso, queremos expresar nuestro más profundo agradecimiento a todas las personas de la compañía. Estamos convencidos de que, trabajando juntos, podremos superar los desafíos globales que se nos presentan. Creemos firmemente en nuestra capacidad para hacer frente a estos desafíos y continuar avanzando hacia un futuro prometedor.

Hechos destacados 2023

Futuro

Anunciamos un acuerdo para adquirir el 50% de una terminal líder de almacenamiento de amoniaco y LNG en Houston (Texas - EE.UU.)

Exolum alcanzó un acuerdo para adquirir a Moda Midstream LLC una participación del 50% en Vopak Moda Houston LLC, una terminal de almacenamiento, importación y exportación de amoniaco situada en el Canal de navegación de Houston, Estados Unidos.

Esta adquisición nos permite situarnos en una posición clave dentro de la infraestructura logística del amoniaco bajo en carbono de la costa estadounidense del Golfo de México. La terminal está desarrollando en la actualidad uno de los proyectos más avanzados del mundo de producción y exportación de amoniaco bajo en carbono con una capacidad anual de 1,1 millones de toneladas al año, lo que permitirá incrementar su capacidad de almacenamiento en 70.000 toneladas. La planta está emplazada en una ubicación estratégica en el Canal de Houston, uno de los mayores puertos del mundo y hub global de la industria química.

Iniciamos operaciones en la terminal de combustible del Aeropuerto de Lisboa (Portugal)

En julio comenzamos a operar en la terminal de almacenamiento de combustible del aeropuerto Humberto Delgado en Lisboa, tras resultar adjudicatarios del concurso convocado por ANA – Aeroportos de Portugal VINCI Airports. Esta adjudicación incluye la gestión y mantenimiento de la instalación de almacenamiento de combustible, así como la infraestructura de la red de hidrante. El acuerdo recoge además la realización de mejoras en las infraestructuras existentes para facilitar el suministro de biocombustibles (SAF).

Nos adjudicamos la gestión de la terminal de combustible del aeropuerto de Shannon (Irlanda)

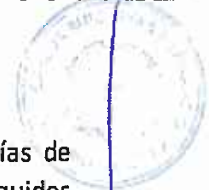
Comenzamos a operar la terminal de almacenamiento de combustible del aeropuerto de Shannon (Irlanda), tras resultar adjudicataria del concurso convocado por Shannon Airport Authority SAA. En el aeropuerto realizaremos actividades de operación, mantenimiento y puesta a bordo de combustible en virtud del acuerdo de dos años de duración.

Invertimos en la start-up de hidrógeno verde H2Vector

Damos un nuevo paso en nuestra estrategia de descarbonización y diversificación al entrar en el accionariado de H2Vector, una start-up tecnológica de origen asturiano que tiene como objetivo proporcionar soluciones energéticas que permitan la descarbonización y electrificación de la sociedad apoyándose en el hidrógeno renovable.

HR8075210

07/2023



Adicionalmente, H2Vector está llevando a cabo la investigación de nuevas vías de almacenamiento y transporte de hidrógeno verde basadas en el empleo de líquidos orgánicos, temática que coincide con una de nuestras líneas estratégicas.

Creamos una alianza con el Instituto de la Ingeniería de España para fomentar nuevas líneas de investigación en el marco de la transición energética

Hemos puesto en marcha junto a 30 universidades de 14 Comunidades Autónomas un proceso pionero de colaboración tecnológica entre Universidad y empresa con el objetivo de impulsar la investigación de nuevas formas de descarbonización. Para ello, se ha contado con la ayuda del «Foro para las Colaboraciones Tecnológicas Universidad Empresa» creado por el Comité Universidad, Formación y Empresa-IIE.

Entramos junto a Vopak Ventures en el accionariado de la start-up HSL Technologies para el desarrollo de la logística del hidrógeno

Hemos invertido junto a Vopak Ventures en la start-up francesa HSL Technologies, compañía centrada en el desarrollo para la creación de métodos sencillos, eficientes, innovadores y económicos para transportar y almacenar hidrógeno de forma segura.

Participamos en la creación de la Alianza para la Sostenibilidad del Transporte Aéreo

Integrada por los principales agentes del sector empresarial, académico y ONG se creó la Alianza para la Sostenibilidad del Transporte Aéreo en España (AST) con el objetivo de dar respuesta al mayor reto presente y futuro de la aviación, la sostenibilidad. Esta unión nace con el objetivo de promover el desarrollo de una aviación sostenible tanto desde la perspectiva medioambiental, como económica y social.

La Alianza arrancó tras la firma de su constitución por el Consejo Rector, formado por ALA, Airbus, Aena, AESA, Air Europa, Air Nostrum, AOP, Binter, Boeing, CEOE, ECODES Ecología y Desarrollo, ENAIRE, Exolum, IATA, Iberia, TEDAE, Transport and Environment, la Universidad Politécnica de Madrid (UPM) y Vueling.

Finalizamos la construcción de la primera Hidrogenera de la comunidad de Madrid

Hemos finalizado la construcción de la primera planta de producción de hidrógeno verde de la Comunidad de Madrid, Exolum H2 Henares. La planta, que está funcionando en pruebas, comprende toda la cadena de valor: producción, almacenamiento y expedición.

Iniciamos la construcción de una nueva planta de H2 en Tees Valley (Reino Unido)

Iniciamos la construcción de una planta de producción y una estación de repostaje de hidrógeno verde en nuestra terminal de Riverside, situada en Stockton-on- Tees, como parte del proyecto *Tees Valley Hydrogen Vehicle Ecosystem* (Ecosistema del vehículo eléctrico del Valle del Tees).

La planta tendrá una capacidad de producción diaria de hasta dos toneladas de hidrógeno verde utilizando electricidad renovable y suministrará tanto a la estación de

repostaje prevista como a otros clientes de la región mediante el modelo de distribución «hub and spoke». En el proyecto también participan Electra Commercial Vehicles, fabricante de vehículos eléctricos de pila de combustible, y el fabricante alemán Quantron AG, en colaboración con Novuna Vehicle Solutions.

Seguridad y Eficiencia

Obtenemos el certificado en I+D+i en relación con la tecnología de aviación, combustibles y desarrollo de sistemas de gestión...

La división de aviación de Exolum ha obtenido el certificado del Sistema de gestión I+D+i según la norma UNE 166002. Este reconocimiento acredita la implantación de un sistema de gestión que se adecúa a los requisitos de la norma en materia de investigación, desarrollo tecnológico e innovación para las tecnologías de aviación, tecnología del petróleo, biocombustibles y combustibles sostenibles y desarrollo de software para las actividades de almacenamiento, expedición de combustibles y carburantes y planificación de recursos.

...y también la certificación UNE 50001:2018

Esta certificación muestra el compromiso de la organización con la mejora continua para las actividades de gestión energética del edificio de la sede central y para la distribución, almacenamiento de combustibles y puesta a bordo en aeronaves en el aeropuerto de Barcelona.

Obtenemos 97 puntos en el índice de sostenibilidad GRESB

Recibimos la máxima clasificación de cinco estrellas en el índice de Sostenibilidad GRESB 2023 con una calificación de 97 puntos sobre los 100 posibles. La compañía también se ha situado como líder entre las empresas de transporte de energía y agua, y la primera en el apartado de mantenimiento y operación. Además, ha obtenido la mejor puntuación en gestión entre las 687 compañías presentadas.

Medioambiente

Adelantamos a 2040 nuestro objetivo de neutralidad climática

Exolum ha establecido una hoja de ruta hasta 2026 en materia de sostenibilidad, respondiendo a los niveles de ambición internos, las expectativas de los grupos de interés y el contexto energético actual. Este Plan está alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible fijados por la ONU y los principios del Pacto Mundial, del cual Exolum es socio firmante. El objetivo principal es reducir progresivamente las emisiones de CO₂. Para 2030, se busca una reducción del 53% en las emisiones de Alcance 1 y 2 con respecto al año base 2018. Además, Exolum se compromete a convertirse en una empresa 'Net Zero' en 2040, 10 años antes de lo previsto inicialmente.

07/2023



Ponemos en marcha tres nuevos proyectos fotovoltaicos para autoconsumo energético en las instalaciones de Huelva, Algeciras y Barcelona

Estas plantas fotovoltaicas contribuirán a autoabastecer de energía limpia y sostenible a las infraestructuras y supondrán una importante reducción de las emisiones de CO2 anuales. La compañía continúa estudiando alternativas para seguir reduciendo sus emisiones, tales como los nuevos desarrollos tecnológicos, la contratación de PPA de origen renovable o la diversificación de fuentes de suministro.

La estación de suministro de combustible del aeropuerto de Dublín sustituye 300.000 litros de gasóleo por HVO

Todos los vehículos que suministran combustible a los aviones en el aeropuerto de Dublín utilizarán en sus desplazamientos HVO (aceite vegetal tratado con hidrógeno), un combustible más respetuoso con el medioambiente, después de que el operador aeroportuario daa y Exolum hayan llevado a cabo la transformación de la estación de servicio de la instalación de almacenamiento del aeropuerto.

Recibimos un galardón a la sostenibilidad en los Premios Capital Radio

Recibimos uno de los Premios a la Excelencia de Capital Radio (Business), junto a AENA y a la Asociación de Líneas Aéreas. Este premio reconoce el esfuerzo conjunto para impulsar la sostenibilidad en el sector de la aviación.

Personas

Nos adherimos a REDI para impulsar la visibilidad y el desarrollo del colectivo LGTBQ+ en el ámbito laboral

Firmamos un acuerdo con REDI, la primera red empresarial y de expertos en materia de diversidad e inclusión de los empleados/as LGBTI y aliados/as en España, con la firme apuesta de fomentar el pleno derecho de este colectivo en el ámbito laboral.

Nos adherimos a la 'Alianza por la Formación Profesional: una estrategia de país', una iniciativa impulsada por el Ministerio de Educación y Formación Profesional

Nos sumamos a este proyecto con un firme compromiso con la creación de empleo de calidad y la promoción de la inserción de jóvenes al mundo laboral en clave nacional para impulsar el proceso de transformación de la Formación Profesional.

Lanzamos los premios One Exolum

Se lanzando los premios One Exolum, con el propósito de reconocer a aquellos/as empleados/as que mejor representan nuestros valores (Seguridad, Liderazgo, Innovación y Confianza) y que hacen un esfuerzo adicional, con su actitud diaria, para fomentarlos. Estos premios tienen carácter trimestral y son los propios empleados/as los que proponen a los candidatos/as. A final de año se otorga un premio anual entre los cuatro ganadores/as.

Colaboración con la sociedad

Colaboramos con la conservación de la naturaleza y especies protegidas de la mano de la ONG GREFA

Continuamos apoyando, en el marco de nuestro Plan de Acción Social y el Plan director de ASG (ambiental, social y gobernanza), la conservación e investigación de la fauna silvestre en peligro de extinción, gracias a la alianza que desde hace ocho años mantenemos con la ONG Grupo de Rehabilitación de la Fauna Autóctona y su Hábitat (GREFA).

Visitamos la escuela sociodeportiva infantil que la Fundación Real Madrid tiene en de San Fernando de Henares junto a representantes del Ayuntamiento de y de la propia fundación

Con el objetivo de seguir fomentando los valores del deporte, al tiempo que se impulsan otros tales como la diversidad o la integración, un año más visitamos la escuela sociodeportiva de integración que la Fundación Real Madrid tiene en la localidad madrileña de San Fernando de Henares, y a la que apoyamos como patrocinadores. Los niños y niñas, de entre 5 y 17 años, que forman parte de este proyecto independientemente de sus circunstancias y capacidades, cuentan con una semibeca o beca completa gracias al apoyo de Exolum y del Ayuntamiento.

Compromiso con Acción contra el hambre

Nos unimos al reto 'Una Navidad sin Hambre', una iniciativa solidaria impulsada por la ONG Acción Contra el Hambre, cuya ayuda llega a más de 25 millones de personas en más de 50 países, y que actúa en todos los ejes relacionados con el hambre, desde el acceso al agua o a los alimentos, hasta el acceso a la salud o al empleo.

Colaboramos con Turquía y Siria

Impulsamos junto a Acción Contra el Hambre una campaña de ayuda a las víctimas de los terremotos que sacudieron Turquía y Siria el pasado mes de febrero y que provocaron miles de muertos y heridos, además de numerosos daños materiales.

Entregamos los Premios Emprendedor del Año Info-Exolum en Murcia

Un año más, patrocinamos los Premios Emprendedor del Año junto a INFO, el Instituto de Fomento de la Región de Murcia, que reconocen a los mejores emprendedores del año de la Comunidad Autónoma de entre los doce emprendedores del mes

07/2023



HR8075212



CAPÍTULO 1. Nuestro negocio

1.1 Perfil de la Compañía

Quiénes somos

Exolum Corporation, S.A. (en adelante, "Exolum"), en su condición de sociedad matriz del Grupo Exolum, es la empresa líder en logística de productos líquidos de Europa y una de las principales del mundo. La Compañía está abordando la diversificación y ampliación de sus servicios logísticos a otros productos que permitan aprovechar las capacidades de la Compañía y está desarrollando nuevos proyectos relacionados con los nuevos vectores energéticos, que contribuyan a la transición energética y a afianzarse en nuevos sectores en los que la experiencia de la compañía aporte valor.

El Grupo Exolum desarrolla sus actividades en España directa o indirectamente a través de Exolum, Exolum Aviation, TERQUIMSA (Terminales Químicos), Exolum Solutions, Exolum Finance, Terminal Puerto Tartessos y WIN4H2-R1.

A nivel internacional, el Grupo Exolum cuenta con varias filiales y empresas participadas que en la actualidad desarrollan su actividad en otros once países, a través de Exolum Solutions, S.L. (Exolum Clean Energies, anteriormente Exolum Ventures) en Reino Unido, Exolum International UK (Exolum Pipeline System y Exolum Terminals) en Reino Unido, Irlanda, Alemania y Países Bajos, Exolum Aviation Ireland en Irlanda, Exolum Panamá en Panamá, Exolum Aviación Ecuador en Ecuador, Exolum Aviação Brasil en Brasil, Exolum Aviação Portugal en Portugal, Exolum Aviación Perú en Perú, Vopak Moda Houston en los Estados Unidos de América y Exolum Aviation France en Francia.

En 2023 la Compañía ha actualizado su propósito para que se adecúe al papel y que Exolum quiere desempeñar en la sociedad actual y futura.

Propósito

Contribuimos al progreso de una sociedad sostenible, desarrollando y operando infraestructuras necesarias para la movilidad y la industria del futuro.

Misión: El reflejo de lo que somos

Somos una Compañía centrada en gestionar infraestructuras, empleando la última tecnología, para proporcionar a nuestros clientes las soluciones más eficientes y fiables de un modo seguro y medioambientalmente responsable.

Visión: El futuro al que aspiramos

Ser la Compañía global de infraestructuras más valorada por nuestros empleados y clientes, por lo que hacemos y por cómo lo hacemos; de forma innovadora, responsable y sostenible.

Valores: Nuestra forma de ser y hacer las cosas

Los valores traducen la Misión y Visión al modo en el que hacemos las cosas y orientan todas nuestras decisiones y comportamientos.

- Seguridad: Nuestra prioridad es la seguridad y la salud de las personas, y el cuidado y la protección del entorno.
- Liderazgo: Promovemos un liderazgo compartido que fomente el emprendimiento y nos inspire para afrontar los retos del futuro con ilusión y compromiso.
- Innovación: Impulsamos las ideas brillantes y creamos planes de acción para abrir nuevos caminos al futuro.
- Confianza: Creemos en las personas y en lo que hacemos, y creamos una cultura de respeto y tolerancia.

Nuestros accionistas

El accionariado de Exolum está formado por accionistas financieros y fondos de inversión especializados en la gestión de infraestructuras.

Estructura accionarial con derecho a voto a 31/12/2023 es:

- CVC 25%
- OMERS 24,77%
- Macquarie 20%
- Crédit Agricole 10%
- APG 10%
- The Workplace Safety and Insurance Board (WSIB) 10%
- Otros 0,23%

1.2 Nuestra estrategia

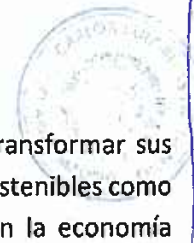
¿Cómo creamos valor a largo plazo?

Históricamente, la principal actividad del Grupo Exolum fue el almacenamiento y transporte de productos petrolíferos desde instalaciones portuarias o refinerías hasta los lugares donde se consumen, proporcionando a nuestros clientes un acceso fácil y seguro a los combustibles. En la última década, la compañía apostó por diversificar su actividad en nuevas geografías y gestionar nuevos productos químicos, apoyándose en el buen hacer adquirido en el negocio tradicional. Como resultado de esta expansión, a día de hoy, Exolum opera ya en 10 países diferentes y es la compañía líder en Europa en logística de graneles líquidos.

En el actual contexto de descarbonización de la economía, la estrategia del Grupo Exolum se centra en seguir desarrollando y operando las nuevas infraestructuras necesarias para la movilidad y la industria sostenible del futuro, con la ambición de ser un actor relevante en la Transición Energética.

Para ello, Exolum está impulsando distintos vectores de crecimiento en áreas relacionadas con la descarbonización y la economía circular. Algunas de estas áreas incluyen:

07/2023



1. Biocombustibles avanzados: Acompañar a nuestros clientes para transformar sus plantas petroquímicas produciendo combustibles y productos más sostenibles como puede ser el SAF, a partir de residuos, que además colaboran con la economía circular.
1. Hidrógeno Renovable y sus derivados: Exolum quiere jugar un rol logístico relevante en las nuevas cadenas de suministro internacionales que están emergiendo, tales como el metanol o amoniaco verde, a partir de las posiciones con las que cuenta en los puertos y la búsqueda de nuevas localizaciones. A nivel más local, ofreciendo soluciones de transporte y almacenamiento de hidrógeno a escala más pequeña.

Como ejemplos tangibles del desarrollo de esta estrategia, en 2023 Exolum ha puesto en funcionamiento en modo de pruebas, la primera planta de producción y expedición de hidrógeno verde para movilidad en la Comunidad de Madrid; en segundo lugar, Exolum ha desembarcado en Estados Unidos a través del acuerdo de adquisición del 50% de una terminal de almacenamiento (Vopak Moda Houston) de amoniaco y líquidos de gas natural en Houston y, por último, en Reino Unido forma parte del proyecto Tees Valley Hydrogen Vehicle Ecosystem que supone la construcción de un electrolizador de agua y una estación de repostaje de hidrógeno en la terminal de Exolum de Riverside, situada en Stockton-on-Tees.

Adicionalmente, Exolum ha desplegado su estrategia de inversión en start-ups relacionadas con la transición energética y durante el 2023 ha realizado dos inversiones clave. La primera de ellas, en la compañía H2 Vector, focalizada en proporcionar soluciones energéticas que permitan la descarbonización y electrificación de la sociedad apoyándose en el hidrógeno renovable; y también, junto con Vopak Ventures, en HSL Technologies, para el desarrollo de la logística del hidrógeno.

Dentro del negocio de Aviación, Exolum continúa consolidándose como un referente en el sector de la logística aeroportuaria internacional, garantizando un abastecimiento eficiente y seguro de combustibles de aviación en aeropuertos tanto españoles como internacionales, incluyendo entre sus productos los biocombustibles de aviación; y ampliando su presencia en nuevos países. Durante este año, ha comenzado las obras de construcción de la ampliación de la terminal de combustible del aeropuerto internacional de Lima, en Perú, donde empezará a operar la instalación de combustible del aeropuerto en 2025, y ha sido adjudicataria para operar la terminal de almacenamiento de combustible y la red de hidrante del aeropuerto Humberto Delgado de Lisboa (Portugal) y para realizar las actividades de operación, mantenimiento y puesta a bordo de combustible del aeropuerto de Shannon (Irlanda).

Además, el Grupo Exolum está ejecutando una ambiciosa estrategia de reducción de carbono con el objetivo intermedio establecido para 2030 de reducir las emisiones de Alcance 1 y 2 en un 53% con respecto al año base 2018 y ser una Compañía "Net Zero" en 2040.

Integrado dentro de este Plan Estratégico, el Grupo Exolum ha puesto en marcha el Plan Director de Sostenibilidad (ASG) que define un marco común para los próximos años, respondiendo a los niveles de ambición internos, a las expectativas de nuestros grupos de interés y al contexto actual. Dentro de este plan, conviene destacar las iniciativas relacionadas con la mejora en el cumplimiento y gestión de riesgos, promoviendo una cultura de tolerancia cero en nuestras políticas centrada en la resiliencia y la continuidad empresarial, y la alineación con los valores corporativos y los más altos estándares éticos.

Además, en el apartado de personas, el plan estratégico incluye planes de Transformación cultural para crear un ambiente de trabajo diverso e inclusivo, alineado con nuestros valores, y una fuerza laboral motivada, ágil y orientada a resultados e iniciativas dirigidas a asegurar las capacidades y formas de trabajo adecuadas: desarrollar las capacidades, la organización y las formas de trabajo adecuadas para respaldar las aspiraciones de crecimiento y diversificación.

1.3 Nuestra actividad en 2023

Resultados económicos

Los beneficios después de impuestos del Grupo Exolum en 2023 ascendieron a 314,3 millones de euros, lo que supone un aumento del 12,3% respecto al año anterior.

Los ingresos de explotación alcanzaron los 1.084,6 millones de euros, un 10,1% mayor que en 2022, debido principalmente a la logística comercial, el almacenamiento de productos petrolíferos, tanto en España como en Reino Unido, así como a la recuperación del sector de aviación. La aportación de los negocios internacionales continuó creciendo y alcanzó los 325,6 millones de euros de ingresos de explotación, lo que supone el 30% del total del grupo.

Los gastos de explotación se situaron en 625,4 millones de euros, un 5,6% mayores que en 2022, debido al incremento de otros gastos de explotación derivados de la mayor actividad y de la internacionalización de la compañía.

El EBITDA recurrente del Grupo Exolum alcanzó los 595,1 millones de euros, un 13,0% mayor que en 2022, debido al incremento en la actividad de la red logística de todas las empresas que forman el Grupo Exolum así como al ya mencionado incremento de la actividad del sector aviación.

Todo esto ha llevado al Grupo Exolum a un beneficio de explotación recurrente un 22,3% mayor con relación al año anterior situándose en 394,2 millones de euros.



HR8075214

07/2023



Generación de riqueza	2022	2023
Beneficio de explotación recurrente (millones de euros) **	394,2	463,0
Beneficio neto (millones de euros)	279,9	314,3
Ingresos de explotación (millones de euros)	985,5	1.084,6
Gastos de explotación (millones de euros)	592,4	625,4
Inversiones (millones de euros)	101,1	160,3
Dividendo (millones de euros) *	257	300,7
Activos totales (millones de euros)	3.187,2	3.093,0

*El dividendo del ejercicio 2023 asciende a 300,66 millones de euros (4,2632€/acción) de los que 57,44 millones (0,8145 €/acción) corresponden al complementario que se propone para su aprobación a la Junta General de Accionistas.

**El beneficio de explotación recurrente se obtiene eliminando al resultado de explotación de la cuenta de resultados los deterioro y resultados por enajenaciones de inmovilizado, exceso de provisiones y la imputación de subvenciones de inmovilizado.

Valor económico directo generado y distribuido

Indicador GRI 201-01. Este trabajo se ha realizado con las Cuentas anuales auditadas del ejercicio 2023.

Grupo Exolum (miles de euros)	2022	2023
Valor económico directo generado	932.839	1.034.537
Ventas y otros ingresos de explotación	932.578	1.027.705
Ingresos financieros	1.355	10.710
Resultados por enajenación de inmovilizado	(1.094)	(3.878)
Valor económico distribuido	(842.914)	(892.914)
Gastos operacionales	(303.821)	(329.550)
Salarios y beneficios de los empleados	(167.928)	(182.228)
Pagos a proveedores de capital (dividendos a accionistas y pagos de interés a proveedores de capital)	(256.974)	(300.663)
Pagos al gobierno	(88.702)	(105.809)
Valor económico retenido	89.925	257.910

Inversiones

El Grupo Exolum invirtió 160,3 millones de euros en 2023 para seguir mejorando sus infraestructuras y servicios, tanto en España como en el resto de países donde está presente.

En España, la Compañía destinó 61,6 millones de euros a la ejecución de diferentes proyectos. En concreto, el 32,1% de esta cantidad se destinó a inversiones comerciales centradas en el crecimiento del negocio y eficiencias, el 44,3% a inversiones necesarias

para garantizar el estado óptimo de las infraestructuras y el 23,6% a proyectos de medioambiente y de seguridad.

Exolum Solutions, empresa con sede en España cuyo objeto es la diversificación de actividades y búsqueda de nuevos negocios para el Grupo, invirtió en 2023, 1,4 millones de euros.

Garbium, empresa con sede en España, cuyo objeto es el diseño, construcción y operación de instalaciones para tratamiento fisicoquímico de sustancias, promoviendo procesos de economía circular, invirtió 0,4 millones de euros en 2023.

Exolum Terminals realizó inversiones por valor de 34,4 millones de euros destinados a asegurar la integridad de sus instalaciones. Uno de los proyectos más importantes de este 2023 ha sido el que se ha llevado a cabo en Seal Sands para distribución y almacenamiento de GLP.

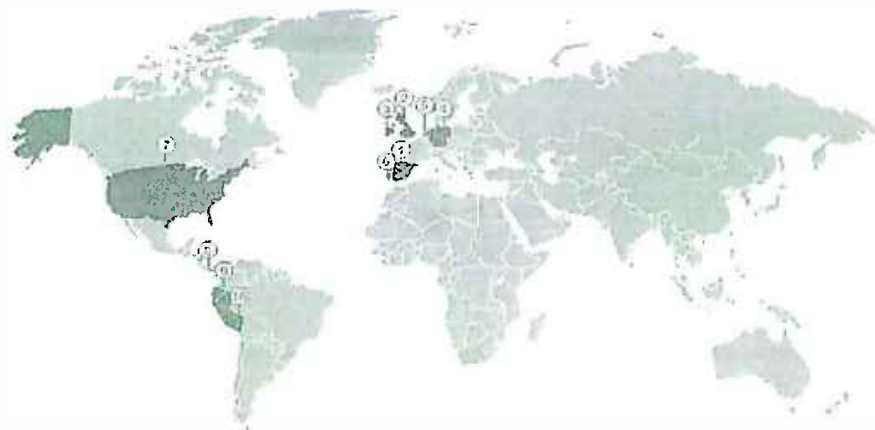
En Reino Unido, Exolum-PS destinó 24,9 millones de euros a seguir modernizando su red logística para incrementar su eficiencia y seguridad, incorporando proyectos de eficiencias centrados en la transición energética tales como el parque solar de Misterton y Hallen o la reducción de la emisión de CO2 de las calderas.

Exolum Aviation Ireland dedicó 0,4 millones de euros a mantenimiento del aeropuerto de Dublín.

Por su parte, en Exolum Aviation Perú, concurso ganado en 2021, se han invertido en este ejercicio 38,7 millones de euros destinados a la construcción de una planta de combustibles e hidrante en el Aeropuerto Internacional de Lima.

En 2023 Exolum resultó adjudicataria del concurso convocado por ANA (Aeroportos de Portugal Vinci Airports) para gestionar y mantener la instalación de almacenamiento de combustible y la infraestructura de la red de hidrante del aeropuerto Humberto Delgado de Lisboa. A lo largo del citado año se invirtieron 0,2 millones de euros para iniciar la actividad y cumplir con los compromisos adquiridos.

Actividad de Exolum en el mundo



07/2023



HR8075215



1	España - 4.000 km oleoductos - 39 instalaciones de almacenamiento - 8 millones m ³ capacidad de almacenamiento - 30 instalaciones aeroportuarias - 6 redes de hidrante TERQUIMSA Participada al 50% por el Exolum y Royal Vopak	2	Reino Unido - 2.000 km oleoductos - 24 instalaciones de almacenamiento - 2,5 millones m ³ capacidad de almacenamiento	3	Irlanda - 2 instalaciones aeroportuarias - 1 red de hidrante	4	Alemania - 2 instalaciones de almacenamiento - 319.000 m ³ capacidad de almacenamiento	5	Países Bajos - 1 instalación de almacenamiento - 614.000 m ³ capacidad de almacenamiento
6	Portugal - 1 instalación aeroportuaria - 11.500 m ³ capacidad de almacenamiento - 1 red de hidrante	7	Estados Unidos - Instalación participada al 50% por Exolum y Royal Vopak - 30 CUS (Unidades de Capacidad de Almacenamiento) para 1 CUS capacidad de almacenamiento	8	Panamá - 8 instalaciones aeroportuarias - 10.000 m ³ capacidad de almacenamiento - 1 red de hidrante	9	Ecuador - 1 instalación de almacenamiento - 6.800 m ³ capacidad de almacenamiento - 1 red de hidrante	10	Perú - 1 instalación aeroportuaria - 24.000 m ³ capacidad de almacenamiento - 1 red de hidrante

España

En España Exolum cuenta con una de las mayores y más eficientes redes integradas de transporte y almacenamiento de productos petrolíferos del mundo, con más de 4.000 kilómetros de oleoductos, 39 instalaciones y una capacidad de almacenamiento de cerca de 8 millones de metros cúbicos.

Las actividades que realiza son:

- Almacenamiento, transporte y distribución de productos petrolíferos, fundamentalmente gasolinas, gasóleos, querosenos, fuelóleos y biocarburantes, en la Península Ibérica y Baleares.
- Almacenamiento de reservas estratégicas y comerciales.
- Prestación de servicios especializados y adaptados a las necesidades de los clientes: mezcla de biocarburantes, análisis y control de calidad, metrología y aditivación etc.

En 2023 y, con el objetivo de dar respuesta a unos de los pilares estratégicos de la compañía centrado en la diversificación de actividades, Exolum ha puesto en marcha en fase de pruebas una planta de producción y distribución de hidrógeno verde en la comunidad de Madrid que comprende toda la cadena de valor: producción, almacenamiento y expedición.

La gestión integrada de las actividades de almacenamiento y transporte y la utilización de la tecnología más avanzada permiten a la Compañía mantener un alto nivel de eficiencia lo que facilita que el coste medio de sus servicios logísticos en 2023 fuera inferior a un céntimo de euro por litro, lo que supone menos del 1% del precio que paga el consumidor final por litro de combustible.

Salidas de productos petrolíferos

Las salidas de productos petrolíferos desde las instalaciones de Exolum en España alcanzaron los 46,6 millones de metros cúbicos en 2023, lo que representa una subida del 2,6% respecto al año anterior. Este aumento está ligado a la recuperación de la movilidad especialmente en el sector aviación tras la pandemia de la COVID-19. En la actualidad, la demanda de productos de automoción está en línea con los niveles de 2019; y los productos de aviación, a pesar del buen comportamiento del año, continúan por debajo de niveles prepandemia.

Por productos, las salidas de gasolinas y gasóleos aumentaron un 0,8% respecto a 2022, las de queroseno y gasolina de aviación un 13,3%, y las de fueles e IFOS un 1,3%. Además, Exolum continúa prestando el servicio de expedición de Naftas que comenzó en diciembre de 2017, suministrando más de 1 millón de metros cúbicos en 2023.

El volumen de productos petrolíferos transportados por oleoducto alcanzó los 21,7 millones de toneladas. La Compañía también transportó por buque 2,0 millones de toneladas, lo que representa una disminución del conjunto de los dos transportes del 2% en comparación con el año anterior.

Respecto a los servicios de biocarburantes, Exolum gestionó 3,69 millones de metros cúbicos de biodiésel y HVO (Hidrobiodiésel), 0,41 millones de metros cúbicos de bioetanol y 6,4 mil metros cúbicos de SAF. La Compañía recibió los biocarburantes tanto mezclados previamente con gasóleo o gasolina como en estado puro o desnaturalizado, para ser mezclados en brazo de carga y en línea.

A 31 de diciembre de 2023, la capacidad de almacenamiento de Exolum en España era de 8,2 millones de metros cúbicos, correspondiendo 7,9 millones a productos claros y 0,3 millones a almacenamiento de fuelóleos y otros “

Datos actividad	2022	2023
Salidas de instalaciones (miles de metros cúbicos)	45.411	46.570
Gasolinas y gasóleos (miles de metros cúbicos)	35.870	36.149
Gasolinas (miles de metros cúbicos)	6.726	7.638
Gasóleos (miles de metros cúbicos)	29.145	28.511
Carburantes de aviación (miles de metros cúbicos)	6.668	7.555
Querosenos (miles de metros cúbicos)	6.664	7.551
Gasolina aviación (miles de metros cúbicos)	4	4
Naftas (miles de metros cúbicos)	1.045	1.015
Fuelóleos (miles de metros cúbicos)	225	90



HR8075216

07/2023

fos (miles de metros cúbicos)	1.602	1.761
Actividad de los medios de transporte		
Buques de tanque (miles toneladas)	2.370	2.014
Oleoductos (miles toneladas)	21.877	21.725

Aviación

Exolum opera en 36 de los principales aeropuertos de España, y también presta servicio en las instalaciones de Airbus en Sevilla y Getafe. Además, gestiona las seis redes de hidrantes de los principales aeropuertos del país Adolfo Suárez Madrid-Barajas, Barcelona-El Prat, Málaga, Palma de Mallorca, Alicante y Tenerife Sur, y dispone de una extensa flota de unidades repostadoras y vehículos dispensadores.

La Compañía ofrece servicios de almacenamiento, distribución y puesta a bordo en aeronaves de combustibles y lubricantes. También gestiona, asesora y proporciona asistencia técnica para la instalación y mantenimiento de redes de distribución de diferentes tipos de combustibles de aviación. La Compañía cuenta con las certificaciones ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, incluyendo todos los aeropuertos de Exolum en España, y con las certificaciones ISCC EU, ISCC Plus e ISCC Corsia que permite a nuestros clientes suministrar SAF desde nuestras instalaciones favoreciendo con esta medida a la descarbonización del sector.

Durante el año 2023, la división de aviación de Exolum obtuvo el certificado del Sistema de Gestión I+D+i según la norma UNE 166002. Este reconocimiento acredita la implantación de un sistema de gestión que se adecúa a los requisitos de la norma en materia de investigación, desarrollo tecnológico e innovación para las tecnologías de aviación, tecnología del petróleo, biocombustibles y combustibles sostenibles, así como el desarrollo de software para las actividades de almacenamiento, expedición de combustibles y carburantes, y planificación de recursos.

En España, Exolum resultó adjudicataria del expediente DSA-403/2022, que implica la prestación a terceros del servicio de asistencia de almacenamiento y distribución de combustible de aviación en el Aeropuerto de Girona. Este contrato tiene una duración de siete años. Además, comprende la gestión, operación y mantenimiento de las instalaciones de combustible (IGCC) en el aeropuerto de Girona. Asimismo, se llevó a cabo la automatización de la red de hidrante en el Aeropuerto de Málaga, lo que contribuye a gestionarla de forma más segura.

Durante este ejercicio Exolum también se ha adherido a la "Alianza para la Sostenibilidad del Transporte Aéreo" integrada por los principales agentes del sector empresarial, académico y del Tercer Sector que tiene como objetivo promover el desarrollo de una aviación sostenible tanto desde la perspectiva medioambiental, como económica y

social. Esta Alianza tiene como finalidad impulsar la hoja de ruta para la descarbonización del sector aéreo favoreciendo la identificación y la implantación de nuevas tecnologías y procesos innovadores de forma racional y ordenada para garantizar la sostenibilidad del sector aéreo a largo plazo.

NORTHWEST EUROPE

En Europa, Exolum también presta sus servicios logísticos en Reino Unido, Irlanda, Alemania y Países Bajos.

En Reino Unido Exolum ofrece servicios de transporte y almacenamiento de una amplia gama de productos líquidos, incluyendo los servicios de abastecimiento de combustible a diferentes instalaciones militares y aeropuertos de Reino Unido, como Heathrow, Gatwick, Stansted y Manchester.

Para realizar esta actividad cuenta con un sistema de oleoductos de 2.000 kilómetros y 24 instalaciones de almacenamiento con 2,5 millones de metros cúbicos de capacidad, situadas estratégicamente, en las costas este y oeste, con acceso fácil a Europa continental.

Por su parte también cuenta con una instalación de almacenamiento en Ámsterdam (Países bajos) y dos en Mannheim (Alemania) desde donde ofrece sus servicios logísticos en esos países.

Durante 2023 se ha completado el proceso de integración de las terminales adquiridas en 2020, con la adopción de políticas y procedimientos globales en áreas como Finanzas, Compras, Operaciones, Seguridad o Legal.

IRLANDA

En Irlanda, Exolum cuenta con una instalación de almacenamiento en Shannon además de ofrecer servicios logísticos de recepción, almacenamiento y expedición de Jet A1 a todos los suministradores que operan en el Aeropuerto de Dublín, así como a los diferentes agentes de puesta a bordo en régimen de concesión otorgada por la daa (Dublin Airport Authority).

Durante 2023 el operador aeroportuario daa y Exolum adaptaron la estación de servicio de la instalación de almacenamiento del aeropuerto de Dublín para permitir que todos los vehículos que suministran combustible a los aviones utilicen en sus desplazamientos HVO (aceite vegetal tratado con hidrógeno), un combustible más respetuoso con el medioambiente. Adicionalmente, se ha seguido prestando apoyo en materia de asesoría y construcción con daa, para las futuras ampliaciones y necesidades de este aeropuerto.

En 2023 Exolum también resultó ganadora del concurso que convocó Shannon Airport Authority SAA para la operación y gestión de la terminal de combustible del aeropuerto de Shannon, además de los servicios de puesta a bordo como único operador.

07/2023



Además, se han renovado las certificaciones ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

PANAMÁ

En Panamá, Exolum opera las instalaciones de almacenamiento de combustibles y realiza los servicios de puesta a bordo en el aeropuerto Internacional de Tocumen y otros cinco aeropuertos regionales.

Durante 2023, la actividad en estos aeropuertos continúa con una tendencia ascendente, alcanzando a finales de año el 97% de los niveles de actividad previos a la pandemia y siendo un 10% superior al año anterior.

ECUADOR

Exolum realiza las actividades de operación, mantenimiento y puesta a bordo del Aeropuerto Internacional José Joaquín de Olmedo, de la ciudad de Guayaquil (Ecuador), tras resultar adjudicataria del concurso convocado por la entidad gestora del aeropuerto, TAGSA (Terminal Aeropuerto Guayaquil S.A.).

Durante 2023 se incrementó en un 30% el uso de dispenser en las operaciones de suministro que ha permitido incrementar la eficiencia, reducir las emisiones de CO2 y minimizar los gastos de mantenimiento.

PERÚ

Durante 2023 Exolum ha avanzado en la construcción de una nueva planta de almacenamiento de combustible en el aeropuerto de Lima para ampliar su capacidad, además de un nuevo sistema de hidrante (proyecto LIMFuel) tras resultar adjudicataria del concurso convocado por LAP (Lima Airport Partners). La Compañía también gestionará la instalación de almacenamiento durante el tiempo de la concesión del proyecto de ampliación.

Esta nueva instalación, que permitirá mejorar el abastecimiento del aeropuerto, requiere una inversión superior a los 80 millones de dólares hasta el 2025 y está previsto que las nuevas infraestructuras estén operativas ese mismo año. Además, permitirán la implantación del combustible SAF (Sustainable Aviation Fuel) en el aeropuerto situándolo en la vanguardia de las tendencias del mercado.

ESTADOS UNIDOS

A finales de 2023 Exolum siguió impulsando su agenda de diversificación creciendo en nuevos negocios alineados con la transición energética, concretando el acuerdo para la adquisición del 50% de una terminal de almacenamiento (Vopak Moda Houston) de amoníaco y líquidos de gas natural en Houston, Estados Unidos.

Esta adquisición permitirá a Exolum situarse en una posición clave dentro de la infraestructura logística del amoniaco bajo en carbono de la costa estadounidense del Golfo de México.

La terminal está desarrollando en la actualidad uno de los proyectos más avanzados del mundo de producción y exportación de amoniaco bajo en carbono con una capacidad anual de 1,1 millones de toneladas al año, lo que permitirá incrementar su capacidad de almacenamiento en 70.000 toneladas. La planta está emplazada en una ubicación estratégica en el Canal de Houston, uno de los mayores puertos del mundo y hub global de la industria química.

TERQUIMSA

Terquimsa, participada al 50% por Royal Vopak N.V. y Exolum, es una Compañía dedicada a la recepción, almacenamiento y expedición de productos líquidos a granel desde sus instalaciones, situadas en los puertos de Tarragona y Barcelona. Las instalaciones de Terquimsa cuentan con 660.000 m³ de capacidad total y almacenan más de 100 productos diferentes entre los que destacan los productos químicos, petrolíferos, aceites y biocombustibles. La compañía manipula aproximadamente 3,5 millones de toneladas de productos anualmente.

1.4 Nuestro entorno y oportunidades

Los combustibles líquidos, gaseosos y sólidos de diversos tipos seguirán desempeñando un papel relevante dentro del mix energético mundial hasta 2050. Sin embargo, se espera que la demanda de los combustibles fósiles alcance su pico alrededor de 2030.

La demanda de petróleo se espera que se incremente con un ritmo de crecimiento anual de 0,8% hasta 2030, aunque a partir de dicha fecha su consumo vaya disminuyendo paulatinamente durante los siguientes años.

En todos los escenarios analizados, la demanda de petróleo a 2050 disminuye, afectada por un menor uso en el transporte por carretera a medida que mejora la eficiencia del parque automovilístico y se acelera la electrificación de los vehículos.

Aun así, la demanda de petróleo seguirá creciendo hasta 2030, impulsada por los consumos de la industria petroquímica, aviación y marítima, siendo el consumo de petróleo esperado para 2050, el 33% del consumo mundial de energía final; según el escenario STEPS (Stated Policies Scenario - medidas actuales reales de los gobiernos) de la Agencia Internacional de la Energía.

1.- Situación global de la demanda de productos petrolíferos

En 2023, la inestabilidad geopolítica y económica, así como las presiones derivadas de la crisis energética siguen presentes y generando tensiones en los mercados energéticos.

HR8075218

07/2023



Las interrupciones del suministro y la consiguiente escasez mundial de energía derivada del conflicto entre Rusia y Ucrania han seguido teniendo un impacto duradero y material en el sistema energético mundial.

De este modo se sigue observando una ralentización en el crecimiento anual del gas natural, de tan solo un 0,4% de aquí a 2030, frente a un crecimiento superior al 2,3% anual en la década anterior (STEPS Scenario).

Respecto al consumo de carbón, aunque su demanda se ha mantenido constante en el último año debido a los precios del gas natural, la tendencia esperada es que hasta 2030 tenga un decrecimiento del 0,2% anual.

Para la próxima década se espera un gran incremento de las energías renovables, llegando a alcanzar en 2030 casi el 50% de la generación eléctrica mundial, siendo la energía solar (15%), eólica (15%) e hidráulica (14%) las más representativas. Es importante señalar que la energía solar tendrá un crecimiento anual esperado de un 20% hasta 2030.

El futuro de la energía mundial se encuentra en una encrucijada, impulsado por cuatro tendencias fundamentales: la caída del papel de los hidrocarburos, la rápida expansión de las energías renovables, el aumento de la electrificación y el uso creciente de los combustibles bajos en carbono.

La evolución y velocidad de estas tendencias estarán influidas por varios factores clave:

- Regulación y políticas gubernamentales: Las decisiones de los gobiernos y los marcos regulatorios serán determinantes.
- Tecnologías emergentes: La adopción de tecnologías innovadoras afectará la transformación energética.
- Disponibilidad y precios de materias primas: La viabilidad económica también juega un papel crucial en este panorama energético.

En este contexto, el Grupo Exolum continúa desarrollando sus servicios asociados al almacenamiento y transporte de combustibles, pero ha marcado una senda clara de diversificación y ampliación de servicios logísticos hacia otros productos que permitan aprovechar las capacidades del Grupo y asegurar la sostenibilidad del negocio, así como proyectos de I+D+i relacionados con el desarrollo de las energías alternativas, que contribuyan a la sostenibilidad del planeta y a posicionarnos en nuevos sectores en los que la experiencia de la Compañía aporte valor con soluciones energéticas que utilicen como materias prima residuos o materias primas sostenibles.

2.- Transición energética

En los últimos años la importancia de la descarbonización del sistema energético ha cobrado gran relevancia, y junto con los acontecimientos geopolíticos vividos, se ha detectado que, para poder llevar a cabo una transición energética real y duradera, es necesario tener en cuenta que esta debe ser segura, asequible y sostenible (baja en carbono).

Para ello, la regulación es una pieza clave de la transición energética y a pesar del notable aumento de las ambiciones fijadas por los gobiernos, las emisiones de CO₂ han aumentado año tras año desde la COP de París de 2015 (bar 2020). Por tanto, es necesario un mayor compromiso en la toma de decisiones, así como en la ejecución de medidas reales para reducir las emisiones de GEI de forma sostenida.

Un paso clave en este aspecto ha sido la aprobación por parte de la Unión Europea de una nueva directiva sobre energías renovables, que eleva al 42,5% el objetivo de la Unión Europea para 2030 y que suma un complemento indicativo adicional del 2,5% de cara a alcanzar una cuota de renovables del 45% en el mix energético.

La normativa establece objetivos específicos para los distintos sectores de manera que la presencia de las renovables en los mismos pueda aumentar. Por ejemplo, los países miembros tendrán la posibilidad de elegir entre un objetivo vinculante de reducción del 14,5% de la intensidad de gases de efecto invernadero en el transporte mediante el uso de energías renovables de aquí a 2030, o una cuota vinculante de al menos un 29% de energías renovables dentro del consumo de energía final en el sector del transporte de aquí a 2030.

Las nuevas normas establecen un subobjetivo combinado vinculante del 5,5% para los biocombustibles avanzados (generalmente derivados de materias primas no producidas a partir de cultivos alimentarios) y los combustibles renovables de origen no biológico (principalmente hidrógeno renovable y combustibles sintéticos basados en el hidrógeno) en la cuota de energías renovables suministradas al sector del transporte. Dentro de este objetivo, existe un requisito mínimo del 1% de combustibles renovables de origen no biológico en la cuota de energías renovables suministradas al sector del transporte en 2030.

Los esfuerzos por acelerar la transición a las energías limpias presentan un nuevo y amplio conjunto de riesgos y retos para los mercados de combustibles fósiles, en particular sobre las perspectivas de la demanda y los precios. A continuación, planteamos los principales identificados a lo largo de 2023:

- Respecto a la lucha contra la inflación, se observan los primeros indicios de que el efecto de la política monetaria se está transmitiendo a la actividad económica, en razón del endurecimiento de las normas de concesión de préstamos bancarios en la zona del euro y Estados Unidos
- La guerra entre Rusia y Ucrania y los nuevos conflictos geopolíticos, tienen efectos continuos y duraderos en el sistema energético mundial. Surge así la necesidad de aumentar la seguridad del suministro y la reducción de la dependencia exterior. Esto hace que países que no tienen recursos fósiles estén aumentando la producción de energías renovables y de otros combustibles no fósiles, lo que contribuye a acelerar la transición energética.
- La reciente escasez de energía y la subida de precios destacan la importancia de que la transición energética sea ordenada, para que la demanda de

07/2023



HR8075219



hidrocarburos disminuya según la oferta disponible. El declive natural de las fuentes de producción existentes implica la necesidad de seguir invirtiendo en petróleo y gas natural durante los próximos 30 años.

- El uso de biocombustibles está creciendo rápidamente, ayudando a descarbonizar sectores y procesos difíciles de descarbonizar. Aunque su producción se encuentra limitada por la obtención de materias primas.
- El hidrógeno o sus derivados bajos en carbono desempeñan un papel fundamental en la descarbonización del sistema energético, especialmente en procesos y actividades industriales y de transporte difíciles de descarbonizar.
- La captura, el uso y el almacenamiento de carbono (CCUS) desempeña un papel fundamental en la descarbonización, ya que captura las emisiones de los procesos industriales, es una fuente de eliminación de dióxido de carbono y reduce las emisiones derivadas del uso de combustibles fósiles.
- En muchos casos, el desarrollo de todas estas alternativas se basa en tecnologías inmaduras o en procesos de desarrollo. Este aspecto será clave para el triunfo de una alternativa frente al resto.

Exolum, consciente de los desafíos energéticos y la necesidad de sostenibilidad, está adoptando una estrategia enfocada en diversificar su negocio apostando por:

1. Combustibles sostenibles de aviación: Exolum está apostando por combustibles más limpios para la industria aérea. Esto incluye la producción y distribución de combustibles sostenibles de aviación (SAF), que se obtienen a partir de residuos orgánicos como plásticos reciclados, aceites y otros materiales.
2. Hidrógeno y sus derivados: La empresa está explorando el potencial del hidrógeno verde como vector energético. Exolum se involucra en proyectos relacionados con el almacenamiento y distribución de hidrógeno, contribuyendo así a la transición hacia fuentes más limpias.
3. Economía circular: Exolum también se compromete con la economía circular. Esto implica cerrar ciclos de materiales y reducir residuos. La empresa busca oportunidades en la gestión sostenible de recursos y la reutilización de productos.

En resumen, Exolum está forjando un camino hacia un futuro más sostenible, ofreciendo alternativas de combustible para el transporte por carretera, aéreo, marino e industrial. Su objetivo es contribuir al desarrollo y la sostenibilidad del planeta, al tiempo que garantiza la eficiencia y la calidad en sus servicios logísticos.

1.5 Gobierno Corporativo

1.5.1 Estructura de Gobierno

Junta General de Accionistas

La Junta General de Accionistas es el principal órgano de gobierno de Exolum y tiene capacidad para decidir sobre las materias que afectan a la Compañía cuya competencia no esté atribuida a otros órganos sociales por ley o por los Estatutos Sociales. Las reuniones ordinarias de la Junta General de Accionistas se celebran durante el primer semestre del año y tienen como objetivo evaluar la gestión de la Compañía, aprobar las cuentas anuales y decidir sobre la aplicación del resultado.

Consejo de Administración

El Consejo de Administración es el máximo órgano de decisión de Exolum, excepto en los asuntos reservados a la Junta General, y posee competencias decisivas en materias relacionadas con la gestión de la organización. El Consejo siempre actúa bajo el criterio de maximizar el valor de la Compañía, tanto a largo como a corto plazo, supervisando el desarrollo de la actividad empresarial y asegurando su viabilidad presente y futura. La composición, facultades y funcionamiento de este órgano se regulan en los Estatutos Sociales y en el Reglamento del Consejo de Administración.

Dentro de su estructura, el Consejo cuenta con órganos complementarios de administración que permiten optimizar el gobierno de la Compañía, como el Comité de Auditoría, el Comité de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo y el Comité de Seguridad y Sostenibilidad.

Composición

El Consejo estuvo compuesto en 2023 por 21 consejeros: una presidenta, un consejero delegado y 19 consejeros externos dominicales. El mandato de sus miembros es de cinco años.

La composición del Consejo de Administración a fecha 31 de diciembre es la que a continuación se indica:

Presidenta

- Rosa María García García

Consejero delegado

- Jorge Lanza Perea - Consejero Ejecutivo

Vocales

- D^a. Zina Omontoyin Firdaus Adou
- Borch Investments Holding B.V., representada por D. D. Thijs Beudeker
- Borealis Spain Holdings B.V., representada por D. Timm Robert Degenhardt
- Borealis Spain Parent B.V., representada por D. Óscar Colomer Espinar
- Borealis Spain Parent 2, B.V., representada por D^a. Sarah Vartanouche Juliette Obozian
- Castillo Spanish Holdings LP, representada por D. Kenneth Ka Chun Koon
- MEIF 5 Co-Invest Rey Investments, S.à.r.l., representada por D^a. Leyre de Adrián Belaustegui
- MEIF 5 Rey Holdings, S.L., representada por D. Juan Sebastián Caño Sterck

07/2023



HR8075220



- MEIF 5 Rey Investments, S.à.r.l., representada por D. Willem Smit
- MEIF 5 Rey Ventures, S.à.r.l., representada por D. Miguel Antofianzas Alvear
- Jean Baptiste Michel Renard
- D. Juan Rodríguez Inciarte
- Simcoe Titán, S.L., representada por D^a Loreto Ordóñez Solís
- Stichting Depository APG Infrastructure Pool 2017 II, representada por D. Carlo Maddalena
- Theatre Directorship Services Alpha, S.à.r.l., representada por D. Juan Arbide Estensoro
- Theatre Directorship Services Beta, S.à.r.l., representada por D. José Antonio Torre de Silva López de Letona
- Theatre Directorship Services Gama, S.à.r.l., representada por D. Arnau Doria Torra
- Vaugirard Infra, S.L., representada por D. Abdelhamid Lazaar
- D. Jan Reinier Voute

Secretaria no consejera

- D^a. Cristina María Fernández Gómez

Comisiones del Consejo de Administración

Comité de Auditoría

La función del Comité de Auditoría es establecer las oportunas relaciones con los auditores de cuentas externos y supervisar los sistemas de control interno y de gestión de riesgos de la Compañía, así como la auditoría interna y la información financiera regulada. Este órgano está compuesto por cinco consejeros externos no ejecutivos, todos ellos consejeros dominicales, con conocimiento y experiencia en contabilidad y auditoría.

Presidente

- D. Juan Rodríguez Inciarte

Vocales

- MEIF 5 Co-Invest Rey Investments, S.à.r.l., representada por D^a. Leyre de Adrián Belaustegui
- D. Jan Reinier Voute
- Vaugirard Infra, S.L., representada por D. Abdelhamid Lazaar
- Borchí Investments Holding B.V., representada por D. Thijs Beudeker

Secretaria

- D^a. Cristina María Fernández Gómez

Comité de Nombramientos, Retribuciones y Gobierno Corporativo

El Comité de Nombramientos y Retribuciones es el encargado de informar o formular propuestas sobre los nombramientos y las remuneraciones de los consejeros, miembros de los comités del Consejo de Administración y directivos de la Compañía. Este órgano

está compuesto por cuatro consejeros externos no ejecutivos, todos ellos consejeros dominicales.

Presidente

- MEIF 5 Rey Holdings, S.L., representada por D. Juan Sebastián Caño Sterck

Vocales

- Borealis Spain Holdings B.V., representada por D. Timm Robert Degenhardt.
- Castillo Spanish Holdings LP, representada por D. Kenneth Ka Chun Koon
- Theatre Directorship Services Beta, S.à.r.l., representada por D. José Antonio Torre de Silva López de Letona

Secretaria

- D^a. Cristina María Fernández Gómez

Comité de Seguridad y Sostenibilidad

El Comité de Seguridad y Sostenibilidad es el encargado de supervisar el cumplimiento de las políticas y normas de la sociedad en materias relacionadas con la sostenibilidad, sociales y medioambientales. Este órgano está compuesto por cinco consejeros externos no ejecutivos, todos ellos consejeros dominicales.

Presidente

- MEIF 5 Rey Ventures, S.à.r.l., representada por D. Miguel Antoñanzas Alvear

Vocales

- Castillo Spanish Holdings LP, representada por D. Kenneth Ka Chun Koon
- MEIF 5 Co-Invest Rey Investments, S.à.r.l., representada por D^a. Leyre de Adrián Belaustegui
- Jean Baptiste Michel Renard
- Theatre Directorship Services Gama, S.à.r.l., representada por D. Arnau Doria Torra

Secretaria

- D^a. Cristina María Fernández Gómez

Reglamento del Consejo de Administración

El Reglamento del Consejo de Administración sigue las recomendaciones del Código Unificado de Buen Gobierno de las Sociedades Cotizadas respecto a la necesidad de que el Consejo dedique al menos una sesión al año a evaluar su funcionamiento y la calidad de sus trabajos. El resultado de esta evaluación en el ejercicio 2023 ha sido que el funcionamiento y el desempeño de las funciones, tanto del Consejo de Administración y sus comités como de la presidenta, el consejero delegado y la secretaria del consejo, ha sido satisfactorio.

La información sobre las remuneraciones devengadas en 2023 por los administradores y directivos de las sociedades del Grupo Exolum se recoge en la memoria de las cuentas anuales.



HR8075221

07/2023



Además, en el ejercicio 2023 el Consejo de Administración de Exolum decidió acometer la modificación del Reglamento del Consejo de Administración con el fundamento de actualizar el propio Reglamento y adecuarlo a la operativa de la Sociedad, así como implementar las mejores prácticas en materia de ESG para que la Sociedad se mantenga a la vanguardia en sus compromisos con la sostenibilidad, sociales y medioambientales.

En este sentido, por un lado, a efectos de ganar agilidad en la toma de decisiones y en línea con la regulación que incorporan otras empresas comparables a Exolum en sus respectivos reglamentos, se incluyó un procedimiento excepcional de convocatoria urgente del Consejo.

Por otro lado, y tras la creación en el seno del Consejo de Administración de un nuevo Comité de Seguridad y Sostenibilidad, se modificó el Reglamento del Consejo de Administración para incorporar la supervisión de materias relacionadas con la sostenibilidad, sociales y medioambientales. Asimismo, se incorporó la supervisión del Gobierno Corporativo dentro del Comité de Nombramientos y Retribuciones, que pasó a modificar consecuentemente su denominación. En este sentido, la revisión de cuestiones Environmental, Social and Governance (ESG) por el Consejo de Administración está alineada con el objetivo de Exolum de alcanzar los más altos estándares en la consecución de políticas ESG.

Comité de Dirección (Executive Committee)

El Comité de Dirección es un órgano interno de gobierno y control, encargado de transmitir al máximo órgano de gobierno las circunstancias más importantes de la gestión de la Compañía.

La misión del Comité de Dirección es definir las directrices estratégicas de Exolum, alinear las estrategias operativas de todas las unidades de negocio y coordinar las direcciones corporativas con la estrategia general de la Compañía y las necesidades de las unidades de negocio.

Las funciones del Comité de Dirección son:

- Aprobar los presupuestos y los planes de gestión anuales que se someterán a la decisión última del Consejo de Administración.
- Realizar el seguimiento de la cuenta de resultados.
- Planificar las necesidades operativas en el corto y medio plazo.
- Analizar las nuevas tendencias del mercado e identificar los nuevos proyectos estratégicos.
- Aprobar proyectos estratégicos y de inversión de acuerdo con las normas en vigor y realizar su seguimiento.
- Analizar y realizar el seguimiento de la actividad operativa y comercial y de los nuevos proyectos de negocio.
- Analizar y realizar el seguimiento de los indicadores de seguridad y calidad de los procesos.
- Avanzar en el diseño de un único cuadro de mando, donde se identifiquen los criterios, las fuentes de información y el responsable de su actualización para que sirva de base para el seguimiento del negocio.

- Composición del Comité de Dirección (a 31 de diciembre de 2023):

Consejero delegado: Jorge Lanza Perea
Secretaria General y del Consejo: Cristina María Fernández Gómez
Global Strategy & Innovation Lead: Andrés Suarez Fernández
Global Finance Lead: David Folgado Delgado
Global People Lead: Cristina Jaraba Delgado
Global HSSE & Technology Lead: Javier Alonso González
Spain Region Lead: Jorge Guillén García
NWE (Northwest Europe) Lead: Ignacio Casajús López

Cultura corporativa e identidad

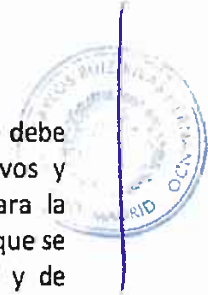
El Grupo Exolum promueve una actuación basada en criterios éticos de transparencia y de buen gobierno corporativo e impulsa una cultura corporativa basada en valores de seguridad, liderazgo, innovación y confianza.

El Consejo de Administración de Exolum ha aprobado en diciembre de 2023 una actualización del Código de Conducta, así como varias políticas que desarrollan el Código de Conducta: Política de Compliance Penal, Política Anticorrupción y Antisoborno, Política para la gestión de conflictos de intereses, y Política y procedimiento de uso y de gestión del Buzón del Código de Conducta (nuestro canal interno de comunicación).

Todos los documentos anteriores son de aplicación directa a los administradores, directivos y empleados de las sociedades del Grupo Exolum, incluyendo aquellas entidades participadas sobre las que se tiene un control efectivo o la responsabilidad de su operación y/o gestión, dentro de los límites previstos en la normativa aplicable. En esta misma línea, se promueve el cumplimiento de todos estos documentos entre los proveedores, contratistas y colaboradores del Grupo. Todos los empleados de Exolum tienen la obligación de conocer y cumplir en su actuación con el Código de Conducta y las políticas mencionadas anteriormente, debiendo participar en las acciones formativas a las que sean convocados.

En este sentido, el Consejo de Administración de Exolum ha encomendado las tareas propias del seguimiento y actualización de su Política de Cumplimiento y del Código de Conducta al *Compliance and Data Protection Lead*, quien depende funcionalmente del Comité de Auditoría, y cuya misión es velar por el cumplimiento de la normativa a nivel general y por la realización de un cumplimiento estricto de la normativa en materia de protección de datos (registro de actividades del tratamiento, análisis de riesgos, evaluación de Impacto, compromisos de confidencialidad, documento de medidas de seguridad, etcétera). En este sentido, el *Compliance and Data Protection Lead* ha sido dotado de poderes autónomos de iniciativa y control, así como de la máxima independencia posible para desarrollar sus cometidos, de forma que esté libre de cualquier condicionante de negocio que pudiera perjudicar el desempeño de sus cometidos.

07/2023



Además, el Código de Conducta del Grupo establece una guía de conducta que debe regir la actividad profesional diaria de todo su personal empleado, directivos y administradores, y se constituye como un elemento esencial de control para la detección y mitigación de actuaciones irregulares en el seno del Grupo, entre las que se incluyen, por su especial gravedad, las posibles situaciones de riesgo penal y de prevención de potenciales debilidades contribuyendo a fortalecer la cultura de cumplimiento instaurada en Exolum. Para ello, el Grupo ha dispuesto distintas vías de comunicación confidencial a través de la página web y el Portal Corporativo dirigido a todos los grupos de interés, que es la plataforma establecida para enviar consultas y aclarar dudas de un modo confidencial o anónimo sobre aquellas conductas o hechos potencialmente irregulares en el seno del Grupo.

El Código de Conducta establece la obligación para todos los empleados de Exolum de mantener una actitud responsable y de colaboración en la identificación de situaciones de incumplimiento real o potencial de los principios éticos y normas de conducta contenidas en el Código de Conducta.

El Compliance & Data Protection Lead recibe las comunicaciones remitidas al Canal Interno de Comunicación (Buzón del Código de Conducta) y procede a su investigación, apoyándose principalmente en la Asesoría Jurídica. Una vez recibida una comunicación, *el Compliance & Data Protection Lead* se encarga de analizarla con rigor, independencia, autonomía, objetividad y confidencialidad, evaluarla y de decidir las acciones requeridas, atendiendo a la naturaleza de cada caso. En 2023 no se recibió ninguna comunicación relacionada con temas de corrupción y soborno.

Asimismo, *el Compliance and Data Protection Lead* tiene atribuidas funciones de prevención penal y se encarga de dotar de efectividad al Código de Conducta a través de la implementación de las diferentes medidas previstas en el *Sistema de gestión de Compliance penal* que le da soporte.

En respuesta a los acontecimientos mencionados, durante el año 2023, se llevó a cabo una revisión exhaustiva y actualización del mapa de riesgos penales en cada una de las sociedades que conforman el Grupo Exolum y operan en España. Esta evaluación incluyó la consideración de normativas internas, así como la implementación de medidas de mitigación y controles apropiados para prevenir posibles riesgos. Además, se desarrollaron y aprobaron las políticas mencionadas anteriormente por el Consejo de Administración.

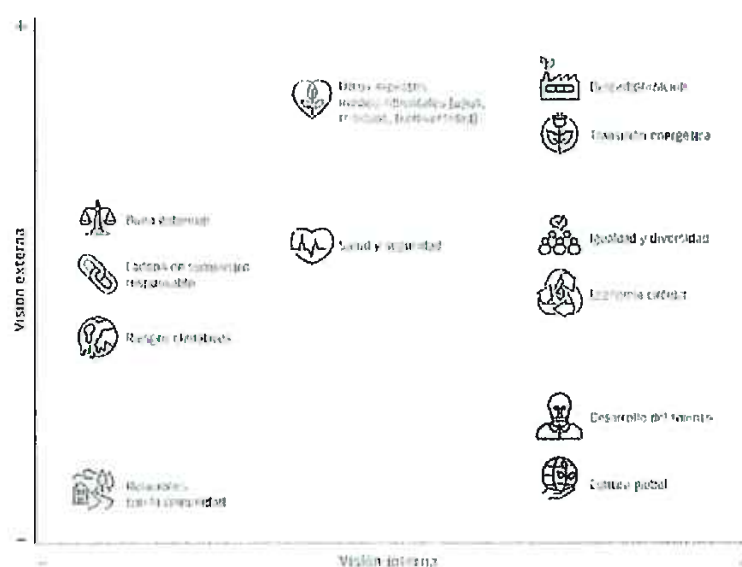
Por último, el Grupo Exolum reafirma su compromiso con la igualdad de oportunidades en el acceso a puestos de trabajo y promociones. Este compromiso se refleja en los Planes de Igualdad, que incluyen el Protocolo de actuación para la prevención del acoso sexual y por razón de sexo, así como el Protocolo de actuación para la prevención y manejo del acoso laboral.

En cumplimiento del apartado 7.2 del Protocolo de actuación para la prevención del acoso sexual y por razón de sexo y el Protocolo de actuación para la prevención y ante el acoso en el trabajo del Grupo Exolum, se da traslado a Compliance & Data Protection

de la información estadística relacionada con los incidentes de acoso en el ámbito de la empresa. Durante el año 2023 no se activó este protocolo.

1.6 Dónde ponemos el foco

El contenido de este informe está basado en los asuntos materiales identificados por el Grupo Exolum, que cubren las expectativas y percepciones de los grupos de interés con los que la empresa se relaciona y crea valor a corto, medio y largo plazo. Durante 2023, la Compañía ha actualizado internamente su estudio de materialidad. Una vez identificados y ponderados cada uno de los datos recabados, se ha obtenido la siguiente matriz de materialidad.



1.7 Riesgos

El Grupo Exolum realiza una Gestión de Riesgos que permite afrontar de una manera apropiada todos los riesgos a los que están sujetas las actividades de la empresa.

La Compañía ha estructurado sus riesgos en cuatro grupos principales: riesgos estratégicos; riesgos operacionales; riesgos de reporting/financieros y riesgos de cumplimiento.

Los órganos encargados de la supervisión, mantenimiento y ejecución del Sistema de Gestión de Riesgos son:

- Comité de Auditoría
- Comité de Dirección
- Auditoría.



HR8075223

07/2023

Una de las piezas principales de este sistema es el Mapa de Riesgos, el documento en el que Exolum identifica los principales riesgos que afectan a la consecución de sus objetivos estratégicos, que es sometido a la aprobación del Comité de Auditoría y es objeto de un seguimiento periódico específico.

En 2023, el grupo ha actualizado el mapa de riesgos del propio Grupo, de la Business Unit Spain y de la NWE Region y ha elaborado por primera vez el mapa de riesgos de Clean Energies.

1.8 Cómo nos relacionamos

Exolum se compromete con el mantenimiento de una comunicación abierta y transparente con sus principales grupos de interés, desplegando diversos canales de comunicación que incluyen su página web y redes sociales, donde se divulga información detallada sobre su actividad.

Como parte de esta iniciativa, la compañía publica una revista corporativa cuatrimestral que se distribuye tanto entre los miembros internos de la organización como entre sus principales contactos externos. Exolum también participa en sesiones consultivas, boletines, publicaciones sectoriales y encuestas, entre otros medios, con el fin de fortalecer las relaciones con sus públicos clave.

CAPÍTULO 2. Creando valor entre nuestros grupos de interés

2.1 Creando valor gracias a la ASG

Exolum estructura en tres niveles la gestión de los asuntos ASG:

- El Plan Estratégico, que incluye las principales líneas de trabajo de la Compañía entre las que destacan: la mejora de la eficiencia de sus actividades, el desarrollo de nuevas oportunidades de negocio, la búsqueda de proyectos internacionales o la creación de valor en las comunidades locales.
- La Política de Responsabilidad Social Corporativa, basada en el establecimiento de relaciones de confianza con los grupos de interés de la Compañía, de acuerdo a su Misión, Visión y Valores y a los diez principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.
- Plan director ASG: Exolum elaboró su Plan Estratégico de ASG 2022-2026 con el objetivo de fijar las líneas principales de su plan de acción global para dar respuesta a los requerimientos medioambientales, sociales y de gobierno, y de posicionar a la Compañía como una empresa que impulsa la transición energética sostenible. El plan se apoya en cuatro palancas clave:

- Diversificación: identificar e invertir en nuevos modelos de negocio en línea con la transición energética, y desarrollar una plataforma sólida para apoyar el crecimiento a largo plazo y la diversificación de nuestro negocio.
- Creación de valor compartido: centrado en la cooperación constante con nuestros grupos de interés para generar valor sostenible.
- Personas y cultura: para transformar la Compañía promoviendo una cultura global que refuerce el propósito de la empresa y el sentimiento de orgullo de pertenencia.
- Excelencia en seguridad y cero daños al medioambiente: con la finalidad de seguir prestando el mejor servicio basado en una sólida experiencia en el negocio tradicional, hacer evolucionar la gestión para reducir el impacto medioambiental y alcanzar la neutralidad en carbono, manteniendo el foco en la seguridad de las instalaciones, de las personas y del entorno.

Todo ello teniendo siempre presente un tema transversal como es la gobernanza y el cumplimiento, centrado en la resistencia y la continuidad empresarial, así como en la alineación con los valores corporativos y las normas éticas más estrictas. Cada una de las cuatro palancas recoge planes de acción alineados con los Objetivos de Desarrollo Sostenible fijados por el Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

A lo largo de este informe se especifican las principales líneas de actuación de la Compañía relacionadas con sus grupos de interés: empleados, clientes, proveedores, sociedad y entorno.

2.2 Creación de valor entre nuestros grupos de interés. Creando valor para nuestros empleados

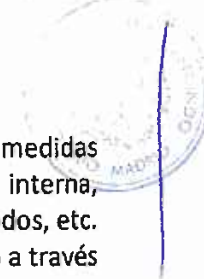
El Grupo Exolum está compuesto por un total de 2.261 personas de las cuales, 1.282 desempeñan su actividad en España, incluyendo la división de innovación de Clean Energies y 651 en Reino Unido. Los otros 328 empleados (14,5%) están distribuidos en el resto de países en los que está presente la Compañía.

Una de las prioridades de Exolum es garantizar una experiencia del empleado enriquecedora a través de un entorno laboral satisfactorio y una carrera profesional atractiva. Todo ello lo logramos a través de las políticas de formación, desarrollo profesional, conciliación, atracción y retención del talento y, salud y seguridad laboral.

Además, la compañía promueve activamente una gestión responsable bajo las premisas de comportamiento ético recogidas en el Código de Conducta y expresadas en los valores de la compañía.

Durante 2023 se han llevado a cabo diversas iniciativas que se recogen en el Plan de Acción de la Encuesta de Clima definido el año anterior, con el fin de mejorar la

07/2023



satisfacción y el compromiso de los empleados. Entre ellas se han incluido medidas relacionadas con el bienestar y el cuidado de los empleados, la colaboración interna, acciones de comunicación orientadas a mejorar el engagement con los empleados, etc. Cabe destacar las iniciativas enfocadas en el desarrollo del liderazgo en Exolum a través de su programa formativo Sherpa.

También se han realizado varios eventos globales con el objetivo de reforzar la cultura y la identidad corporativa, como el Exolum Day o el Safety Day, en los que toda la empresa se une para compartir el orgullo de pertenencia a la organización o poner en común las mejores prácticas en materia de seguridad.

Igualmente se ha prestado especial atención a la diversidad, equidad e inclusión, incorporando un rol en la organización como símbolo de un mayor compromiso para avanzar y visibilizar esta materia.

En 2023 hemos añadido dos nuevos centros de trabajo fuera de España; Shannon (Irlanda) y Lisboa (Portugal), ambos vinculados al desarrollo internacional de la actividad aeroportuaria y, tras el proyecto de integración (2022) de NWE, se ha prestado especial atención a la equidad interna mediante la armonización de las condiciones de trabajo, las prestaciones ofrecidas y la coherencia de los procesos de gestión para todas las personas, en particular la negociación sindical, la revisión salarial y las evaluaciones.

Además, para apoyar y potenciar la capacidad de gestión, se han introducido eventos centrados en las habilidades, mediante almuerzos de aprendizaje y talleres sobre diversos retos cotidianos de los directivos, que han recibido una excelente acogida y que continuarán en 2024 bajo el paraguas de Sherpa.

2.2.1 Características de la plantilla

La plantilla de Exolum en 2023 está formada por 1.282 profesionales en España, 651 empleados en Reino Unido, 50 en Irlanda, 70 en Alemania, 49 en Países Bajos, 118 en Panamá, 33 en Ecuador, 3 en Perú y 5 en Portugal. En total el Grupo Exolum cuenta con 2.261 empleados.

En España, los planes de extinción de contratos por mutuo acuerdo llevados a cabo en los últimos años han permitido adecuar la Compañía a los nuevos perfiles profesionales que actualmente requiere. En este sentido, estos planes han fomentado la creación de empleo joven y la incorporación paulatina de mujeres a la plantilla.

Durante el año 2023 en España, las mujeres supusieron el 17% de las incorporaciones totales, y un 36% si nos referimos a puestos de carácter técnico. En los últimos años se ha incrementado el porcentaje de participación de las mujeres en la Compañía, especialmente en posiciones de Dirección y Subdirección, donde la representación alcanza un 21,1% de los puestos de ese nivel ocupados por mujeres fruto de las iniciativas llevadas a cabo en los últimos años con este objetivo.

En Northwest Europe (Reino Unido, Irlanda, Alemania y Países Bajos), la finalización del proceso de integración de la compañía tras las últimas adquisiciones supuso un rejuvenecimiento de la plantilla, así como una mayor estabilización de la rotación.

En 2023 se mantiene un alto porcentaje de contratación fija en Exolum, tanto en España como en NWE, que asciende a un 92,8% en hombres y muy similar al caso de las mujeres, que es de un 92,5%. Tanto en España como en NWE, han mantenido respectivamente sus cifras, a pesar de la estacionalidad de la actividad en aeropuertos.

Los empleados internacionales, considerando así los nacidos en un país diferente al del centro en el que trabajan, suponen en 2023 un 4,4% del total, un porcentaje superior al de 2022. En concreto, en España suponen un 3,7%, en Reino Unido un 4,1% y un 22,9% en Alemania.

Por su parte, todos los altos ejecutivos son contratados en la comunidad local, exceptuando el caso de los expatriados desplazados a la filial del Reino Unido. En total disponemos de 43 nacionalidades diferentes, lo que refleja la diversidad de la Compañía.

La edad media de los empleados es de 44,2 años, siendo Ecuador el país con una edad media inferior (37,4 años) e Irlanda el que tiene una edad media superior al resto de países (51,4 años).

Las áreas globales inicialmente originadas en España y compuestas por empleados ubicados en el país, han ido incorporando en 2023 empleados de otras geografías, especialmente de la región de NWE, lo que enriquece el valor aportado por las áreas y por los distintos negocios y culturas.

La diversidad cultural y generacional son dos de los pilares incluidos en el Plan de Diversidad y cuentan con acciones específicas a desplegar en las que se trabaja desde los distintos comités. Todas las iniciativas que se están desarrollando en Exolum para promover la diversidad y, sobre todo la inclusión, están dirigidos a facilitar que exista un entorno de trabajo donde todos los empleados se sientan valorados por ser como son.

Datos de Plantilla

Distribución de la plantilla por género y país		2022	2023
España	Hombres	1.077	1.071
	Mujeres	191	211
Reino Unido	Hombres	535	548
	Mujeres	95	103
Panamá	Hombres	104	109
	Mujeres	9	9
Ecuador	Hombres	28	28
	Mujeres	5	5
Alemania	Hombres	61	61
	Mujeres	9	9
Países Bajos	Hombres	40	43
	Mujeres	6	6
Irlanda	Hombres	33	47



HR8075225



07/2023

	Mujeres	4	3
Perú	Hombres	2	3
	Mujeres	-	0
Portugal	Hombres	-	4
	Mujeres	-	1

Distribución de la plantilla por rango de edad y país	2023		
	<30	30-50	>50
España	114	895	273
Reino Unido	55	315	281
Panamá	10	75	33
Ecuador	6	25	2
Alemania	6	35	29
Países Bajos	6	20	23
Irlanda	1	20	29
Perú	-	2	1
Portugal	2	3	-

Distribución de la plantilla por tipo de contrato y rango de edad		2023	
		Indefinidos	Otros
España			
<30		60	54
30-50		843	52
>50		269	4
Reino Unido			
<30		50	5
30-50		308	7
>50		274	7
Panamá			
<30		9	1
30-50		70	5
>50		33	
Ecuador			
<30		6	-
30-50		25	-
>50		2	-
Alemania			
<30		6	-
30-50		35	-
>50		29	-
Países Bajos			
<30		3	3
30-50		16	4
>50		23	-
Irlanda			
<30		-	1
30-50		18	2
>50		16	13
Perú			

<30		-	-
30-50		-	2
>50		1	-
Portugal			
<30		2	-
30-50		3	-
>50		-	-

Otros Indicadores de diversidad de la plantilla		2022	2023
España	% empleados internacionales	3%	4%
	Edad media	43	43
	% de mujeres en incorporaciones a puestos técnicos	49%	36%
Reino Unido	% empleados internacionales	4%	4%
	Edad media	47	47
	% de mujeres en incorporaciones a puestos técnicos	43%	26%
Panamá	% empleados internacionales	-	0%
	Edad media	44	44
	% de mujeres en incorporaciones a puestos técnicos	-	0%
Ecuador	% empleados internacionales	3%	3%
	Edad media	37	37
	% de mujeres en incorporaciones a puestos técnicos	100%	-
Alemania	% empleados internacionales	20%	23%
	Edad media	44	45
	% de mujeres en incorporaciones a puestos técnicos	-	-
Países Bajos	% empleados internacionales	-	2%
	Edad media	49	47
	% de mujeres en incorporaciones a puestos técnicos	33%	33%
Irlanda	% empleados internacionales	14%	8%
	Edad media	51	51
	% de mujeres en incorporaciones a puestos técnicos	-	0%
Perú	% empleados internacionales	50%	33%
	Edad media	42	46
	% de mujeres en incorporaciones a puestos técnicos	-	0%
Portugal	% empleados internacionales	-	40%
	Edad media	-	33
	% de mujeres en incorporaciones a puestos técnicos	-	33%

HR8075226

07/2023



Distribución de la plantilla por colectivos		2022		2023	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
España	Dirección y Subdirección	34	12	34	11
	Supervisión/Gerencia	97	36	101	39
	Profesionales	303	102	297	116
	Soporte	59	28	55	33
	Especialistas/ Operarios	584	13	584	12

Distribución de la plantilla por colectivos		2022		2023	
		Hombres	Mujeres	Mujeres	Mujeres
Reino Unido	Dirección y Subdirección	8	1	9	1
	Supervisión/Gerencia	73	13	71	16
	Profesionales	55	24	66	30
	Soporte	88	50	100	46
	Especialistas/ Operarios	311	7	302	10

Distribución de la plantilla por colectivos		2022		2023	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Panamá	Dirección y Subdirección	-	-	-	-
	Supervisión/Gerencia	3	2	3	2
	Profesionales	15	5	17	5
	Soporte	12	2	12	2
	Especialistas/ Operarios	74	-	77	-

Distribución de la plantilla por colectivos		2022		2023	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Ecuador	Dirección y Subdirección	-	-	-	-
	Supervisión/Gerencia	1	-	1	-
	Profesionales	3	3	3	3
	Soporte	-	2	-	2
	Especialistas/ Operarios	24	-	24	-

Distribución de la plantilla por colectivos		2022		2023	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Alemania	Dirección y Subdirección	2	-	1	-
	Supervisión/Gerencia	9	-	10	1
	Profesionales	10	-	9	-
	Soporte	19	9	19	8
	Especialistas/ Operarios	21	-	22	-

Distribución de la plantilla por colectivos		2022		2023	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Países Bajos	Dirección y Subdirección	1	-	1	-
	Supervisión/Gerencia	10	-	10	1
	Profesionales	6	3	6	3

	SopORTE	1	2	1	2
	Especialistas/ Operarios	22	1	25	1

Distribución de la plantilla por colectivos		2022		2023	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Irlanda	Dirección y Subdirección	-	-	-	-
	Supervisión/Gerencia	5	-	9	-
	Profesionales	1	1	-	-
	SopORTE	1	3	2	3
	Especialistas/ Operarios	26	-	36	-

Distribución de la plantilla por colectivos		2022		2023	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Perú	Dirección y Subdirección	-	-	-	-
	Supervisión/Gerencia	1	-	2	-
	Profesionales	1	-	1	-
	SopORTE	-	-	-	-
	Especialistas/ Operarios	-	-	-	-

Distribución de la plantilla por colectivos		2023	
		Hombres	Mujeres
Portugal	Dirección y Subdirección	-	-
	Supervisión/Gerencia	1	-
	Profesionales	1	1
	SopORTE	-	-
	Especialistas/ Operarios	2	-

Promedio anual de contratos por género y tipo Grupo Exolum	Mujeres	Hombres	Total
Completa	272,8	1.736,1	2.009,0
Reducida	38,7	21,8	60,5
Por horas	0,0	7,7	7,7
Total indefinido	311,5	1.765,6	2.077,1
Completa	21,5	140,0	161,5
Reducida	1,3	3,7	5,0
Por horas	0,0	12,5	12,5
Total otros	22,8	156,1	179,0
Total jornada completa	294,4	1.876,1	2.170,5
Total jornada reducida	40,0	25,5	65,4
Total por horas	0,0	20,2	20,2
Total	334,3	1.921,8	2.256,1

Promedio anual de contratos por rango de edad y tipo Grupo Exolum	<30	30-50	>50	Total
Completa	127,0	1278,8	603,2	2.009,0
Reducida	1,2	32,0	27,3	60,5
Por horas	0,0	1,0	6,7	7,7
Total indefinido	128,2	1311,8	637,2	2.077,1
Completa	59,2	84,6	17,8	161,5

HR8075227

07/2023



Reducida	2,3	2,7	0,0	5,0
Por horas	0,0	1,3	11,1	12,5
Total otros	61,5	88,6	28,9	179,0
Total jornada completa	186,2	1363,4	620,9	2.170,5
Total jornada reducida	3,4	34,7	27,3	65,4
Total por horas	0,0	2,3	17,8	20,2
Total	189,6	1.400,4	666,0	2.256,1

Promedio anual de contactos por colectivos y tipo Grupo Exolum						
	Dirección y Subdirección	Supervisión/ Gerencia	Profesionales	Soporte	Especialistas/ Operarios	Total
Completa	57,4	252,0	500,5	230,1	969,0	2.009,0
Reducida	0,0	5,9	14,8	24,0	15,7	60,5
Por horas	0,0	0,0	1,0	2,0	4,7	7,7
Total Indefinido	57,4	257,9	516,3	256,1	989,4	2.077,1
Completa	0,0	1,8	24,6	18,2	116,9	161,5
Reducida	0,0	0,0	1,7	0,5	2,7	5,0
Por horas	0,0	0,0	0,0	0,0	12,5	12,5
Total otros	0,0	1,8	26,3	18,7	132,1	179,0
Total jornada completa	57,4	253,9	525,1	248,3	1085,9	2.170,5
Total jornada reducida	0,0	5,9	16,5	24,6	18,4	65,4
Total por horas	0,0	0,0	1,0	2,0	17,2	20,2
Total	57,4	259,7	542,7	274,8	1.121,5	2.256,1

Horas absentismo Grupo Exolum en España				
	2022	%	2023	%
Horas Teóricas	2.167.229	-	2.267.460	
Horas de Absentismo E. Común + Acc no laboral	95.029	4,38%	112.835	4,98%
Horas de Absentismo Acc. Trabajo	13.626	0,63%	4.263	0,19%
Total Horas Perdidas	108.656	5,01%	117.098	5,16%
MUJERES				
	2022	%	2023	%
Horas Teóricas	321.737	-	356.758	
Horas de Absentismo E. Común + Acc no laboral	10.921	3,39%	14.416	4,04%
Horas de Absentismo Acc. Trabajo	1.102	0,34%	30	0,01%
Total Horas Perdidas	12.023	3,74%	14.446	4,05%
HOMBRES				
	2022	%	2023	%
Horas Teóricas	1.845.493	-	1.910.703	
Horas de Absentismo E. Común + Acc no laboral	84.108	4,56%	98.419	5,15%
Horas de Absentismo Acc. Trabajo	12.525	0,68%	4.233	0,22%
Total Horas Perdidas	96.633	5,24%	102.652	5,37%

Horas absentismo Grupo Exolum en Reino Unido	2022	%	2023	%
Horas Teóricas	1.165.566	-	1.296.640	
Horas de Absentismo E. Común + Acc no laboral	43.375	3,72%	29.935	2,31%
Horas de Absentismo Acc. Trabajo	8	-	1.066	0,08%
Total Horas Perdidas	43.383	3,72%	31.001	2,39%
MUJERES	2022	%	2023	%
Horas Teóricas	159.827	-	180.996	
Horas de Absentismo E. Común + Acc no laboral	7.542	4,72%	4.790	2,65%
Horas de Absentismo Acc. Trabajo	-	-	0	0,00%
Total Horas Perdidas	7.542	4,72%	4.790	2,65%
HOMBRES	2022	%	2023	%
Horas Teóricas	1.005.739	-	1.115.644	
Horas de Absentismo E. Común + Acc no laboral	35.833	3,56%	25.145	2,25%
Horas de Absentismo Acc. Trabajo	8	-	1.066	0,10%
Total Horas Perdidas	35.841	3,56%	26.211	2,35%

Horas absentismo Panamá	2022	%	2023	%
Horas Teóricas	270.123	-	290.854	
Horas de Absentismo E. Común + Acc no laboral	3.811	1,41%	3.604	1,24%
Horas de Absentismo Acc. Trabajo	880	0,33%	1.095	0,38%
Total Horas Perdidas	4.691	1,74%	4.699	1,62%
MUJERES	2022	%	2023	%
Horas Teóricas	18.720	-	22.184	
Horas de Absentismo E. Común + Acc no laboral	242	1,29%	96	0,43%
Horas de Absentismo Acc. Trabajo	-	-	0	0,00%
Total Horas Perdidas	242	1,29%	96	0,43%
HOMBRES	2022	%	2023	%
Horas Teóricas	251.403	-	268.670	
Horas de Absentismo E. Común + Acc no laboral	3.569	1,42%	3.508	1,31%
Horas de Absentismo Acc. Trabajo	880	0,35%	1.095	0,41%
Total Horas Perdidas	4.449	1,77%	4.603	1,71%

Horas absentismo Ecuador	2022	%	2023	%
Horas Teóricas	65.312	-	68.968	
Horas de Absentismo E. Común + Acc no laboral	704	1,08%	1.137	1,65%
Horas de Absentismo Acc. Trabajo	-	-	0	0,00%

07/2023



HR80719228



Total Horas Perdidas		1,08%	1.137	1,65
MUJERES	2022	%	2023	%
Horas Teóricas	8.148	-	10.021	
Horas de Absentismo E. Común + Acc no laboral	-	-	0	0,00%
Horas de Absentismo Acc. Trabajo	-	-	0	0,00%
Total Horas Perdidas	-	-	0	0,00%
HOMBRES	2022	%	2023	%
Horas Teóricas	57.164	-	58.947	
Horas de Absentismo E. Común + Acc no laboral	704	1,23%	1.137	1,93%
Horas de Absentismo Acc. Trabajo	-	-	0	0,00%
Total Horas Perdidas	704	1,23%	1.137	1,93%

Horas absentismo Alemania	2022	%	2023	%
Horas Teóricas	133.320	-	131.708	
Horas de Absentismo E. Común + Acc no laboral	8.680	6,51%	6.076	4,61%
Horas de Absentismo Acc. Trabajo	56	-	48	0,04%
Total Horas Perdidas	8.736	6,55%	6.124	4,65%
MUJERES	2022	%	2023	%
Horas Teóricas	17.909	-	16.548	
Horas de Absentismo E. Común + Acc no laboral	877	4,90%	564	3,41%
Horas de Absentismo Acc. Trabajo	-	-	0	0,00%
Total Horas Perdidas	877	4,90%	564	3,41%
HOMBRES	2022	%	2023	%
Horas Teóricas	115.411	-	115.160	
Horas de Absentismo E. Común + Acc no laboral	7.803	6,76%	5.512	4,79%
Horas de Absentismo Acc. Trabajo	56	-	48	0,04%
Total Horas Perdidas	7.859	6,81%	5.560	4,83%

Horas absentismo Países Bajos	2022	%	2023	%
Horas Teóricas	82.332	-	80.548	
Horas de Absentismo E. Común + Acc no laboral	12.576	15,27%	3.694	4,59%
Horas de Absentismo Acc. Trabajo	-	-	152	0,19%
Total Horas Perdidas	12.576	15,27%	3.846	4,77%
MUJERES	2022	%	2023	%
Horas Teóricas	8.667	-	9.230	
Horas de Absentismo E. Común + Acc no laboral	134	1,55%	1.206	13,06%
Horas de Absentismo Acc. Trabajo	-	-	0	0,00%
Total Horas Perdidas	134	1,55%	1.206	13,06%

HOMBRES	2022	%	2023	%
Horas Teóricas	73.665	-	71.318	
Horas de Absentismo E. Común + Acc no laboral	12.442	16,89%	2.488	3,49%
Horas de Absentismo Acc. Trabajo	-	-	152	0,21%
Total Horas Perdidas	12.442	16,89%	2.640	3,70%

Horas absentismo Irlanda	2022	%	2023	%
Horas Teóricas	48.333	-	85.804	
Horas de Absentismo E. Común + Acc no laboral	554	1,15%	1.498	1,75%
Horas de Absentismo Acc. Trabajo	-	-	0	0,00%
Total Horas Perdidas	554	1,15%	1.498	1,75%

MUJERES	2022	%	2023	%
Horas Teóricas	5.387	-	4.438	
Horas de Absentismo E. Común + Acc no laboral	122	2,26%	625	14,08%
Horas de Absentismo Acc. Trabajo	-	-	0	0,00%
Total Horas Perdidas	122	2,26%	625	14,08%

HOMBRES	2022	%	2023	%
Horas Teóricas	42.946	-	81.366	
Horas de Absentismo E. Común + Acc no laboral	432	1%	873	1,07%
Horas de Absentismo Acc. Trabajo	-	-	0	0,00%
Total Horas Perdidas	432	1%	873	1,07%

Horas absentismo Perú	2022	%	2023	%
Horas Teóricas	3.040	-	4.590	
Horas de Absentismo E. Común + Acc no laboral	-	-	0	0,00%
Horas de Absentismo Acc. Trabajo	-	-	0	0,00%
Total Horas Perdidas	-	-	0	0,00%
MUJERES	2022	%	2023	%
Horas Teóricas	-	-	0	
Horas de Absentismo E. Común + Acc no laboral	-	-	0	0,00%
Horas de Absentismo Acc. Trabajo	-	-	0	0,00%
Total Horas Perdidas	-	-	0	0,00%
HOMBRES	2022	%	2023	%
Horas Teóricas	3.040	-	4.590	
Horas de Absentismo E. Común + Acc no laboral	-	-	0	0,00%



HR8075229

07/2023

Horas de Absentismo Acc. Trabajo	-	-	0	0,00%
Total Horas Perdidas	-	-	0	0,00%

Horas absentismo Portugal	2023	%
Horas Teóricas	800	
Horas de Absentismo E. Común + Acc no laboral	0	0,00%
Horas de Absentismo Acc. Trabajo	0	0,00%
Total Horas Perdidas	0	0,00%
MUJERES	2023	%
Horas Teóricas	160	
Horas de Absentismo E. Común + Acc no laboral	0	0,00%
Horas de Absentismo Acc. Trabajo	0	0,00%
Total Horas Perdidas	0	0,00%
HOMBRES	2023	%
Horas Teóricas	640	
Horas de Absentismo E. Común + Acc no laboral	0	0,00%
Horas de Absentismo Acc. Trabajo	0	0,00%
Total Horas Perdidas	0	0,00%

2.2.2 Condiciones de trabajo satisfactorias

El Grupo Exolum garantiza la igualdad de oportunidades en el acceso a un puesto de trabajo o promoción. La compañía realiza su informe de diversidad bienalmente y cuenta con un Comité de Diversidad compuesto por miembros de áreas globales, de la región de España, de NWE y de Clean Energies. Este comité tiene cuatro objetivos principales:

- 1.- Aprobar el plan anual de diversidad e inclusión y garantizar su ejecución.
- 2.- Asegurar que las políticas de Exolum tengan una perspectiva de DE&I.
- 3.- Alinear y dar apoyo a las redes de DE&I que se creen en la organización.
- 4.- Continuar promoviendo la sensibilización interna y seguir colaborando externamente con organizaciones que tengan aspiraciones y objetivos similares.

En 2023 se ha designado una responsable global de DE&I que se encarga de liderar y coordinar las iniciativas en este ámbito, así como de sensibilizar y formar a los empleados sobre la importancia de crear una cultura organizacional que respete y valore a cada individuo, y se ha elaborado el primer Plan de Diversidad de Exolum que aborda acciones en cinco pilares fundamentales; género, edad, cultura, discapacidad y

orientación sexual, trabajando igualmente y de forma transversal la comunicación y el liderazgo en la compañía.

En NWE se ha creado un nuevo comité regional de diversidad, equidad e inclusión, formado por empleados que, de forma voluntaria y comprometida, están interesados en trabajar en la sensibilización y formación en esta materia, con foco especial en los sesgos inconscientes. Todo ello con el objetivo de hacer de Exolum un lugar más inclusivo.

Del mismo modo, y con el mismo compromiso de fomentar la diversidad, equidad e inclusión en la compañía, el Consejo, a través del Comité de Seguridad y Sostenibilidad de la compañía realizará un seguimiento de los temas relacionados con la DE&I , materias claves dentro del plan ESG.

En España, Exolum ha implementado Planes de Igualdad y el "Protocolo de actuación para la prevención y manejo del acoso en el trabajo". Estos protocolos han sido actualizados y revisados en colaboración con la representación de los trabajadores. A través de estas iniciativas, Exolum demuestra su compromiso con la igualdad de trato y oportunidades en la empresa.

Las medidas adoptadas incluyen:

1. Formación en igualdad: se capacita a los empleados para fomentar un entorno inclusivo y libre de discriminación.
2. Revisión de procesos de selección: se busca garantizar que los procesos de contratación sean justos y equitativos.
3. Medidas de conciliación: Exolum promueve el equilibrio entre la vida laboral y personal, facilitando opciones de conciliación.

Estas acciones reflejan el compromiso de Exolum y sus empleados con una cultura organizacional basada en la diversidad y la igualdad.

En 2023 la compañía ha renovado su adhesión al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, como socio Signatory, lo que también le ha permitido participar en iniciativas específicas relacionadas con la diversidad organizadas por esta entidad.

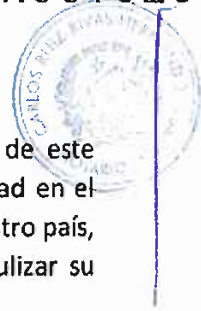
Como parte de este compromiso con la diversidad, la equidad y la inclusión, Exolum también ha firmado los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres, con la finalidad de promover la igualdad de género, y a través de la figura del CEO pertenece a la alianza #CEOporlaDiversidad, puesta en marcha por la Fundación CEOE y la Fundación Adecco, con el objetivo de impulsar el desarrollo de estrategias que contribuyan a la excelencia empresarial, a la competitividad del talento en España y a la reducción de la desigualdad y la exclusión social.

Igualmente, en 2023 Exolum firmó un acuerdo para unirse a REDI, la primera red empresarial y de expertos en materia de diversidad e inclusión de las personas LGBTI y

07/2023



HR8075230



aliados/as en España, con la firme apuesta de fomentar el pleno derecho de este colectivo en el ámbito laboral, contribuyendo a la integración de la diversidad en el ámbito de la sexualidad y la identidad de género de las personas LGTBI en nuestro país, así como a la eliminación de prejuicios socioculturales que puedan obstaculizar su desarrollo profesional.

La compañía ha lanzado además los principios de Diversidad e Inclusión LGTBIQ+ de Exolum mostrando su compromiso con la creación de un ambiente inclusivo y respetuoso, donde todas las personas se sientan valoradas y consideradas, y se fomente el diálogo para mejorar constantemente la cultura organizacional.

La compañía mantiene su compromiso con la 'Alianza STEAM por el talento femenino. Niñas en pie de ciencia', una iniciativa del Ministerio de Educación y Formación Profesional creada en 2021 para fomentar las vocaciones STEAM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas en conexión con las Artes y Humanidades) en niñas y jóvenes.

En este mismo año, Exolum y Aemener (Asociación Española de Mujeres de la Energía) firmaron un acuerdo de colaboración con el objetivo de fomentar la igualdad de género y el empoderamiento de la mujer en el sector.

Exolum, en su compromiso por la diversidad, ha llevado a cabo diversas iniciativas a lo largo del año para sensibilizar a toda su plantilla. Entre estas destacan:

1. Día Internacional de la Mujer: Se celebró con una campaña interna que incluyó entrevistas a empleadas en diferentes roles dentro de la compañía. Además, se organizaron charlas de sensibilización y se eligió a la Mujer del Año en Exolum entre nuestras colaboradoras.
2. Programas de desarrollo para mujeres: Exolum continuó participando en programas como Programa Promociona y el programa de Cross Mentoring – AED Women Initiatives. Estos programas buscan empoderar y apoyar el crecimiento profesional de las mujeres en la empresa.
3. Campañas de concienciación sobre diversidad: A nivel global, durante el mes europeo de la diversidad, se compartieron testimonios de empleados de diferentes países, razas y culturas. El objetivo fue visibilizar la riqueza y el valor que aporta la diversidad en Exolum.

Otro de los aspectos abordados fue el relacionado con el género y la orientación sexual. En ese sentido, nos unimos a nivel global a la celebración del día del Orgullo realizando durante toda la semana diferentes acciones de carácter interno y externo, entre ellas, modificando en nuestras redes sociales el logo de la compañía para mostrar públicamente nuestro compromiso con las personas independientemente de su identidad, expresión de género u orientación sexual. Internamente, organizamos un webinar impartido por un colaborador de REDI con el objetivo de sensibilizar en materia de diversidad sexual compartiendo sus propias experiencias personales. Bajo el paraguas de la diversidad y la inclusión, también se han realizado talleres con personas

con discapacidad, mercadillos y jornadas deportivas en colaboración con diversas asociaciones con el objetivo de concienciar a la plantilla y seguir dando visibilidad a este colectivo.

En el aspecto retributivo, Exolum dispone de una política retributiva que asegura la igualdad de oportunidades y la equidad interna. En los convenios colectivos de España, Exolum establece el mismo salario base para todas las personas dentro de cada Grupo Profesional y Nivel de Desarrollo. El salario inicial del Grupo Exolum España para el nivel de entrada del grupo profesional más bajo es de 21.399€ anuales, lo que supone un 142% por encima del Salario Mínimo Interprofesional.

En NWE se han armonizado los sistemas de evaluación de puestos tras la adquisición y en 2023 se ha aplicado la misma política retributiva y de revisión salarial para todos los empleados que no estén cubiertos por convenio colectivo, garantizando equidad interna en base a una valoración objetiva y común, que aporte más transparencia al sistema global.

En 2023 se ha llevado a cabo en España el registro retributivo y el análisis de la posible brecha salarial, como parte del proceso contemplado en los planes de igualdad. Igualmente se ha realizado un informe sobre la diferencia salarial entre hombres y mujeres en el Reino Unido. Las diferencias que puedan existir en entre el salario de hombres y mujeres no se deben a un factor de género, sino a la diferencia de antigüedad media que hay, tanto en la compañía como en los puestos que ocupan. Una diferencia que progresivamente se va igualando. Esta situación está generada principalmente por la composición histórica de género de la compañía, que se traduce en una mayor antigüedad media de los hombres frente a las mujeres, en línea con el contexto del sector.

Por otro lado, la diferencia entre el salario medio de los hombres y las mujeres en plantilla a 31 de diciembre de 2023 es del 5,3% más en mujeres, diferencia que corresponde fundamentalmente a la diferente distribución de hombres y mujeres en los niveles organizativos.

España (€)	2022		2023	
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Salario mínimo por género	20.586	23.349	21.399	23.897
Salario mínimo Interprofesional	14.000	14.000	15.120	15.120
Ratio	147%	167%	142%	158%
Reino Unido (€)	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Salario mínimo por género	21.304	23.370	24.360	24.360
Salario mínimo Interprofesional	20.887	20.887	23.416	23.416



HR8075231

07/2023

Ratio	102%	112%	104%	104%
Panamá (€)	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Salario mínimo por género	7.632	8.118	8.156	8.451
Salario mínimo Interprofesional	6.872	6.872	7.163	7.163
Ratio	111%	118%	114%	118%
Ecuador (€)	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Salario mínimo por género	5.047	5.607	6.005	5.383
Salario mínimo Interprofesional	4.884	4.884	4.886	4.886
Ratio	103%	115%	123%	110%
Alemania (€)	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Salario mínimo por género	30.550	30.888	32.537	34.835
Salario mínimo Interprofesional	20.928	20.928	23.964	23.964
Ratio	146%	148%	136%	145%
Países Bajos (€)	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Salario mínimo por género	25.373	44.722	27.497	49.248
Salario mínimo Interprofesional	22.760	22.760	23.940	23.940
Ratio	111%	196%	115%	206%
Irlanda (€)	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Salario mínimo por género	33.412	35.079	43.307	36.482
Salario mínimo Interprofesional	21.294	21.294	22.916	22.916
Ratio	157%	165%	189%	159%
Perú (€)	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Salario mínimo por género	37.134	-	46.510	-
Salario mínimo Interprofesional	2.692	-	3.020	-
Ratio	1.379%	-	1.540%	-
Portugal (€)	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Salario mínimo por género	-	-	16.000	18.000
Salario mínimo Interprofesional	-	-	10.640	10.640
Ratio	-	-	150%	169%

Remuneración media por categoría España (€)	2022	2023
Dirección y Subdirección	183.865	272.191
Supervisión/Gerencia	83.639	85.540
Profesionales	57.937	61.210
Soporte	40.406	42.532

Especialistas/ Operarios	41.866	44.946
Remuneración media por categoría Reino Unido (€)	2022	2023
Dirección y Subdirección	167.066	230.360
Supervisión/Gerencia	75.123	83.619
Profesionales	66.704	74.518
Soporte	39.479	42.910
Especialistas/ Operarios	44.569	52.288
Remuneración media por categoría Panamá (€)	2022	2023
Dirección y Subdirección	-	-
Supervisión/Gerencia	55.989	53.921
Profesionales	18.793	20.526
Soporte	13.634	16.371
Especialistas/ Operarios	12.632	15.324
Remuneración media por categoría Ecuador (€)	2022	2023
Dirección y Subdirección	-	-
Supervisión/Gerencia	79.199	62.440
Profesionales	19.743	17.153
Soporte	8.282	7.656
Especialistas/ Operarios	10.921	9.507
Remuneración media por categoría Alemania (€)	2022	2023
Dirección y Subdirección	199.632	213.283
Supervisión/Gerencia	78.960	83.212
Profesionales	64.974	68.741
Soporte	43.780	45.322
Especialistas/ Operarios	41.283	45.477
Remuneración media por categoría Países Bajos (€)	2022	2023
Dirección y Subdirección	205.485	218.301
Supervisión/Gerencia	92.262	105.137
Profesionales	69.924	73.497
Soporte	70.606	77.394
Especialistas/ Operarios	66.796	72.680
Remuneración media por categoría Irlanda (€)	2022	2023
Dirección y Subdirección	-	-
Supervisión/Gerencia	72.784	69.472
Profesionales	49.498	-



HR8075232

07/2023

Sopte	43.643	46.496
Especialistas/ Operarios	45.863	46.611
Remuneración media por categoría Perú (€)	2022	2023
Dirección y Subdirección	-	-
Supervisión/Gerencia	66.572	120.348
Profesionales	37.134	46.510
Sopte	-	-
Especialistas/ Operarios	-	-
Remuneración media por categoría Portugal (€)	2022	2023
Dirección y Subdirección	-	-
Supervisión/Gerencia	-	79.482
Profesionales	-	23.000
Sopte	-	-
Especialistas/ Operarios	-	20.075

Remuneraciones medias por Edad España (€)	2022	2023
>50	76.520	85.229
30-50	53.605	58.485
<30	35.466	38.792
Remuneraciones medias por Edad Reino Unido (€)	2022	2023
>50	52.650	61.765
30-50	53.624	61.528
<30	40.791	48.025
Remuneraciones medias por Edad Panamá (€)	2022	2023
>50	19.358	20.086
30-50	15.318	17.746
<30	12.055	13.652
Remuneraciones medias por Edad Ecuador (€)	2022	2023
>50	10.737	36.069
30-50	15.622	11.680
<30	8.759	7.451
Remuneraciones medias por Edad Alemania (€)	2022	2023
>50	69.091	66.612
30-50	50.988	50.777
<30	38.876	43.754
Remuneraciones medias por Edad Países Bajos (€)	2022	2023
>50	80.401	87.982
30-50	76.311	86.035
<30	46.093	51.457

Remuneraciones medias por Edad Irlanda (€)	2022	2023
>50	43.816	48.531
30-50	55.862	56.862
<30	57.841	45.000
Remuneraciones medias por Edad Perú (€)	2022	2023
>50	-	143.678
30-50	51.853	71.764
<30	-	-
Remuneraciones medias por Edad Portugal (€)	2022	2023
>50	-	-
30-50	-	41.827
<30	-	20.075

Remuneraciones medias por Género España (€)	2022	2023
Hombre	55.059	61.091
Mujer	64.172	69.221
Remuneraciones medias por Género Reino Unido (€)	2022	2023
Hombre	53.054	61.828
Mujer	47.064	53.510
Remuneraciones medias por Género Irlanda (€)	2022	2023
Hombre	50.003	53.209
Mujer	44.961	44.662
Remuneraciones medias por Género Panamá (€)	2022	2023
Hombre	15.220	17.708
Mujer	22.068	22.239
Remuneraciones medias por Género Ecuador (€)	2022	2023
Hombre	14.814	12.677
Mujer	12.305	10.780
Remuneraciones medias por Género Alemania (€)	2022	2023
Hombre	57.201	58.600
Mujer	40.350	44.094
Remuneraciones medias por Género Países Bajos (€)	2022	2023
Hombre	77.880	84.531
Mujer	65.056	69.701
Remuneraciones medias por Género Perú (€)	2022	2023
Hombre	51.853	95.735
Mujer	-	-
Remuneraciones medias por Género Portugal (€)	2022	2023
Hombre	-	36.908
Mujer	-	18.000

07/2023



HR8075233



Brecha salarial España (€)

Categorías	Hombres	Mujeres	Brecha salarial
Dirección y Subdirección	235.950	198.973	-15,7%
Supervisión/Gerencia	85.212	86.389	1,4%
Profesionales	60.768	62.341	2,6%
Soporte	44.921	38.549	-14,2%
Especialistas/ Operarios	44.938	45.345	0,9%

Brecha salarial Reino Unido (€)

Categorías	Hombres	Mujeres	Brecha salarial
Dirección y Subdirección	239.457	148.480	-38,0%
Supervisión/Gerencia	85.098	77.057	-9,4%
Profesionales	76.249	70.767	-7,2%
Soporte	47.316	33.619	-28,9%
Especialistas/ Operarios	52.496	46.062	-12,3%

Brecha salarial Panamá (€)

Categorías	Hombres	Mujeres	Brecha salarial
Dirección y Subdirección	-	-	-
Supervisión/Gerencia	64.089	38.668	-39,7%
Profesionales	20.840	19.458	-6,6%
Soporte	16.973	12.764	-24,8%
Especialistas/ Operarios	15.324	-	-

Brecha salarial Ecuador (€)

Categorías	Hombres	Mujeres	Brecha salarial
Dirección y Subdirección	-	-	-
Supervisión/Gerencia	62.440	-	-
Profesionales	21.445	12.862	-40,0%
Soporte	-	7.656	-
Especialistas/ Operarios	9.507	-	-

Brecha salarial Alemania (€)

Categorías	Hombres	Mujeres	Brecha salarial
Dirección y Subdirección	213.283	-	-
Supervisión/Gerencia	85.284	62.493	-26,7%
Profesionales	68.741	-	-
Soporte	46.807	41.794	-10,7%
Especialistas/ Operarios	45.477	-	-

Brecha salarial Países Bajos (€)

Categorías	Hombres	Mujeres	Brecha salarial
Dirección y Subdirección	218.301	-	-
Supervisión/Gerencia	105.137	-	-
Profesionales	77.591	65.311	-15,8%
Soporte	93.567	69.308	-25,9%
Especialistas/ Operarios	72.241	83.657	15,8%

Brecha salarial Irlanda (€)

Categorías	Hombres	Mujeres	Brecha salarial
Dirección y Subdirección	-	-	-
Supervisión/Gerencia	69.472	-	-
Profesionales	-	-	-
Soporte	52.000	44.662	-14,1%
Especialistas/ Operarios	46.611	-	-

Brecha salarial Perú (€)

Categorías	Hombres	Mujeres	Brecha salarial
Dirección y Subdirección	-	-	-
Supervisión/Gerencia	120.348	-	-
Profesionales	46.510	-	-
Soporte	-	-	-
Especialistas/ Operarios	-	-	-

Brecha salarial Portugal (€)

Categorías	Hombres	Mujeres	Brecha salarial
Dirección y Subdirección	-	-	-
Supervisión/Gerencia	79.482	-	-
Profesionales	28.000	18.000	-35,7%
Soporte	-	-	-
Especialistas/ Operarios	20.075	-	-

Otros indicadores retributivos del Grupo Exolum en España	2022	2023
Ratio entre la compensación de la persona mejor retribuida y la mediana recibida por el resto de las personas	14	13
Ratio entre la compensación de la persona mejor retribuida y la compensación de la persona con menor retribución	24	25
Ratio entre el incremento de la compensación de la persona mejor retribuida y el incremento mediano de la compensación de todos los empleados	-	0,4

07/2023



Otros indicadores retributivos del Reino Unido	2022	2023
Ratio entre la compensación de la persona mejor retribuida y la mediana recibida por el resto de las personas	4	5
Ratio entre la compensación de la persona mejor retribuida y la compensación de la persona con menor retribución	8	9
Ratio entre el incremento de la compensación de la persona mejor retribuida y el incremento mediano de la compensación de todos los empleados	1	0,8

Otros indicadores retributivos de Panamá	2022	2023
Ratio entre la compensación de la persona mejor retribuida y la mediana recibida por el resto de las personas	12	12
Ratio entre la compensación de la persona mejor retribuida y la compensación de la persona con menor retribución	14	14
Ratio entre el incremento de la compensación de la persona mejor retribuida y el incremento mediano de la compensación de todos los empleados	1	0,5

Otros indicadores retributivos de Ecuador	2022	2023
Ratio entre la compensación de la persona mejor retribuida y la mediana recibida por el resto de las personas	7	6
Ratio entre la compensación de la persona mejor retribuida y la compensación de la persona con menor retribución	10	9
Ratio entre el incremento de la compensación de la persona mejor retribuida y el incremento mediano de la compensación de todos los empleados	-	2,0

Otros indicadores retributivos de Alemania	2022	2023
Ratio entre la compensación de la persona mejor retribuida y la mediana recibida por el resto de las personas	3	4
Ratio entre la compensación de la persona mejor retribuida y la compensación de la persona con menor retribución	5	5
Ratio entre el incremento de la compensación de la persona mejor retribuida y el incremento mediano de la compensación de todos los empleados	1	0,8

Otros indicadores retributivos de Países Bajos	2022	2023
Ratio entre la compensación de la persona mejor retribuida y la mediana recibida por el resto de las personas	2	2
Ratio entre la compensación de la persona mejor retribuida y la compensación de la persona con menor retribución	6	6
Ratio entre el incremento de la compensación de la persona mejor retribuida y el incremento mediano de la compensación de todos los empleados	1	-

Otros indicadores retributivos de Irlanda	2022	2023
Ratio entre la compensación de la persona mejor retribuida y la mediana recibida por el resto de las personas	2	2
Ratio entre la compensación de la persona mejor retribuida y la compensación de la persona con menor retribución	2	2
Ratio entre el incremento de la compensación de la persona mejor retribuida y el incremento mediano de la compensación de todos los empleados	-	-

Otros indicadores retributivos de Perú	2022	2023
Ratio entre la compensación de la persona mejor retribuida y la mediana recibida por el resto de las personas	1	1

Ratio entre la compensación de la persona mejor retribuida y la compensación de la persona con menor retribución	2	3
Ratio entre el incremento de la compensación de la persona mejor retribuida y el incremento mediano de la compensación de todos los empleados	-	-

Otros indicadores retributivos de Portugal	2023
Ratio entre la compensación de la persona mejor retribuida y la mediana recibida por el resto de las personas	2
Ratio entre la compensación de la persona mejor retribuida y la compensación de la persona con menor retribución	3
Ratio entre el incremento de la compensación de la persona mejor retribuida y el incremento mediano de la compensación de todos los empleados	1,0

2.2.3 Atracción del talento y desarrollo profesional

El Grupo Exolum cuenta con políticas de atracción y retención del talento, formación, desarrollo profesional y conciliación, enfocadas a reforzar la satisfacción de las personas de la Compañía y fortalecer su compromiso y motivación.

El porcentaje de contratación indefinida de Exolum en 2023 se mantiene en cifras muy elevadas, próximas al 93% de empleados, a pesar de la fuerte estacionalidad de alguna de las actividades del negocio. Respecto a la afiliación, se mantienen en cifras similares a los últimos años. En total, un 60% de los empleados están cubiertos por convenios colectivos aplicables a diferentes empresas en las distintas geografías.

La antigüedad media de los empleados alcanza los 11,9 años, desglosándose en España (14,0 años), Reino Unido (11,0 años) y Alemania (12,6 años), lo que refleja el valor que aportan su conocimiento y experiencia a la Compañía.

El porcentaje de bajas voluntarias se situó en 2023 en un 3,9% en España y 7,0% en Reino Unido. En ambos casos se ha reducido respecto 2022, habiendo trabajado en la propuesta de valor para los empleados y, especialmente en NWE, tras haber finalizado los procesos de integración que ha dotado a la organización de una mayor estabilidad.

La amplia renuncia observada en muchos países tras la pandemia y la reconsideración por parte de la sociedad de sus valores laborales ha afectado en general a todas las empresas, incluida Exolum. Aunque las cifras se han reducido, la compañía sigue manteniendo un alto porcentaje de contrataciones de personal local en todas sus filiales. Se entiende como contratación de personas naturales del país o con visado permanente en el mismo.

Respecto a las altas y bajas por género, el número de mujeres contratadas supone a nivel global el 16% del total de contrataciones. Por su parte en 2023 el número de personas contratadas con más de 50 años mantiene la tendencia del año anterior, alineado con la política de DE&I de la Compañía.

07/2023



HR8075235



Respecto a las bajas en general, en España y Reino Unido se reduce ligeramente el porcentaje en el tramo de menores de 30 años. El resto se mantiene en distribuciones por edad similares a años anteriores.

Contratación de personal	2022			2023		
	Total	Local	%	Total	Local	%
España	127	118	93%	164	149	91%
Reino Unido	78	70	90%	88	81	92%
Panamá	18	18	100%	14	14	100%
Ecuador	5	5	100%	4	4	100%
Alemania	7	7	100%	6	4	67%
Países Bajos	9	9	100%	8	6	75%
Irlanda	6	5	83%	18	18	100%
Perú	2	1	50%	1	1	100%
Portugal	-	-	-	6	3	50%

Negociación colectiva España	2022	2023
Empleados cubiertos por convenios	988	960
Porcentaje	78%	75%
Negociación colectiva Reino Unido	2022	2023
Empleados cubiertos por convenios	234	228
Porcentaje	37%	35%
Negociación colectiva Panamá	2022	2023
Empleados cubiertos por convenios	98	101
Porcentaje	87%	86%
Negociación colectiva Ecuador	2022	2023
Empleados cubiertos por convenios	27	25
Porcentaje	82%	76%
Negociación colectiva Alemania	2022	2023
Empleados cubiertos por convenios	-	-
Porcentaje	-	-
Negociación colectiva Países Bajos	2022	2023
Empleados cubiertos por convenios	-	1
Porcentaje	-	2%
Negociación colectiva Ireland	2022	2023
Empleados cubiertos por convenios	24	36
Porcentaje	65%	72%
Negociación colectiva Perú	2022	2023
Empleados cubiertos por convenios	-	3
Porcentaje	-	100%
Negociación colectiva Portugal	2022	2023
Empleados cubiertos por convenios	-	-
Porcentaje	-	-

Antigüedad media de plantilla		2022	2023
España	Antigüedad media	14	14
	Rotación Voluntaria (bajas no deseadas)	5%	4%
Reino Unido	Antigüedad media	11	11
	Rotación Voluntaria (bajas no deseadas)	9%	7%
Panamá	Antigüedad media	3	4
	Rotación Voluntaria (bajas no deseadas)	4%	3%
Ecuador	Antigüedad media	2	3
	Rotación Voluntaria (bajas no deseadas)	0%	0%
Alemania	Antigüedad media	13	13
	Rotación Voluntaria (bajas no deseadas)	10%	3%
Países Bajos	Antigüedad media	9	9
	Rotación Voluntaria (bajas no deseadas)	13%	9%
Irlanda	Antigüedad media	6	5
	Rotación Voluntaria (bajas no deseadas)	9%	11%
Perú	Antigüedad media	1	1
	Rotación Voluntaria (bajas no deseadas)	0%	0%
Portugal	Antigüedad media	-	2
	Rotación Voluntaria (bajas no deseadas)	-	17%

Altas en plantilla desglosado por género		2022		2023	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
España	Contrataciones totales	92	35	136	28
Reino Unido	Contrataciones totales	48	30	69	19
Panamá	Contrataciones totales	18	-	14	0
Ecuador	Contrataciones totales	4	1	4	0
Alemania	Contrataciones totales	5	2	5	1
Países Bajos	Contrataciones totales	8	1	7	1
Irlanda	Contrataciones totales	6	-	18	0
Perú	Contrataciones totales	2	-	1	0
Portugal	Contrataciones totales	-	-	5	1



HR8075236



07/2023

Bajas en plantilla desglosado por género		2022		2023	
		Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
España	Rotación total	122	31	166	15
	Tasa de rotación	11%	17%	15%	7%
Reino Unido	Rotación total	55	36	56	12
	Tasa de rotación	10%	38%	10%	12%
Panamá	Rotación total	5	-	9	0
	Tasa de rotación	5%	-	9%	0%
Ecuador	Rotación total	2	-	4	0
	Tasa de rotación	7%	-	14%	0%
Alemania	Rotación total	5	3	2	1
	Tasa de rotación	8%	33%	3%	11%
Países Bajos	Rotación total	11	-	4	1
	Tasa de rotación	26%	-	10%	16%
Irlanda	Rotación total	3	-	4	1
	Tasa de rotación	10%	-	9%	28%
Perú	Rotación total	-	-	0	0
	Tasa de rotación	-	-	0%	0%
Portugal	Rotación total	-	-	1	0
	Tasa de rotación	-	-	20%	0%

Altas en plantilla desglosado por grupo de edad		2022			2023		
		<30 años	30-50 años	>50 años	<30 años	30-50 años	>50 años
España	Contrataciones totales	43	72	12	64	89	11
Reino Unido	Contrataciones totales	25	36	17	25	49	14
Panamá	Contrataciones totales	3	4	2	3	11	-
Ecuador	Contrataciones totales	4	12	2	4	-	-
Alemania	Contrataciones totales	3	4	-	2	3	1

Países Bajos	Contrataciones totales	1	2	3	3	2	3
Irlanda	Contrataciones totales	3	2	-	1	11	6
Perú	Contrataciones totales	-	2	-	-	-	1
Portugal	Contrataciones totales	-	-	-	2	4	-

Bajas en plantilla desglosado por grupo de edad		2022			2023		
		<30 años	30-50 años	>50 años	<30 años	30-50 años	>50 años
España	Rotación total	38	74	41	39	96	46
	Tasa de rotación	38%	8%	15%	34%	11%	17%
Reino Unido	Rotación total	11	36	44	8	24	36
	Tasa de rotación	21,2%	12,5%	15,2%	15%	8%	13%
Panamá	Rotación total	2	2	1	2	7	-
	Tasa de rotación	15%	3%	4%	20%	9%	-
Ecuador	Rotación total	-	2	-	2	2	-
	Tasa de rotación	-	7%	-	33%	8%	-
Alemania	Rotación total	2	3	3	1	2	-
	Tasa de rotación	22%	7%	14%	17%	6%	-
Países Bajos	Rotación total	2	4	5	-	2	3
	Tasa de rotación	67%	19%	23%	-	10%	13%
Irlanda	Rotación total	-	1	2	-	4	1
	Tasa de rotación	-	8%	9%	-	20%	3%
Perú	Rotación total	-	-	-	-	-	-
	Tasa de rotación	-	-	-	-	-	-
Portugal	Rotación total	-	-	-	-	1	-
	Tasa de rotación	-	-	-	-	33%	-

Número de empleados con discapacidad	2022	2023
Número de empleados con discapacidad España	8	8
Número de empleados con discapacidad Reino Unido	1	5
Número de empleados con discapacidad Panamá	-	-
Número de empleados con discapacidad Ecuador	1	1
Número de empleados con discapacidad Alemania	6	6



HR8075237

07/2023

Número de empleados con discapacidad Países Bajos	-	-
Número de empleados con discapacidad Ireland	-	-
Número de empleados con discapacidad Perú	-	-
Número de empleados con discapacidad Portugal	-	-
Número de empleados con discapacidad Grupo Exolum	16	20

Bajas involuntarias en España por género, grupo etario y clasificación personal	2022	2023
Hombres	1	20
Mujeres	2	2
<30	-	3
30-50	2	15
>50	1	4
Dirección y Subdirección	-	-
Supervisión/Gerencia	1	-
Profesionales	2	5
Soporte	-	1
Especialistas/ Operarios	-	16
Bajas involuntarias en Reino Unido por género, grupo etario y clasificación personal	2022	2023
Hombres	5	4
Mujeres	8	1
<30	-	1
30-50	13	1
>50	-	3
Dirección y Subdirección	-	-
Supervisión/Gerencia	-	-
Profesionales	7	-
Soporte	4	3
Especialistas/ Operarios	2	2
Bajas involuntarias en Panamá por género, grupo etario y clasificación personal	2022	2023
Hombres	1	6
Mujeres	-	-
<30	-	2
30-50	1	4
>50	-	-
Dirección y Subdirección	-	-
Supervisión/Gerencia	-	-
Profesionales	-	-
Soporte	-	-
Especialistas/ Operarios	1	6

Bajas involuntarias en Ecuador por género, grupo etario y clasificación personal	2022	2023
Hombres	-	-
Mujeres	-	-
<30	-	-
30-50	-	-
>50	-	-
Dirección y Subdirección	-	-
Supervisión/Gerencia	-	-
Profesionales	-	-
Soporte	-	-
Especialistas/ Operarios	-	-
Bajas involuntarias en Alemania por género, grupo etario y clasificación personal	2022	2023
Hombres	1	-
Mujeres	-	1
<30	-	-
30-50	-	1
>50	1	-
Dirección y Subdirección	-	-
Supervisión/Gerencia	-	-
Profesionales	-	-
Soporte	-	-
Especialistas/ Operarios	1	1
Bajas involuntarias en Países Bajos por género, grupo etario y clasificación personal	2022	2023
Hombres	-	-
Mujeres	-	-
<30	-	-
30-50	-	-
>50	-	-
Dirección y Subdirección	-	-
Supervisión/Gerencia	-	-
Profesionales	-	-
Soporte	-	-
Especialistas/ Operarios	-	-
Bajas involuntarias en Irlanda por género, grupo etario y clasificación personal	2022	2023
Hombres	-	-
Mujeres	-	-
<30	-	-
30-50	-	-
>50	-	-
Dirección y Subdirección	-	-
Supervisión/Gerencia	-	-
Profesionales	-	-
Soporte	-	-



HR8075238



07/2023

Especialistas/ Operarios	0,15 €	-	-
Bajas involuntarias en Perú por género, grupo etario y clasificación personal		2022	2023
Hombres		-	-
Mujeres		-	-
<30		-	-
30-50		-	-
>50		-	-
Dirección y Subdirección		-	-
Supervisión/Gerencia		-	-
Profesionales		-	-
Soporte		-	-
Especialistas/ Operarios		-	-
Bajas involuntarias en Portugal por género, grupo etario y clasificación		2022	2023
Hombres		-	-
Mujeres		-	-
<30		-	-
30-50		-	-
>50		-	-
Dirección y Subdirección		-	-
Supervisión/Gerencia		-	-
Profesionales		-	-
Soporte		-	-
Especialistas/ Operarios		-	-

2.2.4 Captación de nuevos talentos

Los procesos de selección del Grupo Exolum están basados en criterios objetivos y transparentes, promueven la igualdad de oportunidades y buscan la atracción del mejor talento para hacer frente a los retos actuales y futuros de la Compañía.

Asimismo, para potenciar el aprendizaje transversal y retener el talento interno, la Compañía promueve acciones de desarrollo horizontal, promociones y nombramientos.

En 2023, en España y en otros países, se ha implementado una práctica para lograr procesos de selección más diversos en la organización. En las etapas finales de las entrevistas, se incluye un equipo de entrevistadores diverso y multidisciplinario. Esto permite aportar diferentes perspectivas y sensibilidades. Además, se ha establecido como requisito que, en la terna final para cubrir posiciones relevantes, haya al menos una persona del género menos representado en el equipo del puesto que se quiere ocupar.

Exolum mantiene su compromiso con la educación a través del programa de becas que ofrece, a estudiantes universitarios o de formación profesional y FP dual, la oportunidad de formarse y adquirir nuevas habilidades en la propia empresa, con el objetivo de

aprender en un entorno laboral real. Durante 2023, la Compañía incrementó el número de becarios acogidos, hasta un total de 90, de diferentes centros de estudios y provincias.

Además, Exolum participa en el programa “Compartiendo Talento”, un programa de desarrollo profesional que impulsa el networking y el desarrollo de nuevas habilidades a través de acciones de mentoring y en un programa de cross Mentoring, cuyo objetivo va enfocado al desarrollo profesional de las mujeres.

La selección de personal en NWE sigue siendo un proceso difícil, especialmente en los perfiles técnicos/profesionales, aunque se ha mejorado a través de la internalización del mismo y de la incorporación de nuevos canales de búsqueda de talento.

2.2.5 Cuidamos de nuestros empleados

Las políticas de Recursos Humanos y los convenios del Grupo Exolum incorporan medidas específicas para favorecer un entorno de trabajo flexible, abierto y tolerante. Destacan las políticas de conciliación familiar y flexibilidad laboral, que tienen como objetivo fomentar el equilibrio entre la vida laboral y personal de las personas de la Compañía.

En Corporation y Aviation, Exolum ofrece más de 60 beneficios sociales y medidas de conciliación. Algunas de estas incluyen:

- Jornada continua durante los meses de verano: Proporcionando flexibilidad en el horario laboral.
- Política de trabajo en remoto: Permitiendo a los empleados trabajar desde casa.
- Permisos sin sueldo o excedencias para el cuidado de familiares: Brindando apoyo a quienes necesitan tiempo para atender a sus seres queridos.
- Tickets de comida y guardería: Ayudando a cubrir gastos relacionados con la alimentación y el cuidado infantil.
- Acceso a seguro médico en condiciones ventajosas: Garantizando la salud y el bienestar de los empleados.
- Anticipos y plan de pensiones: Ofreciendo opciones financieras.
- Ayudas para familiares en periodo escolar o universitario: Facilitando el apoyo educativo.
- Fomento del deporte: Incentivando un estilo de vida activo.
- Ayudas para familiares con minusvalía: Apoyando a quienes tienen necesidades especiales.



HR8075239



07/2023

Además, Exolum reconoce licencias superiores a las establecidas legalmente en situaciones como maternidad, lactancia, nacimiento de hijos, enfermedad grave u hospitalización de familiares, cambios de domicilio o asistencia a exámenes.

En España, la compañía también ofrece otros beneficios, como la plataforma "Corporate Benefits" con descuentos para empleados y las "Canastillas recién nacido", un regalo personalizado para los nuevos padres. Además, se han organizado eventos para los empleados y sus hijos, como la celebración de la fiesta de Reyes Magos en la sede social.

En el Reino Unido, se ha mejorado la remuneración de los permisos de maternidad y paternidad para alentar a los nuevos padres a aprovechar al máximo las primeras semanas con su recién nacido y asumir un papel activo como padres mediante acuerdos flexibles y la conservación de las prestaciones.

En los últimos años la Compañía ha mejorado la política de trabajo en remoto a nivel global ampliando las opciones existentes. Por ejemplo, en España los empleados que ya teletrabajaban cuentan con la posibilidad de hacerlo por las tardes, o para determinados grupos, la posibilidad de extender el trabajo en remoto a dos semanas en verano y una en el periodo de Navidades.

En NWE también está disponible la política de teletrabajo para la mayoría de los puestos de oficina, permitiendo flexibilidad en cuanto al horario y al lugar del puesto de trabajo, manteniendo ciertos criterios.

En España, Exolum mantiene el sello EFR, empresa familiarmente responsable, con la calificación "B+ empresa proactiva". La conciliación impacta en numerosas variables de la Compañía como la reputación, la sostenibilidad, la diversidad o la igualdad de oportunidades, entre otras. Exolum cuenta con esta certificación desde 2008, un hito que reconoce nuestras políticas de recursos humanos y nuestro compromiso por crear un entorno de trabajo flexible y diverso alineado con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Además, Exolum acaba de obtener la certificación Top Employer 2024 lo que nos sitúa como una de las 2.300 compañías en todo el mundo y entre las 137 en España que destacan por la excelencia en sus prácticas de gestión de personas. En el proceso de certificación se han analizado y evaluado 20 temáticas distintas como la planificación de la plantilla, la adquisición de talento, los programas para el bienestar del empleado o el aprendizaje social, entre otros aspectos.

A lo largo de 2023 y de forma global, se han realizado diferentes reconocimientos a empleados, tanto por actuaciones extraordinarias que han demostrado una dedicación especial, como por resultados obtenidos en su trabajo por encima de lo previsto. Tanto en Spain Region como en NWE se reconoce, a través de unos premios de carácter interno, el desempeño de ciertos empleados y su compromiso con los valores de la compañía

Encuesta y plan de acción

En 2022, en base a los resultados de la última encuesta global del grupo se elaboró un plan de acción con el propósito de continuar mejorando el clima y la satisfacción de las personas de la Compañía. Para la preparación de dicho plan se trabajó de forma transversal en todas las filiales y regiones del grupo. Regionalmente se trabajó en la preparación y puesta en marcha de una serie de iniciativas específicas para ayudar a mejorar el compromiso y la capacitación a nivel local.

Las palancas principales del plan son:

1.- Care people: pone el foco en el liderazgo transformacional, el equilibrio de vida personal y laboral y el cuidado del empleado. En este aspecto destacan las medidas destinadas a mejorar los procesos y la forma de trabajar para ganar en efectividad y eficiencia, así como la implantación de herramientas de comunicación para promover la escucha activa y el mayor conocimiento del equipo directivo.

Del mismo modo se ha mejorado el modelo de trabajo híbrido pudiendo los empleados acogerse al teletrabajo por las tardes o en dos días completos. Adicionalmente, algunos colectivos pueden extender el teletrabajo hasta dos semanas en verano de manera continuada en otras localizaciones y una semana en Navidades.

En 2023, se ha implementado en España un nuevo servicio de bienestar emocional, similar al ya existente en NWE. Este servicio incluye asistencia psicológica y emocional gratuita para ayudar a nuestros empleados y sus familiares convivientes a gestionar situaciones difíciles. Además, se ha establecido un plan de información y sensibilización sobre diversos temas relacionados con la salud mental, que se irá desplegando a lo largo de 2023 y 2024. También se está evaluando la posibilidad de extender este servicio a otros países en los que operamos.

Por otro lado, en NWE, se ha capacitado con éxito a voluntarios para convertirse en "Primeros Auxiliares en Salud Mental (MHFA)". Estos voluntarios brindan atención inicial a quienes lo necesitan y los orientan hacia los recursos, prestaciones y organizaciones disponibles para gestionar y resolver sus problemas. Los MHFA trabajan de forma coordinada con el equipo de People, el responsable directo y la seguridad social.

También se han lanzado los Premios One Exolum, que tienen como objetivo reconocer a aquellos empleados que mejor representan los valores de la compañía y que son elegidos a propuesta de sus propios compañeros.

En los últimos dos años, nuestra compañía ha llevado a cabo dos iniciativas de gran relevancia relacionadas con el desarrollo de los empleados:

1. Mapa de Carreras:

- o Hemos creado una matriz de carrera que permite identificar los diferentes puestos dentro de la organización.

07/2023



- o Esta matriz define el nivel de cada puesto, las funciones principales asociadas y el conjunto general de experiencias críticas, conocimientos y competencias necesarios para cada posición.
- o El objetivo es proporcionar mayor visibilidad tanto a la organización como a los empleados sobre lo que es necesario desarrollar en cada puesto y cómo prepararse para crecer dentro de la empresa.

2. Actualización del Mapa de Competencias y Modelo de Liderazgo:

- o Hemos revisado de manera exhaustiva el mapa de competencias, alineándolo con los valores de la Compañía y los retos futuros incluidos en el plan estratégico.
- o A partir de este mapa, hemos iniciado un proceso de evaluación de competencias a nivel global para los empleados.
- o El objetivo es definir acciones específicas de desarrollo basadas en estas competencias.

Estas iniciativas nos permiten fortalecer el crecimiento profesional de nuestros empleados y asegurar que estén preparados para enfrentar los desafíos futuros.

Dentro del ámbito del cuidado del empleado también se incluyen la promoción de iniciativas que fomenten el encuentro y el diálogo especialmente fuera del ámbito laboral. Un ejemplo de este tipo de iniciativas es el torneo de pádel anual que se celebra en Madrid, que además promueve el ejercicio físico.

2.- Purpose: enfocado a fomentar el orgullo de pertenencia y una hoja de ruta clara para el presente y el futuro.

Con este objetivo se han creado nuevos canales de comunicación como un Podcast interno y la colocación de pantallas en todos los centros de trabajo, así como el lanzamiento de encuentros y charlas denominadas "Exolum talks" tanto con el CEO como por otros integrantes del equipo directivo para informar a los empleados de las novedades más relevantes.

La Compañía también ha decidido celebrar el "Exolum day" el 1 de marzo para fomentar el orgullo de pertenencia, coincidiendo esta celebración con la fecha en la que se lanzó la nueva marca Exolum en 2021.

Del mismo modo se ha estado trabajando en los Comités de diversidad con el objetivo de promover la fortaleza y unicidad de Exolum precisamente a través de esa heterogeneidad, impulsando la creación de equipos diversos, transversales e inclusivos sin distinción de género, raza, o edad.

3.- One Exolum: conocimiento del Grupo Exolum, colaboración y nuevas formas de trabajo

Se han celebrado los primeros "Welcome Days" globales de la compañía, en los que, con el ánimo de facilitar su integración y conocimiento, se da la bienvenida a los empleados

incorporados en los últimos meses y se realiza una introducción a la Compañía, a y sus distintas áreas y a los retos de futuro. A las cuatro ediciones celebradas a lo largo del año han asistido un total de 115 personas de diversos países con un elevado índice de participación y aceptación.

Los dos encuentros con managers y directivos realizados en 2023 tanto en España como en NWE han contado con la participación de equipos de ambas regiones que compartieron cómo se está trabajando en la organización y cuáles son y cómo se afrontan los desafíos del futuro.

En NWE, con el objetivo de fomentar las relaciones interdepartamentales, y generar diálogo y confianza se puso en marcha una iniciativa en la que se crearon 10 grupos de empleados de distintas áreas para mantener reuniones y encuentros a lo largo del año con el objetivo de aprender, intercambiar y recoger buenas prácticas en otras partes de la empresa o abordar retos compartiendo en análisis con los distintos participantes.

Número de empleados Grupo Exolum en España desglosado por tiempo de jornada y género	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Jornada Completa	1.061	180	1.057	198
Jornada Reducida	16	11	13	13
Contrato por horas	-	-	1	-

Número de empleados Reino Unido desglosado por tiempo de jornada y género	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Jornada Completa	524	77	537	85
Jornada Reducida	11	18	6	18
Contrato por horas	-	-	5	-

Número de empleados Panamá desglosado por tiempo de jornada y género	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Jornada Completa	104	9	109	9
Jornada Reducida	-	-	-	-

HR8075241

07/2023



Número de empleados Ecuador desglosado por tiempo de jornada y género	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Jornada Completa	28	5	28	5
Jornada Reducida	-	-	-	-

Número de empleados Alemania desglosado por tiempo de jornada y género	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Jornada Completa	61	6	61	7
Jornada Reducida	-	3	-	2

Número de empleados Países Bajos desglosado por tiempo de jornada y género	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Jornada Completa	37	2	39	2
Jornada Reducida	3	4	4	4

Número de empleados Irlanda desglosado por tiempo de jornada y género	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Jornada Completa	24	-	31	-
Jornada Reducida	9	4	1	3
Contrato por horas	-	-	15	-

Número de empleados Perú desglosado por tiempo de jornada y género	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Jornada Completa	2	-	3	-
Jornada Reducida	-	-	-	-

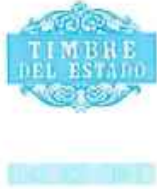
Número de empleados Portugal desglosado por tiempo de jornada y género	2023	
	Hombres	Mujeres
Jornada Completa	4	1
Jornada Reducida	-	-

Bajas por maternidad o paternidad en España	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de empleados con derecho a baja	34	10	36	17
Número de empleados que ejercieron su derecho a baja	33	10	36	17
Número de empleados que se reincorporaron tras la finalización de la baja	33	10	35	17
Número de empleados que se reincorporaron tras la finalización de la baja y conservaron su empleo tras doce meses desde su reincorporación	32	10	35	17

Bajas por maternidad o paternidad Reino Unido	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de empleados con derecho a baja	9	13	3	7
Número de empleados que ejercieron su derecho a baja	9	13	3	7
Número de empleados que se reincorporaron tras la finalización de la baja	9	11	3	1
Número de empleados que se reincorporaron tras la finalización de la baja y conservaron su empleo tras doce meses desde su reincorporación	4	1	3	0

Bajas por maternidad o paternidad Panamá	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de empleados con derecho a baja	5	-	3	
Número de empleados que ejercieron su derecho a baja	5	-	3	
Número de empleados que se reincorporaron tras la finalización de la baja	5	-	3	
Número de empleados que se reincorporaron tras la finalización de la baja y conservaron su empleo tras doce meses desde su reincorporación	5	-	3	

07/2023



HR8075242



Bajas por maternidad o paternidad Ecuador	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de empleados con derecho a baja	2	-	-	-
Número de empleados que ejercieron su derecho a baja	2	-	-	-
Número de empleados que se reincorporaron tras la finalización de la baja	2	-	-	-
Número de empleados que se reincorporaron tras la finalización de la baja y conservaron su empleo tras doce meses desde su reincorporación	2	-	-	-

Bajas por maternidad o paternidad Alemania	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de empleados con derecho a baja	3	-	2	0
Número de empleados que ejercieron su derecho a baja	2	-	2	0
Número de empleados que se reincorporaron tras la finalización de la baja	2	-	1	0
Número de empleados que se reincorporaron tras la finalización de la baja y conservaron su empleo tras doce meses desde su reincorporación	-	-	No aplica	No aplica

Bajas por maternidad o paternidad Países Bajos	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de empleados con derecho a baja	1	-	2	0
Número de empleados que ejercieron su derecho a baja	1	-	2	-
Número de empleados que se reincorporaron tras la finalización de la baja	1	-	2	-
Número de empleados que se reincorporaron tras la finalización de la baja y conservaron su empleo tras doce meses desde su reincorporación	1	-	n/a	-

Bajas por maternidad o paternidad Irlanda	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de empleados con derechos a baja	4	1	2	0
Número de empleados que ejercieron su derecho a baja	4	1	2	0
Número de empleados que se reincorporaron tras la finalización de la baja	4	1	2	0
Número de empleados que se reincorporaron tras la finalización de la baja y conservaron su empleo tras doce meses desde su reincorporación	-	1	2	0

Bajas por maternidad o paternidad Perú	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Número de empleados con derechos a baja	-	-	-	-
Número de empleados que ejercieron su derecho a baja	-	-	-	-
Número de empleados que se reincorporaron tras la finalización de la baja	-	-	-	-
Número de empleados que se reincorporaron tras la finalización de la baja y conservaron su empleo tras doce meses desde su reincorporación	-	-	-	-

Bajas por maternidad o paternidad Portugal	2023	
	Hombres	Mujeres
Número de empleados con derechos a baja	-	-
Número de empleados que ejercieron su derecho a baja	-	-
Número de empleados que se reincorporaron tras la finalización de la baja	-	-
Número de empleados que se reincorporaron tras la finalización de la baja y conservaron su empleo tras doce meses desde su reincorporación	-	-

07/2023



HR8075243



2.2.6 El modelo de desarrollo profesional

Exolum realiza periódicamente acciones de promoción y desarrollo profesional basadas en un sistema de reconocimiento del mérito y del esfuerzo. En España un total de 20 personas han promocionado a puestos de mayor responsabilidad en 2023, de las cuales el 25% son mujeres, a las que hay que añadir las 135 personas que han ascendido de nivel de desarrollo.

En los últimos años Exolum ha implantado un modelo de evaluación de desempeño, denominado Xtep (Exolum Team Evolution Performance) que tiene como finalidad involucrar a las personas en los objetivos estratégicos de la Compañía y reforzar la comunicación y el trabajo en equipo. Desde 2023 se ha incluido en esta evaluación de desempeño al grupo de administrativos de España, siendo igualmente elegibles para percibir retribución variable en base a dicho proceso de evaluación.

Xtep pone el foco en los equipos y en las personas que trabajan en ellos y está basado en dos grandes pilares: resultados de equipos y proyectos (Team Performance) y contribución individual. Este modelo de evaluación da un paso adelante hacia el liderazgo compartido a nivel de valoración de resultados de equipo, considerando por otro lado en la contribución individual el reconocimiento a los valores corporativos: seguridad, innovación, liderazgo y confianza.

Cabe destacar la implantación en NWE de este modelo, compartido de forma global por los países, en pleno proceso de integración de las terminales adquiridas en 2020. Igualmente, NWE ha avanzado en la implementación de Employee Central y de otros módulos de SSFF, entre ellos la herramienta de viajes Concur.

A principios de 2022, se implementó un nuevo sistema de valoración de puestos en España, que actualmente se encuentra en proceso de implementación en NWE. Este sistema, basado en la nivelación, dio lugar a la creación de un nuevo mapa de puestos organizado en bandas de carrera (Management, Profesional Técnico y Profesional de Soporte). A través de este enfoque, se busca fomentar un crecimiento profesional diverso, no solo mediante la gestión de personas, sino también mediante el desarrollo de roles técnicos y de contribución individual.

Este mapa de puestos ha servido como base para la elaboración de matrices de carrera dentro de la Compañía a lo largo del año 2023 en España. Estas matrices proporcionan una mayor claridad en los planes de desarrollo para los empleados en sus respectivos puestos, así como en el desarrollo de trayectorias profesionales dentro de la organización. Además, contribuyen a una mayor transparencia en los planes de sucesión para los puestos críticos.

Por otro lado, a finales de 2023, se han iniciado los Assessment de los empleados en base al mapa de competencias definido en 2022. Además, se ha desarrollado el primer programa de liderazgo global llamado "Sherpa". El objetivo de este programa es desarrollar a los líderes de nuestra organización y garantizar que cada participante

contribuya al éxito de la compañía como líder. Para lograr esto, se busca un equilibrio entre resultados concretos y relaciones sólidas. Los líderes se convierten en fuentes de inspiración para sus equipos y compañeros a través del desarrollo de sus habilidades y el conocimiento de las herramientas necesarias para liderar. En última instancia, se espera que este enfoque mejore tanto los resultados individuales como colectivos, logrando un efecto multiplicador en la compañía.

El programa, cuya inspiración es la conquista del Himalaya, se plantea como un ascenso a tres cimas. Cada una de estas cimas representa un enfoque específico que permite a los participantes trabajar en el desarrollo de habilidades clave, garantizando así un crecimiento integral en su liderazgo:

- “Empower Exolum” (Empoderar Exolum): a través del conocimiento sobre nuestra empresa, la forma en la que nos organizamos, liderazgo en seguridad, sesiones sobre temas de interés para nuestro negocio, digitalización, cómo sacar partido al nuevo entorno multicultural que estamos formando y, por ende, aprender a trabajar en ese balance global-regional-local.
- “Empower Self” (Empoderarse a uno mismo): trabajar en el autoconocimiento a través de técnicas de diagnóstico y coaching.
- “Empower Others” (Empoderar a otros): para construir relaciones efectivas en equipos diversos y altamente motivados a través del liderazgo situacional y la delegación efectiva, solución eficaz de problemas y gestión de conflictos y feedback efectivo, cómo ser un leader coach, liderar equipos en remoto, DE&I en Exolum, etc.

Además, los contenidos del programa se impartirán usando diferentes metodologías como workshops, sesiones con expertos, cuestionarios de autoconocimiento, proyectos a desarrollar en equipo, sesiones de coaching individuales o grupales y sesiones de desarrollo, lo que permitirá tener un programa dinámico, vivencial y aplicable en el trabajo diario de los líderes.

La duración del programa será de unos 12 meses y en él participarán cerca de 190 personas divididos en tres colectivos: Executive Leaders, Senior Department Leaders y Operational Leaders con el fin de trabajar contenidos específicos que les permitan afrontar los principales retos de liderazgo de cada grupo. Este programa ayudará a desarrollar a los líderes de la organización y mejorar el compromiso de los empleados.

Evaluación del desempeño en España	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Plantilla Media Activa (a)	1.077	191	1.071	211
Número de empleados que reciben una evaluación formal del desempeño y revisión durante el período (b)	425	147	432	175
Porcentaje de empleados que reciben una evaluación			40%	83%



HR8075244



07/2023

formal del desempeño y revisión durante el período (b/a)	39%	77%		
--	-----	-----	--	--

Evaluación del desempeño Reino Unido	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Plantilla Media Activa (a)	535	95	548	103
Número de empleados que reciben una evaluación formal del desempeño y revisión durante el período (b)	187	83	150	66
Porcentaje de empleados que reciben una evaluación formal del desempeño y revisión durante el período (b/a)	35%	87%	27%	64%

Evaluación del desempeño Panamá	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Plantilla Media Activa (a)	104	9	109	9
Número de empleados que reciben una evaluación formal del desempeño y revisión durante el período (b)	7	9	7	9
Porcentaje de empleados que reciben una evaluación formal del desempeño y revisión durante el período (b/a)	7%	100%	6%	100%

Evaluación del desempeño Ecuador	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Plantilla Media Activa (a)	28	5	28	5
Número de empleados que reciben una evaluación formal del desempeño y revisión durante el período (b)	4	1	4	1
Porcentaje de empleados que reciben una evaluación formal del desempeño y revisión durante el período (b/a)	14%	20%	14%	20%

Evaluación del desempeño Alemania	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Plantilla Media Activa (a)	61	9	61	9

Número de empleados que reciben una evaluación formal del desempeño y revisión durante el período (b)	12	-	13	-
Porcentaje de empleados que reciben una evaluación formal del desempeño y revisión durante el período (b/a)	20%	0%	21%	0%

Evaluación del desempeño Países Bajos	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Plantilla Media Activa (a)	40	6	43	6
Número de empleados que reciben una evaluación formal del desempeño y revisión durante el período (b)	1	-	43	6
Porcentaje de empleados que reciben una evaluación formal del desempeño y revisión durante el período (b/a)	3%	0%	100%	100%

Evaluación del desempeño Irlanda	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Plantilla Media Activa (a)	33	4	47	3
Número de empleados que reciben una evaluación formal del desempeño y revisión durante el período (b)	4	2	8	1
Porcentaje de empleados que reciben una evaluación formal del desempeño y revisión durante el período (b/a)	12%	50%	17%	33%

Evaluación del desempeño Perú	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Plantilla Media Activa (a)	2	-	3	-
Número de empleados que reciben una evaluación formal del desempeño y revisión durante el período (b)	-	-	-	-
Porcentaje de empleados que reciben una evaluación formal del desempeño y revisión durante el período (b/a)	0%	-	0%	-

HR8075245

07/2023



Evaluación del desempeño Portugal	2023	
	Hombres	Mujeres
Plantilla Media Activa (a)	4	1
Número de empleados que reciben una evaluación formal del desempeño y revisión durante el período (b)	1	-
Porcentaje de empleados que reciben una evaluación formal del desempeño y revisión durante el período (b/a)	25%	0%

Evaluación de desempeño España desglosado por categoría profesional y género en España	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Dirección y Subdirección	33	12	33	11
Supervisión/Gerencia	95	34	100	38
Profesionales	287	95	285	108
Soporte	-	6	7	18
Especialistas/ Operarios	10	-	7	0
Evaluación de desempeño Reino Unido desglosado por categoría profesional y género	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Dirección y Subdirección	8	1	9	1
Supervisión/Gerencia	67	13	46	12
Profesionales	51	22	44	16
Soporte	26	42	27	30
Especialistas/ Operarios	35	5	24	7
Evaluación de desempeño Panamá desglosado por categoría profesional y género	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Dirección y Subdirección	-	-	-	-
Supervisión/Gerencia	3	2	3	2
Profesionales	2	5	2	5
Soporte	2	2	2	2
Especialistas/ Operarios	-	-	0	-
Evaluación de desempeño Ecuador desglosado por categoría profesional y género	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Dirección y Subdirección	-	-	-	-
Supervisión/Gerencia	1	-	1	-
Profesionales	3	1	3	1
Soporte	-	-	0	0
Especialistas/ Operarios	-	-	0	-
Evaluación de desempeño Alemania desglosado por categoría profesional y género	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Mujeres	Hombres

Dirección y Subdirección	2	-	1	-
Supervisión/Gerencia	9	-	10	0
Profesionales	1	-	2	-
SopORTE	-	-	0	0
Especialistas/ Operarios	-	-	0	-
Evaluación de desempeño Países Bajos desglosado por categoría profesional y género	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Dirección y Subdirección	1	-	1	-
Supervisión/Gerencia	-	-	10	-
Profesionales	-	-	6	3
SopORTE	-	-	1	2
Especialistas/ Operarios	-	-	25	1
Evaluación de desempeño Irlanda desglosado por categoría profesional y género	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Dirección y Subdirección	-	-	-	-
Supervisión/Gerencia	4	-	8	-
Profesionales	-	1	-	-
SopORTE	-	1	0	1
Especialistas/ Operarios	-	-	0	-
Evaluación de desempeño Perú desglosado por categoría profesional y género	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Dirección y Subdirección	-	-	-	-
Supervisión/Gerencia	-	-	0	-
Profesionales	-	-	0	-
SopORTE	-	-	-	-
Especialistas/ Operarios	-	-	-	-
Evaluación de desempeño Portugal desglosado por categoría profesional y género	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Dirección y Subdirección	-	-	-	-
Supervisión/Gerencia	-	-	1	-
Profesionales	-	-	0	0
SopORTE	-	-	-	-
Especialistas/ Operarios	-	-	0	-

2.2.7 Formación

Durante el año 2023, se llevaron a cabo diversas acciones de formación en consonancia con la nueva estructura organizativa de la Compañía. A modo de resumen, destacan las siguientes iniciativas:

En España:

1. Talleres de Feedback para Gerentes: Se implementaron los primeros talleres formativos de feedback dirigidos a los gerentes, alineados con el nuevo modelo de desempeño XTEP.

07/2023



2. **Exolum Languages Academy:** Se lanzó una iniciativa global para el aprendizaje de idiomas. Nuestra plataforma, "Exolum Languages Academy", ofrece una amplia variedad de recursos formativos para estimular el aprendizaje de manera entretenida y eliminar las barreras idiomáticas, fomentando la cohesión dentro del grupo.
3. **Desarrollo y Talento:** Se apostó por programas como el PDD in company, así como la participación en proyectos como Progres@ y Promocion@, que impulsan el liderazgo femenino y fortalecen las acciones en todos los procesos de la Compañía, desde la selección hasta la formación y el desarrollo.
4. **Formación en Soft Skills:** Se llevaron a cabo nuevas acciones formativas en habilidades tales como persuasión, influencia, asertividad, delegación efectiva y comunicación interpersonal. Estas se basaron en metodologías gamificadas (aprendizaje a través del juego).
5. **Formación Operativa:** se proporcionó formación operativa al personal de instalaciones y aeropuertos en temas de seguridad, prevención y medio ambiente.
6. **Conocimiento Específico:** se reforzó el conocimiento en áreas como riesgos de seguridad de la información, auditoría de Compliance, sostenibilidad corporativa y ESG.
7. **Colaboración con Compliance:** se estableció colaboración con el área de Compliance para llevar a cabo jornadas sobre diversas temáticas, como Inspecciones CNMC, Ética y Compliance, y su impacto en las relaciones laborales.
8. **Formación Técnica:** se ofrecieron formaciones técnicas específicas sobre temas como Azure DevOps, Microsoft Azure, Edge computing, estrategia y gobierno de datos, IA en Power BI, RPA e IA en compras.
9. **Formación en Power BI y Python:** se impartieron formaciones a distintas capas de la organización en coordinación con el COE Digital.
10. **Promoción del Conocimiento Compartido:** Se fomentó el conocimiento compartido mediante webinars disponibles en Campus Exolum, nuestra plataforma de aprendizaje.
11. **Iniciativas Xmart Work** con sesiones Genius y digitales en colaboración con el área de IT.

Por su parte, la división de Clean Energies ha participado de las formaciones realizadas en España para empleados en la sede social y de forma específica han implantado una formación en gestión de proyectos.

En Reino Unido e Irlanda, en 2023 hemos integrado los sistemas de gestión del aprendizaje (LMS) en un único registro centralizado, consolidando la información de todos los requisitos de formación obligatorios y reglamentarios para cada puesto en una única plataforma. Ya se ha empezado a trabajar en la implantación de este mismo sistema y proceso en los Países Bajos y Alemania.

Además, también se han aprobado todos los itinerarios formativos específicos para cada función, que se han integrado en este mismo sistema, lo que facilita el seguimiento y supervisión con mayor transparencia al empleado y a los responsables, al tiempo que proporciona visibilidad de todos los requisitos de formación en NWE; un reporting

preciso en materia de cumplimiento y un seguimiento de la ejecución del presupuesto comprometido.

En NWE, se han impartido 18.886 horas de formación. Esta cifra se desglosa en 5.158 horas de formación interna crítica en materia de seguridad impartidas por nuestro propio equipo, 5.806 horas de aprendizaje electrónico y 7.794 horas de formación externa que incluye formación crítica en materia de seguridad y de desarrollo para el personal de todos los departamentos.

Los aspectos más destacados de la formación de este año en la región NWE han sido:

- Formación sobre seguridad crítica: Primeros auxilios, primeros auxilios en salud mental, prevención contra incendios, COSHH, COMAH, MAH, IOSH Working Safely, sistemas de trabajo seguros, mantenedor de gas autorizado OPITO, responsable principal de respuesta a emergencias en el emplazamiento, investigación de incidentes en el emplazamiento, manipulación manual, formación en respuesta y procedimientos de oleoductos.
- Formación técnica: CompEx eléctrico y CompEx mecánico, protección catódica, amianto, legionela, control e instrumentación, MJ10, formación sobre calderas Boas, 18ª edición de la normativa sobre cableado, IRIS y escaneado Cat y Genny para localizar cables y tuberías subterráneos.
- Cursos de apoyo al desarrollo profesional: Cualificación en Factores Humanos, HND y HNC en Ingeniería Eléctrica e Ingeniería Mecánica, Certificado General NEBOSH, Diploma NEBOSH, IOSH Managing Safely, cualificaciones BSI ISO9001Remote y Lead Auditor, cualificación ACCA en Finanzas, Fundamentos de la Gestión de Proyectos, cualificaciones básicas y avanzadas en Técnicas de Negociación, clases de español y formación en Derecho Laboral para los miembros del equipo de Personas, con el fin de ayudarles en sus nuevas responsabilidades en Alemania, Países Bajos e Irlanda.

La inversión, en materia de formación de Exolum en España en 2023, superó los 900.000 euros, mientras que en NWE ascendió a 500.000 euros.

Promedio de horas de formación en España desglosado por colectivos	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Dirección y Subdirección	30	76	42	64
Supervisión/Gerencia	29	30	28	46
Profesionales	31	34	30	34
Soporte	7	20	29	22
Especialistas/ Operarios	27	33	33	33

07/2023



Promedio de horas de formación del Reino Unido desglosado por colectivos	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Dirección y Subdirección	6	7	13	50
Supervisión/Gerencia	48	8	48	20
Profesionales	19	9	25	17
Soporte	64	11	60	11
Especialistas/ Operarios	24	32	37	11

Promedio de horas de formación de Panamá desglosado por colectivos	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Dirección y Subdirección	-	-	-	-
Supervisión/Gerencia	8	8	3	2
Profesionales	5	5	17	5
Soporte	-	12	12	2
Especialistas/ Operarios	25	-	77	-

Promedio de horas de formación de Ecuador desglosado por colectivos	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Dirección y Subdirección	-	-	-	-
Supervisión/Gerencia	15	-	1	-
Profesionales	5	7	3	3
Soporte	-	-	-	2
Especialistas/ Operarios	2	-	24	-

Promedio de horas de formación Alemania desglosado por colectivos	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Dirección y Subdirección	1	-	39	-
Supervisión/Gerencia	11	-	40	-
Profesionales	9	-	35	-
Soporte	12	2	15	5
Especialistas/ Operarios	8	-	18	-

Promedio de horas de formación Países Bajos desglosado por colectivos	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Dirección y Subdirección	8	-	12	-

Supervisión/Gerencia	1	-	22	-
Profesionales	-	1	4	40
Soporte	-	1	0	42
Especialistas/ Operarios	-	4	29	12

Promedio de horas de formación Irlanda desglosado por colectivos	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Dirección y Subdirección	-	-	-	-
Supervisión/Gerencia	30	-	9	-
Profesionales	39	20	-	0
Soporte	27	1	2	3
Especialistas/ Operarios	29	-	36	-

Promedio de horas de formación Perú desglosado por colectivos	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Dirección y Subdirección	-	-	-	-
Supervisión/Gerencia	5	-	2	-
Profesionales	8	-	1	-
Soporte	-	-	-	-
Especialistas/ Operarios	-	-	-	-

Promedio de horas de formación Portugal desglosado por colectivos	2023	
	Hombres	Mujeres
Dirección y Subdirección	-	-
Supervisión/Gerencia	1	-
Profesionales	1	1
Soporte	-	-
Especialistas/ Operarios	2	-

2.2.8 Negociación colectiva y participación

Exolum garantiza la libertad de afiliación de las personas en asociaciones y sindicatos que defienden y protegen sus derechos de acuerdo con los diez principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Las secciones sindicales están compuestas por representantes de los trabajadores, quienes son elegidos de manera libre y en pleno respeto al principio de legalidad y libertad sindical. Estos representantes tienen garantizado, según la legislación y los

07/2023



HR8075248



convenios colectivos, el ejercicio de sus funciones de negociación, participación y representación.

En el contexto de España, la empresa Exolum se rige por dos convenios colectivos que regulan las relaciones laborales para todos los trabajadores, excepto aquellos cuyas condiciones laborales están reconocidas en un contrato individual debido a las particularidades o responsabilidades de su puesto de trabajo. Estos últimos quedan excluidos de los convenios colectivos.

El último convenio firmado en Exolum Corporation fue publicado en el registro en julio de 2023 con un ámbito de aplicación temporal 2020-2024, contemplando ultraactividad mediante pacto al efecto para los años siguientes. Este convenio, en cuanto a revisiones salariales previstas, se trata de un acuerdo que es sensible a la realidad socioeconómica de nuestro país, y también contempla elementos de mejora en la gestión y organización del trabajo, así como elementos clarificadores que aportarán mayor seguridad jurídica al texto convencional.

Dentro del ámbito de la negociación colectiva, también se han alcanzado acuerdos en materia de trabajo a distancia, así como en diversos asuntos concernientes a la labor interpretativa y resolutoria de conflictos de la Comisión Paritaria prevista en Convenio Colectivo a tal efecto.

En lo que a Exolum Aviation, S.A. en España se refiere, en febrero de 2023 se abrió formalmente el proceso negociador para un nuevo convenio colectivo en dicha Compañía, alcanzándose en diciembre de 2023 un preacuerdo con las secciones sindicales mayoritarias de CC.OO. y UGT para un convenio colectivo 2021-2024, que al igual que en el caso de Exolum Corporation recoge revisiones salariales sensibles con el entorno sociolaboral de nuestro país, así como mejoras en el ámbito organizativo y de seguridad jurídica.

Asimismo, en España en 2022 se han suscrito sendos Planes de Igualdad tanto en Exolum Corporation, S.A. como en Exolum Aviation, S.A., con la mayoría y con la totalidad de la representación social, respectivamente. Ambos planes dan respuesta a todas las exigencias previstas en la materia en la legislación vigente, ofreciendo un marco normativo que potencia y garantiza la igualdad de género dentro de nuestras empresas. En 2023 se han registrado exitosamente ambos planes de forma favorable por la autoridad laboral competente.

En los últimos años, en NWE se han fortalecido las relaciones con los grupos de negociación colectiva. En Mannheim, se eligió un nuevo comité de empresa y se aplicó un acuerdo salarial con los nuevos representantes. Para el convenio nacional de PS y los convenios locales de Immingham, Seal Sands y Riverside, la revisión salarial anual para 2023 se acordó sin recurrir a agencias externas. Además, ya se ha alcanzado un acuerdo para la revisión salarial de 2024 en Immingham y se están llevando a cabo negociaciones para los demás colectivos.

Dado que la mayoría de los empleados no están representados por un sindicato, se ha implementado el "Exchange Fórum" con una acogida positiva. En estos encuentros, un grupo de representantes elegidos de toda la empresa se reúne trimestralmente con el Region Lead y el NW Europe People Lead para debatir cuestiones relevantes. En cada reunión se proporciona información actualizada sobre la empresa, se invita a los representantes a formular preguntas y se capacita a los equipos locales a través de sus representantes, lo que contribuye a mejorar el entorno de trabajo, la cultura y el compromiso. Este enfoque también fomenta la comunicación y la confianza en toda la región, y se está evaluando su implementación en otros países.

2.2.9 Cuidamos de nuestros empleados. Seguridad y salud laboral

La seguridad en Exolum está presente en todos los procesos de su actividad. La Compañía cuenta con unas Directrices Básicas de los Sistemas de Gestión de Seguridad y Normativa que establecen los criterios a aplicar para asegurar el correcto diseño, mantenimiento y operación de los activos de las empresas del Grupo Exolum desde el punto de vista de salud, seguridad y medioambiente (HSE).

Exolum, con el objetivo de extender a todas las instalaciones sus Políticas y Visión de Seguridad, considera un pilar estratégico fundamental la mejora en la cultura de seguridad en toda la organización. De este modo periódicamente se realiza una evaluación de la Cultura de Seguridad que ya se hizo en 2019 y que está previsto realizar de nuevo en 2024 con la ayuda de una empresa especializada.

Con el fin de dar continuidad al cambio cultural impulsado por este proyecto estratégico, las acciones desarrolladas a lo largo del año se han enfocado enfocada a reforzar el compromiso con la Seguridad por parte de todos los niveles operativos:

- En 2023 se han implantado cuatro nuevas FVCC (Field Verification Critical Controls) para reforzar el control de actividades relevantes como son las operaciones de suministro de aviación, el movimiento seguro de producto, la carga y descarga de productos tóxicos y muy inflamables desde camiones o vagones cisterna y los sistemas seguros de trabajo, en el marco del programa de Identificación Proactiva de Riesgos SIF (Serious Injuries and Fatalities)
- Consolidación del Análisis y Seguimiento de Estadísticas específicas SIF. Se trata de estadísticas reactivas y proactivas que se han incorporado en el seguimiento periódico del Comité de Dirección.
- Lanzamiento del Plan de Comunicación "Cabezas con los pies en la tierra" enfocado en la prevención de accidentes de tipo resbalones, tropiezos y caídas.
- Safety Day con contenidos teórico-prácticos y ejercicios a simular en las plantas.
- Programa de visitas SLT (Senior Leadership Tours) a los centros de trabajo con foco en la concienciación en Seguridad y el medioambiente.

HR8075249

07/2023



- Programa de Inspecciones TSR (Terminal Safety Review): programa que trata de hacer una comparación con las mejores prácticas del sector aplicando los criterios del CDI.
- Programa de visitas a las principales instalaciones de Exolum España lideradas por el área de HSE identificando puntos fuertes para extender a otras instalaciones.
- Programa de verificación interna de la seguridad de procesos en las Instalaciones de Exolum en España.
- Inspecciones JIG – HSE.

Además, para continuar impulsando la prevención de accidentes, el establecimiento de acciones preventivas eficientes y el diseño de actividades formativas y de divulgación, la Compañía ha continuado realizando un riguroso seguimiento e investigación de accidentes y casi-accidentes, con la incorporación de la metodología de los Cinco *WHYS* para la realización de informes.

A nivel corporativo se difunden mensajes de seguridad de especial interés en formato *Safety Alerts and Lessons*. En todos los países se cuentan con *Tool Box talks* y Charlas 5.5. de divulgación y concienciación a todos los empleados. Estas charlas son periódicas y se acompañan de lecciones aprendidas de incidentes, así como de otros aprendizajes e indicaciones en materia de Seguridad. En este sentido y con el objetivo de evitar incidentes se refuerzan las charlas de seguridad mensuales, "Charlas 5.5", con mensajes de divulgación por parte de los involucrados donde se exponen situaciones de riesgo ocurridas.

Número de accidentes y evolución de IF (Índice de frecuencia)	2022			2023		
	España	Hombres	Mujeres	España	Hombres	Mujeres
Plantilla media	1.245	1.071	173	1304,18	1102,13	202,05
Horas trabajadas	1.925.821	1.655.243	270.578	1950568	1688238	316169
Accidentes con baja	11	11	-	9	9	-
Accidentes sin baja	3	3	-	2	2	-
Nº Jornadas perdidas	294	294	-	131	131	-
IF (Índice de Frecuencia) por cada 200.000 horas trabajadas	1,14	1,33	-	0,92	1,07	-
IF (Índice de Frecuencia) por cada 1.000.000 horas trabajadas	5,71	6,65	-	4,61	5,33	-
IFT (Índice Frecuencia Total) por cada 200.000 horas trabajadas	1,45	1,69	-	1,13	1,30	-
IFT (Índice Frecuencia Total) por cada 1.000.000 horas trabajadas	7,27	8,46	-	5,64	6,52	-
IG (Índice de gravedad) por cada 1.000 horas trabajadas	0,15	0,18	-	0,07	0,08	-

HR8075250

07/2023



Número de accidentes y evolución de IF (Índice de frecuencia)	2022			2023		
	Reino Unido	Hombres	Mujeres	Reino Unido	Hombres	Mujeres
Plantilla media	636	539	97	656	555	101
Horas trabajadas	1.165.472	1.005.969	159.503	1303135	1114593	188542
Accidentes con baja	2	2	-	4	3	1
Accidentes sin baja	1	1	-	6	6	-
Nº Jornadas perdidas	8	8	-	31	28	3
IF (Índice de Frecuencia) por cada 200.000 horas trabajadas	0,34	0,40	-	0,61	0,54	1,06
IF (Índice de Frecuencia) por cada 1.000.000 horas trabajadas	1,72	1,99	-	3,07	2,69	5,30
IFT (Índice Frecuencia Total) por cada 200.000 horas trabajadas	0,52	0,60	-	1,53	1,61	1,06
IFT (Índice Frecuencia Total) por cada 1.000.000 horas trabajadas	2,58	2,99	-	7,67	8,07	5,30
IG (Índice de gravedad) por cada 1.000 horas trabajadas	0,01	0,01	-	0,02	0,03	0,02

Número de accidentes y evolución de IF (índice de frecuencia)	2022			2023		
	Panamá	Hombres	Mujeres	Panamá	Hombres	Mujeres
Plantilla media	108	99	9	159	150	9
Horas trabajadas	270.315	251.892	18.423	291901	272902	18999
Accidentes con baja	3	3	-	2	2	-
Accidentes sin baja	1	-	1	-	-	-
Nº Jornadas perdidas	116	116	-	192	192	-
IF (Índice de Frecuencia) por cada 200.000 horas trabajadas	2,22	2,38	-	1,37	1,47	-
IF (Índice de Frecuencia) por cada 1.000.000 horas trabajadas	11,10	11,91	-	6,85	7,33	-
IFT (Índice Frecuencia Total) por cada 200.000 horas trabajadas	2,96	2,38	10,86	1,37	1,47	-
IFT (Índice Frecuencia Total) por cada 1.000.000 horas trabajadas	14,80	11,91	54,28	6,85	7,33	-
IG (Índice de gravedad) por cada 1.000 horas trabajadas	0,43	0,46	-	0,66	0,70	-

HR8075251

07/2023



Número de accidentes y evolución de IF (Índice de frecuencia)	2022			2023		
	Ecuador	Hombres	Mujeres	Ecuador	Hombres	Mujeres
Plantilla media	31	27	4	33	28	5
Horas trabajadas	72.275	64.203	8.072	76814	66753	10061
Accidentes con baja	-	-	-	-	-	-
Accidentes sin baja	-	-	-	-	-	-
Nº Jornadas perdidas	-	-	-	-	-	-
IF (Índice de Frecuencia) por cada 200.000 horas trabajadas	-	-	-	-	-	-
IF (Índice de Frecuencia) por cada 1.000.000 horas trabajadas	-	-	-	-	-	-
IFT (Índice Frecuencia Total) por cada 200.000 horas trabajadas	-	-	-	-	-	-
IFT (Índice Frecuencia Total) por cada 1.000.000 horas trabajadas	-	-	-	-	-	-
IG (Índice de gravedad) por cada 1.000 horas trabajadas	-	-	-	-	-	-

Número de accidentes y evolución de IF (Índice de frecuencia)	2022			2023		
	Alemania	Hombres	Mujeres	Alemania	Hombres	Mujeres
Plantilla media	68	59	9	68	58	10
Horas trabajadas	108.686	96.381	12.305	108.185	93.933	14.252
Accidentes con baja	1	1	-	2	2	-
Accidentes sin baja	-	-	-	-	-	-
Nº Jornadas perdidas	7	7	-	6	6	-
IF (Índice de Frecuencia) por cada 200.000 horas trabajadas	1,84	2,08	-	3,70	4,26	-
IF (Índice de Frecuencia) por cada 1.000.000 horas trabajadas	9,02	10,38	-	18,49	21,29	-
IFT (Índice Frecuencia Total) por cada 200.000 horas trabajadas	1,84	2,08	-	3,70	4,26	-
IFT (Índice Frecuencia Total) por cada 1.000.000 horas trabajadas	9,20	10,38	-	18,49	21,29	-
IG (Índice de gravedad) por cada 1.000 horas trabajadas	0,06	0,07	-	0,06	0,06	-



HR8075252

07/2023

Número de accidentes y evolución de IF (Índice de frecuencia)	2022			2023		
	Países Bajos	Hombres	Mujeres	Países Bajos	Hombres	Mujeres
Plantilla media	47	42	5	47	41	6
Horas trabajadas	66.879	58.685	8.194	85246	74486	10760
Accidentes con baja	-	-	-	1	1	-
Accidentes sin baja	-	-	-	-	-	-
Nº Jornadas perdidas	-	-	-	11	11	-
IF (Índice de Frecuencia) por cada 200.000 horas trabajadas	-	-	-	2,35	2,69	-
IF (Índice de Frecuencia) por cada 1.000.000 horas trabajadas	-	-	-	11,73	13,43	-
IFT (Índice Frecuencia Total) por cada 200.000 horas trabajadas	-	-	-	2,35	2,69	-
IFT (Índice Frecuencia Total) por cada 1.000.000 horas trabajadas	-	-	-	11,73	13,43	-
IG (Índice de gravedad) por cada 1.000 horas trabajadas	-	-	-	0,13	0,15	-

Número de accidentes y evolución de IF (Índice de frecuencia)	2022			2023		
	Irlanda	Hombres	Mujeres	Irlanda	Hombres	Mujeres
Plantilla media	15	13	2	36	33	3
Horas trabajadas	25.057	21.889	3.168	3075	49102	2711
Accidentes con baja	-	-	-	-	-	-
Accidentes sin baja	-	-	-	-	-	-
Nº Jornadas perdidas	-	-	-	-	-	-
IF (Índice de Frecuencia) por cada 200.000 horas trabajadas	-	-	-	-	-	-
IF (Índice de Frecuencia) por cada 1.000.000 horas trabajadas	-	-	-	-	-	-
IFT (Índice Frecuencia Total) por cada 200.000 horas trabajadas	-	-	-	-	-	-
IFT (Índice Frecuencia Total) por cada 1.000.000 horas trabajadas	-	-	-	-	-	-
IG (Índice de gravedad) por cada 1.000 horas trabajadas	-	-	-	-	-	-

07/2023



HR8075253



Número de accidentes y evolución de IF (Índice de frecuencia)	2023		
	Portugal	Hombres	Mujeres
Plantilla media	6	5	1
Horas trabajadas	5305	4857	448
Accidentes con baja	-	-	-
Accidentes sin baja	-	-	-
Nº Jornadas perdidas	-	-	-
IF (Índice de Frecuencia) por cada 200.000 horas trabajadas	-	-	-
IF (Índice de Frecuencia) por cada 1.000.000 horas trabajadas	-	-	-
IFT (Índice Frecuencia Total) por cada 200.000 horas trabajadas	-	-	-
IFT (Índice Frecuencia Total) por cada 1.000.000 horas trabajadas	-	-	-
IG (Índice de gravedad) por cada 1.000 horas trabajadas	-	-	-

0Número de accidentes y evolución de IF (Índice de frecuencia)	2022			2023		
	Grupo Exolum	Hombres	Mujeres	Grupo Exolum	Hombres	Mujeres
Plantilla media	2.149	1.849	299	2309	1972	337
Horas trabajadas	3.634.505	3.154.262	480.243	3926806	3364864	561942
Fatalidades	-	-	-	-	-	-
Accidentes con baja	17	17	-	18	17	1
Accidentes sin baja	5	4	1	8	8	-
Nº Jornadas perdidas	426	426	-	371	368	3
IF (Índice de Frecuencia) por cada 200.000 horas trabajadas	0,93	1,08	-	0,92	1,01	0,36
IF (Índice de Frecuencia) por cada 1.000.000 horas trabajadas	4,67	5,38	-	4,58	5,05	1,78
IFT (Índice Frecuencia Total) por cada 200.000 horas trabajadas	1,21	1,33	0,42	1,32	1,49	0,36
IFT (Índice Frecuencia Total) por cada 1.000.000 horas trabajadas	6,05	6,65	2,08	6,62	7,43	1,78
IG (Índice de gravedad) por cada 1.000 horas trabajadas	0,12	0,13	-	0,09	0,11	0,01

Formación en seguridad en España	2022	2023
Formación en seguridad (horas)	10.021	15.520
Asistentes (personas)	772	2.630
Formación en Prevención (nivel básico) (horas)	4.475	6.078
Asistentes (personas)	594	1.341
Inversión (miles de euros)	137	206



HR8075254

07/2023



Formación en seguridad en Reino Unido	2022	2023
Formación en seguridad (horas)	3.905	21.077
Asistentes (personas)	321	700
Formación en Prevención (nivel básico) (horas)	14.824	17.999
Asistentes (personas)	449	697
Inversión (miles de euros)	389	472

Formación en seguridad en Panamá	2022	2023
Formación en seguridad (horas)	815	0
Asistentes (personas)	599	0
Formación en Prevención (nivel básico) (horas)	876	688
Asistentes (personas)	155	82
Inversión (miles de euros)	5	4

Formación en seguridad en Ecuador	2022	2023
Formación en seguridad (horas)	15	672
Asistentes (personas)	32	33
Formación en Prevención (nivel básico) (horas)	15	76
Asistentes (personas)	32	4
Inversión (miles de euros)	-	4

Formación en seguridad en Alemania	2022	2023
Formación en seguridad (horas)	274	946
Asistentes (personas)	77	62
Formación en Prevención (nivel básico) (horas)	304	266
Asistentes (personas)	22	12
Inversión (miles de euros)	23	34

Formación en seguridad en Países Bajos	2022	2023
Formación en seguridad (horas)	4	611
Asistentes (personas)	8	61
Formación en Prevención (nivel básico) (horas)	12	160
Asistentes (personas)	25	12
Inversión (miles de euros)	15	90

Formación en seguridad en Irlanda	2022	2023
Formación en seguridad (horas)	252	446
Asistentes (personas)	17	51
Formación en Prevención (nivel básico) (horas)	223	269
Asistentes (personas)	17	19
Inversión (miles de euros)	-	10

Formación en seguridad en Perú	2022	2023
Formación en seguridad (horas)	10	0
Asistentes (personas)	2	0
Formación en Prevención (nivel básico) (horas)	-	0
Asistentes (personas)	-	0
Inversión (miles de euros)	1,08	0

Formación en seguridad en Portugal	2023
Formación en seguridad (horas)	72
Asistentes (personas)	15
Formación en Prevención (nivel básico) (horas)	0
Asistentes (personas)	0
Inversión (miles de euros)	4

2.2.10 Promoción de la salud laboral

Exolum ha continuado impulsando diversas acciones en Prevención de Riesgos Laborales y Promoción de la Salud. Además, se han adaptado las medidas de protección para los trabajadores especialmente sensibles, teniendo en cuenta la situación epidemiológica de la pandemia causada por el COVID-19.

Durante el año 2023, se ha dado continuidad a las actividades formativas dirigidas a los empleados, incluyendo un curso en línea de primeros auxilios. Este curso proporciona nociones básicas para saber cómo actuar en caso de emergencia.

Programas y actividades de Prevención de Riesgos Laborales:

- Vigilancia epidemiológica de las enfermedades de los trabajadores en relación con los riesgos de su trabajo.
- Protección de trabajadores especialmente sensibles y de trabajadoras en situación de embarazo y lactancia.
- Seguimiento y análisis de trabajadores potencialmente expuestos a amianto.
- Evaluación de factores psicosociales.
- Protección solar.
- Picadura de avispas y shock anafiláctico.
- Protección frente a las altas temperaturas y estrés térmico.
- Trastornos musculoesqueléticos (TME).

Cribado de patologías crónicas:

- Patología prostática.
- Cáncer colorrectal.
- Cáncer de piel.
- Riesgo cardiovascular.

Promoción de la Salud:

07/2023



HR8075255



- Servicio de ayuda psicológica a empleados y familiares a través de diferentes canales, 24 horas/7 días semana.
- Servicio de fisioterapia en la Sede Social.
- Actividad física: carreras solidarias, competiciones por equipos.
- Actividades lúdico-deportivas: torneo de pádel, actividades en la naturaleza.

Formación en Salud laboral:

- Curso de primeros auxilios.

Actividades divulgativas:

- Plan Editorial de Bienestar Emocional con sesiones divulgativas mensuales impartidas por expertos en formato webinar.
- Difusión de días conmemorativos.
- Contactos de salud.
- Charlas de expertos de interés general: salud masculina, cáncer de mama, dietas saludables, cómo preparar una carrera, vacuna VPH, lactancia, etc
- Notas informativas.

En los Países Bajos se ha realizado una prueba de exposición biométrica para el personal operativo y técnico y una PMO (revisión médica periódica, que incluye asesoramiento sanitario) para todo el personal. Además, se ha contado con la colaboración del servicio de salud y seguridad ArboNed, destinado a reducir el absentismo.

Por su parte, en Ecuador se han realizado diferentes acciones divulgativas y de prevención:

- Prevención de consumo de alcohol y drogas mediante charlas y controles aleatorios a todo el personal y carteles informativos sobre la alimentación saludable.
- Capacitación en Ergonomía dirigido al personal operativo (Oficial Abastecedor y Supervisores)
- Vacunación contra covid, tétanos, gripe, pruebas de VIH y dengue para prevenir la salud de nuestros colaboradores
- Gestión en coordinación con los ministerios de Salud y de Trabajo de la certificación "Actívate y Vive" para la mejora de la salud y el entorno laboral, mediante actividades como; pausas activas, alimentación saludable, salud visual (evaluación optométrica), análisis de ruido e iluminación y prácticas deportivas, entre otros.
- Campaña de salud visual.

En Panamá se ha continuado con la campaña de prevención contra el cáncer de mama y de próstata con folletos, y medios digitales promoviendo los exámenes médicos como parte de la prevención y diagnóstico temprano de esta enfermedad.

En todo el Grupo se llevan a cabo charlas sobre salud y bienestar por personal especializado en la materia para mejorar los hábitos de los trabajadores.

Durante el 2023 se ha puesto especial atención en el bienestar emocional con charlas de divulgación o prestación de servicios en este sentido.

2.3 Creación de valor entre nuestros grupos de interés. Generamos valor para nuestros clientes.

2.3.1 Calidad y sistemas de gestión

Exolum tiene como objetivo satisfacer las expectativas de sus clientes, ofreciéndoles nuevos servicios adaptados a sus necesidades e innovando y mejorando los ya existentes.

La Compañía dispone de un Sistema Integrado de Gestión que incluye los procesos y actividades de todas sus empresas. Este sistema se mejora a través de la evaluación constante de los procesos que lo conforman y la incorporación de las mejores prácticas de éxito. El propósito de este sistema es garantizar la mejora continua y la satisfacción de nuestros clientes a través de la calidad de servicio.

Exolum cuenta con diferentes certificaciones de calidad:

- Certificación de calidad según ISO 9001 para todas sus actividades en España. También cuentan con esta certificación tanto en Reino Unido como en Irlanda en el sector de aviación.
- Acreditación ISO/IEC 17025 para su Laboratorio Central y Laboratorio de Metrología en España.
- Certificaciones de calidad en las instalaciones portuarias de Barcelona, Palma de Mallorca, Cartagena, Gijón, Motril, Algeciras y Bilbao, según los referenciales de calidad de aplicación en cada caso.
- Certificación medioambiental ISO 14001 en España e Irlanda en el sector de aviación.
- Certificación de Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001 en España e Irlanda en el sector de aviación.
- Certificación del Sistema de Gestión de la I+D+i según ISO 166002 en relación con la tecnología de aviación, combustibles y desarrollo de sistemas de gestión
- Certificación del Sistema de Gestión energética según ISO 50001 en el aeropuerto de Barcelona.

Además, en España Exolum cuenta también con las certificaciones:

- Certificación ISCC (International Sustainability and Carbon Certification) Plus a través de Control Union. Esta certificación establece requisitos específicos para la trazabilidad del combustible de origen sostenible a lo largo de la cadena de suministro. Verifica el cumplimiento por parte de las empresas de elevados

07/2023



HR8075256



estándares ambientales y sociales y promueve la economía circular para convertir los residuos en materias primas de nuevo.

- Certificación ISCC Corsia. Verifica el cumplimiento de los requisitos concretos establecidos por la Organización de Aviación Civil Internacional (OACI) en materia de compensación y reducción de las emisiones totales de CO₂ para la aviación. Necesario para formar parte de la cadena de valor de suministro de SAF en todos los Estados miembros de la OACI (Organización de Aviación Civil Internacional) y garantizar la trazabilidad del biocombustible SAF.
- Certificación del Sistema Nacional de Verificación de la Sostenibilidad (SNVS). Sistema de gestión de certificación de biocarburantes adaptado a la circular 1/2016 de 30 marzo publicada por la Comisión Nacional del Mercado y la Competencia (CNMC) que regula la sostenibilidad de los biocarburantes puestos a la venta o consumidos en el mercado nacional.

Asimismo, cuenta con la certificación ISCC (International Sustainability and Carbon Certification) en numerosas instalaciones de España y en Países Bajos.

Durante 2023 Exolum, junto con otros agentes del sector, se han comprometido en la creación de la "Alianza para la Sostenibilidad del Transporte Aéreo" en España donde la Compañía participa en varios equipos de investigación como el grupo de trabajo sobre SAF y el grupo de Operaciones. Exolum también colabora en el grupo de trabajo sobre Refuel EU organizado por la Comisión Europea.

Con el objetivo de compartir el know-how y las buenas prácticas en materia de calidad, Exolum es miembro de asociaciones relacionadas con la calidad, excelencia e innovación en las que participa para aportar su experiencia y conocimiento. Algunas de las principales asociaciones de las que es miembro son AENOR (Asociación Española de Normalización y Certificación), ENAC (Entidad Nacional de Acreditación), o AEC (Asociación Española de Calidad).

Exolum también mantiene una presencia activa en grupos de trabajo como el grupo AENOR AEN/CTN051/SC3, encargado de la actualización de la especificación de combustibles y biocombustibles, o los grupos europeos de tecnología y estandarización de combustibles CEN WG 21 "Specification for unleaded petrol" y WG 24 "Specification for diesel fuel".

Además, Exolum es miembro del Energy Institute y desempeña el rango de *Chair* del *Aviation Committee*, asumiendo las responsabilidades de este comité, que son la estrategia y programación. Además, coordina el trabajo realizado bajo los auspicios de seis subcomités:

- Comité de Filtración de Combustible de Aviación
- Subcomité de hidrantes
- Subcomité de Operaciones
- Subcomité de equipos

- Subcomité de Calidad del Combustible de la Cadena de Suministro
- Subcomité de Sostenibilidad

En el sector de aviación, Exolum también es Strategic Partner de IATA y colabora con los grupos Fuel Services y Fuel Technical de este organismo. Además, es miembro del Joint Inspection Group (JIG) donde participa activamente en el Quality Committe encargado de revisar y actualizar estándares del sector sobre la manipulación y control de calidad de combustibles de aviación y en el Technical Forum, y es miembro afiliado de ALTA (Latin American and Caribbean Air Transport Association).

Exolum, a través de su Laboratorio de Metrología mantiene un convenio con el Centro Español de Metrología, siendo laboratorio colaborador a este CEM, lo que le convierte en el laboratorio oficial en España en metrología de hidrocarburos líquidos.

Además, el Laboratorio de Metrología mantiene desde hace años una alianza estratégica con la Universidad Politécnica de Madrid a través de la Cátedra Exolum de Metrología, un centro de excelencia en metrología de hidrocarburos a nivel nacional con presencia y publicaciones muy relevantes a nivel internacional, y que este año 2023 ha arrancado dos proyectos; uno enfocado en la metrología de los hidrocarburos y otro enfocado en la metrología del hidrógeno.

Desde el laboratorio central se presta asistencia técnica en proyectos de I+D+i para combustibles sintéticos, bios, etc y colabora con Comunidades Autónomas y con la Entidade Nacional para O Setor Energético (ENSE) de Portugal para realizar analíticas de control en la cadena de suministro.

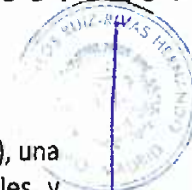
Exolum es miembro de CONCAWE y participa en el Oil Pipelines Management Group (OPMG) y en el OP/STF-1 (Special Task Force on Oil Pipelines).

El área de Clean Energies de Exolum colabora con distintas asociaciones participando en la revisión de estándares de los sectores químicos y del hidrógeno, entre las que destacan:

- AEH2 (Asociación española del Hidrógeno)
- Logistop (plataforma Tecnológica Española de Logística Intermodalidad y movilidad)
- Innoenergy
- AHMUR (Asociación sectorial del hidrógeno verde de Murcia)
- FHA (Fundación para el Hidrogeno de Aragón)
- Huelva Port
- European Clean Hydrogen Alliance
- GASNAM
- Hydrogen Europe
- Hydrogen UK
- MGUML (Madrid Green Urban Mobility Lab)



HR8075257



07/2023

En Reino Unido, Exolum forma parte de varios subcomités del Jet Zero Council (JZC), una asociación que integra, tanto a la industria como a instituciones gubernamentales, y cuyo objetivo es impulsar nuevas tecnologías sostenibles y formas innovadoras de reducir las emisiones de la aviación, y que son los encargados de establecer las competencias del Reino Unido para SAF (Sustainable Air Fuel), así como su comercialización, con el objetivo de garantizar su despliegue.

Exolum también es participante activo de la Asociación de la Industria del Petróleo del Reino Unido, que en 2023 ha pasado a denominarse Industria de Combustibles del Reino Unido (Fuels Industry UK) para tener en cuenta la inclusión de combustibles alternativos y mantiene representantes en varios grupos de trabajo que incluyen: evaluación de riesgos ambientales, seguridad, simplificación de COMAH, liderazgo en seguridad de procesos, combustibles sostenibles, eficiencia energética e hidrógeno.

La compañía también forma parte en el Reino Unido de la Asociación de Almacenamiento en Tanques (TSA), así como en Países Bajos de la rama de dicha asociación, VOTOB. En Alemania Exolum es miembro de la UTV (German tank storage association).

2.3.2 Oferta comercial

Desde Exolum, nos esforzamos por proporcionar un servicio excelente que satisfaga las demandas de nuestros clientes. Reconocemos y entendemos sus necesidades con el fin de desarrollar nuevos servicios que se adapten a las nuevas exigencias del mercado.

Nuestra compañía ofrece servicios logísticos a los principales operadores del mercado de combustibles líquidos. Además, proporcionamos una amplia gama de servicios relacionados con el almacenamiento y transporte de productos petrolíferos y otros graneles líquidos. Estamos comprometidos con la sostenibilidad y la transición energética, por lo que también promovemos y desarrollamos servicios destinados al fomento del uso de biocombustibles y otros vectores energéticos.

Durante 2023 en España, hemos experimentado un crecimiento importante en los servicios integrados de transporte y almacenamiento. Esto ha sido posible gracias a la competitividad y flexibilidad operativa de nuestra oferta.

Además, nuestra empresa presta servicios de puesta a bordo de combustibles de aviación en aeropuertos. También nos encargamos de la gestión y diseño de activos e infraestructuras relacionadas con el almacenamiento y distribución de estos combustibles.

Estamos comprometidos con la excelencia y seguimos trabajando para satisfacer las necesidades cambiantes del mercado y de nuestros clientes.

Oferta comercial del Grupo Exolum

1. Almacenamiento, transporte y distribución de productos petrolíferos en la Península y Baleares, garantizando el libre acceso de terceros al sistema logístico.
2. Almacenamiento estratégico y de seguridad.
3. Almacenamiento en tanques segregados.
4. Mezclas de componentes y productos para la obtención de productos comerciales.
5. Servicios de almacenamiento y manipulación de productos con especificaciones diferenciadas, adaptándose a sus necesidades y demandas de servicio.
6. Aseguramiento y control de la calidad y cantidad de los productos almacenados por el Grupo Exolum a través de sus laboratorios.
7. Asesoramiento y servicios relacionados con la calidad de producto.
8. Asesoramiento en metrología y calibración.
9. Análisis ambientales.
10. Inyección de aditivos de calidad y de mejora de propiedades a los productos petrolíferos expedidos.
11. Almacenamiento, mezcla y expedición de biocarburantes.
12. Sistema de certificación de Biocarburantes con fines de transporte.
13. Servicios a medida de almacenamiento, mezcla y expediciones de productos.
14. Almacenamiento, distribución y puesta a bordo en aeronaves (service into plane) de combustibles y lubricantes de aviación.
15. Asesoramiento y asistencia técnica para la instalación y mantenimiento de redes de distribución de diferentes tipos de combustibles de aviación.
16. Asesoramiento y asistencia técnica para el diseño, construcción, mantenimiento y explotación de redes de hidrante y de instalaciones de almacenamiento, así como para el diseño de vehículos específicos para el suministro de aeronaves.
17. Servicios de inspección y asesoramiento en la gestión de instalaciones de almacenamiento y suministro de combustible de aviación.
18. Gestión de la documentación de las operaciones y de los impuestos asociados a los movimientos de producto en las instalaciones de combustibles.
19. Formación en operaciones y en la gestión de las infraestructuras para todos aquellos aspectos requeridos en la actividad de almacenamiento y suministro de combustibles de aviación.
20. Servicios de mezcla de componentes, que permiten conseguir productos con especificaciones de mayor valor que las de sus componentes.
21. Servicios de Ship to Ship y de break bulk.
22. Servicios de fletamentos.

En España, durante el 2023 se han mejorado las infraestructuras de Barcelona y Algeciras para adaptarlas a las necesidades de los clientes y prepararlas para los cambios que se espera en el mercado con la llegada de nuevos productos, la entrada de los biocombustibles y las nuevas operaciones que se van a requerir. Ya durante este año se han realizado operaciones de blending de biodiésel con productos de búnker para el suministro a barcos.



HR8075258

07/2023



Exolum sigue enfocada en fortalecer la fidelización de sus clientes. En particular, se centra en aquellos que operan en zonas costeras, ofreciéndoles servicios de alta calidad y herramientas para expandir su alcance.

Durante el año 2023, Exolum ha logrado gestionar eficientemente grandes volúmenes de almacenamiento en instalaciones portuarias. Esta capacidad de almacenamiento es un activo valioso para la empresa y sus clientes. Además, dentro de su estrategia de fidelización, Exolum destaca su gestión de biocombustibles. Esto permite a los clientes avanzar hacia sus objetivos medioambientales de manera más sencilla y sostenible. En resumen, Exolum continúa siendo un socio confiable para sus clientes, brindando soluciones logísticas eficientes y contribuyendo al bienestar y desarrollo de la sociedad.

Estos nuevos proyectos están basados principalmente en dos servicios:

- La adaptación de un mayor número de tanques para el almacenamiento de biocombustibles. Esta capacidad adicional no sólo ofrece un mayor volumen de almacenamiento, sino que les permite incrementar la variedad de componentes y materias primas con las que puedan realizar, a través de mezclas, productos finales tanto para el mercado interno, como para la exportación.
- La posibilidad de gestionar gasolina "no terminada", conocida en el mercado como gasolina BOB (Blendstock for Oxygenated Blending), base para la mezcla de oxigenados en la gasolina. Esta gasolina está preparada para agregar etanol en el brazo de carga de camión y distribuirla al mercado nacional. Sin el etanol no es una gasolina comercializable ya que no cumple con las especificaciones mínimas de calidad.

En este sentido, el cubeto que se adaptó en Barcelona para la gestión de biocombustibles ha funcionado de manera muy activa a lo largo del año habiéndose realizado un elevado volumen de operaciones de entrada y salida por barco. Además, se está desarrollando un proyecto en Zierbena (Bilbao) para la construcción de nuevo cubeto de bios y materias primas de similares características.

Asimismo, se siguen desarrollando los servicios destinados al fomento de mezclas de biocarburantes más conservadores, como las mezclas en oleoducto y la maximización de bio-etanol, lo que proporciona a nuestros clientes más alternativas y facilidad a la hora de cumplir con las obligaciones establecidas en la legislación de biocarburantes.

También este año se han consolidado las mezclas de HVO con gasóleo en las infraestructuras de Exolum con unos elevados volúmenes mezclados en instalaciones de Bilbao, Barcelona, Gijón o Huelva.

En relación con el biocombustible de aviación (SAF), se ha desarrollado la gestión y certificación de este producto en la red de Exolum y durante este último año, han entrado en funcionamiento los contratos a largo plazo negociados el año anterior con buenos resultados para Exolum y sus clientes.

Por su parte en Reino Unido se ha iniciado un análisis en profundidad de las terminales examinando cada una de ellas por separado para revisar las posibles oportunidades de

crecimiento a corto y medio plazo. Durante 2023 el rendimiento total y la ocupación de la mayoría de las terminales han aumentado junto con los volúmenes observados en los aeropuertos hasta los niveles de 2019.

Exolum es, además, un operador logístico independiente que ofrece un mayor catálogo de servicios relacionados con los combustibles de aviación en el mercado español e internacional. Los más destacados son:

- Asesoramiento y asistencia técnica para el diseño, construcción, mantenimiento y explotación de redes de hidrante y de instalaciones de almacenamiento, así como para el diseño de vehículos específicos para el suministro a aeronaves.
- Inspección y asesoramiento en la gestión de instalaciones de almacenamiento y suministro de combustible de aviación.
- Gestión de la documentación de las operaciones y de los impuestos asociados a los movimientos de producto en las instalaciones de combustibles.
- Formación en operaciones y en la gestión de las infraestructuras para todos aquellos aspectos requeridos en la actividad de almacenamiento y suministro de combustibles de aviación (Normativa del sector, control de calidad, mantenimiento...).

En este sentido, Exolum colabora con sus clientes, tanto a nivel local como global, para dar respuesta a sus expectativas y necesidades.

Algunos de los nuevos servicios que tiene el objetivo de fortalecer la relación compañía-cliente y de ofrecer respuestas a las necesidades del mercado son:

- Suministros en eventos especiales.
- Suministros especiales en Torrejón: ONG, Fuerzas Aéreas y organismos oficiales.
- Suministros de SAF en Zaragoza, Barcelona, Sevilla, Barajas, Málaga o Palma
- Servicio especial de extracciones a la Compañía Ryanair y Vueling.

Asimismo, se ha continuado con el proceso de asesoramiento, coordinación y puesta en marcha de las ampliaciones del hidrante en los aeropuertos y se sigue trabajando en las obras comprometidas con Aena en los nuevos aeropuertos. En este sentido durante 2023 se han finalizado las obras comprometidas en los aeropuertos de Jerez, Córdoba, Asturias, San Sebastián y Pamplona, y se ha automatizado la red de hidrante del Aeropuerto de Málaga para realizar su gestión de forma más segura.

También se ha concluido la última fase del proyecto de digitalización de la puesta a bordo en aeronaves, que se ha implantado en todos los aeropuertos haciendo uso de nuevas tecnologías que nos permiten optimizar el proceso de forma eficiente y segura.

En 2023 Exolum ha resultado adjudicataria del expediente DSA-403/2022 “prestación a terceros del servicio de asistencia de almacenamiento y distribución de combustible de aviación en el Aeropuerto de Girona”, por un periodo de siete años. Este concurso comprende la gestión, operación y mantenimiento de las instalaciones de combustible en el aeropuerto de Girona.

07/2023



HR8075259



Además, se ha desarrollado un optimizador de recursos y una nueva herramienta de gestión de cuadrantes que permitirá, una vez finalice la puesta en marcha, su implantación en todos los aeropuertos de la red.

Nuestro compromiso con la sostenibilidad nos lleva a buscar nuevas formas de fomentar el uso de biocombustibles en el sector de la aviación. Con este fin se ha implantado el servicio de abastecimiento de SAF en las instalaciones de San Fernando de Henares – Torrejón de Ardoz, Barcelona y en los aeropuertos de Madrid y Barcelona y también se han realizado suministros de SAF en Zaragoza, Sevilla, Málaga y Palma. Además, Exolum cuenta con las diferentes certificaciones ISCC, promoviendo que, a través de un mercado libre, cualquier operador pueda suministrar SAF desde nuestras instalaciones aeroportuarias.

A nivel internacional, durante 2023 se inició actividad en dos aeropuertos nuevos: Shannon (Irlanda) y Humberto Delgado en Lisboa (Portugal). El aeropuerto de Shannon cuenta con actividad de almacenamiento, suministro por hidrante y servicio de puesta a bordo, mientras que en el aeropuerto de Lisboa la Compañía realiza la gestión y el mantenimiento de la instalación de almacenamiento de combustible y la infraestructura de la red de hidrante.

Del mismo modo Exolum avanza en la construcción de la nueva planta de almacenamiento de combustible que dará servicio al nuevo aeropuerto Jorge Chávez en Lima (Perú). Esta nueva instalación, que permitirá mejorar el abastecimiento del aeropuerto, requiere una inversión superior a los 80 millones de dólares hasta el 2025 y está previsto que las nuevas infraestructuras estén operativas ese mismo año. Además, permitirán la implantación del combustible SAF (Sustainable Aviation Fuel) en el aeropuerto situándolo en la vanguardia de las tendencias del mercado.

Exolum también colabora con la autoridad aeroportuaria y los clientes en la elaboración de procedimientos para la cobertura de servicios especiales tales como:

- Extracción de combustible a aeronaves.
- Manipulación de panel de combustible para selección de carga en todo tipo de aviones (narrow and wide body).
- Procedimiento de suministro H-30 con la Compañía Iberia para los aviones de wide body, para la optimización y ajuste de carga en los aviones de largo radio.
- Suministro de combustible a clientes en instalaciones fuera del recinto aeroportuario.
- Carga de camiones cisterna y/o bidones para el transporte de productos de aviación fuera del recinto aeroportuario con destino a clientes fuera de la red de Aeropuertos Nacionales.
- Normativa de seguridad en plataforma.
- Participación en el Subgrupo de Trabajo (Handling) para la coordinación de operaciones en plataforma con la Agencia Estatal de Seguridad Aérea.
- Participación en el Foro de Seguridad Operacional organizado por AESA en el Ministerio de Fomento.

- Servicios especiales para clientes tanto en los aeropuertos de la red de AENA como fuera de ellos.

2.3.3 Innovación para la mejora y la diversificación de las actividades

Exolum está diversificando sus actividades con el objetivo de contribuir a la descarbonización de la economía y desempeñar un papel relevante en el actual proceso de transición energética. Para dar respuesta a este desafío, la Compañía opera en nuevos sectores relacionados con los nuevos vectores energéticos y energías verdes de carácter renovable.

La Compañía también continúa digitalizando, automatizando sus instalaciones y mejorando los procesos operativos, lo que le permite aumentar la seguridad y sostenibilidad de las operaciones a la vez que optimiza recursos. Esta apuesta por la mejora continua permite maximizar la eficiencia de las operaciones y que los precios de los servicios logísticos que presta la Compañía se mantengan estables.

Para dar respuesta a las nuevas necesidades del mercado, durante 2023 se ha avanzado en integrar la gestión de los biocombustibles dentro de nuestro sistema, diseñando adaptaciones y desarrollos que permitan afrontar los nuevos requerimientos impuestos por las directivas medioambientales y de esa manera incrementar el abanico de servicios para nuestros clientes. En este sentido destaca la expansión de los servicios de biocarburantes en todos los sectores: marino, aviación y tierra.

Del mismo modo se ha avanzado en el proyecto de construcción de una nueva infraestructura portuaria en Huelva, y en el lanzamiento de las inversiones de mejora de las infraestructuras de búnker de Algeciras.

También se han renovado la tecnología y las herramientas proporcionadas a los clientes para la gestión de la operativa con Exolum, incorporando nuevas funcionalidades en las aplicaciones móviles, que han contribuido a una mejora significativa de los tiempos de carga de camión.

Por su parte, la unidad de Clean Energies sigue liderando nuevas oportunidades de negocio comprometidas con el desarrollo de infraestructuras para la descarbonización de la economía, impulsando los nuevos vectores energéticos y proyectos de economía circular, entre otros, además de cualquier otro servicio que ofrezca soluciones que contribuyan a la transición energética y a la lucha contra el cambio climático.

Dentro de esta línea de diversificación, y focalizado en el hidrógeno y sus derivados, Exolum ha finalizado la construcción y puesto en funcionamiento en modo de pruebas la primera planta de producción y suministro de hidrógeno verde para movilidad de la Comunidad de Madrid, situada en Torrejón, que estará plenamente operativa en 2024.

Asimismo, ha entrado en la gestión y operación de amoniaco al anunciar el acuerdo de adquisición del 50% de una planta de almacenamiento localizada en Houston, Estados Unidos. Esta terminal permite situar a la Compañía en una posición clave dentro de la

07/2023



HR8075260



infraestructura logística del amoniaco bajo en carbono de la costa estadounidense del Golfo de México, gracias a su ubicación estratégica en el Canal de Houston, uno de los mayores puertos del mundo y hub global de la industria química. La terminal está desarrollando uno de los proyectos más avanzados del mundo de producción y exportación de amoniaco bajo en carbono con una capacidad anual de 1,1 millones de toneladas al año, lo que permitirá incrementar su capacidad de almacenamiento en 70.000 toneladas.

Exolum está evaluando nuevas ubicaciones en España para continuar desarrollando proyectos relacionados con la transición energética. Los puertos desempeñan un papel crucial en el desarrollo de estos proyectos.

Durante 2022, Exolum implementó una estrategia de crecimiento enfocada en detectar start-ups. El objetivo era identificar modelos de negocio interesantes y tecnologías innovadoras que respaldaran la diversificación de Exolum. En 2023, la empresa realizó sus dos primeras inversiones. La primera fue en H2Vector, una start-up tecnológica asturiana que busca soluciones energéticas basadas en hidrógeno renovable para la descarbonización y electrificación de la sociedad. Además, Exolum está explorando nuevas formas de almacenamiento y transporte de hidrógeno verde mediante el uso de líquidos orgánicos.

En la misma línea, en 2023, Exolum y Vopak Ventures invirtieron en la start-up francesa HSL Technologies, que se enfoca en desarrollar métodos simples, eficientes, innovadores y económicos para el transporte y almacenamiento seguro de hidrógeno.

El objetivo de estas acciones es acompañar a la transición energética impulsando el uso de combustibles respetuosos con el medioambiente (hidrógeno verde y sus derivados, biometano, biocombustibles, etc.) cubriendo, no solo las actividades de logística, sino también la producción y los puntos de suministro a los clientes finales.

La empresa también participa en consorcios con otras compañías para impulsar la innovación y el desarrollo tecnológico. Entre los proyectos en los que Exolum lidera las áreas de trabajo relacionadas con líquidos orgánicos transportadores de hidrógeno, se encuentran Regenera y GreenH2Pipes.

En 2023, Exolum estableció una alianza con el Instituto de la Ingeniería de España con el propósito de fomentar la investigación en el contexto de la transición energética. Además, Exolum colabora activamente con 30 universidades de 14 Comunidades Autónomas en un innovador proceso de colaboración tecnológica entre universidades y empresas. El objetivo es impulsar la investigación de nuevas estrategias de descarbonización. Para lograrlo, se ha contado con el apoyo del "Foro para las Colaboraciones Tecnológicas Universidad Empresa", creado por el Comité Universidad, Formación y Empresa-IIE.

En 2023, Exolum continuó digitalizando sus operaciones y se centró en generar nuevas eficiencias utilizando diferentes metodologías, aprovechando las sinergias entre las áreas de negocio y utilizando tecnologías avanzadas como la inteligencia artificial

general, la inteligencia artificial generativa, la automatización de procesos, *machine learning*, *deep learning*, and *blockchain*, entre otras.

Las principales iniciativas digitales que Exolum abordó en 2023 tuvieron como objetivo generar nuevas eficiencias en un contexto de innovación cerrada, conceptualizando casos de negocio, pruebas de concepto, pilotos, productos mínimos viables y poniendo en producción activos digitales, explotando sinergias entre áreas de negocio y tecnologías avanzadas como *Edge computing e IoT*, computación en nube, inteligencia artificial, inteligencia artificial generativa, optimización y análisis avanzados, computación visual, técnicas de aprendizaje automático y aprendizaje profundo, RPA y BPA, automatización de procesos, imágenes por satélite, LIDAR, asistentes virtuales y procesamiento del lenguaje natural (NLP).

Algunos de los principales proyectos digitales desarrollados a lo largo de 2023 incluyen

- Iniciativa Memento para garantizar la seguridad en las operaciones mediante *IoT* y *LoraWan*.
- Optimización de las operaciones comerciales.
- Funcionalidad *Chatbot* genérica con tecnología GPT.
- Traductor GPT a los idiomas español, inglés, alemán y holandés.
- Análisis de documentos PDF.
- Asistente virtual para proveedores en procesos de licitación.
- Asistente virtual para consultas internas en procesos de compra, enlazando consultas automatizadas con bases de datos.
- Asistente virtual para agilizar las consultas sobre materias primas.
- Hemos implementado COPILLOT como chat corporativo de IA generativa.
- En cuanto a *Power Platform*, hemos avanzado en muchas iniciativas digitales:
 - El flujo de certificaciones de aprobación y control en el proyecto de Perú.
 - Proyecto HSCT (Hazardous Substances Control Tracker) en NWE.
 - Seguimiento del plan estratégico.
 - Informes de proyecto para el área de PMO.
 - Herramienta de Control Presupuestario en Clean Energies.
 - Herramienta de Registro de Actividades y Control de Proyectos para el área digital.
 - App móvil para el control de estado en el proyecto Memento (utilizando tecnología NFC para registrar el estado de las válvulas).
 - Herramienta para la gestión de PAU y oleoductos (bases de datos con información sobre agrupaciones, instalaciones de CC.AA., municipios, provincias, servicios de mantenimiento, medios de instalación, etc.)

En 2023 la compañía también se unió al consorcio IndesIA, una asociación para impulsar el uso de los datos y la Inteligencia Artificial en empresas y PYMES de la industria española.

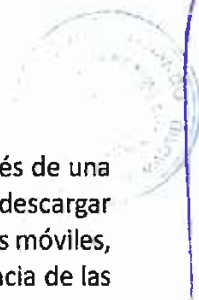
2.3.4 Relación con nuestros clientes

Debido a las especiales características de sus actividades, Exolum cuenta con un reducido número de clientes, con los que mantiene un contacto constante y directo, lo que permite conocer de manera detallada sus necesidades y expectativas.

07/2023



HR8075261



En España, Exolum ha implementado un sistema de albaranes digitales a través de una aplicación. Esta herramienta permite a los conductores de camiones cisterna descargar la documentación de las operaciones de carga directamente en sus dispositivos móviles, eliminando la necesidad de imprimir en papel. Esta iniciativa mejora la eficiencia de las operaciones y contribuye a la calidad del servicio. La aplicación se actualiza de manera continua y representa una base sólida para el crecimiento, ya que permite agregar más servicios y brinda a nuestros clientes acceso rápido y eficiente a la información sobre sus cargas.

Durante 2022, Exolum revisó su enfoque en la Encuesta a Clientes, que se lleva a cabo cada dos años. Esta vez, se adoptó un enfoque más personalizado, lo que resultó en una mayor cantidad de comentarios por parte de los clientes. Los resultados de esta encuesta informaron y guiaron la implementación de un plan de acción en 2023, con el objetivo de mejorar la respuesta a las necesidades de los clientes y a elevar la calidad de los servicios prestados.

Durante 2023, Exolum ha iniciado la renovación del SIO (Sistema Integrado de Operadores), su sistema informático central para interactuar con los clientes. El objetivo es modernizar la tecnología y ofrecer herramientas mejoradas. A lo largo de los próximos años, se migrarán gradualmente los distintos módulos del SIO.

Adicionalmente, Exolum ha lanzado un nuevo portal web para sus clientes. A través de este portal, los clientes tienen acceso a una amplia gama de aplicaciones necesarias para su operativa con Exolum. Además, pueden consultar toda la documentación relevante.

Para reforzar la operativa relacionada con los albaranes digitales gestionados a través de nuestra aplicación MyExolum, se ha implementado en 2023 un Portal Web para Destinatarios. Este portal permite gestionar aquellos albaranes que, por cualquier motivo, no se han cerrado mediante la aplicación utilizada por los conductores.

En el sector de aviación la satisfacción del cliente es igualmente prioritaria, en este caso los clientes no son siempre los usuarios finales (principalmente las compañías aéreas), debido a que la relación comercial se establece, en muchas ocasiones, con los operadores petrolíferos, que son los propietarios del producto. Sin embargo, se establece una relación constante con otros grupos de interés como los Gestores Aeroportuarios con el objetivo de ofrecer soluciones a medida o con las compañías aéreas para obtener nuevos contratos directos, y también fortalecer las relaciones con suministradores.

En este sentido y con vistas a mantener una comunicación bidireccional en tiempo real y, en definitiva, a mejorar la relación con nuestros clientes, la Compañía cuenta con un sistema de comunicación con los principales clientes basado en el "efuelling", según estándar IATA.

Durante 2023, Exolum ha continuado brindando servicios específicos en aeropuertos donde no tiene una presencia permanente. En estos casos, se adapta tanto los recursos

como las características del servicio según los requisitos de cada cliente. Además, la compañía ha expandido su alcance, prestando el servicio de trip-check (gestión de sistemas de control de carga de tanques de combustible de aeronaves) a un mayor número de compañías y aeropuertos.

Adicionalmente, Exolum ha implementado un servicio de comunicación mediante cascos intercomunicadores con las tripulaciones de las aerolíneas. Esto facilita la coordinación de tiempos de escala y permite ajustar las cargas de combustible de manera eficiente, incluso en el último momento antes del vuelo.

Para conocer cómo se percibe la implantación de estas acciones y el desempeño de nuestra actividad, así como para conocer el índice de satisfacción de nuestros clientes del sector aviación, Exolum realiza anualmente una encuesta de satisfacción. La encuesta cubre aspectos relacionados con la calidad de producto, calidad del servicio, y seguridad de las operaciones de suministro, instalaciones y coordinación de actividades empresariales.

Durante 2023, Exolum mantuvo una interacción constante con sus clientes en el Reino Unido. Esto se logró mediante reuniones de revisión periódicas y actualizaciones con el Ministerio de Defensa británico (MoD). La colaboración activa permitió fortalecer las relaciones y garantizar un servicio eficiente.

En 2023, en Irlanda, Exolum y el operador aeroportuario daa llevaron a cabo una transformación en la estación de servicio de la instalación de almacenamiento del aeropuerto de Dublín. El objetivo era permitir que todos los vehículos que suministran combustible a los aviones utilicen HVO (aceite vegetal tratado con hidrógeno) en sus desplazamientos. Este combustible es más respetuoso con el medio ambiente. Además, Exolum continuó brindando apoyo, asesoría y construcción en las futuras ampliaciones y necesidades de este aeropuerto.

En Ecuador, Exolum opera en el Aeropuerto Internacional José Joaquín de Olmedo, en Guayaquil. Durante 2023, la compañía incrementó en un 30% el uso de dispensers en las operaciones de suministro. Esto ha permitido aumentar la eficiencia, reducir las emisiones de CO₂ y minimizar los gastos de mantenimiento.

En Perú, Exolum avanzó en la construcción de una nueva planta de almacenamiento de combustible en el aeropuerto de Lima. Esta iniciativa tiene como objetivo ampliar la capacidad. Además, se está implementando un nuevo sistema de hidrante como parte del proyecto LIMFuel. Este sistema permitirá la implantación del combustible SAF (Sustainable Aviation Fuel) en el aeropuerto.

Protección de datos y comunicaciones comerciales

En España, Exolum maneja la información comercial a través del Sistema de Información de Operadores (SIO), que permite garantizar la protección y confidencialidad de los datos de los clientes, gracias a lo cual, a lo largo de 2023 no se identificó ningún incumplimiento de normas o códigos voluntarios relativos a las comunicaciones

07/2023



HR8075262



comerciales, incluyendo la publicidad, la promoción y el patrocinio en ninguna de las empresas del Grupo Exolum.

Igualmente, tampoco se identificó ningún incumplimiento relacionado con la información que la Compañía reporta sobre sus servicios, ni se recibió ninguna reclamación sobre la privacidad o los datos personales de sus clientes.

2.4 Creación de valor entre nuestros grupos de interés. Creando valor para nuestros proveedores.

2.4.1 Modelo de compras en Exolum

El Grupo Exolum exige a toda la cadena de suministro los mismos compromisos que vienen recogidos en su código de conducta y que aplica a sus actividades diarias.

El modelo de compras y contrataciones de Exolum tiene como premisa la tarea de fomentar y dinamizar la economía de nuestros entornos cercanos por lo que, durante el 2023 en España, el 96% de las compras han sido dirigidas a proveedores locales.

Dentro de la innovación y la mejora continua de la compañía, y a raíz de la digitalización de todos los procesos, uno de los objetivos alcanzado en 2023 ha permitido dar soporte y acompañamiento a los proveedores para conseguir que un gran porcentaje de los mismos estén registrados y llevando a cabo sus transacciones con normalidad en la nueva plataforma de compras y gestión en el entorno de UK.

A lo largo de 2023, en España se han realizado más de 146 RFQ (solicitudes de cotización) asegurando a los proveedores transparencia y trazabilidad en todos los procesos. En todos estos concursos, la compañía ha difundido su visión, misión, código de conducta y código de proveedores, así como de GDPR (Reglamento General de Protección de Datos) poniendo además especial foco en la seguridad, en el valor de la cadena de suministro (asegurando suministros críticos como los aditivos) y en la ciberseguridad.

Nuestro proceso de compras paso a paso:



Registro



Homologación del proveedor



Proceso de licitación o recepción de pedido



Adjudicación



Realización de trabajos



Facturación

El aprovisionamiento en Exolum

Durante 2023, Exolum ha llevado a cabo diversas iniciativas para optimizar su cadena de suministro y fortalecer su base de proveedores. A continuación, se detallan algunas de las acciones emprendidas:

1. **Diversificación de proveedores:** la compañía ha buscado proveedores alternativos con el objetivo de ampliar las opciones disponibles. Esto no solo permite reducir costes, sino también mitigar riesgos en la adquisición de materiales y servicios.
2. **Colaboración estrecha:** Exolum ha mantenido una estrecha colaboración con los proveedores con los que ya tenía relación. Esta estrategia ha contribuido a mantener la competitividad y asegurar un suministro eficiente.
3. **Mejora en la planificación de licitaciones:** los departamentos implicados han trabajado en mejorar la planificación y priorización de las licitaciones. Además, se ha buscado agrupar volumen para desarrollar estrategias integrales que beneficien a toda la empresa.

Exolum considera como empresas colaboradoras aquellas a las que realiza compras por un importe superior a 3.000 €. Estas empresas son parte fundamental de la cadena de aprovisionamiento, proporcionando los productos y servicios necesarios para el desarrollo de las actividades de la compañía.

Adjudicaciones compra de materiales y contratación de servicios (miles de euros)	2022	2023
España	135.252	55.444
Reino Unido	93.900	86.896
Irlanda	8.417	773
Alemania	5.035	12.288
Países Bajos	14.990	21.365
Panamá	306	1.744
Ecuador	946	786
Perú	-	36.206
Portugal	-	1.221

Datos clave de la cadena de aprovisionamiento en España:

- 968 empresas con una facturación superior a 3.000€ integran la cadena de aprovisionamiento.
- 99 empresas proveedoras son consideradas estratégicas, según el sistema RePro.
- El período de pago a proveedores es inferior a 60 días.
- 55,4 millones de euros en adjudicaciones, de los cuales el 71% fueron servicios y el 29% en materiales.
- 85 proveedores evaluados en materia ambiental.

07/2023



HR8075263



- 94 empresas proveedoras que disponen de sistemas de gestión de calidad.
- 93 proveedores que cuentan con certificados en prevención.
- 25 proveedores obtuvieron una calificación superior a 70/100 en materia de RSC.

Datos clave de la cadena de aprovisionamiento en Reino Unido:

- 8.063 empresas con una facturación superior a 3.000€ integran la cadena de aprovisionamiento.
- 99 de empresas proveedoras son consideradas estratégicas, según el sistema RePro.
- 30 días de periodo de pago
- 86,9 millones de euros en adjudicaciones, de los cuales el 86% fueron servicios y el 14% en materiales.
- 352 de proveedores evaluados en materia ambiental.
- 363 empresas proveedoras que disponen de sistemas de gestión de calidad.
- 93 proveedores que cuentan con certificados en prevención.
- 231 proveedores disponen de certificados en materia de RSC.

Datos clave de la cadena de aprovisionamiento en Irlanda:

- 89 empresas con una facturación superior a 3.000€ integran la cadena de aprovisionamiento.
- 30 días de periodo de pago.
- 773.000 euros en adjudicaciones, de los cuales el 73% fueron servicios y el 27% en materiales.
- 2 proveedores evaluados en materia ambiental.

Datos clave de la cadena de aprovisionamiento Panamá:

- 32 empresas con una facturación superior a 3.000€ integran la cadena de aprovisionamiento.
- 10 empresas proveedoras son consideradas estratégicas, según el sistema RePro.
- 30 días de periodo de pago.
- 1,7 millones de euros en adjudicaciones, de los cuales el 52% fueron servicios y el 48% fueron materiales.
- 8 proveedores evaluados en materia ambiental.
- 2 empresas proveedoras que disponen de sistemas de gestión de calidad.
- 20 proveedores disponen de certificados en RSC + EFR.

Datos clave de la cadena de aprovisionamiento Ecuador:

- 46 empresas con una facturación superior a 3.000€ integran la cadena de aprovisionamiento.

- 58 empresas proveedoras son consideradas estratégicas, según el sistema RePro.
- 15 días de periodo de pago.
- 786.000 euros en adjudicaciones, de los cuales 86% fueron servicios y 14% materiales.
- Número de proveedores evaluados en materia ambiental. No disponen de la información.
- 16 empresas proveedoras que disponen de sistemas de gestión de calidad.
- 15 proveedores disponen de certificados en RSC + EFR.
- 15 proveedores cuentan con certificados en prevención.

Datos clave de la cadena de aprovisionamiento Alemania:

- 136 empresas con una facturación superior a 3.000€ integran la cadena de aprovisionamiento.
- 30 días de periodo de pago.
- 12,3 millones de euros en adjudicaciones, de los cuales 70% fueron servicios y 30% materiales.
- 11 proveedores evaluados en materia ambiental.
- 48 empresas proveedoras que disponen de sistemas de gestión de calidad.
- 19 proveedores que cuentan con certificados en prevención.

Datos clave de la cadena de aprovisionamiento Países Bajos:

- 675 empresas con una facturación superior a 3.000€ integran la cadena de aprovisionamiento.
- Número de empresas proveedoras son consideradas estratégicas, según el sistema RePro. No disponen del dato.
- 30 días de periodo de pago.
- 21,3 millones de euros en adjudicaciones, de los cuales 95% fueron servicios y 5% materiales.
- Número de proveedores evaluados en materia ambiental. No disponen del dato.
- 64 empresas proveedoras que disponen de sistemas de gestión de calidad.
- 19 proveedores que cuentan con certificados en prevención.
- Número de proveedores que cuentan con certificados en prevención. No disponen del dato.
- Número de proveedores disponen de certificados en RSC + EFR. No disponen del dato.

07/2023



HR8075264



Datos clave de la cadena de aprovisionamiento en Perú:

- 15 empresas con una facturación superior a 3.000€ integran la cadena de aprovisionamiento.
- 115 empresas proveedoras son consideradas estratégicas, según el sistema RePro.
- 30 días de periodo de pago.
- 36.2 millones de euros en adjudicaciones, de los cuales el 100% fueron servicios.
- 3 proveedores evaluados en materia ambiental.
- 3 empresas proveedoras que disponen de sistemas de gestión de calidad.
- 3 proveedores disponen de certificados en RSC + EFR.
- 3 proveedores cuentan con certificados en prevención.

Datos clave de la cadena de aprovisionamiento en Portugal:

- 24 empresas con una facturación superior a 3.000€ integran la cadena de aprovisionamiento.
- Número de empresas proveedoras son consideradas estratégicas, según el sistema RePro. No disponen del dato.
- 30 días de periodo de pago.
- 1,1 millones de euros en adjudicaciones, de los cuales el 70% fueron servicios y 30% materiales.
- 8 proveedores evaluados en materia ambiental.
- 8 empresas proveedoras que disponen de sistemas de gestión de calidad.
- 3 proveedores disponen de certificados en RSC + EFR.
- 10 proveedores cuentan con certificados en prevención.

Homologación de proveedores

En el proceso de homologación de los proveedores, Exolum incluye una primera fase de comprobación de los requisitos iniciales de la empresa colaboradora a través de los datos proporcionados por las mismas. Posteriormente, en caso de que se considere que se trata de un proveedor crítico/estratégico, se le solicita información adicional a través de cuestionarios específicos correspondientes a cada categoría y se le realiza un seguimiento a través del sistema RePro.

Gracias a este sistema la Compañía identifica las calificadas como estratégicas, principalmente aquellas que realizan trabajos cualificados (mecánicos, eléctricos o de montaje) para la Compañía o aquellas empresas que facilitan aditivos para los productos petrolíferos.

Según la tipología de proveedor y la naturaleza de los trabajos a realizar, servicios o material a proporcionar se procede de la siguiente manera:

- Todos los proveedores y contratistas

Deben adherirse al código de conducta y al acuerdo de confidencialidad para poder trabajar con la Compañía.

- Proveedores homologados (críticos o estratégicos)

Son evaluados de acuerdo con criterios ambientales, sociales y éticos, además de su capacidad técnica y estado financiero. Su seguimiento se realiza a través del sistema RePro.

Durante 2022, se trabajó en la integración del procedimiento de homologación de proveedores con una nueva herramienta implementada en la organización. En 2023, el enfoque se centrará en mejorar y optimizar el proceso de evaluación de proveedores.

Durante 2023, se llevó a cabo la migración a una nueva plataforma en Reino Unido para evaluar a los proveedores. El objetivo era garantizar que se cumplan los criterios de homologación vigentes de la Compañía y facilitar el acceso a información relacionada con seguridad y acceso en nuestras instalaciones.

Además, se realizó una revisión de los criterios de homologación a nivel global con un grupo interdisciplinario. Estos criterios se implementarán a lo largo de 2024, lo que conllevará una revisión integral de un modelo de homologación y evaluación de proveedores más robusto y holístico.

Exolum también tiene una normativa específica para la gestión de la ética e integridad en su cadena de suministro, alineada con los principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas. Esta normativa incluye los siguientes documentos.

- Código de conducta: recoge los principios fundamentales por los que se deben regir tanto los trabajadores de Exolum como los proveedores.
- Código Ético de la función de Compras: incluye los principios éticos fundamentales que deben tenerse en cuenta en el desarrollo de la función de compras.
- Código Ético o Decálogo de comprador: define la forma de actuar del comprador, inspirada en los principios aplicados por las principales asociaciones de compras, tanto internacionales como nacionales (IFSM, AERCE).

Comunicación con proveedores

Durante 2023 Exolum ha trabajado en la mejora de la herramienta de negociación y gestión de contratos, implantada en el 2021, que optimiza y refuerza la relación colaborativa con todos los suministradores.

Con la intención de mantener el apoyo continuo y de dar respuesta inmediata a incidencias que puedan surgir, la Compañía también mantiene a disposición de todos los proveedores un equipo de soporte especializado en el uso de estas herramientas corporativas.

07/2023



HR8075265



Promoviendo prácticas seguras en la cadena de valor

La seguridad es uno de los valores corporativos de Exolum y la Compañía extiende este compromiso a todas sus empresas colaboradoras, contratistas, así como a las comunidades locales del entorno donde realiza su actividad.

Por esta razón, es obligatorio que todos los proveedores se adhieran a la Política de Seguridad de Exolum que se incluye en todos los concursos y adicionalmente, durante el proceso de homologación, los proveedores que realizan trabajos críticos pasan por un análisis enfocado a su comportamiento en material de seguridad y salud laboral a través de la plataforma RePro.

Exolum también difunde entre todos sus contratistas sus *Safety Foundations*, los fundamentos básicos de seguridad de la compañía, que proporcionan la información necesaria para realizar los trabajos habituales de la manera más segura posible.

Antes de iniciar cualquier trabajo en las instalaciones es necesario acreditar haber entregado a la empresa contratista información e instrucciones adecuadas en relación con los riesgos existentes en el centro de trabajo y las medidas de protección y prevención a aplicar.

En este sentido Exolum tiene incorporado como parte de las mejores prácticas en seguridad la realización de Observaciones Planeadas de Seguridad (OPS) que constituye una técnica básica para la prevención de riesgos de accidente, permitiendo la identificación de deficiencias, así como el control de las medidas existentes para evitarlas.

A esto se suma un seguimiento exhaustivo de las cifras de accidentabilidad de los contratistas y que forman parte de los Índices de Frecuencia que hace seguimiento la Dirección de la Compañía. En caso de que ocurriera algún incidente, se solicita expresamente la investigación de la causa y las circunstancias en las que ocurrió, creándose para su investigación un equipo pluridisciplinar en caso de ser necesario.

Índices de accidentabilidad de contratistas

España	2022	2023
Índice de frecuencia de accidentes* (con baja)	0	2,21
Índice de gravedad de accidentes**	0	0,06

* Índice de frecuencia de accidentes: Número de accidentes con baja entre cada millón de horas trabajadas.

** Índice de gravedad de accidentes: Número de días naturales perdidos por accidente con baja entre cada mil horas trabajadas.

Reino Unido	2022	2023
Índice de frecuencia de accidentes* (con baja)	0	18,67
Índice de gravedad de accidentes**	0	0,23

* Índice de frecuencia de accidentes: Números de accidentes con baja entre cada millón de horas trabajadas.

** Índice de gravedad de accidentes: Número de días naturales perdidos por accidente con baja entre cada mil horas trabajadas.

Alemania	2022	2023
Índice de frecuencia de accidentes* (con baja)	0	30,91
Índice de gravedad de accidentes**	0	0,29

* Índice de frecuencia de accidentes: Números de accidentes con baja entre cada millón de horas trabajadas.

** Índice de gravedad de accidentes: Número de días naturales perdidos por accidente con baja entre cada mil horas trabajadas.

Países Bajos	2022	2023
Índice de frecuencia de accidentes* (con baja)	0	21,93
Índice de gravedad de accidentes**	0	0,31

* Índice de frecuencia de accidentes: Números de accidentes con baja entre cada millón de horas trabajadas.

** Índice de gravedad de accidentes: Número de días naturales perdidos por accidente con baja entre cada mil horas trabajadas.

Irlanda	2022	2023
Índice de frecuencia de accidentes* (con baja)	0	0
Índice de gravedad de accidentes**	0	0

* Índice de frecuencia de accidentes: Números de accidentes con baja entre cada millón de horas trabajadas.

** Índice de gravedad de accidentes: Número de días naturales perdidos por accidente con baja entre cada mil horas trabajadas.

Panamá	2022	2023
Índice de frecuencia de accidentes* (con baja)	0	0
Índice de gravedad de accidentes**	0	0

* Índice de frecuencia de accidentes: Números de accidentes con baja entre cada millón de horas trabajadas.

** Índice de gravedad de accidentes: Número de días naturales perdidos por accidente con baja entre cada mil horas trabajadas.

Ecuador	2022	2023
Índice de frecuencia de accidentes* (con baja)	0	0
Índice de gravedad de accidentes**	0	0

* Índice de frecuencia de accidentes: Números de accidentes con baja entre cada millón de horas trabajadas.

** Índice de gravedad de accidentes: Número de días naturales perdidos por accidente con baja entre cada mil horas trabajadas.

Perú	2022	2023
Índice de frecuencia de accidentes* (con baja)	-	-

07/2023



HR8075266



Índice de gravedad de accidentes**	-	-
------------------------------------	---	---

* Índice de frecuencia de accidentes: Números de accidentes con baja entre cada millón de horas trabajadas.

** Índice de gravedad de accidentes: Número de días naturales perdidos por accidente con baja entre cada mil horas trabajadas.

Portugal	2023
Índice de frecuencia de accidentes* (con baja)	0
Índice de gravedad de accidentes**	0

* Índice de frecuencia de accidentes: Números de accidentes con baja entre cada millón de horas trabajadas.

** Índice de gravedad de accidentes: Número de días naturales perdidos por accidente con baja entre cada mil horas trabajadas.

2.5 Creación de valor entre nuestros grupos de interés. Creando valor en la sociedad

La política de Acción Social de Exolum tiene como objetivo construir y fortalecer relaciones de colaboración sólidas con los grupos de interés en especial en aquellos municipios en los que la Compañía opera y dispone de infraestructuras. Estas acciones están alineadas con los objetivos de desarrollo sostenible fijados por el Pacto Mundial de la ONU. Exolum es miembro de pleno derecho de esta organización y participa activamente en la promoción y difusión de las acciones y actividades que organiza a través de canales de comunicación específicos.

2.5.1 Contribución al bienestar y desarrollo de nuestras comunidades

Exolum, como parte de su compromiso social, ha establecido un Plan de Acción Social que respalda diversas iniciativas. Estas acciones están vinculadas a la integración de personas con capacidades diferentes y en situación de riesgo de exclusión social, así como a proyectos en los ámbitos del medio ambiente, la cultura, el emprendimiento y el desarrollo económico y social.

A lo largo del año 2023, Exolum ha colaborado con varias iniciativas con el objetivo de paliar las necesidades de distintos colectivos. Algunos ejemplos notables incluyen:

1. **Acción contra el Hambre:** Exolum se unió al reto “Una Navidad sin Hambre” impulsado por esta ONG, apoyando la lucha contra la malnutrición y la inseguridad alimentaria.
2. **Ayuda a víctimas de terremotos:** La compañía participó en una campaña de ayuda a las víctimas de los terremotos que afectaron a Turquía y Siria.
3. **Día Internacional de las Personas con Discapacidad:** En coincidencia con esta fecha, Exolum organizó un mercadillo solidario en su sede social en Madrid. Participaron la Fundación Prodis, la Asociación Talismán y la Fundación APASCOVI, todas dedicadas a reducir desigualdades y promover los derechos y el bienestar de las personas con discapacidad.

4. Donación de material informático: Exolum ha donado material informático a varias ONG y asociaciones sin ánimo de lucro. Este material se utiliza en actividades formativas y lúdicas con sus asociados.
5. Conservación de fauna silvestre y medioambiente: Exolum continúa apoyando la conservación y la investigación de la fauna silvestre en peligro de extinción a través de su alianza con el Grupo de Rehabilitación de la Fauna Autóctona y su Hábitat (GREFA). Además, en 2023 Exolum participó, conjuntamente con otras empresas e instituciones, en la celebración en Barcelona del día del medioambiente.
6. Colaboración con Cruz Roja y Prodis: Durante 2023, Exolum colaboró con Cruz Roja, participando en la venta de cupones para el tradicional Sorteo del Oro, y también colaboró con Prodis en otras acciones, como el manipulado y la adquisición de merchandising.
7. Colaboración con la escuela sociodeportiva de la Fundación Real Madrid: con el objetivo de impulsar la inclusión y la igualdad, así como fomentar los valores del deporte entre los niños y las niñas, Exolum renovó en 2023, de la mano de la Fundación Real Madrid y del Ayuntamiento de San Fernando de Henares, el patrocinio de la escuela para la integración que se desarrolla en la localidad desde 2010.
8. Otros eventos de carácter deportivo: Exolum también ha patrocinado una nueva edición del Trail Cerro de Santa Brígida, un evento lúdico, deportivo y solidario organizado por el Ayuntamiento de Almodóvar del Campo y el club Trail Alcudia Almodóvar; desde hace cinco años patrocina al Club de Fútbol Gazteak del municipio vizcaíno de Santurzi, y en 2023 ha contribuido a la celebración de la carrera infantil que organizan los bomberos de Lleida y la XXI edición de la carrera popular Bahía de Algeciras.

En resumen, Exolum demuestra su compromiso social a través de acciones concretas que benefician a la sociedad y al medioambiente.

En el Reino Unido, durante este período, se han realizado donaciones y colaboraciones con diversas organizaciones, como el banco de alimentos "Feed the Community", que brinda asistencia a personas necesitadas y que surgió al comienzo de la pandemia de COVID-19. Además, la compañía también patrocina al equipo de fútbol sub-9 de Laceby, compuesto por menores de 9 años, proporcionándoles el equipamiento necesario.

En línea con la habitual colaboración con la RAF (Royal Air Force), en 2023 la compañía también patrocinó la RAF Benevolent Fund de Reino Unido y su entrega anual de galardones, y como socios del Fondo Benéfico de la Real Fuerza Aérea de Reino Unido (RAF), Exolum también ha contribuido a su programa de apoyo a la juventud con una donación que ha permitido a 78 niños y jóvenes, hijos de personal en activo de la RAF, disfrutar de un completo programa de actividades durante varios días en un complejo educativo.

07/2023



HR8075267



En Ecuador, la compañía colaboró con la celebración del Día del Niño con el objetivo de colaborar para eliminar barreras físicas y sociales, y favorecer la diversidad y la inclusión de los niños y niñas con necesidades especiales. Las actividades se realizaron en la Unidad Educativa Fiscal Especializada UEFE María Manuela Dominga de Espejo y Aldaz, en el cantón de Samborondón en Guayaquil (Ecuador).

Compromiso con la educación y la ciencia

En el ámbito educativo, Exolum mantiene convenios de colaboración con institutos de Formación Profesional, Universidades y Centros de Negocio de toda España que permiten a sus estudiantes realizar periodos de formación en la Compañía.

Exolum patrocina la Cátedra Exolum de Metrología de los Hidrocarburos, en colaboración con la Universidad Politécnica de Madrid, que se ubica en la Escuela Técnica Superior de Ingenieros de Minas y que prevé la posibilidad de hacer prácticas o conceder becas a los alumnos.

En materia científica, Exolum forma parte de la Fundación para la Sostenibilidad Energética y Ambiental, FUNSEAM, uno de los centros de referencia sobre análisis y divulgación de nuevas formas de energía.

En 2023 Exolum se ha incorporado como Empresa Patrono del IESE Business School. Esta nueva alianza con el IESE y su Fundación tiene como objetivo difundir aquellos conocimientos que impulsen a la compañía en su proceso de transformación para que las actividades que desempeña tengan un impacto positivo en la sociedad y en la sostenibilidad global.

Participación en asociaciones

Exolum participa activamente en entidades de carácter económico, empresarial, energético y social, como la CEOE (Confederación Española de Organizaciones Empresariales), Fórum Nueva Economía, Real Instituto Elcano, Cámara de Comercio Hispano Portuguesa CHP, FIDE, la Fundación Círculo de Confianza, el Panel Cívico de los Cien, ATtliq, GASNAM, o el Club Español de la Energía.

Exolum también está adherida a la 'Alianza STEAM por el talento femenino. Niñas en pie de ciencia', una iniciativa del Ministerio de Educación y Formación Profesional para fomentar las vocaciones STEAM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas en conexión con las Artes y Humanidades) en niñas y jóvenes y se ha unido en 2023 a la Asociación Española de Mujeres de la Energía (AEMENER) para impulsar la igualdad y el empoderamiento de la mujer en el sector y a REDI, la primera red empresarial y de expertos en materia de diversidad e inclusión de los empleados/as LGBTI y aliados/as en España, para impulsar la visibilidad y el desarrollo del colectivo LGTBIQ+ en el ámbito laboral.

Durante 2023 además se ha unido, junto a CEPSA, AENA, la Asociación de Líneas Aéreas y compañías como Iberia Express, Air Europa o Vueling, a la Alianza para la Sostenibilidad

del Transporte Aéreo, una unión multisectorial, que se crea para dar una respuesta transversal al reto de la sostenibilidad medioambiental, económica y social de la aviación.

Este año también la compañía ha puesto en marcha junto a 30 universidades de 14 Comunidades Autónomas un proceso pionero de colaboración tecnológica entre Universidad y empresa con el objetivo de impulsar la investigación de nuevas formas de descarbonización. Para ello, se ha contado con la ayuda del «Foro para las Colaboraciones Tecnológicas Universidad Empresa» creado por el Comité Universidad, Formación y Empresa-IIE.

La compañía también ha colaborado en la creación de la Asociación Española del Amoníaco Renovable (AEAR) que tiene como objetivo contribuir a la transición energética, promoviendo diferentes acciones que fomenten toda la cadena de valor del amoníaco renovable.

En 2023, Exolum se ha adherido a IndesIA una asociación centrada en la economía del dato y en la inteligencia artificial destinada a impulsar y avanzar en la aplicación de la inteligencia artificial en el entorno empresarial y en la toma de decisiones basada en el análisis de datos.

En este ejercicio, Exolum también se ha unido a la 'Alianza por la Formación Profesional: una estrategia de país', una iniciativa impulsada por el Ministerio de Educación y Formación Profesional que fomenta la creación de empleo de calidad y la promoción de la inserción de jóvenes al mundo laboral en clave nacional para impulsar el proceso de transformación de la Formación Profesional.

2.6 Creación de valor entre nuestros grupos de interés. Creando valor en nuestro entorno

En Exolum, estamos firmemente comprometidos con la protección del medioambiente y la seguridad de nuestra actividad. Como socios firmantes del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, adoptamos medidas para minimizar nuestro impacto ambiental y empleamos tecnologías de vanguardia para operar de manera eficiente y segura, contribuyendo de este modo a la preservación de la biodiversidad y al cuidado del entorno natural para las próximas generaciones.

2.6.1 Seguridad e integridad de las instalaciones

La seguridad es uno de los valores de la Compañía y se centra en garantizar la seguridad y salud de las personas, así como en el cuidado y protección del medio ambiente. Exolum cuenta con un Sistema Integrado de Gestión (SIG) y una Política de Prevención de Accidentes Graves que tiene como objetivo gestionar y garantizar la integridad de las infraestructuras y la seguridad de las personas y el entorno. El SIG incluye los procesos que desarrollan los principios ambientales de la Compañía, de acuerdo con la legislación vigente y con su compromiso con el medioambiente.

97/2023



HR8075268



Además, Exolum apuesta por la formación del personal en los mejores estándares internacionales como EEMUA 159, API 653, para garantizar que se llevan a cabo los planes de integridad y mantenimiento con los mayores estándares de calidad y seguridad, y dotamos a todos nuestros empleados de los conocimientos y habilidades necesarios para lograr cero incidentes.

Durante el año 2023 se han reforzado mediante sesiones de formación el uso de las FVCCs (Field Verification Critical Control) como herramientas de liderazgo orientadas a la identificación de situaciones potenciales de incidentes graves. Esta herramienta es una vía proactiva asociadas a las Safety Foundations que permite a los responsables de las instalaciones reforzar su liderazgo en seguridad mediante la revisión en campo de las medidas preventivas a adoptar para evitar riesgos para los trabajadores.

Exolum identifica, evalúa y gestiona los riesgos, tanto de Seguridad y Salud Laboral como en Seguridad Industrial, en todas las fases del negocio, desde la planificación inicial de los proyectos como de modificaciones que conllevan la gestión del cambio”

Con este mismo objetivo, Exolum participa en diversos grupos de trabajo para seguir fortaleciendo y compartiendo buenas prácticas en materia medioambiental como son, CEOE, COASHIQ, AtLlq, BEQUINOR, o CONCAWE, en el caso de España.

Por su parte, en Países bajos la Compañía es miembro de VOTOB y mantiene una participación activa en el Grupo de SoVHC y de Energía sostenible. En Reino Unido Exolum pertenece a UKPIA - ERAWG Group y en Alemania es miembro de UTV (German Tank Storage Association).

Además, la Compañía dispone de Planes de Autoprotección en las infraestructuras, que identifican posibles situaciones de riesgo y establecen los mecanismos de actuación ante esa eventualidad. En este sentido durante el año 2023 se han realizado diversos simulacros en España donde se han puesto a prueba la eficacia de los medios disponibles para atender eventuales escenarios accidentales, con la participación tanto de Exolum como de los distintos servicios de emergencias (Bomberos, Cruz Roja, Fuerzas y Cuerpos de la seguridad del estado) coordinados por Protección Civil.

Derrames	2022	2023
Índice de frecuencia de incidentes industriales TIER 1 + TIER2 España	1,36	0,71
Índice de frecuencia de incidentes industriales TIER 1 + TIER2 Reino Unido	0,64	0,38
Índice de frecuencia de incidentes industriales TIER 1 + TIER2 Irlanda	-	-
Índice de frecuencia de incidentes industriales TIER 1 + TIER2 Panamá	-	-
Índice de frecuencia de incidentes industriales TIER 1 + TIER2 Ecuador	-	-

Índice de frecuencia de incidentes industriales TIER 1 + TIER2 Alemania	-	-
Índice de frecuencia de incidentes industriales TIER 1 + TIER2 Países Bajos	-	-
Índice de frecuencia de incidentes industriales TIER 1 + TIER2 Portugal		
Índice de frecuencia de incidentes industriales TIER 1 + TIER2 Perú	-	-
Índice de frecuencia de incidentes industriales TIER 1 + TIER2 Exolum	1,01	0,54

Plan de Integridad de oleoductos y de instalaciones

El Plan de Integridad de oleoductos y de instalaciones de Exolum está diseñado de acuerdo con las mejores prácticas internacionales del sector y es una de las herramientas de las que dispone la Compañía para gestionar la seguridad de sus infraestructuras. Este plan establece la frecuencia de las inspecciones de las infraestructuras, así como los protocolos de actuación y medidas de mitigación o el tipo de indicadores de control y seguimiento.

Durante 2023, Exolum ha implementado otras iniciativas para garantizar la seguridad y la integridad de sus infraestructuras de oleoductos y almacenamiento. A continuación, se enumeran algunas de las acciones emprendidas:

1. Procedimiento global de estados de activos: en 2023, se publicó un procedimiento global para homogeneizar la gestión de los activos. Esto asegura una actuación uniforme en cuanto a su gestión.
2. Herramienta TIM (Tank Integrity Management): se desarrolló una herramienta global llamada TIM para la gestión de inspecciones, reparaciones y mantenimiento de tanques. Esta herramienta registra datos característicos de cada activo o tanque, gestiona las inspecciones y genera planes anuales de inspección. Su implementación busca una gestión eficiente y uniforme de los tanques en toda la Compañía.
3. Estudio de pantallas flotantes: en 2023 se llevó a cabo un estudio para mejorar el diseño actual de las pantallas flotantes. El objetivo era reducir el mantenimiento, los costes y los tiempos de implantación. Se compararon diferentes diseños con distintos materiales constructivos, incluyendo un diseño propio ideado por la Escuela Técnica Superior de Ingenieros Navales que aporta gran flotabilidad. En una segunda fase, se plantea instalar un prototipo de uno de los diseños comerciales en uno de los tanques de la Compañía.
4. Prevención y mitigación de riesgos a nivel global enmarcadas en el plan de inversiones y planes de acción de integridad. Además, se está trabajando en la depuración de una herramienta de detección de caudal temprana en tanques, que complementa las medidas de integridad propuestas y dota a las instalaciones de mayor seguridad.

En Reino Unido, se han realizado inspecciones para minimizar el impacto medioambiental en determinadas canalizaciones. Estas inspecciones incluyeron la eliminación de conexiones de pequeño diámetro y conexiones embridadas que ya no

07/2023



HR8075269



eran necesarias. Además, se llevaron a cabo mejoras en los sistemas de detección de incendios. También se ha avanzado en los trabajos para la implantación del nuevo sistema SCADA en varios emplazamientos, lo que permitirá supervisar y controlar toda la red de oleoductos en Reino Unido desde el centro de control de oleoductos.

En los emplazamientos de Immingham Este y Oeste, se modernizó la infraestructura eléctrica para mejorar la seguridad y fiabilidad de los equipos eléctricos.

Exolum sigue de cerca los avances tecnológicos en el ámbito de inspección para la mejora continua de sus procesos. Se analizan exhaustivamente los avances en vigilancia y análisis con drones, emisiones acústicas y otras nuevas tecnologías para la inspección de tanques, tuberías de trabajo e incluso oleoductos.

Preparación y respuesta ante emergencias

Las instalaciones de Exolum disponen de Planes de Emergencia, que se actualizan periódicamente, redactados de acuerdo con las recomendaciones y directrices de los principales organismos internacionales y homologados por la administración.

Exolum mantiene un contacto directo con los propietarios de las parcelas por donde discurren los oleoductos. Se les advierte y se distribuyen folletos explicativos que incluyen información para identificar la presencia de oleoductos y las medidas a adoptar para evitar accidentes, especialmente cuando se realizan trabajos en sus inmediaciones. Estos folletos y comunicaciones también proporcionan un número de teléfono gratuito para informar de cualquier incidencia.

Además, Exolum participa activamente en asociaciones internacionales para promover el intercambio de buenas prácticas en materia de integridad de infraestructuras. La compañía también colabora periódicamente con la administración, los cuerpos de bomberos y protección civil de diferentes localidades. Se realizan cursos de formación para los integrantes de estos organismos, junto con ejercicios prácticos.

Con el objetivo de mejorar la respuesta y coordinación ante cualquier imprevisto, Exolum lleva a cabo simulacros y ejercicios de seguridad de forma periódica. En estos ejercicios, participan los miembros del personal de cada instalación y recursos externos para familiarizarse con nuestras instalaciones y los riesgos asociados.

En este sentido durante 2023 en España destacan los siguientes simulacros:

- Práctica de actuación ante emergencias en la instalación de San Fernando de Henares – Torrejón de Ardoz (Madrid) con la intervención de bomberos por un hipotético fallo del sistema DCI de la instalación. Se comprueba durante la ejecución del mismo los recursos que deben intervenir por parte de los bomberos y se acuerda un programa de colaboración entre Exolum y bomberos para mejorar el conocimiento por parte de los mismos de los riesgos asociados al almacenamiento de combustibles en nuestras instalaciones.

- Simulacro por fuga de producto debido a un sabotaje y consecuente contaminación de producto petrolífero en el mar en Gijón. Se revisó la coordinación entre los medios disponibles para atender dicha emergencia y el despliegue de barreras para contener el vertido y los medios para recuperación del producto.
- Simulacro de activación del Plan de Emergencia Exterior en Ribabellosa (Álava) comprobando las comunicaciones entre los distintos servicios de atención de emergencias: Bomberos, Salud Pública y Ertzaintza coordinado por el Departamento de Seguridad del Gobierno vasco.
- Práctica de actuación ante emergencias en la instalación de Motril (Granada) con intervención de bomberos y con el objetivo de reforzar el uso de los ERAs (Equipo de Respiración Autónoma).
- Simulacro de actuación ante una emergencia en el cargadero de camiones cisterna de la instalación de Alcázar de San Juan (Ciudad Real) con la intervención de bomberos en la atención de la misma.

2.6.2 Compromiso con el medioambiente

Exolum realiza una actividad respetuosa con el medioambiente, ya que, su actividad no incluye ningún proceso de fabricación por lo que sus emisiones a la atmósfera son muy limitadas.

El Grupo Exolum, aplicando el principio de precaución ambiental recogido en la Declaración de Río de Janeiro de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Medioambiente y el Desarrollo de 1992, realiza una evaluación ambiental sistemática y periódica a través de su Sistema de Gestión Ambiental, que es objeto de auditorías para identificar puntos de mejora y realiza un seguimiento de las iniciativas comprometidas con los principios de desarrollo sostenible de todas sus actividades.

El Grupo Exolum dispone de un Sistema Integrado de Gestión (SIG), dentro del que se encuentra el Sistema de Gestión Ambiental, que abarca todos los aspectos de la organización y tiene como objetivo garantizar el desarrollo sostenible de todas sus actividades.

Para articular, normalizar y desplegar la gestión ambiental en la Compañía, se ha desarrollado e implantado un sistema de gestión medioambiental estructurado y documentado conforme a la Norma UNE-EN-ISO 14001 "Sistemas de Gestión Ambiental. Requisitos con orientación para su uso". Además, la revisión periódica del desempeño ambiental a través de programas de auditoría interna y externa y procesos de revisión por la dirección identifica acciones, iniciativas y proyectos que aseguren la mejora continua.

El transporte de combustibles mediante la red de oleoductos es uno de los medios más respetuosos con el medioambiente. La utilización de los oleoductos para transportar combustibles evita la emisión a la atmósfera de una importante cantidad de CO₂ que se generaría si el transporte se hiciera por otros medios.

07/2023



En España en 2023 se han renovado satisfactoriamente los referenciales de buenas prácticas de gestión medioambiental con las Autoridades Portuarias de las instalaciones de Barcelona, Porto Pi, Mahón, Ibiza, Santurce y Zierbena – Puerto de Bilbao, Gijón, Motril y Algeciras.

En Reino Unido, Exolum ha implementado un sistema de gestión ambiental alineado con la norma ISO 14001. Además, se ha definido un nuevo programa de auditoría y se han realizado evaluaciones para confirmar que los riesgos están debidamente identificados y controlados. La compañía también continúa avanzando con los planes de inundabilidad en las zonas designadas como FMAS 1 y 2.

Exolum tiene una estrategia de sostenibilidad cuyo objetivo principal es alinear las acciones en defensa del medio ambiente con los Acuerdos de París de diciembre de 2015 (COP21) y los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Esta estrategia contempla cuatro líneas principales que se desarrollan en planes y proyectos específicos que permiten a Exolum reforzar su compromiso con la protección de la biodiversidad, el uso eficiente de los recursos naturales y la lucha contra el cambio climático durante los próximos años estableciendo objetivos a medio y largo plazo.

- **Net Zero**

Esta línea tiene como finalidad reducir progresivamente las emisiones de CO2 para alcanzar una reducción del 53% en 2030 respecto a las emisiones de 2018 y lograr que Exolum sea una empresa neutra en carbono en el horizonte de 2040.

Para ello, la Compañía está trabajando en la reducción de sus consumos de energía, a través de la sustitución de sus equipos por otros más eficientes, la incorporación de nuevos desarrollos tecnológicos, el desarrollo y aplicación de nuevos combustibles y la compra o autogeneración en nuestras instalaciones de electricidad de origen renovable. Entre las acciones realizadas durante el año 2023 cabe destacar las siguientes:

En España:

- Puesta en funcionamiento de dos plantas fotovoltaicas de autoconsumo en la instalación de Barcelona, y Algeciras.
- Puesta en marcha de una planta fotovoltaica de autoconsumo en la instalación de Huelva y tramitación de permisos para la construcción de una planta solar en la instalación de Arahal (Sevilla) y Poblete (Ciudad Real).
- Uso de aditivos de reducción de fricción (DRA, Drag Reducing Agent) en el transporte por oleoducto, con el desarrollo de algoritmos para la dosificación del aditivo, y maximización de la eficiencia de los grupos motobomba en las estaciones de bombeo en el oleoducto con el consiguiente ahorro energético.
- Se ha renovado la contratación de energía eléctrica verde con las comercializadoras y en cuanto a la electrificación de la flota de vehículos, se ha alcanzado una cuota de matriculación en torno al 13%.
- La flota de buques se ha adherido al sistema de comercio de emisiones europeo.

En Ecuador:

- Seguimiento trimestral de la emisión de COVs en línea con el cumplimiento del Plan de Manejo Ambiental y legislación locales

En Alemania:

- Se ha implementado un programa de registro del consumo de aparatos de calefacción móviles que abarca formación y restricción de uso mediante la utilización de temporizadores y termostatos. Además, se ha llevado a cabo una campaña de concienciación dirigida tanto a los empleados como a las empresas externas.

En Reino Unido

- Construcción de una planta fotovoltaica para consumo interno en la instalación de Hallen. El 76% de la energía utilizada en la estación de bombeo de Berwick Wood será fotovoltaica renovable.
- Diseño de un parque solar de 500 kW en Misterton.
- Estudio de situación y mejora de eficiencia en calderas.
- En 2023 se completaron las mejoras eléctricas de los equipos de alta tensión con variadores de frecuencia y motores de alta eficiencia en las terminales de Stoke, Redmile y Nettlestead Green, que mejoran la seguridad y fiabilidad de los equipos eléctricos y reducen las emisiones.

En Países Bajos:

- Con vistas a reducir las emisiones en la terminal de Ámsterdam, se ha diseñado e instalado un sistema de recuperación para el tratamiento de los vapores de fuel-oil durante el llenado de las barcas interiores. El objetivo del proyecto es reducir las emisiones atmosféricas de la unidad de recuperación de vapores.

- **Prevención y recuperación:**

En España:

- Exolum sigue avanzando en los trabajos de remediación ambiental que se realizan en algunas instalaciones. Estos trabajos incluyen la limpieza del terreno y el análisis del producto recuperado para evaluar la posibilidad de utilizarlo como combustible alternativo. El objetivo es reducir el volumen de residuos enviados a vertedero y proporcionar opciones más sostenibles para la industria.

En Ecuador:

Durante 2023, Exolum ha llevado a cabo diversas acciones para mejorar la gestión ambiental y la sostenibilidad en sus operaciones. A continuación, se detallan algunas de las iniciativas:

1. Entrenamientos de control de derrame y simulacro: se han realizado entrenamientos de control de derrame y se han reforzado con un simulacro de derrame en un tanque de almacenamiento. Este ejercicio se coordinó con la Autoridad Aeroportuaria de Guayaquil (AAG), la concesionaria TAGSA, la Dirección General de Aviación Civil (DGAC) y el Cuerpo de Bomberos de Guayaquil.
2. Gestión de proveedores y residuos: se analiza que los proveedores que distribuyen productos que se convertirán en residuos especiales o que pueden ser coprocesados en otros procesos industriales cumplan con la legislación en materia de gestión de residuos y trazabilidad.

07/2023



HR8075271



3. Reciclaje de sellos plásticos y envases de pastillas de CWD: se ha continuado con el reciclaje de sellos plásticos y envases de pastillas de CWD.
4. Recauchutado de neumáticos: se mantiene el proceso de recauchutado para extender la vida útil de los neumáticos de la flota de vehículos de suministro, generando menos desechos.
5. Repotenciación y coprocesamiento de aceites usados: se ha trabajado en la repotenciación y coprocesamiento de aceites usados en empresas que realizan procesos industriales de calor.

En Panamá:

- Reciclaje de sellos de camiones cisterna, papel, cartón, aluminio, y baterías.
- Extensión de la vida útil de los neumáticos de camiones.

En Reino Unido:

- Inversión ambiental en la terminal de Immingham West destinadas a garantizar la impermeabilización de cubetos.
- Se ha iniciado el programa de evaluación de riesgo de adaptación al Cambio Climático, habiéndose completado para las terminales de Immingham East y West.
- Incremento de la reducción en la generación de residuos. Durante 2023 se ha implantado una nueva Política de residuos y se ha llevado a cabo un programa de concienciación en el que se fomenta el buen manejo de los residuos y su correcta segregación así como la mejora de su gestión mediante un seguimiento mensual de su generación y gestión final.

- **Uso responsable de agua**

Esta iniciativa tiene como objetivo minimizar el consumo de un recurso natural limitado como es el agua, así como estudiar y aplicar las mejores técnicas disponibles para su reutilización.

Exolum ha comenzado a calcular su Huella Hídrica a nivel de grupo siguiendo los criterios marcados por la norma UNE-EN ISO 14046-2016 y el cálculo del WIIX (Water Impact Index) desarrollado por Veolia.

Las principales acciones realizadas durante el año 2023 han sido:

En España, Exolum ha implementado diversas acciones para mejorar la gestión ambiental y la sostenibilidad en sus operaciones:

1. Recuperación de agua en Girona: El proyecto piloto en la instalación de Girona permite recuperar agua procedente del sistema de efluentes. Esta agua se utiliza para el llenado de los tanques de agua de defensa contra incendios (DCI). Hasta la fecha, se han recuperado 207 m³ de agua.
2. Aprovechamiento de aguas subterráneas: En los proyectos de remediación ambiental, se ha instalado un sistema de saneamiento de las aguas subterráneas. Se está estudiando la posibilidad de aprovechar las aguas bombeadas del subsuelo, tras pasar por un sistema de tratamiento, para llenar el tanque de agua

de defensa contra incendios (DCI). Además, se evalúa la viabilidad de utilizar esta agua en las calderas utilizadas para el calentamiento de los tanques de fuel. Actualmente, se está llevando a cabo un proyecto piloto en la instalación de Tarragona.

3. Clasificación de espacios según las 5S: Se han aplicado las 5S para clasificar los espacios. Esto permite un mejor control y administración de las áreas, facilitando la limpieza puntual en áreas específicas.
4. Adquisición de hidro lavadora: Exolum ha adquirido una hidro lavadora que permite una limpieza más eficaz gracias a la limpieza a presión, reduciendo el consumo de agua.

En Alemania:

- Se ha reducido significativamente el consumo de agua gracias al funcionamiento del Sistema de ósmosis inversa en el almacén sur y se ha realizado un control más preciso de consumos y cierre de fugas.
- No se han realizado calibraciones de tanques con agua lo que ha generado una reducción en su consumo.

- **Cuidado de los ecosistemas**

Esta línea tiene como fin lograr un impacto nulo en los ecosistemas mediante el desarrollo de medidas de restauración o de compensación en caso necesario. Durante 2023 se han llevado a cabo las siguientes acciones:

En España:

- Realización de estudios de biodiversidad en el entorno de las instalaciones. En 2023 estos estudios se realizaron en las instalaciones de Huelva y Albuixech. En esta línea de actuación, se evaluaron y priorizaron las distintas propuestas en el conjunto de los estudios de biodiversidad realizados desde su inicio con el fin de analizar su viabilidad y posible implementación.
- Participación en el proyecto financiado por la Comisión Europea "Phy2Climate", que controla la aplicación de métodos de fitorremediación en emplazamientos contaminados por hidrocarburos, además de analizar la generación de biocombustibles a partir de las cosechas realizadas en estos terrenos. Durante 2023 se tendrá acceso los resultados y feedback sobre la viabilidad de generación de biofueles.
- Apuesta por los métodos más sostenibles en remediación de terrenos, realizando estudios con diferentes metodologías. Durante 2023 ha llevado a cabo un proyecto de saneamiento (concebido como I+D+i) en la instalación de Girona. En él se han combinado distintas combinaciones bacterianas para la reducción de contaminantes como los TPH.

En Ecuador, Exolum sigue cumpliendo su compromiso con el medio ambiente a través del proyecto de Huerto Medicinal. Se lleva a cabo la siembra de plantas medicinales y palmeras en el Terminal de Almacenamiento de Combustible en el Aeropuerto Internacional José Joaquín de Olmedo en Guayaquil.

07/2023



HR8075272



Estas actuaciones, entre otras muchas, permiten que Exolum mantenga la certificación medioambiental ISO 14001 para todas sus instalaciones en España, así como en Irlanda.

- **Gastos e inversiones ambientales**

En España, Exolum ha incrementado los gastos asociados a actividades medioambientales relacionadas con la remediación de suelos y aguas subterráneas en un 61%, pasando de 2,38 a 3,83 millones de euros. Este aumento se debe al gasto asociado a incidencias sobrevenidas y gastos de remediación. Los principales trabajos de remediación se centran en tres áreas:

1. Oleoductos: Se han realizado acciones de remediación en el oleoducto.
2. Instalaciones de almacenamiento: Dos instalaciones, Loeches y Barcelona, han sido objeto de mejoras ambientales.
3. Instalación aeroportuaria: En Ibiza, se han llevado a cabo medidas de remediación.

Las inversiones en medioambiente en España han ascendido a 11,3 millones de euros, frente a los 7,7 millones de euros del año 2022, lo que representa un incremento del 47%. Estas inversiones están principalmente asociadas a oleoductos y tanques.

Exolum ha continuado invirtiendo en la protección e integridad de los equipos para prevenir posibles incidentes con impacto ambiental. Las inversiones realizadas durante este ejercicio se han centrado en:

- Mejora de sistemas de efluentes para tratamiento de aguas.
- Optimización de la recuperación de vapores.
- Protección de oleoductos.
- Integridad de los tanques.
- Protección catódica de tuberías.
- Cumplimiento de profundidad mínima.

En la región de NWE, se han invertido 11,4 millones de euros para mejorar la integridad de los tanques.

Gastos e inversiones ambientales (millones de euros)	2022	2023
Evolución inversiones ambientales en España	7,75	11,36
Gastos remediación de aguas subterráneas y suelos España	2,38	3,83
Evolución inversiones ambientales Reino Unido	-	11,16
Gastos remediación de aguas subterráneas y suelos Reino Unido	0,04	-
Evolución inversiones ambientales Irlanda	-	-
Gastos remediación de aguas subterráneas y suelos Irlanda	-	-
Evolución Inversiones ambientales Panamá	-	-
Gastos remediación de aguas subterráneas y suelos Panamá	-	-
Evolución inversiones ambientales Ecuador	-	-
Gastos remediación de aguas subterráneas y suelos Ecuador	-	-

Evolución Inversiones ambientales Alemania	0,98	-
Gastos remediación de aguas subterráneas y suelos Alemania	-	-
Evolución Inversiones ambientales Países Bajos	0,31	0,22
Gastos remediación de aguas subterráneas y suelos Países Bajos	0,13	-

- Eficiencia energética

Durante el año 2023, el consumo energético ha experimentado una reducción del 4%. A continuación, se desglosan las actividades relacionadas con el consumo energético:

- Electricidad y combustibles para calderas, vehículos y otros motores: Se ha logrado una reducción en el consumo de estos elementos.
- Transporte de buques: También se ha reducido el consumo de energía para el transporte marítimo.

El mayor peso sigue recayendo en el consumo de energía eléctrica, que representa un 60% del total consumido. Además, se han actualizado los coeficientes de PCI (Poder Calorífico Inferior) para los combustibles consumidos, utilizando como referencia la tabla publicada por el MITECO en 2020.

En el Grupo Exolum, durante el año 2023, se ha consumido un total de 458.253 gigajulios (GJ) de energía primaria. El 52% de este consumo se realizó en Reino Unido. La energía primaria incluye el consumo de combustibles en las instalaciones (gasóleo, fuel y gas natural), tanto en equipos estacionarios (principalmente calderas utilizadas para calentar productos almacenados en tanques) como en equipos asociados al transporte.

A pesar del crecimiento en la actividad y el inicio del funcionamiento de las instalaciones de Shannon, Lisboa y la planta de producción de hidrógeno verde de Torrejón, el grupo Exolum ha logrado reducir su consumo de energía primaria en un 12%. Estos datos se explican principalmente por dos factores:

1. Menor uso de fueles y querosenos en Reino Unido: La instalación de Immingham ha reducido su consumo de queroseno en un 76%. Además, se ha observado un aumento en el consumo de calderas de gas natural, especialmente en Países Bajos (con un incremento del 70%).
2. Consumo de electricidad: En 2023, el consumo de electricidad ascendió a 1.141.698 gigajulios (GJ), un 0,48% por debajo del año 2022. La distribución principal de este consumo se divide entre España (con un 77%) y Reino Unido (con un 19%), principalmente debido al uso de bombas eléctricas en el transporte por oleoducto.

En cuanto a las cifras por países, en España, destaca el consumo de energía renovable, que alcanza el 23,6% de su consumo eléctrico. Además, se observa una ligera disminución de este consumo, un 3% con respecto al 2022.

El compromiso de Exolum con la reducción de emisiones y la transición energética implica un mayor consumo de energías renovables. Durante este año, se ha mantenido el contrato de adquisición a largo plazo de energía eléctrica proveniente de energía

HR8075273

07/2023



renovable (PPA, Power Purchase Agreement), que ha generado 52.560 MWh. Además, se ha generado un nuevo contrato PPA solar de 15.002 MWh. Esto supone un aumento en el autoconsumo asociado a la instalación de Placas Fotovoltaicas, que ha generado 5.445 MWh, un 66% más que el año anterior. En total, el consumo energético procedente de fuentes renovables supone el 30% del total de la energía en España.

En el caso de Reino Unido, se han incluido 14.141 GJ de energías renovables procedentes de la Green Tariff que disponen en la instalación de Immingham, siendo el 100% de su energía de este origen.

Consumo energético	2022	2023
Consumo de energía primaria total (GJ/año) Exolum	496.934	458.253
Consumo de energía primaria en buque-tanque total (GJ/año) Exolum	319.666	322.364
Consumo de electricidad total (GJ/año) Exolum	1.146.544	1.141.698
* Desglose consumo energía primaria	2022	2023
Diésel (GJ/año) Exolum	107.952	213.117
Gasolina (GJ/año) Exolum	943	1.511
Gas Natural (GJ/año) Exolum	118.846	177.099
Otros combustibles fósiles (GJ/año) Exolum	269.192	66.526

Consumo energético	2022	2023
Consumo de energía primaria total (GJ/año) España*	103.327	103.815
Consumo de energía primaria en buque-tanque (GJ/año) España	319.666	322.364
Consumo de electricidad (GJ/año) España	855.475	885.632
Consumo de energía renovable (GJ/año) España	201.050	262.826
* Desglose consumo energía primaria	2022	2023
Diésel (GJ/año) Exolum en España	87.338	88.299
Gasolina (GJ/año) Exolum en España	75	399
Gas Natural (GJ/año) Exolum en España	1.413	937
Otros combustibles fósiles (GJ/año) Exolum en España	14.501	14.180

Consumo energético	2022	2023
Consumo de energía primaria total (GJ/año) Reino Unido	306.057,0	227.431
Consumo de electricidad (GJ/año) Reino Unido	256.185,0	216.314
Consumo de energía renovable (GJ/año) Reino Unido	-	14.141
* Desglose consumo energía primaria	2022	2023
Diésel (GJ/año) Reino Unido	9.621	99.186
Gasolina (GJ/año) Reino Unido	196	387

Gas Natural (GJ/año) Reino Unido	57.962	75.513
Otros combustibles fósiles (GJ/año) Reino Unido	238.278	52.346

Consumo energético	2022	2023
Consumo de energía primaria total (GJ/año) Panamá*	8876	8.495
Consumo de electricidad (GJ/año) Panamá	4803	5.737
Consumo de energía renovable (GJ/año) Panamá	-	-
Diésel consumo energía primaria	2022	2023
Diésel (GJ/año) Panamá	8.350	7.950
Gasolina (GJ/año) Panamá	526	545
Gas Natural (GJ/año) Panamá	-	-
Otros combustibles fósiles (GJ/año) Panamá	-	-

Consumo energético	2022	2023
Consumo de energía primaria total (GJ/año) Ecuador	1.760	1.246
Consumo de electricidad (GJ/año) Ecuador	1.067	1.276
Consumo de energía renovable (GJ/año) Ecuador	-	-
Diésel consumo energía primaria	2022	2023
Diésel (GJ/año) Ecuador	1.758	1.241
Gasolina (GJ/año) Ecuador	2	5
Gas Natural (GJ/año) Ecuador	-	-
Otros combustibles fósiles (GJ/año) Ecuador	-	-

Consumo energético	2022	2023
Consumo de energía primaria total (GJ/año) Alemania	17.044	15.448
Consumo de electricidad (GJ/año) Alemania	8.595	6.555
Consumo de energía renovable (GJ/año) Alemania	-	-
Diésel consumo energía primaria	2022	2023
Diésel (GJ/año) Alemania	493	15.302
Gasolina (GJ/año) Alemania	138	146
Gas Natural (GJ/año) Alemania	-	-
Otros combustibles fósiles (GJ/año) Alemania	16.413	-

Consumo energético	2022	2023
Consumo de energía primaria total (GJ/año) Países Bajos	59.513	100.789
Consumo de electricidad (GJ/año) Países Bajos	17.057	15.772
Consumo de energía renovable (GJ/año) Países Bajos	0	-
Diésel consumo energía primaria	2022	2023
Diésel (GJ/año) Países Bajos	160	180
Gasolina (GJ/año) Países Bajos	-	-
Gas Natural (GJ/año) Países Bajos	59.353	100.609
Otros combustibles fósiles (GJ/año) Países Bajos	-	-

Consumo energético	2022	2023
--------------------	------	------



07/2023



HR8075274



Consumo de energía primaria total (GJ/año) Irlanda	356,00	887
Consumo de electricidad (GJ/año) Irlanda	3.362,00	6.998,95
Consumo de energía renovable (GJ/año) Irlanda	-	-
Desglose consumo energía primaria	2021	2022
Diésel (GJ/año) Irlanda	232	818
Gasolina (GJ/año) Irlanda	6	30
Gas Natural (GJ/año) Irlanda	118	40
Otros combustibles fósiles (GJ/año) Irlanda	-	-

Consumo energético	2022	2023
Consumo de energía primaria total (GJ/año) Portugal		141
Consumo de electricidad (GJ/año) Portugal		3.414
Consumo de energía renovable (GJ/año) Portugal		-
Desglose consumo energía primaria	2022	2023
Diésel (GJ/año) Portugal		141
Gasolina (GJ/año) Portugal		-
Gas Natural (GJ/año) Portugal		-
Otros combustibles fósiles (GJ/año) Portugal	-	-

- **Cambio climático**

Tanto el Green Deal europeo como la ley española de cambio climático y transición energética, ponen de manifiesto el objetivo de reducir las emisiones europeas y alcanzar la neutralidad climática europea en 2050. Este reto conlleva que todas las empresas, independientemente de su modelo de negocio, deberán asumir objetivos de reducción de emisiones y neutralidad climática.

Para que Exolum pueda alcanzar la neutralidad climática, es importante que se realice un exhaustivo inventario de emisiones de GEI, así como comprender los riesgos asociados a los GEI e identificación de oportunidades de reducción.

En el año 2023, Exolum ha vuelto a calcular su huella de carbono conforme al protocolo GHG. Este ejercicio pretende identificar las fuentes de emisión de gases de efecto invernadero más importantes con el objetivo de diseñar e implementar acciones de reducción de emisiones que permitan aumentar la sostenibilidad de nuestras actividades, medir la eficacia de los proyectos puestos en marcha y evaluar el progreso de la Compañía.

Total Grupo Exolum	2022	2023
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO ₂ eq) - Alcance 1	56.805	54.755
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO ₂ eq) - Alcance 2	49.962	44.813
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO ₂ eq) - Alcance 3	116.287	149.245

Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO ₂ eq) - Total	223.054	248.813
--	---------	---------

- **Emisiones directas (Alcance 1)**

Para el cálculo de las emisiones de gases de efecto invernadero en el Alcance 1 se han considerado las siguientes actividades:

- Consumo de combustibles en motores y calderas de vapor para el calentamiento de los tanques y tuberías de fuelóleo (emisiones de fuentes de combustión estacionarias).
- Consumo de combustibles para el transporte marítimo (emisiones de fuentes de combustión móviles).
- Consumo de la flota de vehículos del Grupo Exolum (emisiones de fuentes de combustión móviles).

En 2023 se emitieron 54.755 toneladas equivalentes de CO₂, lo que supone el 22% del total de las emisiones de la Huella de Carbono. En este Alcance 1, España concentra la mayor parte de las emisiones con 33.087 toneladas equivalentes de CO₂, valor que en este caso ha aumentado un 7% con respecto al año anterior. Este aumento se corresponde en mayor medida por el aumento del consumo de combustibles para buques, el cual ha aumentado un 8% con respecto a 2022.

En cuanto al resto de países, las emisiones asociadas a Alcance 1 no han variado de manera significativa o incluso han descendido. Cabe destacar el aumento en las emisiones de Países Bajos que viene representado por el aumento del consumo de fuentes de emisión estacionaria (el uso de gas natural ha aumentado un 70%). Por el contrario, Reino Unido ha conseguido disminuir sus emisiones en un 30%, principalmente con motivo de la reducción en el consumo de combustibles para calderas de fuelóleo y queroseno (el uso de combustibles para fuentes estacionarias de emisión ha disminuido un 47% con respecto a 2022).

- **Emisiones indirectas (Alcance 2)**

El cálculo del Alcance 2 asociado a la Huella de Carbono de Exolum realizado para el año 2023 se ha realizado mediante la aplicación del protocolo GHG, conforme al método "location-based" (basado en la ubicación). Este método basado en la ubicación refleja la intensidad media de emisiones de las redes en las que se produce el consumo, usando principalmente los factores de emisión promedio de la red del país en el que opera. Además, este método, supone el total de emisiones de eCO₂ asociados al consumo total de energía eléctrica.

En el año 2023 las emisiones del Grupo Exolum ascendieron a 44.813 toneladas de CO₂, lo que supone una disminución del 10% con respecto al año 2022. Por otro lado, el 66% de estas emisiones (29.591 ton) corresponden a España, principalmente por el consumo de electricidad asociado la actividad del transporte de productos por oleoductos. Este

07/2023



HR8075275



año la reducción de Alcance 2 en el caso de España se ve significativamente impactado por el factor de emisión de Red Eléctrica actualizado para 2023 (0,12).

Respecto a la energía procedente de fuentes renovables, Exolum apuesta por la continuidad en el uso de energías renovables que impactan de forma directa en las emisiones del Alcance 2, lo que ha supuesto el abatimiento de 8.761 ton CO₂ equivalentes. La contribución de energías renovables se basa principalmente en el contrato de adquisición a largo plazo de energía eléctrica procedente de energía renovable PPA (Power Purchase Agreement) y en la instalación de placas fotovoltaicas para autoconsumo en nuestras instalaciones de Mora (Toledo), Barcelona y Huelva.

Además, en 2023, Reino Unido ha reportado un consumo eléctrico de origen renovable que supone un abatimiento de 813,38 ton CO₂ equivalentes.

- **Emisiones indirectas (Alcance 3)**

Para el cálculo de las emisiones de gases de efecto invernadero en el Alcance 3 se han considerado las siguientes actividades de la Compañía:

- Consumo de combustibles en el transporte de combustible a las instalaciones aeroportuarias.
- Emisiones indirectas generada en cadena de suministro de las fuentes de energía utilizadas en las instalaciones.
- Emisiones indirectas por los viajes realizados por el personal de la Compañía para desplazarse a su centro de trabajo.
- Emisiones indirectas derivadas de la compra de bienes y servicios.
- Emisiones indirectas debidas al consumo de papel.
- Emisiones indirectas debidas a la gestión de los residuos producidos.

En 2023, se observa un incremento del Alcance 3 con respecto al año anterior. Su contribución supone 149.245 toneladas de CO₂ equivalentes al cálculo de la huella de Carbono de la Compañía (un 28% más que en 2022). Este aumento es debido, principalmente, a las emisiones derivadas de la compra de bienes y servicios, las cuales han aumentado un 37% en 2023. La consideración en este alcance de las nuevas terminales, el aumento en las compras de los países y la inclusión del proyecto de Perú en el cálculo, justifican este aumento.

España	2022	2023
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO ₂ eq) - Alcance 1	30.969	33.087
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO ₂ eq) - Alcance 2	37.495	29.521
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO ₂ eq) - Alcance 3	46.797	43.167
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO ₂ eq) - Total	115.261	105.775

Reino Unido	2022	2023
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO2eq) - Alcance 1	20.696	14.408
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO2eq) - Alcance 2	9.685	12.443
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO2eq) - Alcance 3	47.452	76.989
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO2eq) - Total	77.833	103.839

Panamá	2022	2023
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO2eq) - Alcance 1	601	608
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO2eq) - Alcance 2	229	528
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO2eq) - Alcance 3	634	1.174
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO2eq) - Total	1.464	2.310

Ecuador	2022	2023
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO2eq) - Alcance 1	117	87
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO2eq) - Alcance 2	43	52
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO2eq) - Alcance 3	724	353
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO2eq) - Total	884	493

Alemania	2022	2023
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO2eq) - Alcance 1	1.283	1.155
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO2eq) - Alcance 2	895	344
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO2eq) - Alcance 3	4.080	5.063
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO2eq) - Total	6.258	6.562

Países Bajos	2022	2023
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO2eq) - Alcance 1	3.118	5.338
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO2eq) - Alcance 2	1.435	1.327
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO2eq) - Alcance 3	11.056	8.689
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO2eq) - Total	15.609	15.353

HR8075276

07/2023



Irlanda	2022	2023
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO ₂ eq) - Alcance 1	21	62
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO ₂ eq) - Alcance 2	181	403
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO ₂ eq) - Alcance 3	5.545	401
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO ₂ eq) - Total	5.747	865

Portugal	2022	2023
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO ₂ eq) - Alcance 1	-	10
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO ₂ eq) - Alcance 2	-	196
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO ₂ eq) - Alcance 3	-	465
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO ₂ eq) - Total	-	672

Perú	2022	2023
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO ₂ eq) - Alcance 1	-	-
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO ₂ eq) - Alcance 2	-	-
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO ₂ eq) - Alcance 3	-	12.945
Emisiones de gases de efecto invernadero (tCO ₂ eq) - Total	-	12.945

Para el cálculo de la huella Alcance 1 y 3 se han utilizado los factores de emisión procedentes de DEFRA (Greenhouse gas reporting: Convector factors 2023). Es excepción la categoría de compras del Alcance 3 para lo que se ha usado un screening de los factores de emisiones para distintas categorías de compras obtenidos de la EPA en base al 2017 NAICS (North America Industry Classification System) según su afinidad con las compras realizadas por Exolum.

Para el alcance 2, se han utilizado factores de emisión de distintas fuentes (REE en España; DEFRA - Reino Unido e Irlanda; IEA – Panamá, Ecuador y países Bajos; UBA – Alemania)

- **Control de emisiones a la atmósfera**

Las emisiones a la atmósfera generadas por el Grupo Exolum son muy limitadas, ya que la Compañía no realiza ningún proceso de fabricación ni de generación de energía.

Concretamente, las emisiones de SO_x, NO_x y partículas en suspensión tienen su principal origen en el uso de los motores de combustión interna, tanto estacionarios como de la

flota de vehículos. También se contemplan las emisiones derivadas del consumo de combustible de las calderas de vapor para el calentamiento del fuelóleo almacenado.

En lo que respecta a las emisiones de Compuestos Orgánicos Volátiles (COVs), generadas fundamentalmente en los procesos de carga de gasolinas, Exolum lleva a cabo diversas actuaciones orientadas a su minimización y control, como la utilización de las unidades recuperadoras de vapores en los procesos de carga del producto, que garantiza reducir las emisiones de estos compuestos por debajo del límite de 10mg/m³ fijado en la normativa vigente.

En total, Exolum ha emitido 641 t de COVs incrementando en un 10% estas emisiones con respecto a 2022. Este aumento está alineado con el aumento de las salidas de combustibles a cliente, principalmente en España, donde han aumentado un 14%.

En cuanto al resto de emisiones, han aumentado de manera poco significativa vinculado principalmente a la propia actividad de la compañía como el inicio de la actividad en el aeropuerto de Shannon y de Lisboa y un mayor uso de gasóleos y fuelóleos por parte de algunos países como Reino Unido, Irlanda, Panamá y España.

Emisiones al aire España		
Contaminantes atmosféricos peligrosos	2022	2023
Emisiones de compuestos orgánicos volátiles – COVs (toneladas)	579	639
Otros contaminantes atmosféricos peligrosos	2022	2023
Emisiones de NOx (toneladas)	317	281
Emisiones de SOx (toneladas)	218	309
Emisiones CO	284	237
PM 2,5 (toneladas)	16	14
PM 10 (toneladas)	19	17
Incumplimientos	-	-

Emisiones al aire Reino Unido		
Contaminantes atmosféricos peligrosos	2022	2023
Emisiones de compuestos orgánicos volátiles – COVs (toneladas)	2,97	1,10
Otros contaminantes atmosféricos peligrosos	2022	2023
Emisiones de NOx (toneladas)	28,37	93,50
Emisiones de SOx (toneladas)	68,12	49,30
Emisiones CO	9,62	70,90
PM 2,5 (toneladas)	9,41	5,00



HR8075277



07/2023

PM 10 (toneladas)	7,29	5,70
Incumplimientos	-	-

Emisiones al aire Panamá		
Contaminantes atmosféricos peligrosos	2022	2023
Emisiones de compuestos orgánicos volátiles – COVs (toneladas)	0,07	0,074
Otros contaminantes atmosféricos peligrosos	2022	2023
Emisiones de NOx (toneladas)	1,05	1,06
Emisiones de SOx (toneladas)	0,18	0,19
Emisiones CO	4,98	5,05
PM 2,5 (toneladas)	0,32	0,33
PM 10 (toneladas)	0,12	0,12
Incumplimientos	-	-

Emisiones al aire Exolum Ecuador		
Contaminantes atmosféricos peligrosos	2022	2023
Emisiones de compuestos orgánicos volátiles – COVs (toneladas)	0,015	0,012
Otros contaminantes atmosféricos peligrosos	2022	2023
Emisiones de NOx (toneladas)	0,22	0,166
Emisiones de SOx (toneladas)	0,04	0,029
Emisiones CO	1,05	0,788
PM 2,5 (toneladas)	0,06	0,049
PM 10 (toneladas)	0,02	0,019
Incumplimientos	-	-

Emisiones al aire Alemania		
Contaminantes atmosféricos peligrosos	2022	2023

Emisiones de compuestos orgánicos volátiles – COVs (toneladas)	0,05	0,046
Otros contaminantes atmosféricos peligrosos	2022	2023
Emisiones de NOx (toneladas)	2,40	0,043
Emisiones de SOx (toneladas)	19,23	17,240
Emisiones CO	0,64	0,520
PM 2,5 (toneladas)	0,67	0,603
PM 10 (toneladas)	0,52	0,466
Incumplimientos	-	-

Emisiones al aire Países Bajos		
Contaminantes atmosféricos peligrosos	2022	2023
Emisiones de compuestos orgánicos volátiles – COVs (toneladas)	0,18	0,303
Otros contaminantes atmosféricos peligrosos	2022	2023
Emisiones de NOx (toneladas)	5,95	10,085
Emisiones de SOx (toneladas)	0,03	0,042
Emisiones CO	0,97	1,623
PM 2,5 (toneladas)	0,11	0,176
PM 10 (toneladas)	0,06	0,093
Incumplimientos	-	-

Emisiones al aire Irlanda		
Contaminantes atmosféricos peligrosos	2022	2023
Emisiones de compuestos orgánicos volátiles – COVs (toneladas)	0,002	0,008
Otros contaminantes atmosféricos peligrosos	2022	2023
Emisiones de NOx (toneladas)	0,04	0,118
Emisiones de SOx (toneladas)	0,01	0,02
Emisiones CO	0,14	0,541

07/2023



HR8075278



PM 2,5 (toneladas)	0,01	0,034
PM 10 (toneladas)	-	0,013
Incumplimientos	-	-

Emisiones al aire Portugal		
Contaminantes atmosféricos peligrosos	2022	2023
Emisiones de compuestos orgánicos volátiles – COVs (toneladas)		0,012
Otros contaminantes atmosféricos peligrosos	2022	2023
Emisiones de NOx (toneladas)		0,166
Emisiones de SOx (toneladas)		0,029
Emisiones CO		0,788
PM 2,5 (toneladas)		0,049
PM 10 (toneladas)		0,019
Incumplimientos	-	-

Emisiones al aire total Exolum		
Contaminantes atmosféricos peligrosos	2022	2023
Emisiones de compuestos orgánicos volátiles – COVs (toneladas)	582	641
Otros contaminantes atmosféricos peligrosos	2022	2023
Emisiones de NOx (toneladas)	355	386
Emisiones de SOx (toneladas)	305	376
Emisiones CO	301	317
PM 2,5 (toneladas)	27	20
PM 10 (toneladas)	27	23
Incumplimientos	-	-

- **Consumo de agua**

Durante el año 2023, Exolum ha consumido un total de 455.863 m³ de agua, lo que representa una reducción del 19% con respecto al año anterior (2022). Esta disminución

se debe a la implantación de acciones de mejora en la gestión de este recurso. A continuación, se detallan algunos aspectos relevantes:

1. Clasificación de espacios según las 5S: Se han aplicado los principios de las 5S para mejorar la gestión y control de las limpiezas en las instalaciones. Esto ha contribuido a una mayor eficiencia en el uso del agua.
2. Programas de detección de fugas en Alemania: Se han llevado a cabo programas específicos para detectar y corregir fugas en las instalaciones alemanas, lo que ha contribuido a reducir el consumo de agua.
3. Usos variados del agua: El consumo de agua está influenciado por diversos usos en las operaciones, como pruebas de sistemas contra incendios, generación de vapor para calentar tanques de fuelóleo, limpiezas de tanques e instalaciones, pruebas hidrostáticas y calibración de tanques, así como uso sanitario.
4. Iniciativas en España:
 - o Recuperación de aguas en tanques de defensa contra incendios (DCI) en la instalación de Girona.
 - o Recuperación y acondicionamiento de agua procedente de las remediaciones de suelos en la instalación de Tarragona. Este proyecto piloto busca reducir el consumo de agua mediante la reutilización de agua de vertido en el DCI.
5. Cálculo de la huella hídrica a nivel global: Se está evaluando la huella hídrica en todos los emplazamientos para implementar acciones de mejora y reducir los consumos directos de agua.

Consumo de agua	2022	2023
Total agua consumida (m ³) Grupo Exolum España	168.356	224.774
Total agua consumida (m ³) Reino Unido	357.378	211.380
Total agua consumida (m ³) Exolum Irlanda	6.454	1.725
Total agua consumida (m ³) Panamá	2.850	3.282
Total agua consumida (m ³) Ecuador	3.549	1.474
Total agua consumida (m ³) Alemania	25.412	11.205
Total agua consumida (m ³) Países Bajos	1.235	659
Total agua consumida (m ³) Portugal	-	1.364
Total agua consumida (m ³)	565.234	455.865

- **Gestión de residuos**

Exolum produce residuos peligrosos en cantidades limitadas debido a que no posee procesos de fabricación o transformación de materias. La naturaleza de los residuos generados es debida principalmente a la limpieza periódica de los tanques de almacenamiento y de los sistemas de tratamiento de aguas hidrocarburadas.

Las instalaciones clasifican y segregan los residuos generados en función de su naturaleza. Posteriormente, son almacenados en las áreas de almacenamiento de residuos, zonas convenientemente habilitadas hasta su entrega a un gestor autorizado.

07/2023



HR8075279



Las instalaciones llevan un registro de cada uno de los residuos que entregan, en el que especifican la cantidad, la naturaleza, el destino final y el gestor autorizado. Los residuos son tratados por gestores autorizados dependiendo de la tipología del residuo.

En 2023 Exolum ha generado 10.129 toneladas de residuos, lo que supone una reducción de un 58% con respecto al año 2022.

En relación a los residuos no peligrosos, se ha logrado una reducción del 54% en la cantidad generada. Esto demuestra la efectividad de las acciones de mejora y concienciación implementadas. Por ejemplo, en Ecuador, se ha reducido el uso de plásticos de un solo uso, sustituyéndolos por recipientes de vidrio o polipropileno PP 05. Además, la nueva Política de Residuos de Reino Unido también ha contribuido a esta disminución.

En cuanto a los residuos peligrosos, el aumento coincide con la realización de limpiezas y mantenimiento de instalaciones y la entrada en operación de la terminal del aeropuerto de Shannon.

Generación de residuos	2022	2023
Total residuos peligrosos en España (tn)	3.695	5.328
Total residuos no peligrosos en España (tn)	1374	1.642
Total residuos España (tn)	5.069	6.970
Total residuos peligrosos en Reino Unido (tn)	3.385	4.242
Total residuos no peligrosos Reino Unido (tn)	2.907	319
Total residuos Reino Unido (tn)	6.292	4.561
Total residuos peligrosos Irlanda (tn)	8	23
Total residuos no peligrosos Irlanda (tn)	24	29,15
Total residuos Exolum Irlanda (tn)	32	52
Total residuos peligrosos Panamá (tn)	71	113,37
Total residuos no peligrosos Panamá (tn)	13	118
Total residuos Panamá (tn)	84	230,96
Total residuos peligrosos Ecuador (tn)	1	1,36
Total residuos no peligrosos Ecuador (tn)	2	1,62
Total residuos Ecuador (tn)	3	2,98
Total residuos peligrosos Alemania (tn)	194	285
Total residuos no peligrosos Alemania (tn)	45	28
Total residuos Alemania (tn)	239	313
Total residuos peligrosos Países Bajos (tn)	139	94
Total residuos no peligrosos Países Bajos (tn)	303	48

Total residuos Países Bajos (tn)	442	142
Total residuos peligrosos Portugal (tn)	-	-
Total residuos no peligrosos Portugal (tn)	-	-
Total residuos Portugal (tn)	-	-

- **Gestión de vertidos y protección de aguas subterráneas**

La naturaleza de las operaciones de la Compañía hace que los vertidos generados en las instalaciones sean muy limitados y controlados. La fuente principal de vertido suele ser el agua de lluvia recogida en las diferentes redes de drenaje de las instalaciones. Estas redes se encuentran convenientemente segregadas en función del tipo de agua que circula por ellas: pluviales, sanitarias y aquellas susceptibles de contener trazas de hidrocarburos.

Para garantizar que los vertidos no sean un potencial foco de contaminación, las plantas cuentan con un sistema de control de medida de hidrocarburos disueltos en continuo, que devuelve el agua analizada hacia el sistema de tratamiento si no cumple con los criterios estipulados en la legislación correspondiente. Además, los sistemas de purgas en circuito cerrado minimizan la carga contaminante que se envía a los sistemas de tratamiento.

Por otro lado, dentro del cálculo de la Huella Hídrica de la Compañía se han estimado las cantidades de aguas pluviales y de aguas con potencial contenido de hidrocarburos que son vertidas en cada instalación. Al obtener estos datos en conjunto con las concentraciones de salida y las concentraciones de referencia permitidas, se evalúa y define el factor de calidad del agua de vertido para así poder compararlo con años anteriores y, en base a los resultados obtenidos, se proponen acciones que permitan mejorar y reducir los impactos generados por la gestión y consumos directos e indirectos del agua en las instalaciones de Exolum.

Durante el 2023, la Compañía ha continuado desarrollando los trabajos de I+D en materia de gestión de vertidos y recuperación de aguas subterráneas, entre los que destacan:

- La puesta en marcha de un proyecto piloto de biorremediación mediante la utilización de microorganismos degradadores de hidrocarburos que ayudan a optimizar el proceso de saneamiento de suelos en la instalación de Girona ha dado resultados positivos.
- La reutilización de aguas residuales procedentes de saneamientos en los tanques del DCI, como es el proyecto piloto de la instalación de Tarragona, en la que se han instalado diversas fases posteriores al vertido original (tratamiento de volátiles, por ejemplo), antes de su conexión a este tipo de tanques de la instalación.

07/2023



HR8075280



- **Protección de suelos**

Exolum informa sobre todos los incidentes ambientales relevantes. En estos casos, la compañía activa inmediatamente las medidas necesarias para mitigar los efectos que puedan tener en el medio ambiente y en el entorno. Cuando el incidente implica un derrame con impacto ambiental, se selecciona el método de limpieza más adecuado según las características del terreno. En España, este método debe ser validado por la administración competente, que también determina los valores objetivos de recuperación del terreno desde el punto de vista ambiental.

Exolum tiene mecanismos establecidos para conocer en detalle la situación ambiental de los terrenos en sus instalaciones de almacenamiento. Además, al menos una vez al año, se analiza el estado medioambiental del subsuelo mediante la toma de muestras de agua subterránea a través de las redes piezométricas existentes. A continuación, se detallan los trabajos más significativos realizados durante 2023 en España:

1. Instalación de Almacenamiento de Zaragoza: Se han vuelto a sacar a concurso los trabajos de saneamiento para introducir mejoras y acelerar la consecución de los objetivos marcados por la administración competente.
2. Antigua instalación de almacenamiento de Alicante (Puerto): A instancias del Puerto de Alicante, se ha realizado la caracterización detallada de los terrenos de la antigua instalación, que ya ha sido desmantelada. Durante 2024, se prevé comenzar los trabajos de remediación correspondientes, previa autorización de la administración.
3. Mejora en el saneamiento en la Instalación de almacenamiento de Barcelona: Se ha incorporado al proceso de extracción en continuo de la red piezométrica ubicada en el entorno del Tk39, lo que ha resultado muy efectivo para alcanzar los objetivos marcados por las administraciones competentes.

Durante 2023 también se han iniciado distintos proyectos de I+D+i:

- Se ha implementado un proceso de biorremediación activa en la instalación de almacenamiento de Girona, utilizando el conocimiento adquirido durante años anteriores en los diferentes proyectos de I+D+i desarrollados en la Compañía. Estos trabajos se han ejecutado durante 2023 y sirven también para testar nuestro inóculo sintético en un medio diferente al de su origen. Durante 2024 se espera contar con todos los datos con el fin de evaluar esta medida de carácter proactivo.
- Se han continuado empleando, como método habitual, técnicas de caracterización ambiental no intrusivas basadas en geofísica, así como las directrices indicadas en el nuevo procedimiento de caracterización ambiental en instalaciones enajenadas. En este sentido, se han realizado estudios de afección en el subsuelo en la Instalación de Loeches.

- Seguimos participando en el proyecto financiado por la Comisión Europea “Phy2Climate”, que examina la aplicación de métodos de fitorremediación en emplazamientos contaminados por hidrocarburos, además de analizar la generación de biocombustibles a partir de las cosechas realizadas en estos terrenos. Durante 2024, tras la alternancia de varios cultivos realizados en la instalación de Tarragona, se espera tener acceso a datos que confirmen la viabilidad del proyecto.

En 2023 en España se ha producido un incidente con impacto ambiental sobre el terreno, la cantidad derramada correspondiente a 0,9 toneladas de combustible ha quedado dentro del perímetro de la parcela de Exolum no afectando a terceros. Las labores de remediación del terreno se activaron de forma inmediata por parte de la unidad orgánica de Medioambiente de Exolum y conforme a la legislación española según la Ley 26/2007, de 23 de octubre de Responsabilidad medioambiental.

Derrames	2022	2023
Derrames con afección ambiental España (número)	3	1
Volumen total derramado en España (toneladas)	150,5	0,93
Derrames con afección ambiental Reino Unido (número)	-	-
Volumen total derramado Reino Unido (toneladas)	-	-
Derrames con afección ambiental Panamá (número)	-	-
Volumen total derramado Panamá (toneladas)	-	-
Derrames con afección ambiental Ecuador (número)	-	-
Volumen total derramado Ecuador (toneladas)	-	-
Derrames con afección ambiental Alemania (número)	-	-
Volumen total derramado Alemania (toneladas)	-	-
Derrames con afección ambiental Países Bajos (número)	-	-
Volumen total derramado Países Bajos (toneladas)	-	-
Derrames con afección ambiental Irlanda (número)	-	-
Volumen total derramado Irlanda (toneladas)	-	-
Derrames con afección ambiental total Exolum (número)	3	1
Volumen total derramado Exolum (toneladas)	150	0,93

Nota: En coherencia con las prácticas más comunes en el sector, la Compañía contabiliza como derrames aquellos que superan las 0,2 toneladas de producto y afectan al medioambiente.

07/2023



HR8075281



2.6.3 Protección de la Biodiversidad

Exolum cuenta con un Plan de Identificación de Zonas de Alta consecuencia (HCA) que define, mediante un software específico de análisis geográfico, las zonas medioambientalmente sensibles y en las que un posible incidente en el oleoducto tendría mayores consecuencias para las personas y/o el medioambiente.

Exolum considera como áreas de alta consecuencia los Espacios Naturales Protegidos (ENP), las zonas altamente pobladas (más de 50.000 habitantes o densidad de población mayor de 390 habitantes/km²), otras áreas pobladas (como edificaciones aisladas, escuelas o estadios), infraestructuras (autopistas, autovías y vías de tren) y cauces o embalsamientos de agua (ríos, embalses o lagunas).

Exolum lleva a cabo estudios de biodiversidad en el entorno de sus instalaciones desde hace casi una década. Estos estudios se basan en la responsabilidad ambiental y social que guía la gestión de la compañía. A través de estos análisis, se elabora un diagnóstico de la biodiversidad presente en las áreas cercanas a las infraestructuras. En cada una de las instalaciones revisadas, se ha concluido que la actividad de Exolum no supone ningún impacto sobre la biodiversidad del entorno fuera del vallado del recinto industrial.

Durante el año 2023, se han realizado estudios en las instalaciones de Huelva y Albuxech. Además, en España, Exolum también lleva a cabo estudios ambientales para medir la integración de los oleoductos que discurren por zonas de especial riqueza biológica. Los resultados de estos estudios indican que los tramos analizados no interfieren en el desarrollo de las especies animales y vegetales de los espacios seleccionados. Además, se destaca la integración de estas infraestructuras en el entorno.

En total, Exolum y GREFA han analizado cerca de 200 kilómetros de espacios naturales protegidos con presencia de oleoductos en nueve Comunidades Autónomas.

Exolum sigue colaborando en la iniciativa "Red de primillares" para la recuperación del cernícalo primilla en la Comunidad de Madrid con la empresa Grefa. Durante el 2023 se han aplicado gran número de medidas de conservación. Las principales medidas en las que se ha trabajado son:

- Limpieza y mantenimiento del primillar de Arganda.
- Ejemplares de reclamo. Se introdujeron dos ejemplares de cernícalos primillas irre recuperables procedentes de las instalaciones de GREFA en el jaulón de reclamo.
- Seguimiento de los ejemplares retornados a los primillares y la formación de parejas.
- Colocación de las estaciones de seguimiento de los ejemplares marcados con emisores *data logger* los años anteriores.

- Seguimiento reproductor de los primillares: puestas y nacimiento de pollos.
- Marcaje experimental con emisores satelitales de nueva generación.
- Refuerzo con 20-25 pollos nacidos en cautividad.
- Anillamiento de pollos nacidos y seguimiento de pollos volantones.

07/2023



HR8075282



A long, thin, diagonal line drawn across the page, extending from the bottom left towards the top right, passing through the center of the faint notary seal.

Tabla índice de contenidos de indicadores del Estado de Información No Financiera 2023

CONTENIDO DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	ESTÁNDAR DE REPORTING	LOCALIZACIÓN EN EL INFORME
MODELO DE NEGOCIO		
Descripción del modelo de negocio		
Modelo de negocio del grupo	GRI 2-6 GRI 2-6	P. 3-4
Entorno empresarial	GRI 2-1	P. 16-22
Organización y estructura	GRI 2-9	P. 25-32
Mercados en los que opera	GRI 2-6	P. 16-22
Objetivos y estrategias	GRI 102-15	P. 32-33
Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	GRI 102-15	P. 22-25
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES MEDIOAMBIENTALES		
Políticas		
Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 3-3 GRI 3-3	P. 25-32, 118-125



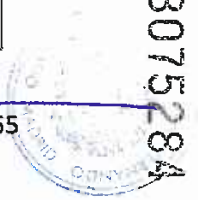
CONTENIDO DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	ESTÁNDAR DE REPORTING	LOCALIZACIÓN EN EL INFORME
Principales riesgos		
Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 2-23 GRI 102-15 GRI 2-12	P. 32-33
Gestión ambiental		
Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y en su caso, en la salud y la seguridad	GRI 2-23 GRI 2-12 GRI 2-12	P. 121-130
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	GRI 102-15 GRI 2-12 GRI 2-12	P. 97-130
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	GRI 2-12	P. 125-126. Nota 29. Información sobre Medio Ambiente de las Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio 2023.
Aplicación del principio de precaución	GRI 2-23	P. 125
Provisiones y garantías para riesgos ambientales	GRI 2-27	Nota 16. Provisiones y Contingencias de las Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio 2023.



CONTENIDO DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	ESTÁNDAR DE REPORTING	LOCALIZACIÓN EN EL INFORME
Contaminación		
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono que afectan gravemente al medio ambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	GRI 3-3 GRI 302-4 GRI 305-5 GRI 305-7	P. 138-142
Economía Circular y prevención y gestión de residuos		
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	GRI 3-3 GRI 306-2 GRI 306-3	P. 143-144
Uso sostenible de los recursos		
El consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 303-1 GRI 303-2	P. 142
Consumo de materias primas y las medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	GRI 301-1	P. 136-138 En el apartado de Compromiso con el medioambiente y consumo de agua se detallan los impactos derivados de la gestión del agua.
Energía: Consumo, directo e indirecto; Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética, Uso de energías renovables	GRI 2-1 GRI 302-1 GRI 302-4	P. 131-134
Cambio climático		
Emisiones de Gases de Efecto Invernadero	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3	P. 135-138
Las medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del Cambio Climático	GRI 102-15 GRI 3-3 GRI 305-5	P. 125-130
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones GEI y medios implementados a tal fin	GRI 305-5	



CONTENIDO DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	ESTÁNDAR DE REPORTING	LOCALIZACIÓN EN EL INFORME
Protección de la biodiversidad		
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 3-3 GRI 304-3	P. 147-148
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	GRI 304-1 GRI 304-2	P. 147-148
INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL		
Políticas		
Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 3-3 GRI 3-3	P. 23-25
Principales riesgos		
Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 102-15 GRI 2-12	P. 32-33
Empleo		
Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	GRI 2-6 GRI 2-7	P. 36-40



CONTENIDO DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	ESTÁNDAR DE REPORTING	LOCALIZACIÓN EN EL INFORME
	GRI 405-1.b	
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	GRI 2-7	P. 36-37, 65-68
Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 2-7	P.41
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 401-1	P. 61-63
Remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	GRI 405-2	P. 49-51
Brecha Salarial	GRI 405-2	P. 48-54
Remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	GRI 202-1	P. 48-49
La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	GRI 405-2	Nota 25. Retribución al Consejo de Administración y Alta Dirección de las Cuentas Anuales Consolidadas del Ejercicio 2023.
Implantación de medidas de desconexión laboral	GRI 3-3	P. 64-68
Empleados con discapacidad	GRI 405-1. b	P. 60-61
Organización del trabajo		
Organización del tiempo de trabajo	GRI 3-3	P. 25-32, 64-68
Número de horas de absentismo	GRI 403-2	P.41-45
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	GRI 3-3 GRI 403-2	P. 64-68
Salud y seguridad		
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 3-3	P. 84-85
Accidentes de trabajo (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	GRI 403-2	P. 85-93
Enfermedades profesionales (frecuencia y gravedad) desagregado por sexo	GRI 403-2	P. 60-61



CONTENIDO DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	ESTÁNDAR DE REPORTING	LOCALIZACIÓN EN EL INFORME
Relaciones sociales		
Organización del diálogo social, incluidos los procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 2-29 GRI 402-1 GRI 403-1	P. 80-85
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	GRI 2-30	P. 57
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1	P. 80-85
Formación		
Políticas implementadas en el campo de la formación	GRI 3-3 GRI 404-2	P. 78-80
Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	GRI 404-1	P. 93-95
Accesibilidad		
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3	P. 45-48
Igualdad		
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres	GRI 3-3	P. 32-35, 45-48
Planes de igualdad	GRI 3-3	P. 32-33, 45-48
Medidas adoptadas para promover el empleo	GRI 3-3 GRI 404-2	P. 64-68, 73-74
Protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 3-3	P. 31-32, 46
La integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3	P. 45-48
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 3-3 GRI 406-1	P. 32,46



CONTENIDO DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	ESTÁNDAR DE REPORTING	LOCALIZACIÓN EN EL INFORME
INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS		
Políticas		
Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 3-3 GRI 3-3	P. 4, 26-33
Principales riesgos		
Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 102-15 GRI 2-12	P. 33,34
Respeto de los derechos humanos		
Aplicación de procedimientos de debida diligencia en derechos humanos	GRI 2-1 GRI 414-2	P. 106-111
Prevención de los riesgos de vulneración de los derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 3-3 GRI 412-1	P. 4
Denuncias por casos de vulneraciones de derechos humanos	GRI 2-26 GRI 3-3 GRI 2-27	P. 33
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la	GRI 3-3 GRI 406-1 GRI 407-1 GRI 408-1	P. 80-83



CONTENIDO DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	ESTÁNDAR DE REPORTING	LOCALIZACIÓN EN EL INFORME
ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 409-1	
INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO		
Políticas		
Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 3-3 GRI 3-3	P. 4, 33-34
Principales riesgos		
Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 102-15 GRI 2-12 GRI 205-1	P. 33-34
Lucha contra la corrupción y el soborno		
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 3-3	P. 4-5
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 3-3	P. 4-5
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	GRI 3-3 GRI 201-1 GRI 203-2	P. 15-17



CONTENIDO DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	ESTÁNDAR DE REPORTING	LOCALIZACIÓN EN EL INFORME
INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD		
Políticas		
Políticas que aplica el grupo, que incluya los procedimientos de diligencia debida aplicados de identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos, y de verificación y control, así como las medidas que se han adoptado.	GRI 3-3 GRI 3-3	P. 26-33, 112-119
Principales riesgos		
Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, ofreciendo un desglose de los mismos, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	GRI 102-15 GRI 2-12	P. 33-34
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible		
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	GRI 203-1 GRI 413-1	P. 55-57, 106-110, 112-119
Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y el territorio	GRI 203-1 GRI 413-1	P. 55-57, 106-110, 112-118
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades de diálogo con estos	GRI 2-29 GRI 413-1	P. 119-122
Acciones de asociación o patrocinio	GRI 2-28 GRI 201-1	P. 15-16, 112-122



CONTENIDO DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA	ESTÁNDAR DE REPORTING	LOCALIZACIÓN EN EL INFORME
Subcontratación y proveedores		
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	GRI 3-3	P. 111-119
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 2-6 GRI 3-3 GRI 308-1 GRI 308-2 GRI 407-1 GRI 408-1 GRI 409-1 GRI 414-1 GRI 414-2	P. 111-119
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	GRI 308-1 GRI 308-2	P. 85-86, 126
Consumidores		
Medidas para la salud y seguridad de los consumidores	GRI 3-3 GRI 416-2	P. 94-98, 122-126
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 2-26 GRI 3-3 GRI 418-1	P.111
Información fiscal		
Beneficios obtenidos por país	GRI 201-1	Nota 21. Ingresos y Gastos de las Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio 2023
Impuestos sobre beneficios pagados	GRI 201-1	Nota 20. Activos y pasivos por impuestos de las Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio 2023.
Subvenciones públicas recibidas	GRI 204-1	Nota 18. Otros pasivos no corrientes de las Cuentas Anuales Consolidadas del ejercicio 2023.



Exolum Corporation, S.A. Tel.: +34 91 774 60 00
 Calle Titán, 13 Fax: +34 91 774 60 01
 28045 Madrid www.exolum.com

HR8064844



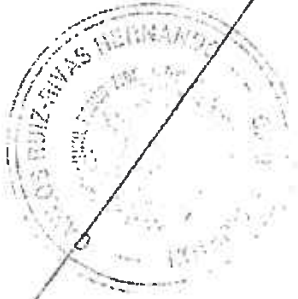
Los administradores de Exolum Corporation, S.A. (en adelante, la "Sociedad"), conforme a lo dispuesto en el artículo 253.2 del Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital, formulan y firman a continuación, con fecha 21 de marzo de 2024, las cuentas anuales, individuales y consolidadas, los informes de gestión, individual y consolidado, incluyendo este último el Informe consolidado de estado de información no financiera de la Sociedad y de sus sociedades dependientes, así como la propuesta de aplicación del resultado, correspondientes al ejercicio 2023.

 D^a. Rosa María García García Presidenta	 D. Jorge Lanza Perea Consejero Delegado
 D^a. Zina Omontoyin Firdaus Adou Consejera	 Borch Investments Holding B.V., representada por D. Thijs Beudeker Consejero
 Borealis Spain Holdings B.V., representada por D. Timm Robert Degenhardt Consejero	 Borealis Spain Parent B.V., representada por D. Óscar Colomer Espinar Consejero
 Borealis Spain Parent 2 B.V., representada por D^a. Sarah Vartanouche Juliette Obozian Consejero	 Castillo Spanish Holdings LP, representada por D. Kenneth Ka Chun Koon Consejero
 MEIF 5 Co-Invest Rey Investments, S.à.r.l., representada por D^a. Leyre de Adrián Belaustegui Consejero	 MEIF 5 Rey Holdings, S.L., representada por D. Juan Sebastián Caño Sterck Consejero

07/2023



HR8075288

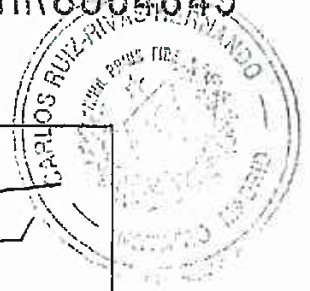




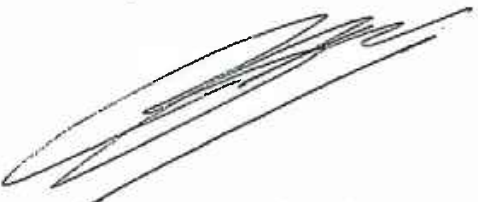

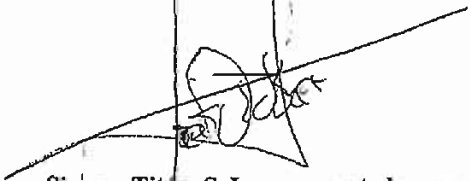

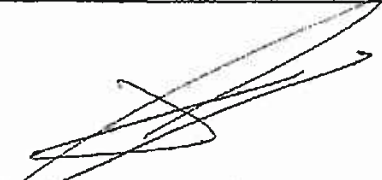
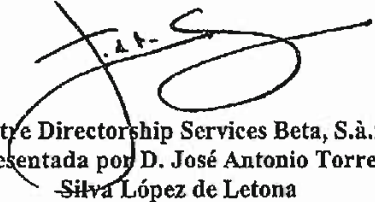

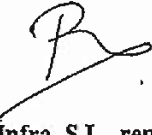



07/2023



HR8064845



 MEIF 5 Rey Investments, S.à.r.l., representada por D. Willem Smit Consejero	 MEIF 5 Rey Ventures, S.à.r.l., representada por D. Miguel Antoñanzas Alvear Consejero
 D. Jean Baptiste Michel Renard Consejero	 D. Juan Rodríguez Inciarte Consejero
 Simcoe Titan, S. L., representada por D^a. Loreto Ordóñez Solís Consejero	 Stichting Depositary APG Infrastructure Pool 2017 II, representada por D. Carlo Maddalena Consejero
 Theatre Directorship Services Alpha, S.à.r.l., representada por D. Juan Arbide Estensoro Consejero	 Theatre Directorship Services Beta, S.à.r.l., representada por D. José Antonio Torre de Silva López de Letona Consejero
 Theatre Directorship Services Gama, S.à.r.l., representada por D. Arnau Doria Torra Consejero	 Vaugirard Infra, S.L., representada por D. Abdelhamid Lazaar Consejero


**D. Jan Reinier Voute
Consejero**

07/2023



HR8075289



TESTIMONIO: -----

Yo, CARLOS RUIZ-RIVAS HERNANDO, Notario de Madrid y de su Ilustre Colegio: -----

DOY FE: Que la presente fotocopia y las que anteceden, por mí rubricadas y selladas, extendidas en dos folios, de papel exclusivo para documentos Notariales, serie HR, números 8064844 y el siguiente, han sido cotejadas por mí con el original exhibido, que devuelvo al presentante, siendo aquellas su exacta reproducción. -----

Dejo asiento en mi Libro Indicador con el número 62. -----

Madrid, veintiuno de marzo de dos mil veinticuatro. -----





12/2024

CRISTINA MARÍA FERNÁNDEZ GÓMEZ, SECRETARIA DEL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DE EXOLUM CORPORATION, S.A.

C E R T I F I C A, de conformidad con el poder delegado por el Consejo de Administración, que el documento que se acompaña ha sido aprobado por el Consejo de Administración de esta Compañía en la reunión celebrada el día 21 de marzo de 2024 y en el mismo se integran:

- las Cuentas Anuales consolidadas del Grupo Exolum, correspondientes al ejercicio 2023, que constan de ochenta y cuatro páginas;
- el Informe de Gestión consolidado del Grupo Exolum, correspondiente al ejercicio 2023, que consta de treinta y cuatro páginas;
- el Informe consolidado de estado de información no financiera de Exolum Corporation, S.A. y sociedades dependientes correspondiente al ejercicio 2023, que se incluye en una sección separada del Informe de Gestión, y que consta de ciento sesenta y una páginas; y
- la hoja de firma de los administradores, que consta de dos páginas.

Que dicho documento ha sido firmado por los administradores de la Compañía, en aplicación de lo dispuesto en el artículo 253.2 del texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital, haciéndose constar que los consejeros D^a. Rosa María García García, Borch Investments Holding B.V., a través de su representante persona física, D. Thijs Beudeker, y Theatre Directorship Services Gama, S.à.r.l., a través de su representante persona física, D. Arnau Doria Torra, han firmado el citado documento en su propio nombre y derecho y, asimismo, la primera, en representación de los consejeros D^a. Zina Omontoyin Firdaus Adou, Borealis Spain Holdings B.V., Borealis Spain Parent B.V., Borealis Spain Parent 2 B.V. y Vaugirard Infra, S.L.; el segundo, en representación del consejero Stichting Depository APG Infrastructure Pool 2017 II; y, el último, en representación del consejero D. Jan Reinier Voute.

Y para que conste y surta efectos donde corresponda, expide la presente certificación en Madrid, a veintiuno de marzo de dos mil veinticuatro.

07/2023



.../...MONIO: -----

Yo, CARLOS RUIZ-RIVAS HERNANDO, Notario de Madrid y de su Ilustre Colegio: -----

DOY FE: Que la presente fotocopia y las que anteceden, por mí rubricadas y selladas, extendidas en ciento cuarenta y cinco folios de papel exclusivo para documentos Notariales, serie HR, números 8075146 y los cuarenta y cinco siguientes en orden correlativo, número 8075315, números del 8075193 y los noventa y seis siguientes en orden correlativo y el presente número 8075316 han sido cotejadas por mí con el original exhibido, que devuelvo al presentante, siendo aquellas su exacta reproducción. -----

Dejo asiento en mi Libro Indicador con el número 67. -----
Madrid, veintidós de marzo de dos mil veinticuatro. -----

