



EXOLUM AMSTERDAM B.V.
PRIVACYVERKLARING VOOR SOLLICITANTEN, WERKNEMERS,
CONTRACTORS EN UITZENDKRACHTEN

Exolum doet al het mogelijke om uw privacy te beschermen en te respecteren en om de wetgeving inzake gegevensbescherming na te leven. In deze privacyverklaring wordt toegelicht hoe Exolum persoonsgegevens gebruikt die wij over u verzamelen wanneer u op een baan bij ons solliciteert en vervolgens als onderdeel van de daaropvolgende dienstbetrekking in Nederland. Indien u een contractor of uitzendkracht bent, geldt deze verklaring voor u op dezelfde basis alsof u een werknemer bent aangezien uw relatie met Exolum en de gegevens die wij over u verzamelen in verband met die relatie, grotendeels gelijk zijn aan die van een sollicitant en een werknemer.

Wanneer u persoonsgegevens aan ons verstrekt, is Exolum de 'verwerkingsverantwoordelijke'. In deze privacyverklaring verwijst 'Exolum' naar Exolum Amsterdam B.V. en 'wij', 'ons' en 'onze' worden overeenkomstig uitgelegd. Mocht u vragen hebben over deze privacyverklaring dan kunt u in eerste instantie via e-mail op dataprotection@exolum.com of telefonisch via nummer +31 (0)20 587 2800 contact opnemen met HR.

Welke persoonsgegevens verzamelen wij over u?

Wij verzamelen persoonsgegevens over u wanneer u op een baan bij ons solliciteert en vervolgens, als u wordt aangenomen, als onderdeel van de daaropvolgende dienstbetrekking in Nederland. Hoewel de meeste persoonsgegevens die wij bewaren door u worden verstrekt, zijn sommige gegevens mogelijk afkomstig van externe bronnen (zoals referenties of werving- en selectiebureaus) en sommige gegevens zijn mogelijk afkomstig van interne bronnen (zoals uw leidinggevende indien u werknemer bent).

Sollicitanten

Voor sollicitanten omvat dit gegevens zoals uw naam, adres, telefoonnummer, e-mailadres, bijzondere eisen in verband met het sollicitatiegesprek, gevolgde opleiding en cursussen, kwalificaties, werkervaring, talenkennis, of u het recht heeft om in Nederland te werken, of u lid bent van de Nederlandse reservisten, informatie die is verstrekt of verkregen doordat is bevestigd (of anderszins) dat wordt voldaan aan de voorwaarden om in dienst te treden (zoals het verstrekken van referenties, identiteitsbewijzen en beveiligingsdocumenten, werkvergunningen en antecedentenonderzoeken met betrekking tot de baan waarop de sollicitant heeft gesolliciteerd), inclusief overige informatie die u bij uw sollicitatie en tijdens de sollicitatieprocedure heeft verstrekt.

Werknemers

Voor werknemers omvat dit gegevens die in hierboven voor sollicitanten zijn vermeld, alsmede gegevens zoals geboortedatum, geslacht, BSN, salaris, socialezekerheids- en pensioenbijdragen, contracten en wijzigingen daarvan, loonheffing informatie, gegevens van studieleningen, bankgegevens, ziekteverzuim, informatie die is verzameld in het kader van disciplinaire procedures of klachtenprocedures of anderszins in het kader van een onderzoeksrapportage die wij mogelijk uitvoeren, informatie die is verzameld in het kader van een verlofaanvraag (waaronder in verband met zwangerschaps- en ouderschapsverlof of andere gezinsregelingen), informatie die is verzameld in het kader van introducties, evaluatie van de proeftijd, gevolgde cursussen en overige prestatie- en competentiebeoordelingen, klokkenluidersmeldingen die door u zijn gedaan of waarbij u anderszins betrokken bent, contactgegevens voor noodgevallen, beelden en correspondentie met of over u.



Werknemers kunnen ook in vele bedrijfsdocumenten en bestanden worden vermeld die door zowel de werknemers als door hun collega's worden opgesteld tijdens de uitvoering van hun taken en de bedrijfsactiviteiten van Exolum. Indien werknemers willen dat hun foto in het marketingmateriaal van Exolum wordt geplaatst, kan ook van hen van tijd tot tijd worden gevraagd dat zij daar toestemming voor geven.

Werknemers dienen zich er ook bewust van te zijn dat wij het gebruik van internet op onze systemen monitoren (waarbij de gebruikers, de bezochte website(s), duur van het bezoek en het tijdstip van het bezoek wordt vastgelegd) en dat wij ook het gebruik door onze werknemers van social media op het internet monitoren.

Bewakingscamera's

Sollicitanten en werknemers dienen zich ervan bewust te zijn dat wij gebruikmaken van bewakingscamera's en dat er beelden van hen kunnen worden verwerkt. Borden geven aan dat er gebruik wordt gemaakt van bewakingscamera's en u wordt verwezen naar de Privacyverklaring Bewakingsbeelden van Exolum Amsterdam B.V.

Waarvoor en waarom worden uw persoonsgegevens gebruikt?

Voor sollicitanten geldt dat hun persoonsgegevens worden gebruikt voor de verwerking van hun sollicitatie. De rechtsgrondslag voor de verwerking van uw persoonsgegevens is volgens ons het nemen van maatregelen op uw verzoek voorafgaand aan het sluiten van een contract (behalve in geval van de verwerking van bijzondere categorieën persoonsgegevens die worden verwerkt in overeenstemming met de hieronder vastgestelde rechtsgrondslag).

Voor werknemers geldt dat hun persoonsgegevens worden gebruikt voor de personeels- en salarisadministratie en ook voor algemene bedrijfsadministratie. Er zijn volgens ons drie mogelijke rechtsgrondslagen voor de verwerking van uw persoonsgegevens: ten eerste omdat verwerking noodzakelijk is vanwege de uitvoering van uw contract; ten tweede omdat de verwerking noodzakelijk is voor de naleving van een wettelijke plicht waaraan wij moeten voldoen; en ten derde omdat verwerking noodzakelijk is vanwege onze gerechtvaardigde belangen, te weten de administratie en het beheer van de relatie tussen u en Exolum (met inbegrip van de administratie van verzekerde vergoedingen) en het beheer van zaken van Exolum. Voor elke verwerkingshandeling kunnen een of meer rechtsgrondslagen van toepassing zijn.

Exolum houdt toezicht op het gebruik van internet op haar systemen voor het opsporen van onbevoegd of buitensporig gebruik en voor het stimuleren van doeltreffende, bedrijfsmatige werking van haar computersystemen. Wij kunnen ook toezicht houden op het gebruik door een werknemer van social media op het internet, zowel door middel van routinecontroles van onze computersystemen en in specifieke gevallen wanneer er een vermoeden bestaat met betrekking tot onbevoegd gebruik of inbreuk op onze beleidsregels. Deze vorm van verwerking is volgens ons noodzakelijk voor het nastreven van onze gerechtvaardigde belangen (namelijk het beheer van onze relatie tussen u en Exolum en het beheer van de bedrijfsactiviteiten van Exolum) en voor de uitvoering van uw contract.

U wordt erop gewezen dat wij bijzondere categorieën persoonsgegevens van sollicitanten en werknemers verwerken indien dat noodzakelijk is voor de nakoming van onze verplichtingen en voor de uitoefening van onze rechten op het gebied van het arbeidsrecht.



In sommige omstandigheden, wanneer Exolum het noodzakelijk acht om bijzondere categorieën persoonsgegevens te verwerken en wanneer bedoelde verwerking niet anderszins noodzakelijk wordt geacht voor de nakoming van haar verplichtingen en uitoefening van haar rechten op het gebied van arbeidsrecht, kan u worden gevraagd om uitdrukkelijk toestemming te geven voor de verwerking van die gegevens op het moment dat de gegevens worden gevraagd. In voorkomend geval kan Exolum bijzondere categorieën persoonsgegevens ook verwerken op basis van het feit dat de natuurlijke persoon op wie die gegevens betrekking hebben, die gegevens kennelijk openbaar heeft gemaakt, of vanwege de vaststelling of uitoefening van of het verweer tegen juridische vorderingen.

Wie kan nog meer uw persoonsgegevens inzien of ontvangen?

Wij kunnen uw persoonsgegevens delen met bepaalde werknemers, arbeiders, uitzendkrachten, vertegenwoordigers en/of professionele adviseurs en die van onze bredere groep van ondernemingen, die op de datum van deze verklaring de CLH S.A. en haar dochterondernemingen vormen, indien zulks past bij het doel waarvoor de gegevens worden verwerkt.

Wij kunnen uw persoonsgegevens ook delen met andere derde ondernemingen die diensten aan ons verlenen (bijvoorbeeld aanbieders van salarisadministratiediensten, verzekerings-, pensioenuitvoerders en aanbieders van informatietechnologiediensten). Bovendien kunnen we uw persoonlijke gegevens ook delen met derden in verband met een mogelijke verkoop van sommige of al onze activiteiten of activa of een mogelijke bedrijfsherstructurering of reorganisatie.

Wij kunnen uw persoonsgegevens ook delen indien wij wettelijk daartoe verplicht zijn.

Wij hebben passende beveiligingsmaatregelen genomen om te voorkomen dat uw persoonsgegevens onbedoeld verloren gaan, zonder toestemming worden gebruikt of ingezien, worden gewijzigd of bekendgemaakt.

Hoelang worden uw persoonsgegevens opgeslagen?

Hoewel het lastig voor ons is om exact aan te geven hoelang uw persoonsgegevens worden bewaard (omdat dit afhankelijk is van de persoonsgegevens zelf en het doel waarvoor ze worden verwerkt), kunnen wij u wel vertellen dat wij:

- persoonsgegevens over sollicitanten niet langer bewaren dan vier weken na de datum dat duidelijk is geworden dat er geen baan wordt aangeboden of wordt geaccepteerd (tenzij de sollicitant schriftelijk toestemming heeft gegeven dat wij bedoelde persoonsgegevens maximaal een jaar mogen bewaren);
- een arbeidscontract en personeelsdossier niet langer dan twee jaar bewaren na beëindiging van de dienstbetrekking, tenzij wij een gerechtvaardigd belang hebben om deze documenten langer te bewaren, bijvoorbeeld vanwege een rechtsgeschil na de dienstbetrekking;
- de persoonsgegevens van een werknemer met betrekking tot de aangifte inkomstenbelasting (kopie van identiteitsbewijs van de werknemer) ten minste vijf jaar na beëindiging van de dienstbetrekking bewaren; en
- de persoonsgegevens van een werknemer met betrekking tot het salaris (waaronder de salarisadministratie) ten minste zeven jaar na beëindiging van de dienstbetrekking bewaren.

Bijzondere categorieën persoonsgegevens worden doorgaans bewaard overeenkomstig bovenstaande bepalingen.



Wij zorgen ervoor dat de persoonsgegevens niet in een vorm worden bewaard waardoor u langer dan noodzakelijk geïdentificeerd kunt worden. Evenzo zorgen wij ervoor dat onjuiste persoonsgegevens onmiddellijk worden gewist of bijgewerkt. Niettegenstaande bovenstaande kunnen alle e-mails die naar en vanaf de e-mailadressen van Exolum zijn verzonden, langer worden bewaard overeenkomstig de archiveringsprotocollen die van tijd tot tijd door Exolum worden vastgesteld.

Welke rechten heeft u ten aanzien van uw persoonsgegevens?

Onder bepaalde omstandigheden heeft u wettelijk het recht om:

- een toelichting te krijgen over welke persoonsgegevens wij verzamelen en wat wij daarmee doen;
- inzicht te krijgen in welke persoonsgegevens wij precies hebben verzameld;
- fouten in uw persoonsgegevens te laten herstellen;
- oude persoonsgegevens te laten wissen;
- bezwaar te maken tegen bepaald gebruik van uw persoonsgegevens.

Indien verwerking plaatsvindt op basis van uw toestemming heeft u het recht om (in bepaalde omstandigheden) die toestemming op elk moment in te trekken. De rechtmatigheid van de verwerking die plaatsvond voordat u uw toestemming introk, wordt daardoor niet aangetast.

U heeft het recht om een klacht in te dienen bij de Nederlandse Autoriteit Persoonsgegevens (www.autoriteitpersoonsgegevens.nl / +31 70 888 8500) indien u van mening bent dat wij ons niet hebben gehouden aan de eisen van de wetgeving inzake gegevensbescherming met betrekking tot uw persoonsgegevens. Ook kunt u rechtstreeks een vraag aan ons stellen of een klacht bij ons indienen door een e-mail te sturen naar dataprotection@exolum.com.

Wij gebeurt er als u geen persoonsgegevens verstrekt?

Van sollicitanten eisen wij dat zij de gevraagde persoonsgegevens verstrekken zodat wij hun sollicitatie kunnen verwerken. Als u de gevraagde gegevens niet verstrekt, kan uw sollicitatie worden beëindigd.

Indien werknemers door ons rechtmatig opgevraagde persoonsgegevens niet verstrekken, kunnen wij uw contract niet beheren of uw persoonsgegevens niet rechtmatig verwerken. Indien u de gevraagde gegevens niet verstrekt, wordt dit mogelijk, afhankelijk van de specifieke omstandigheden, behandeld als een disciplinaire kwestie en kan zulks uiteindelijk de beëindiging van uw dienstbetrekking tot gevolg hebben. Indien u weigert toestemming te geven voor de verwerking van uw persoonsgegevens (met inbegrip van bijzondere categorieën persoonsgegevens) of anderszins uw toestemming voor dergelijke verwerking intrekt, kunnen wij, waar nodig, genoodzaakt zijn om zonder die gegevens een besluit over uw dienstbetrekking te nemen.

Worden uw persoonsgegevens buiten de Europese Economische Ruimte ("EER") doorgegeven?

Mogelijk worden uw persoonsgegevens tijdens of anderszins in verband met uw dienstbetrekking buiten de Europese Economische Ruimte ("EER") doorgegeven. Indien uw persoonsgegevens buiten de EER worden doorgegeven dan vindt bedoelde doorgifte plaats overeenkomstig de voorwaarden van doorgifte zoals in de wetgeving inzake gegevensbescherming is vastgesteld, waaronder een van de volgende beveiligingsmaatregelen:



- Het derde land waarnaar de persoonsgegevens worden doorgegeven, wordt naar het oordeel van de Europese Commissie geacht een passende mate van gegevensbescherming te bieden;
- Er zijn contractuele verplichtingen van kracht om ervoor te zorgen dat uw persoonsgegevens in overeenstemming met en met inachtneming van de wetgeving van de Europese Unie inzake gegevensbescherming worden behandeld;